

## » PILOTPROJECT 'ANDERS ORGANISEREN VAN WERK IN DE BOUW'

In 2030 moeten er één miljoen woningen bijgebouwd zijn. Dat betekent dat er jaarlijks ruim 100.000 woningen gebouwd moeten worden. Dit is een enorme uitdaging voor onze sector waarvoor alle beschikbare medewerkers hard nodig zijn! De helft van de uta-medewerkers geeft aan hoge tot zeer hoge werkdruk te ervaren. Een burn-out staat op de tweede plek bij beroepsziekten in de bouw. Oorzaken zijn o.a. tijdsdruk door bureaucratie, laat aanbesteden, slechte planning, moeizame samenwerking, personeelstekort en een werk-privé balans die onder druk staat.

### Effectieve en slimme samenwerking en gezonde medewerkers zijn belangrijker dan ooit!

#### Het werk in uw bedrijf anders organiseren

De laatste jaren is er veel veranderd. Denk aan meer complexiteit in de keten, veranderingen op de arbeidsmarkt maar ook aan de toepassing van BIM. Het 'anders organiseren' van werk kan helpen om werkstress aan te pakken, het werk efficiënter te organiseren, terwijl een hogere productiviteit wordt behaald. De ST-groep (zie achterzijde) gaat in opdracht van cao-partijen Bouw & Infra samen met 10 pilotbedrijven de kennis over het 'Anders organiseren van werk' in onze mooie sector verder ontwikkelen. Het doel is om innovatieve organisatievormen te vinden die uitval en verzuim door werkstress voorkomen en de rest van de sector daarvan te laten leren.

*Het probleemoplossend vermogen van de uitvoerders werd groter door betere communicatie.*

#### Doe mee!

Bent u al een tijdje van plan om verder te gaan met organisatieontwikkeling in uw bedrijf? En wilt u zien en ervaren wat verbeteringen in de organisatie van werk kunnen opleveren en hoe u hiermee het voortouw kunt nemen in de samenwerking met andere bedrijven? Geef uw bedrijf dan op als één van de 10 pilotbedrijven! Als pilotbedrijf gaat u samen met de onderzoekers van de ST-groep (een organisatie met jarenlange ervaring op het gebied van organisatieontwikkeling) op zoek naar verbeteringen en oplossingen om werkstress te verminderen en productiviteit te verbeteren.

#### Wat levert het uw organisatie op?

Met deskundige ondersteuning kunt u uw processen en uw organisatie tegen het licht houden en de verbeterpunten vaststellen. Vervolgens wordt u geholpen om bewezen oplossingsrichtingen te vertalen naar concrete toepassing voor de praktijk in uw bedrijf. Denk daarbij aan slimme verdeling van de werkzaamheden en bevoegdheden, in samenhang met methoden en werkwijzen die we ook vanuit het lean management kennen. Het zal er aan bijdragen dat uw bedrijf wendbaarder wordt en klaar is voor de huidige en toekomstige ontwikkelingen.

*Deelname aan het project heeft geleid tot een daling van de werkdruk.*

**Woning  
Bouwers**

**FNV**  
**Bouwen & Wonen**

**cnv** Vakmensen

  
**BouwendNederland**

**AF  
NL** Aannemersfederatie  
Nederland  
Bouw & Infra

**VERENIGING VAN  
WATERBOUWERS**

### Wat is de aanpak van een pilot?

De onderzoekers zullen starten met een QuickScan aan de hand van een vragenlijst en interviews. Hiervan wordt een verslag gemaakt en met hulp van de ST-groep maakt het bedrijf een plan van aanpak en worden vervolgens de gekozen maatregelen ingevoerd. Aan het eind volgt een evaluatie in de vorm van een mooi rapport met de resultaten en adviezen. Uiteraard vraagt het meedoen ook tijd van u en uw medewerkers. Maar een en ander wordt in overleg met u bepaald en zal in elk geval de dagelijkse bedrijfsvoering niet hinderen. De ervaringen in uw bedrijf worden na de pilotfase gedeeld met bedrijven in de sector.

“ Door deelname aan de pilot gingen we meer nadenken over veranderingen die terugkerende fouten voorkomen.”

### Interesse of meer informatie?

Wil uw bedrijf meedoen als pilotbedrijf of wilt u meer informatie? Neem dan contact met ons op. Een verdiepend gesprek of een presentatie in uw bedrijf behoort uiteraard tot de mogelijkheden. Hieronder vindt u informatie over de projectorganisatie en contactinformatie.

“ Minder afhankelijkheid van de projectleider heeft een positief effect op de werkdruk en de betrokkenheid van de werkvoorbereiders en uitvoerders.”

## ≡ CONTACTINFORMATIE

### Projectuitvoering: ST-groep

De ST-Groep (Sociotechnische Organisatie Adviesgroep) is een organisatieadvies-bureau gespecialiseerd in het begeleiden van organisatieveranderingsprocessen gericht op de vergroting van vitaliteit en productiviteit van de organisatie en op het verhogen van betrokkenheid van mensen. In het kader van het Arboconvenant uit 2003, deed de ST-groep in 2005 in de bouwsector het project Werkgoed Anders Organiseren. Bij zo'n 30 bedrijven zijn met succes maatregelen uitgetoetst om de organisatie te verbeteren en daarmee tegelijkertijd de werkdruk/stress te verminderen en de efficiency te verbeteren.



### Adviseurs/onderzoekers ST-groep

De heer Kommers en de heer Metsemakers zijn technisch/bedrijfskundig organisatieadviseurs bij de ST-groep. Beide hebben ervaring met onderzoek en verbetertrajecten in de bouw & infra. Zij zijn bereikbaar via e-mail: [info@st-groep.nl](mailto:info@st-groep.nl), of telefonisch: [ir. Hans Kommers](mailto:ir.Hans.Kommers): 06 21 81 53 11 / [ir. Makkie Metsemakers](mailto:ir.Makkie.Metsemakers): 06 21 81 53 12.

### Projectleden namens cao partijen



**BouwendNederland**

**Fenneken Lamaker**  
(Adviseur Beleid en Verenigingszaken)  
e-mail: [f.lamaker@bouwendnederland.nl](mailto:f.lamaker@bouwendnederland.nl)  
mobiel: 06 22 13 28 09



**Aannemersfederatie  
Nederland  
Bouw & Infra**

**Arno Snellen**  
(Bestuurslid)  
e-mail: [arno@snellen.nl](mailto:arno@snellen.nl)  
tel.: 0318 544 900 (via contactpersoon David van Swol)



**FNV  
Bouwen & Wonen**

**Ben Bleumer**  
(Bestuurder)  
e-mail: [ben.bleumer@fnv.nl](mailto:ben.bleumer@fnv.nl)  
mobiel: 06 22 50 05 80



**CNV Vakmensen**

**Saskia Spaargaren**  
(Bestuurder)  
e-mail: [s.spaargaren@cnvvakmensen.nl](mailto:s.spaargaren@cnvvakmensen.nl)  
mobiel: 06 51 44 35 97