

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Werkgevers
Bouw & Infra
dit kan
ECHT NIET!

UTA en Bouw reactie op cao-overleg
Bouw & Infra 2021



Bouwen & Wonen

Inleiding



REACTIES IN 3 DAGEN

Terug naar af?

Al jarenlang neemt jouw werkdruk toe en tijdens corona heb jij keihard doorgewerkt. In ruil daarvoor zetten werkgevers tijdens de laatste cao-onderhandelingen plotseling hun hakken in het zand en willen ze niets. Een klap in het gezicht van iedere werknemer in onze sector!

Op hoofdpunten

- Een overwerkregeling voor UTA met impact is onbespreekbaar voor werkgevers.
- Tijdsparafonds. Werkgevers willen het lopend onderzoek niet afwachten en het TSF afschaffen per 1 januari 2023.
- Een zwaarwerkregeling voor UTA waar mensen ook gebruik van kunnen maken. Werkgevers willen dit voor een enkeling.
- Een thuiswerkvergoeding voor UTA volgens de adviezen van het Nibud willen werkgevers niet geven.
- Premie en pensioenopbouw: werkgevers willen de premie bevriezen waardoor de opbouw sterk verlaagt.
- Doorbetaling schooldag BBL: willen werkgevers ook al niet.

Laat van je horen!

De houding van de werkgevers is onacceptabel en onfatsoenlijk. Daarom hebben wij aan werknemers in de bouw gevraagd of ze van zich willen laten horen, door formulieren in te vullen op de websites van FNV UTA en FNV Bouw.

In dit document zijn staan alle namen en opmerkingen die wij in drie dagen hebben verzameld.

Inhoudsopgave



Namen	blz. 4
Ik wil nog iets kwijt - opmerkingen van respondenten	blz. 108
Slot	blz. 238



Namen



**“Kappen nou! Geef
ons eerlijk loon en
een goede
toekomst!”**

Stefan

M.

Danny

Wim

Harm

Sanny

Edwin

Wout

Johan

Siep

Michel

Walther

Jan

Erik

Riemer

Patricia

Robbin

Werner

Kees

Sieb

Alex

Harm Jan

Johan

Iolke

Bart

**“Ik ga hier niet
mee akkoord, dan
maar staken.”**

Jos

Leo

Marc

Jasper

Jelle

Gerwin

Luc

Gerard

Arjen

Kyle

Bart

Sem

Peter

Maikel

Marcel

Jordy

Roy

Willem

Cor

D

Henk

Rogier

Josh

Pascal

Paul

Sander

Peter

Richard

Johan

Marco

Tobias

Jan

Fred

Ed

H.

Harrie

Mario

Frans

Danny

Maikel

Sjoerd

Tjeerd

Emrah

Ed

Michiel

Rudy

Alex

Harold

Ronald

Ferdie



**“Het
tijdspaarfonds
moet blijven!”**

**“Wie niet horen wil,
moet maar voelen.
ACTIE!”**

Jack
Simon
Geert
Pascal
Fred
Yorrick
Davy
Herman
Klaas
Hilde
Ton
Piet
Oeds
Sietse
John
René
Rick
Margreet
Marco
Martijn
Roland
Robin
Harry
Ferry
Edwin

Jeroen

Nick

Arjen

Rene

Simon

Arjan

Hilbert

Gian

Daniël

Michiel

Nico

Nico

Leo

Ad

Patrick

Jan

Martin

Wilco

Evert

Maarten

Arjan

Kornelis

Ruben

Age

Richard



“Klagen dat er geen nieuwe aanwas is. Is ook niet zo heel gek als je niks wilt veranderen in dit systeem, schaam je kapot!”



**“Schandalig.
Ik zeg het werk
neerleggen.”**

Wiebe

Gosse

Loek

Esther

Gerard

Peter

Jo

Martin

Frank

Peter

Rowin

Toby

Henk

Jan

Marcel

Wilco

Bennie

J

Jan

Silvester

Ricardo

Marnix

Carlo

Martin

Gerrie



**"DIT KAN
ECHT NIET!!!"**

Tom
Cor
Evert
Rene
Marcel
Theo
Fokke
Sebas
Tjeerd
Harry
Bert Jan
Jasper
Nico
Roelof
Marcel
Arie
Rob
Jaap
Nico
Cees
Johan
Erik
Koos
Dennis
Iris

**“Onfatsoenlijk
en zo weinig
waardering voor
de werknemer.”**

Pierre

Huub

Niels

Frans

Ad

Jarno

Mark

Arno

Peter

Sjef

Jeroen

Ron

vNiels

Elbert

Serge

Henk

Tinus

Aswin

Goos

Dion

John

Johan

Peter

Jos

Maarten

Dennis

Wim

Wijbe

Rob

Sven

Richard

H.

René

Johan

Maurice

Winfried

Henk-Jan

Winfried

Sjaak

Ron

R

TJS

Sharon

Ron

Gino

Bennie

Wouter

Laurenz

Johan

Johan



**“Wees zuinig op
ons, hard werkende
mensen zijn schaars
geworden.”**



**“Ongelooflijk.
Hoe durven ze?”**

Bart
Henri
C.
Ron
Bert
Berend
W.
Rob
Marcel
Kevin
Gejo
Symon
Chris
Eddy
Arnold
Willem
Dennis
Eva
Steef
Dirk
Kees
Marcel
Jan
Luke
Martijn

**"Gek hé, dat er
geen jongeren in de
bouw en infra
willen werken?"**

Wijnand

Math

Hennie

Valter

T

Zeger

Teus

Sander

Marco

Leon

Arie

Gerrit

Gertjan

Hans

Marc

Patrick

Arnold

Remco

Yvonne

Kees

Frans

Jos

Ger

Ron

Mathe

Klaas

Erik

Andy

John

F.H

Dennis

Fer

Simone

Jorg

Harry

Jan

Edwin

Jerry

Ronnie

Alex

Sonja

Richard

Jurgen

Roelof

Benny

Wim

Arno

Rene

Taro

Jan



“Ze gebruiken corona als tegenslag, terwijl we het hele jaar gewoon hebben doorgewerkt.”



"Actie!"

John
Fred
Albertus
Antoon
M
Henk
H.
Jurgen
Nico
Hacer
Danny
Marcel
Dennis
Marco
Gerard
Nick
Sjoerd
Wim
Marc
Angelina
John
Wim
John
Alexander
Evert Jan

**“De werkgevers
moeten eens
wakker worden...”**

Maikel
Dirk
Stefan
Jacob
André
Ramon
Derrick
Piet
Willem
Ton
Ronald
Erik
Trajcev
Marc
Bram
Bauke
Mike
Gerard
Jan
Menno
Ra
Yvonne
JD
Gerard
Jack

**“...Zij maken de
sector zelf kapot en
onaantrekkelijk.”**

Dik
Gerry
Henk
Bram
Luciën
Alexander
Henk
Brynley
Paul
Aad
Frans
Jos
Stef
Jan
Rob
A
Alan
Heinz
Martin
Antjo
Grieko
Adrian
Maarten
Hans
Harm



**“Investeren in
mensen is
investeren in langer
termijn rendement
voor iedereen.”**



**“Op geen enkel
punt toegeven!”**

Kevin
Henny
Ko
Ronnie
Richard
Gabriel
Emiel
Patrick
Dick
Fokke
Peter
Ton
Raymond
Jos Giling
Hans
Cornelis
Rob
Gezienus
Jan
Perry
Bart
Patrick
Rudy
Robert
Robertino

Andre
Nico
Diana
Rick
Brian
Rinus
Ad
Raf
Twan
Wil
Ronnie
Marco
Eric
Erik
Jos
Robert
Luuk
Ken
Peter
Ton
Frans
Gert
Domien
Barry Rassing
Daniël



**“Schandalig in
deze gouden tijd
in de bouw.”**

Johan
Dennis
Sven
Roy
Zeger
Robbert
Henri
Perry
Pieter
Hein
Arjan
Jan
Rob
Richard
Richard
R
Herman
Jos
Henk
Cees
Henk
M
Hans
Joey
Hans



**“Ze willen de laatste
vakmannen ook de
bouw uitpesten.”**



**“Samen staan
we sterk.”**

Sebastiaan

Gerard

Hans

Mark

Ed

Peter

Pascal

Andre

Arjan

Dave

H

Rob

Frans

Gerard

Geert

Henk

Marcel

WTJP

Jan

Rene

K

Frank

Theo smit

Theo

Frits

Jan
Jan Willem
Debby
Pieter
Joost
Derk
Erik
Michel
Fer
Jan
JNJ
Ronald
Wouter
Nico
Stefan
Bob
René
Taeke
Aart
Theo
Marco
Edwin
Marcel
Willem



**“Zwaar
werkregeling
moet er zeker
komen.”**

**“Laat werkgevers
zich bewust zijn de
werkers...”**

Reindert

Johan

Alphons

Ger

Ferry

Rob

Leo

Johan

Ivo

Arnold

Toon

Pierre

Olav

Simon

Emile

Marcel

Jan

Ruud

Marcel

Sander

Gertjan

Ad

Marcel

Dennis

Joop

**“...Ze kunnen niet
zonder hen.”**



**“Dan maar alles
platgooien. Dus
staken.”**

Hille

Thieu

Marc

Marcel

Ane

Arno

Hans

W

Bart

Stefan

Frans

R

Roland

Christ

Dennis

Ronald

Erwin

Richard

Dick

Joey

Bjorn

Toni

Arnoud

Gerard

Ties

Johan

Peter

Marie-José

Jan

Chris

Rene

CJM

Dennis

Raymond

Robert

Wil

Willem

Remco

Rene

Ruud

Jeroen

Hans

Joost

Ton

Fred

JFTJ

Kees

Geert

Raymond

Hans

**"Ik werk op kantoor
maar maak me hard
voor mijn collega's die
hier wel mee te
maken hebben."**

M
Antoon
Gerard
Eric
René
Corne
Paul
Theo
Marcel
Jeroen
Berry
Joop
Reno
Gerrit
Roelof
Iwan
Job
Michel
Fred
Rene
Willem
Jan
Piet
Jag
Jelke



**“Premie pensioen
bevriezen is niet
acceptabel.”**

Jan
Johny
Ton
Twan
PJMj
Tonie
Edwin
Jan
Piet
Henri
Eja
Aart
Alex
Marten
Nico
Wouter
Arie
Marcel
Anton
Iwan
Benny
Wim
Carlos
Puck
Frie



**“Niet toegeven.
Dit is echt
belachelijk.”**

**“Werkgevers
neem ons serieus
en kom over de
brug met
fatsoenlijke
afspraken!”**

Theo
Michael
Richard
Rick
Nelson
Henk
Stan
Henk
Hein
Jurgen
Jasper
Bert
Johnny
Vincent
Antonie
Wim
Kees
Marcel
Theo
Bert
Ron
Jan
Constant
Harm
Toon

Geben
Adrianus
Michael
Björn
Ron
Stefan
Peter
Horst
GerritJan
Arnold
Peter
Pieter
Johan
PJF
Jan
Arjan
Eric
Johan
Maikel
Paul
K
Sebastiaan
Patrick
Fred
Peter



**“Blijf strijden
voor een
betere cao.”**



**“Op de
barricades!”**

Simco

Dennis

Guido

Jacco

Gerard

Jan

Chris

Wilma

Rens

Henk

Jihn

Jeroen

Rob

Ronald

Daan

Leo

Peter

E

Ben

Theo

Lucien

Adrie

Frank

Berry

Ronald

**“Je staat
dag en nacht klaar
voor de werkgever
en daar mag best
wat tegenover
staan.”**

Ruben
Eduardus
W
Ron
Ad
Arnold
GJ
Wilbert
Teus
Piet
Roy
Peter
John
Jack
Bart
Tony
Sietze
Evie
Erik
Peter
Richard
Piet
Bert
Remy
Peter

Klaas
Leendert (René)
Robby
M
Gerrit
Kees
Hans
Yves
Henk
Cor
Gert
Henk
Sylvio
L.
Rutger
Jan
Ed
Geert
Arno
Maurice
Maarten
Roelof
JW
Gert Jan
Jaico

**“Als de
werkgevers niet
overstag gaan is
een langdurige
staking wel een
optie.”**

Nico
Marco
Pier
Sierk
Ronald
Herman
Johan
Frans
Gerben
Erik
Rolf
Stephan
Pieter
Damien
Rob
Albert
Dirk
Paul
Ferdinand
Johan
Egon
Jeroen
Piet
Hendrik
Ronald



**“Werkgevers
moeten niet alleen
maar vragen, maar
ook eens geven.”**




Harry
Marcel
Michel
Sebastiaan
Gijs
Guus
Wilbert
Martin
Rene
Berrie
Ton
Leon
Bart
Kees
Herbert
Frank
Leo
Pieter
Ron
Henk
Henk
Henri
Dennis
Jelle
Jan

**“De werkgevers
kunnen al geen vak-
mensen krijgen...”**

Wim
Leo
Martin
Walter
René
Albert
Mike
Peter
Kees
Lannie
Rick
Werner
Marius
Willem
Jan
Tabé
Martijn
Hajo
Iwan
H.A
Ivan
R.
Piet
Jeroen
Rokus

**“...En als ze zo
doorgaan zal het in
de toekomst nog
minder worden.”**

Ralph
David
Bert
Wim
Antoine
Job
Ton
David
Piet
Donovan
Jaap
Rick
Hilco
John
JHM
Rob
Wil
Wim
Paul
Hen
Albert
Marcel
Han
Maurice
Tijn



**“Hoezo onze
pensioenpremie
bevroezen? Laat
ze lekker hun
eigen inkomen
bevroezen.”**

**“Gewoon
fatsoenlijke
voorwaarden. Wij
gaan altijd keihard
door in weer en
wind!”**

Patrick

Erik

Adriaan

Anton

Henk

Frans

Ge Jan

Mathijs

Riemer

Bert

Jan

Jan

Wilco

Willie

Bert

Frank

Antoon

Jan

Marco

Marc

Eddy

Johan

Wout

Berend

Jan Anne

Erik
Nils
A
John
Jan
Pot
T.S.
Maurice
Peter
Tom
Toon
Siem
Henk
Richard
Jan
Maurice
Pier
Ronny
Sjef
Stan
Kees
Johan
Peter
A
Andre



**"Beste werkgevers,
schamen jullie je
eigen niet?"**

Johan
ALA
Kees
Fer
Gerard
Corne
Eric
Geert
Rene
Gert
Toon
Piet
Mark
Lieuwe
John
R
Joost
Siem
Johan
Harm
Bert
Mike
Peter
Martin
Dick



**“Geen thuiswerk-
vergoeding is
belachelijk!”**

John
H.J.M
H.C.G.M.
Mark
N
Pieter
Henk
Sjacco
Bart
M.M.J.
Peter
Evert
Bennie
Arno
Niek
Paul
laban
Niek
Gerard
Henk
Freek
Niek
Jack
Andre
Patrick



**“Ze verbranden
het geld nog liever
dan dat ze het in
ons investeren.”**



**“Worden wij wel
serieus genomen?”**

Tonnie

M

Jan

Wouter

Jan

Hans

Luc

Cees

Joep

Adri

Eric

Roger

Willem

Gerard

Nick

Peter

Johan

Albert

Jan

Jeroen

Carlo

Hans

Oetze

Mark

Remie

Jan

Ruud

Eric

A.

Robert

Cees

Richard

Peter

Richard

Johan

Leo

Joost

Harry

Wim

Mike

John

Jetze

Piet

Henk

Jos

Fred

Leon

Rob

Paul

John

**"In deze drukke
bouw tijd hebben
de werkgevers ons
ook nodig."**

Peter
Michael
Alex
Theo
Kees
Bert
Jack
Peter
Martijn
Simon
Harald
Tiny
Rene
Sal
Ralph
Meer
Henk
MCJ
Paul
Sven
Frans
Quino
Herman
Guus
Marcel



**“Dit is niet normaal.
UTA is in de
bouw het onder-
geschoven kind.”**

**“Dit is niet
acceptabel.
Poot stijf
houden.”**

Bob
Ronald
JH
Henk
Coen
Oscar
Ben
Sjaak
Daniel
Hans
Hans
Michael
Rene
Xander
Bert
André
John
Wim
Dennis
Marcel
Jos
Henk
Matthijs
Stephan
Jonnie

Henk
Peter
Andre
Gerrie
Rini
Rob
Ricardo
Albert
Robert
Jan
Frank
Ed
Tom
Ron
Stephan
Arnold
Eric
Fedde
Bert
Ricardo
Coen
Daan
Rini
Cees
Henk



**“Laat ze
normaal doen.”**



**“We zijn al lang
genoeg
(mis)gebruikt.”**

K

Menno

Hans

Henk

Dion

Peet

Raymond

Marc

Frans

Ben

Jeroen

Wessel

Freek

Alle

Dennis

Marco

Flip

Ronald

Lamber

Barry

L

Thierry

AH

Theo

Frans

Johan
Jan Willem
Jean-Paul
Hilko
J
Henk
Bram
V
Foppe
Paul
Paul
Jim
Willem
Huibert
Jan
Jos
Willem
Wesley
Rene
Bas
Cor
Ab
Erwin
Jan
Andre



**“Dit is ongelooflijk.
Ze hebben geen cent
verloren in de
corona-periode.”**



**“Dit gaan we
niet pikken.”**

Arno

Arie

Piet

Ad

Mj

Jan

Jan

Jan

Henk

Kees

Eduard

Ad

Dik

Corné

Evert

Rene

Clemens

Ibel

Einte

Gerard

Gerard

René

Albert

Nico

Wilfred



**“Kom op, met alle
punten over de
brug!”**

Huub

Patrick

Willem

Eric

Dave

F

Martin

Jan

Otze

Willy

Laura

bernhard

E

Henderikus

Pascal

Piet

Wijbe

Danny

John

Sándor

Danny

Harry

Jan

Ronald

Piet

**“Er is al zo weinig
personeel in de
bouw. Dit zal het
niet bevorderen.”**

Jeroen

Wim

Chris

Dirk

Herbert

Marnix

Edwin

Karel

Marlon

Ronald

Henk

Henk

Wilfred

Hanna

WA

Ricardo

Jan

Alexander

Geert

M

Marcel

Pieter

Berry

Marco

Mario

**“Wij als werknemers
lopen elke dag risico
i.v.m. corona en
toch wordt er altijd
doorgewerkt...”**

Johan
Dave
M.
Lauwrence
Adrie
Martijn
Dik
Edwin
Hans
Frank
Evert
F
Jeroen
Abdellah
Ronald
Horst
HC
Gerard
Alexander
Bas
Piet
Johan
Cornelis
Rens
Roland

**“...Daar mag wel
wat tegenover
staan!”**

Edwin
Hans
Hans
Gerrit
Xander
Bert
Abdelmajid
Dennis
Ronald
Jack
Tonny
Bert
Hand
Jan
Jan
K.
John
Ad
Ronald
Bert
John
Bert
Bert
Joop
Marcel



**“Ik ben
lichamelijk
helemaal op!!”**

**“Kortom,
belachelijk!
Werkgevers moeten
hun ogen uit de
kop schamen!”**

Ruud

Eric

Leon

Joerg

Jonas

Jeffrey

Karel

Sijbren

Thijs

Hans-Jürgen

Geert

Jan

René

Heinz

Johan

John

Johan

Cornelis

William

Wilfried

Pierre

Andre

Antonie

Harm-Jan

Marcel

Jeroen
Bakker
Michel
Erwin
Gj
Rudi
Alfred
Simon
Peter
Ton
Stefan
Leroy
Michael
Martin
Anja
Klaas
Rene
Jaap
Mathijs
Ab
C
Edwin
Wim
JJAM
Lauwrens



**“Zonder UTA staat
de bouw stil!”**

**“Werkgevers
willen niet goed
zorgen voor hun
personeel.”**

Hans
Daniel
Frans
Martin
Wilco
Douwe
Wim
CH
Mike
Pascal
Marcel
Johan
Sjaak
Ruud
Jacob
John
Arnoud
Peter
Tonny
Eltjo
Bennie
Artie
Paul
Eric
Clemens

Roelof

Andre

Kees

Frank

Damien

Leo

Jos

A.

Ronald

Dick

Kees

Geert

Kees

Martijn

Peter

Luuk

Gerben

Ardi

Hein

Paul

Bert

Sasja

Pascal

H.M.

Huub



“Plat die boel.”



**“Geen wonder dat
er geen jeugd meer
de bouw in wil.”**

Ruud

Dirk

Piet

Theo

Tonnie

Quint

Ruud

Berend

Arie

Theo

Ruud

Henk

Derrick

Paul

Henk

Hans

Pascal

Karel

Richard

Robby

John

Andre

Ron

Marcel

Gerard

**"Ik vind het
knap dat de
werkgevers er
alles aan doen om
de bouw minder
aantrekkelijk te
maken."**

H.

Sjaak

Jos

Oeds

Piet

Peter

MMC

Mike

Marco

Julian

John

Leo

Be

Erwin

Peter

Rutger

Tim

Frans

Rien

Klaas

Raymond

Roland

Cl

Klaas

Angelique

**“Werkgevers,
neem je
verantwoordelijk-
heid.**

Corne

Cor

Peter

Berrie

Jan

Andre

Arjan

Adri

Marco

Willy

Ed

Eric

Jan

Jan

Melvin

Martijn

Gosse

Henk

Dennis

Paul

nolly

Ad

Edwin

Ad

Hans

K

Theo

Johan

JT

Joris

Valdimero

Haico

M

Bram

Dave

William

Bertus

Antonio

Johan

Dennis

Bert

Arno

Hans

Bob

Jan

Rico

Lei

Hein

Con

Comert



**“Als uitvoerder
raak je mentaal
behoorlijk
uitgeput.”**

**“De werkgevers
maken op deze
wijze de hele
bouwwereld
kapot.”**

J

Ferry

Jan

Frank

Henk

Jeffrey

Jan

Barend

Jacco

Thomas

Maickel

Robèr

Maickel

Jos

Johny

Jeroen

Marcel

sjaak

Marc

Henk

Attilio

M.

Henri

Berrie

Bram

Oliver
Geert-Jan
Jaap
Gerard
Berry
Martin
Jan
Gerard
Hans
Lex
Gerard
Theo
Leon
Clemens
Ton
Bart
Hendrik
Willem
Bert
Theo
Paul
Marco
J M
Rob
Gerard



**“Handen af van
ons TSF.”**

Marc
Jan Benno
Johan
Marcel
Jan
Cees
Willy
Peter
Marcel
Tonnie
Stephan
Arjen
P.J.M.J.
Jan
Jan
Jacques
Rens
Ed
Will
Nico
Cees
Geert
Wim
Tristan
Gerrit



**“Op de
barricades
en geen pardon.”**



**“Belachelijk! Er
wil al bijna niemand
meer de bouw in!”**

Marius

Brian

Frank

Irene

Tonny

Maarten

Henk

Rob

Wilfried

Peter

Thomas

Wim

Ad

Nick

Cornelis

Eddy

Ricardo

Wim

Adrie

Fred

Patrick

Ron

Fred

Luuk

Jack

Rick
Gerard
Johan
Tonnie
Geraldo
Jan
Nico
André
Andre
Jakob
Sjaak
Hans
Jan
Patrick
Rene
Richard
Marcel
Frank
Dennis
Dick
Jan
Ko
Remco
Andra
Gerard





**“De zwaar
werkregeling voor
UTA moet er
gewoon komen.**

Herman

Hinke

Wim

W.

Johan

Rob

Richard

Mansour

JHM

Theo

Andre

Patrick

Cornelis

Co

Jaco

Arnold

Mick

Alexander

Roy

Frans Bazem

A.

Leen

Peter

Janneke

Fred

Tony
Johan
Alfons
Iet
Ad
Coen
Peter
Roel
Corne
Tom
Gerard
Marcel
Johnny
Marco
Gerard
Alexander
Marcel
Herman
Ton
Herco
Rob
Geert
Marcel
Adriaan
Erik



**“Ik zie steeds
minder jonge
vakmensen op het
werk. Met een cao
die rammelt komen
die ook niet.”**

John
Jac
Wilbert
Ferry
B
Marco
Thijs
Cees
Albert
Rob
Dennis
Harry
Bert
Jan
Frank
Joop
Rolf
Arie
Daan
Peter
Egbert
R.
Johan
Jasper



**“Wij werknemers
zijn geen beesten
welke je maar op
kunt drijven.”**

**“Het zijn gouden
tijden voor de
bedrijven, en dan
zo reageren!”**

Willie

André

Walter

A.

Robert

Wil

Rob

Johan

Johan

Peet

Jack

Alex

Peter

Ton

Jeroen

Ger

Johan

Hille

Gerwin

Dennis

Richard

Toon

Michel

Arnold

John

Robert
Bert
Marcel
Harry
Freddie
Rob
Freddy
Jan
Emiel
Paul
Henk
Jan
Huub
Ron
Aart
Marcel
Dirk
Raymond
Koen
Sjaak
Teo
Geert
APG
Marcel
Renald



**“Ongelooflijk dat
men niet de
schooldag van de
BBL door wil
betalen.”**

Roy
Harry
Wilbert
Ale
Jan
mark
Michel
Jelle
Alko
Frans
Herman
Herman
dirkJan
Leen
Peter
Gertin
Alex
Jan
Peter
Jules
werner
Frank
Peter
Armin
Albert



“We moeten alle zeilen bijzetten om ervoor te zorgen dat de bouw weer aantrekkelijk wordt.”

Marcel
Martijn
Rene
Gerben
Ton
Stefan
Gert
Gertie
Berry
S.
Ad
Rieks
Anton
Rieks
Paul
Willem
Toon
Marinus
Frans
C.
Mario
Henk
Sjak
Willy
Rudi



**"Poot stijf houden.
We hebben al
genoeg
ingeleverd."**



**“We moeten veel
te hard werken voor
een te laag salaris.**

Hedwig

Remmert

Paul

Hermes

Remco

Jos

Arnold

Richard

Pepijn

Arnold

Sj

Jeroen

Hendrik

Fon

Melvin

Henk

Daya

Alfred

Domingo

Martien

PJ

Theo

Herman

R

Peter

John
Reinhart
Erik
Rob
Ruud
Harry
Jan
Nico
Ronald
Hein
Wilco
Piet
Sander
Marcel
Wesley
Will
Tjipke
Marco
John
Ridy
Bennie
Marco
Jan Willem
Martin
Arie



**"Graag een
eerlijke cao."**

**“Het zijn vette
tijden voor de
bouw. Wel stress
tekorten aan
vakmensen.”**

Frank
René
Mari
Ruud
Edward
Jan
Frans
Bennie
Richard
Frank
Peter
Wolter
Raimond
Sander
Johan
Maurice
J.H.P.M.
Wim
Erwin
Wim
Richard
Wilfred
Jan
JHJ
Gerrit

**“Op deze manier
vinden we
zometeen
helemaal geen
mensen meer.”**

Jan
Harry
François
Richard
Willy
Bert
Rik
Edward
Remco
Frank
Simone
J.W.G.
Nick
Erik
Andries
Dimitry
Gert-Jan
Hans
Roelof
Peter
Roelof
Richard
Dennis
Wiebe
Johan

M.M.M
Maurice
Martin
Mike
Harry
Roger
Mathijs
Robert
J
Wim
R.J.A.M.
Gert-Jan
Geert
Ricardo
Toon
Willy
Dinant
Mari
John
Pier
Jan
Joop
Willem
Jeroen
Gerard



**“Als dit er allemaal
door komt ga ik de
bouw uit.”**

**“Dit is echt
belachelijk.”**

P.

Jan

O.

D.J

Luuk

Wally

Nico

Wiggert

Jan

Chris

Chris

Sjoerd

Arjan

B

Johnny

John

Aijold

Joop

Harrie

Harry

Toon

Gerard

Marco

Leo

Duncan

Carlos
Wim
Jacob
Peter
Aad
Jos
Andre
Peter
Wim
Rene
Jan
Edwin
Jean
Eddie
Robin
Rob
Wim
Mathijs
Reindert
Henk
Lennaert
Gabor
Peter
Rui paulo
Sérgio



**“Onacceptabel dat
de werkgevers zo
met hun personeel
willen omgaan.”**

Chris
Chiel
Cor
Martijn
Stan
Edwin
Jimmy
Edward
André
Ronald
Berry
Guido
Gerard
Pim
Henk
Fokko
Sander
Flip
Edwin
Henny
Jan Pieter
Chris
Aart
Jan
Luuk



**“Ik krijg het gevoel
dat de werknemers
voor alles moeten
betalen.”**



**“Jammer dat dit
zo moet gaan.”**

J.

Cornelis

Marcel

Johan

Erik

Jan

Peter

Cor

Arno

Sander

Jan

Bram

Abdurrahman

Martin

Jaap

Rudy

K.

Witte

Ton

V.B.

Johan

Fred

Jan

Jery

Theo

Jan
Hans
Wout
Bart
Harrie
Herbert
Bas
Richard
Erwin
Ton
Jordy
Wilko
Gerard
Peter
Adnan
Kees
Henryk
Wim
Henk
Patrick
Kees
Bart
Kornelis
Dave
Barry



**“Zwaar
werkregeling
voor iedereen in
de bouw!**

Thijs
Mark
Remco
Robert
Robert
Edwin
Roy
Harald
Rene
Bert
Jan
Trienus
Puck
Puck
Ron
Bert
Rick
Peter
Hennie
Jeroen
Johan
Remco
Chris
Roland
Marcel



**“Heb als
werkgever enig
respect en hart
voor je
mensen!”**

**“Goed en
betrouwbaar
personeel is steeds
moeilijker te
vinden.”**

Bjorn

Wilbert

Rogier

Eugene

Carl

Alfons

Frans

Johan

Ruben

Barbara

Peter

Harry

S.

Jos

Erwin

Jeroen

Fons Geelink

Hans

B.

Leen

Gertjan

Guus

Leonard

F.C

Fred

Julian
Leo
Martin
Remco
Jos
Bas
Marcel
Meindert
Welmoed
K.I.C.K.
Hans
Marco
Jack
A
Ton
Herberd
Paul
Christian
Johan
R.
Johan
Henk
A.
Jack
Tjalling



**“Er is al jaren niets
bespreekbaar bij de
werkgevers als UTA
personeel!”**

Bert

Patrick

Arie

Herman

Patrick

Ronald

Vincent

Jeffrey

Jan

Ronald

Barry

William

Henny

Johan

Stef

Stef

Marcel

Jaap

Mark

Rob

Berend Jan

Erwin

Henk

Jaap

Marino



“Hou vol.”

Henk
Jeroen
Teus
Bob
Henk
Jan
Leo
Marcel
Cemal
Henk
Ronnie
Freek
Rob
Leo
Richard
Dirk
piet
Kees
Timo
Marion
Marcel
Martijn
Peter
Peter
Albert



**“Ze motiveren je
wel om de bouw
uit te gaan!”**

**“Als het zo
doorgaat wil
niemand meer in
de bouw
werken.”**

Frans

Rocco

Han

Mario

Rick

Andre

Albert

Flori

Gerard

Leo

Ruud

Michiel

Twan

Detmar

Ane

Harmannus

Titus

Mark

C.P.I.M.

Arjan

Kees

Marco

Jos

Jacob

Will

Ben
Arnold
M.J.W.J.
Gert Jan
Leo
Edwin
Leo
Theodorus
Arie
Bert
Hans
Walter
Geerard
Herman
W.
Geert-Jan
Abdelmajid
Hans
Aloys
Jeroen
Sjaak
Jorik
Jos
Bas
Berry



“Ik heb nu al het idee dat ik in het buitenland aan het werken ben.”

**“Zo jaag je
iedereen weg en
blijft nieuwe
aanwas uit.”**

Cas
Ronald
Fabian
J.
Willy
Huub
Adri
Helga
Frank
John
Harrie
H.
Jurre
Martin
R.
Rene
Christian
Alfred
Rene
J.
Wilco
Eugène
Anton

**“Altijd weer de
bouwende mensen
die weer de
dupe zijn.”**

Toni
Robert
Arnold
MG
Sherra
Daniël
Jan Paul
Jos
J
J
Rick
Astrid
C
Alwin
Ben
Ed
Iris
Ingmar
Rob
Ivo
Jan
Tonny
MP
Nico
C
93

Ad
S
Tim
Arjan
Elke
Rene
Lars
Sanne
Gertruud
Joris
J.K.
Esmee
J
T.M.
Alex
R.J.C.
Yvonne
Michael
Angela
Alex
Saskia
Arie
Johnny
Jeffrey
Ton



**“Misschien maar
eens ander werk
zoeken.”**

“Het is geven en nemen. Ik heb het idee dat wij steeds meer moeten geven.”

Jan
Piet
H.
Fred
Patrick
R.
Peter
Dick
M.
B.
Annette
Dulos
Ed
Ton
G.
Henk
Roderick
Manuel
Marjan
Frans
Berry
Jan
Jan
W.
Jan



**“Wat bezielt de
werkgevers?”**

Jan

Co

Arjan

Wouter

Lisanne

Wim

H.V.

V.R.

Jan

Martin

Inge

Arie

D.

Inge

J.

A.

Marijke

Stefan

P.

Stephan

Gerton

Harm

Giovanni

R.

Gertjan

Rob
Walter
Edwin
Renate
Nisanka
Ton
Marcel
A.
C.
Hanno
Antionette
B.
V.
H.
Roelof
Malou
Tjerk
Tristan
Nop
John
Raymond
J.
Erik
Sebastiaan
Jack



**“Niemand wil
de bouw meer
in omdat alles
verslechterd.”**

Heinie

A.

Y.

Jacek

Cees

Roelof

Marij

Mark

Richard

Klaas

Wil

M.

Ronald

Jean

G.J.

Johan

H.

M.C.L.

Martin

Gerrit

Sander

Edwin

Jos

Roel

Bjorn



“Waar zijn ze mee bezig? Volop werk ook, in coronatijd.



**“Geen afbraak
van de CAO!”**

Ilse
Yvonne
Thijs
Bart
Eduard
P.
Jos
Bert
Roy
Han
Ton
P.
Ron
Paul
Addy
H.A.
Joris
E.
M.
A.
Remon
M.A.H.
Guido
Jorgen
Sari

H.

Hans

Corrie

Michel

Simco

Geert

Karin

Bert de Boer

Alex

D.H.

A.

Jack

Arthur

Erik

Vitali

C.J.

Paul

Gert

Jan

Alfons

Roelof

Dennis

Popke

Bert Jan

Mari



**“Dit kan
inderdaad
echt niet!!!”**

**“Toon eens een
keer waardering
voor jullie
mensen.”**

Gerda

René

Jos

Johan

Jan

André

Martien

Dick

Peter

Peter

C.P.M.

J.

Ben

Ton

Jan

Fred

Leon

Bennie

C.

A.

Martin

Arnold

Henk

C.

Hans

Pieter

H.P.

Sandra

Peter

N.

Rene

A.

Gert

Sjon

Alex

Harold

E.P.

Richard

Janneke

J.A.C.

Arjen

Ruud

Wibbe

Lucien

Angela

Dennis

Mark

Willem

David

Jos

102



**“In deze tijd
nu deze onzin.
Onbegrijpelijk.”**

**“Geef ons terug
wat we ook
voor jullie
betekenen!”**

Gerard

Kim

Toni

Berry

Emily

Inge

Henk

Dulos

Flier

Marcel

Martin

Hans

Wendy

A.A.G.M.

Ton

J.

Herme

Theo

M.J.

Nic

Roelof

Paul

Henk

G.

Ron

**“Onze BV heeft
super gedraaid
tijdens corona,
dankzij ons!”**

Meta

Martin

Roland

Sasja

G.

Marijke

Jacob

Evert

Paul

Maike

René

Albert

Josje

Jos

Luc

René

Henri

Eric

Rutger

M.

Noud

P.

Luc

Ron

Theo

A.M.M.

Berry

Alfons

Gert

Yvonne

Jos

Jan

Jan

Gerda

Sjaak

Harry

H.

H.

Martin

John

L.

Robin

Henk

John

John

Rob

J.W.

Iwan

Gert

Marco



**“Als ze willen
dat de bouw leeg-
loopt, moeten ze
maar voelen. Gooi
de boel maar
plat.”**

**“Nog
onaantrekkelijker
maken op de bouw.
Wie wil dat
dan nog?”**

Wil

Peter

M.P.M.

Joop

Robert

Stephan

Martin

Frans

Martijn

A.

Berry

Martin

Boris

Ron

Ad

Harald

Mike

Rob

Wilco

Maarten

Dave

Ton

Eelke

J.

Pieterneel

M.
Jeanette
Mérid

J.



**“Verassend.
Ik ga denk ik uit
de bouw...”**



**Ik wil
nog iets
kwijt**



Kappen nou! Geef ons eerlijk loon en goede toekomst.

Het wordt tijd voor een vorm van actie. Als ze niet willen dan maar voelen

Werkgevers moeten een beetje meer aan ons denken
Ga hier niet mee akkoord dan maar staken

Het tijdsparafonds moet blijven!

Al staakt er maar 10% dan maak je al een punt

Er komt al niemand meer in bouw en op die manier dwingen ons naar ZZP

Hebben de werkgevers wel door dat ze zonder UTA medewerkers niets gedaan krijgen en dat hun bedrijf valt of staat met deze UTA medewerkers?????

Wie niet horen wil moet het maar voelen ACTIE

Zwaar werk regeling om met 64 te stoppen moet blijven evenals de tsf regeling.

Wat mij opvalt is dat ze zitten te springen om personeel vooral jongeren maar willen deze groep niet opleiden want dat kost geld, maar vergeten dat zij in de toekomst nodig zijn en c.q. geld opbrengen.
Ik als opa in de bouw stop ook over een paar jaar, dan zijn er bijna geen vaklieden meer allen nog kneuzen.

Het wordt tijd voor een forse loonsverhoging
Plus vroegpensioen, weer invoeren, en niet die zwaarwerkregeling, is maar voor een enkeling te betalen



Zorg voor een goede loonsverhoging en het behoud van het Tsf. Verder hebben wij al genoeg ingeleverd de laatste jaren.

Klagen dat er geen nieuwe aanwas is, is ook niet heel gek als je niks wilt veranderen in dit huidige systeem. Schaam je kapot !!

Een fatsoenlijke loonsverhoging!!!!dat is iets waar we wat aan hebben!!de prijzen rijzen de pan uit!

Tijdsparafons niet afschaffen en de pensioenregeling niet bevriezen

Schandalig ik zeg het werk neerleggen

DIT KAN ECHT NIET !!!!!!!

Is bijna onmogelijk om iets voor elkaar te krijgen met al die ZZPers en buitenlandse werknemers. Alles gaat naar kloten. Er moet echt iets gaan gebeuren betreft veiligheid lange werkdagen. En de ik vindt dat de zwaarwerk regeling echt moet blijven. Groetjes torenkraan machinist ballast - nedam

Dit doen ze alleen maar om de mensen weg te jagen. Dan hebben ze excuses om goedkoop buitenlands personeel aan te nemen.

Dan moet de boel maar plat, wij hebben op het moment de macht, staken nu!!!!!!

Ze moeten de bouw aantrekkelijke maken. En juist niet dit. Zo kom je nog meer in de crisis!!!!!!



Afschaffen tsf snap ik om het geld zelf te beheren, Wij worden er niet rijker of armer van.
Pensioen op zijn minst op de zelfde voet verder gaan.
Ik ben werkzaam bij Laudy(Ballast-Nedam) en daar is een 0 lijn qua loons verhogen. Zover het wel of niet te controleren is.
Maar al het werk gaat gewoon door en optijd klaar dus neem ook aan voldoende winst percentage.
Hoop dat er goede winst cijfers naar buiten komen en geen corona redenen zijn.
We werken allemaal gewoon door ondanks alles.
Het zal netjes zijn om ook alles samen te dragen.
Al is het een bonus op het eind van het jaar, om de lonen niet te verhogen maar wel een verkapte loons verhoging op deze manier.
Of een soort van winst deling afspreken als er een bepaalde winst word behaald.(lijkt wel moeilijk te controleren i.v.m. boekhoudkundige truckjes)
Staken is nu op moment ook erg moeilijk met de 1.5 meter en andere regels.

Onfatsoenlijk en zo weinig waardering voor de werknemer....

Wees zuinig op ons, hardwerkende mensen zijn schaars geworden

Werkgevers neem uw verantwoordelijkheid en zorg voor een fatsoenlijke CAO een ,goed loon en goede arbeidsvoorwaarden want er moet hard gewerkt worden .
Vaak onder hoge werkdruk het is geen wonder dat er bijna geen instroom is van jongeren .

Vreemd he' dat er geen jonge mensen meer in de bouw willen werken.

Reisuren regeling elk uur dat je reist moet ook betaald worden ook voor de bij rijders

Ongelooflijk hoe durven ze



Doorbetaling school

De werkgevers willen geen vast personeel alleen ZZPers en geen verantwoording

Een eerlijke cao voor Twee kanten. En nu niet alleen de zakken vullen.

Denk ook om reis uren max snelheid verlaagd dus langer reistijd

Man een man woord een woord
Mijn werk is elke week af al moet ik op zondag mijn laatste administratie doen
Vaak 12 uur van huis
Het is niet meer als normaal dat wij ook reisure betaald krijgen
Groet Ronald asfalt uitvoerder

We werken door weer en wind, corona of geen corona met 50,100 of 200 man op de bouw. dit zodat onze werkgevers gewoon door kunnen en hier van kunnen profiteren. laat ons dan ook eens mee profiteren en laat ons met plezier naar ons salaris kijken

Succes met de onderhandelingen.
Ik ben dankbaar voor jullie inzet.

Tsf moet blijven erg ideaal! En word niet extra belast.
Hier zet je al jaren voor in.... Erg jammer alleen maar geven.
Prijzen stijgen gigantisch en daar mag de werknemer niet van mee profiteren. Tijdens de crisis hebben wij ook geen gekke dingen geeist of ontvangen. Het motiveert De jongeren niet de bouw in te gaan.



Lijkt nergens op . Dan maar staken . Moet zoveel gebouwd worden daar zitten ze niet op te wachten lijkt mij .

Wanneer zorgen jullie ervoor dat de kilometervergoeding omhoog gaat. 19ct per kilometer is niet meer reëel. Het wordt hoog tijd dat dat omhoog gaat naar minimaal 28 à 29ct onbelast.

Als het ze niet akkoord gaan. Staken

Gek hè dat er geen jongeren in de bouw en infra willen werken

Het tijdsparfonds werkt prima zoals het nu opgezet is en ook het duurzame inzetbaarheid gedeelte is of een mooie spaarpot of handig om te gebruiken indien in nood, waarom dit veranderen denk aan de spaarzame goede infra krachten die er nou nog zijn!

Als gedetacheerd metselaar 1, en 25 jaar ervaring ,met een uurloon van 17.23 werk 4 dagen 1 dag is een onbetaalde papa dag .wordt ik weg gezet als te duur metselbedrijven willen voor 1 dubbeltje op de eerste rij of halen ze net zzo-makkelijk uit het Oostblokland.

Groet Marco

Werkdruk is te groot! Betere regelingen met UTA personeel

Waardeloze instelling.

Beter beloning voor fysiek zwaar werk

Kom nooit aan ons tijdsparfonds!! Als dit ook nog afgepakt word is er voor de opvolgingen ook geen motivatie meer.. kunnen ze beter in een fabriek gaan werken



Wat betreft loonsverhoging zie ik ook niks zal ook n knappe loonsverhoging moeten komen na jaren stilstand

Dit mag niet gebeuren

Ja, natuurlijk. Als uitzendkracht hebben we ook geen duurzame inzetbaarheid ga daar voor strijden. Scheeld toch 2000€ per jaar.....

De bouw cao is niks meer!

Graag ook een loonsverhoging, we hebben een zware baan en dat mag ook wel goed betaald worden.

Onacceptabel wat werkgevers willen. En al helemaal het punt TSF deze mag niet verdwijnen

Tijdsparfondts moet blijven.
Net als vorstverlet
En niet meer werken in de regen.
Dat deden wij 25 jaar geleden ook niet .
De werkgevers hebben nu gouden tijden.
En wij mogen er ook wel iets van mee krijgen. Wij worden als timmerman al jaren onderbetaald.

Houd jullie poot stijf ! Net zoals de werkgevers !
Reisuureregeling opschroeven we moeten steeds verder weg

Kijk ook naar de reisuren

Niets af laten pakken, we moeten er hard genoeg voor werken en het is al geen vetpot!



Ze gebruiken corona, als tegenslag, terwijl het hele jaar gewokn door hebben gewerkt. Heb nog nooit zoveel uren gemaakt

Werkgevers, denk niet alleen in kosten, maar ook in opbrengsten. Een tevreden en fitte werknemer presteert beter en zorgt voor veiliger werkomstandigheden. Dit betaalt zich uit in minder fouten en minder ongevallen.

Uta personeel werkt ook hard en veel om de bouw dagelijks door te laten gaan

Ze moeten ons te gemoed komen. Zonder ons wordt er niks meer gebouwd. Ze moet ons te straffen. Maar geven waar we recht op hebben

nog meer buitenlanders aannemen... Goed voor de kwaliteit

De houding van de onderhandelaars van de werkgevers neemt een trieste vorm aan. Volgens mij gaat het ondanks corona (behoorlijk) goed in de bouw dus er zou ruimte moeten zijn voor een goede cao.
Wie niet horen wil moet maar voelen !

Actie

Wordt tijd dat de werknemer het ook eens op de positieve manier voelt in de portemonnee, ipv alleen de werkgevers!!!!

De werkgevers moeten eens waker worden
Zij maken de sector zelf kapot en onaantrekkelijk

Tijdsparfondts moet blijven

40 jaar werken is genoeg!



Tijdsparfondts niet afschaffen!!

Regelingen houden zoals ze nu zijn

FNV moet uitkijken dat ze de realiteit missen. Mijn werkgever doet het prima en deze stemmingsmakerij helpt niet.

Investeren in mensen is investeren in langer termijn rendement voor iedereen

Duurt te lang

Schandalig, zakkenvullers . Juist de bouw & infra hebben weinig last gehad tijdens Corona. Alle werkzaamheden konden gewoon doorgaan.

Ja dat geen water bij de wijn meer moeten doen we worden al genoeg uit geknepen

Zoals gezegd is opstelling van de werkgever inacceptabel. Water bij de wijn

Als het om geld gaat zijn ze niet thuis

Zeker onacceptabel en onfatsoenlijk

Wij zijn iedere dag op tijd Graag ook de werkgevers met het afspreken van een goede CAO



Vind het schandalig zeker voor oudere werknemers in corona tijd en waar ze ook weinig of niets aangedaan hebben

Dit is ook een reden waarom jongeren niet voor de bouw kiezen, je blijft klootjesvolk en wordt niet serieus genomen, woningbouwcorporaties werken thuis tijdens corona en buitendienst medewerkers moeten maar zien en ook nog voor een zeer matig loon.
55 plus dagen moeten ook blijven

Nu he twerk biet aan te slepen is, mensen te kort voor het vele werk. Dan mag je toch wel een beetje een normale Cao verwachten. En het tijdsparfonds afschaffen is helemaal uit de boze. Dat is mij extraatje voor mijn pensioen.

zwaarwerkregeling voor UTA is toch voor iedereen van belang en niet voor een enkeling!!!!!!!

Op geen enkel punt toegeven!

2020 was er pas in december 2% bij gedaan, een verloren jaar.
Dan de boel maar op slot. ik wil ook een fatsoenlijk cao.

Hier ben ik het totaal niet mee eens, zelfs die lasten willen ze niet dragen.
Dan gaan ze zelf maar de bouwplaats op

Waardering voor mensen in de bouw
Dus een goede CAO is wenselijk in deze tijd van tekort aan technische mensen

Dit slaat totaal nergens op sta je altijd voor klaar

Schandalig in deze gouden tijd in de bouw.



Werk nu 43 jaar in de bouw als straatmaker en zal best wel naar 45 jaar gewerkt te hebben met vervroegd pension onder redelijke omstandigheden, en vind dat het tijdsparfonds gehandhaafd moet blijven. is toch een lekker spaarpotje voor wat grotere aankopen.

We willen met zn allen toch vooruit, dit is demotiverend schiet niemand iets mee op ook de werkgevers niet. Straks gaan er weer vakmensen een andere branche in er is al een tekort aan vakmensen.

Geen vergoeding voor bbl leerlingen?..... dan kiest niemand meer voor de bouw....ze gooien hun eigen ruiten in...en afschaffen tsf??..... het enige aantrekkelijke nog wat nog de portemonnee vult.....op deze manier kiest niemand meer voor een baan in de bouw.....echte vakmannen komen er niet meer bij.....werk zelf al 31 jaar als timmerman.....maar de charme is er echt aant afgaan....zo zonde

Geen afschaffen TSF

Als de werkgevers zich zo blijven opstellen hoe moet dat dan met nieuwe instroom van leerlingen het is zo toch niet meer aantrekkelijk om voor dit vak te kiezen een gemiste kans korte termijn politiek !!!

Ondanks corona draait de bouw gewoon door en de werkgevers kijken de andere kant op terug naar af terwijl het wel goed gaat in de bouwwereld is dat jullie respect en waardering voor de bouwvakkers en maar zeuren dat er geen vakmensen meer zijn dat is hun eigen schuld als ze de voorzieningen steeds meer willen uitdunnen

Samen schouders eronder zowel werkgever als werknemer !



Ze moeten zich schamen en stoppen met uitbuiten, zo komt er in de toekomst ook geen nieuwe aanwas.

Ze willen de laatste vakmannen ook de bouw uit pesten

Lesdag niet doorbetalen. Zet in op arbeidsovereenkomst ipv uitzendovereenkomst voor BBL-leerling.

Ik, en velen uit de bouw en opleidingssector met mij, zijn tegen het doorbetalen van de lesdag. Los van het feit dat ik principiële vind dat een lesdag niet betaald moet worden, omdat het een schooldag betreft en geen werkdag, is het gewoon te duur. Het betekent een kostenstijging van 25%. Het doorbetalen van een lesdag zal voor de zwakkere leerling een averechts effect hebben, omdat een bouwbedrijf dan te maken gaat krijgen met een nog hoger tarief. Waar nu een zwakkere leerling nog mag blijven, zal hij dan niet meer worden ingezet, omdat een aannemer een bedrijf te runnen heeft en het gewoonweg te duur vindt.

Het lokken van leerlingen met het doorbetalen van de lesdag is een verkeerd uitgangspunt om met een beroepsopleiding te beginnen. Je moet timmerman willen worden, omdat je het een gaaf beroep vindt en niet omdat je een dag niet-werken toch betaald krijgt. Om een opleiding af te kunnen ronden moet je intrinsiek gemotiveerd zijn.

Ik zie veel meer in een inzet van de vakbonden, om de strijd aan te gaan dat de BBL-leerling onder de juiste arbeidsvoorwaarden kunnen werken en niet als uitzendkracht ingehuurd kunnen worden. Ik vind dit schandalig dat het nog steeds gebeurt. Werkgevers en vakbonden hebben dit gezamenlijk afgesproken, maar een grote groep BBL-leerlingen wordt nog steeds ingehuurd met een uitzendovereenkomst. Ik vind dat dit vanuit de vakbond veel krachtiger moet worden bestreden. De zijn argumenten; het is niet conform de CAO, je biedt geen enkele continuïteit, leerlingen kunnen zo naar huis worden gestuurd, geen Opleidingsbedrijf als achtervang om de opleiding af te ronden, een onzekere positie voor de leerling en uitzendbureau heeft geen kennis van de bouw en opleiden. Het uitgangspunt van een uitzendbureau is winstmaximalisatie en dit staat haaks op investeren in jeugd. Wanneer het even wat minder gaat in de bouw, zijn deze leerlingen als eerste aan de beurt om naar huis gestuurd te worden. In mijn ogen heeft dit niets



met opleiden te maken, en worden leerlingen misbruikt als goedkope arbeidskrachten. Ook dit gaat ten koste van de zwakkere leerling, zij zullen als eerste de dupe worden. Juist door ze én op de juiste wijze te scholen én te begeleiden én zekerheid te bieden, zorg je er voor dat deze groep een beroep gaat leren waarmee ze de rest van hun leven in hun onderhoud kunnen voorzien en niet aan de zijlijn te komen staan als het economisch wat minder gaat.

Belachelijk dat ze dit willen. Daarnaast heb ik een klacht over ziekte in de afbouw..bij ziekte betalen ze maar 85% uit en wordt niet aangevuld. Zelfs als je ziek bent, dan kost het je een snipperdag en feestdag tegen betaling van 85%. Als je ziek bent kan je toch geen snipperdag nemen. Deze dagen kan ik niet zelf opnemen dat regelen zij voor ons. Ook zo iets belachelijks.

Altijd door gewerkt ook in de corona tijd .
Ze blijven ons maar korten .
Jammer en dan gek vinden dat er niemand meer de bouw inkomt
Mijn advies blijf lekker weg uit de bouw .
Scheelt je een hoop frustratie.

Na jarenlang weer zakken vullen 2014-2019 maar de werknemers merken er niks van
En bij schaarste aan bouwvakkers nog steeds niet je vaste personeel willen belonen
Om kotsmisselijk van te worden!!!

Nu vol houden.ook tegen werkdruk en een prima cao

samen staan we sterk

Meer loon en de VUT terug

Zwaarwerk regeling moet er zeker komen



Nooit toegeven laat ze maar betalen wij doen dat ook al

Dit is echt te gek voor woorden, schandalig hoe wij behandeld worden door onze werkgever. Hoe willen ze het compenseren als het tsf komt te vervallen. Niet alleen de 8% vakantiegeld neem ik aan want dan komen we nogal te kort. Wij lopen de benen uit ons lijf en de werkgevers verdienen heeeel goed nu en wij nada. Onacceptabel

Niet toegeven!!!

Zijn ze nu helemaal gek geworden. Hoe kunnen ze nu het TSF- afschaffen

Dit is mijn inziens het gevolg van jarenlange beleid wat die meegaand is geweest voor de werkgevers. Het hebben van onderdelen bij de Bont voor ZZP-ers is mij al jarenlang een doorn in het oog dit licht tot concurrentie voor mensen met een vaste baan en het aantasten van de solidariteit op de werkvloer.

Laat werkgevers zich bewust zijn van de werkers, ze kunnen niet zonder hen, tevreden werkers zijn productiever en doen graag een stap extra!

De werkgevers moeten begrijpen dat hun werknemers er recht op hebben om een fatsoenlijke CAO te hebben. Dat is ook in hun eigen belang omdat anders geen hond meer wil werken in de bouw

Ik werk dit jaar 45 jaar dat vind ik genoeg.

Een betere vergoeding voor storingsdienst wat is nu 111 euro bruto voor 7 dagen per week 24 uur per dag bereikbaar zijn die vergoeding is echt te laag in de privé sfeer kun



je dan ook niks niet weg met het gezin en zo en ik zelf draai de dienst om de 4 weken. Dus vind dat daar best wat meer tegen over mag staan . Dus een betere vergoeding regelen in de Cao is een betere optie.

Stop met etteren en zorg maar eens dat jullie eerst je eigen rotzooi voor elkaar hebben.

Er is al een groot tekort aan goede vakmensen in de bouw, en het wordt er ook niet aantrekkelijker op...veel is er al afgeschafd. Oa VUT-regeling, oude lullendagen(2 collega's hebben ze nog net wel 12 vrije dagen per jaar, maar mijn maat en ik net niet (zijn 55 jr) dat is balen. We werken ook in weer en wind door, (regen, storm, vorst, hitte) dat was vroeger ook wel eens anders. Daar mag ook wel wat waardering tegenover staan! En dan nu ook nog het tijdsparfonds er af halen...Schandalig!!

Zo jaag je de oudere ervaren werknemers weg, en stimuleer je de jeugd niet om in de bouw te gaan werken. Een goedbetaalde baan in een warm kantoor/ fabriek is dan véél aantrekkelijker. Veel succes met de onderhandelingen!

Ps. Een ander belangrijk punt is een goede regeling om eerder te kunnen stoppen met werken. De keus moet bij de werknemer liggen, vooral als het lichamelijk steeds zwaarder wordt....

Het is toch vreselijk als je jarenlang (40/45 jaar) hard gewerkt hebt, en je dan versleten thuis komt te zitten met een laag inkomen!

Van het Tijdsparfonds moeten ze vanaf blijven! Het is prima zoals het nu is. Als het systeem te duur is moet er idd een oplossing voor komen. Maar graag in de volgen cao en niet in deze. Duurzaam inzetbaarheid in beheer van de werkgever is al helemaal onacceptabel. Vooral als je het ook nog maar alleen voor omscholing kan gebruiken. Ik heb dit potje gereserveerd voor later om eventueel eerder te kunnen stoppen met werken. Als het ik lichamelijk niet meer kan , kan ik het eventueel ook gebruiken voor omscholing. Als dit in beheer komt van werkgever vrees ik het ergste. Daarbij komt ook wat gebeurt er als de werkgever failliet gaat, of ermee stopt (zoals in mijn geval gaat mijn werkgever er hoogst waarschijnlijk over een jaar of 6 mee stop-



pen), of ik ga naar een andere werkgever? Is dan dit potje weg? In mijn geval zie ik dat als een financiële achteruitgang van maar liefst €150,- per 4 weken. Veel geld! Ik heb nog nooit iets van het DI opgenomen. Staat onderhand duizenden euro's op. Zoals ik al eerder schreef wil ik hiermee later eerder stoppen met werken. Ik ben al vanaf mijn 16de werkzaam in de bouw. Ik ben nu 43 jaar. Heb er dus al heel wat jaren opzitten. Ik vind het onterecht als ik met dit beroep tot 67 zou moeten werken. Dat betekent dan dat ik 51 dienstjaren zou hebben met een zwaar beroep. Onmenselijk! Dus er moet snel iets geregeld worden ivm zwaarwerkregeling. Belachelijk dat ze ook niks voor het pensioen willen doen! Ik vind dat wij het verdiend hebben. We hebben er de laatste jaren behoorlijk hard voor gewerkt en de werkdruk is behoorlijk hoog. Bij mijn werkgever is de order portefeuille behoorlijk gevuld, sterker nog, sinds corona is er alleen maar meer werk bij gekomen. (tegelzetterbedrijf). Ze doen net alsof ze het zwaar hebben, maar in werkelijkheid draagt het personeel de lasten! Daarom vind ik dat we daar ook gepast voor beloond mogen worden. Kortom als de werkgevers niet toegeven moeten wij eens flink de hakken in het zand zetten!! Denk, weet bijna, zeker dat wij daar beter in zijn! Staken!! Komop FNV, vecht voor onze rechten, wij hebben het verdiend en mijn steun hebben jullie in ieder geval. Gegroet een gepassioneerde tegelzetter.

Ze moeten kappen werk al 38 jaar in de bouw en heb alleen maar in moeten leveren.

Dan maar alles plat gooien.
Dus staken

Ik werk op kantoor maar maak me hard voor mijn collega's die hier echt wel mee te maken hebben.

deze 6 punten zijn voor mij heel belangrijk om te verdedigen en te behouden! Succes!

Dat Verdienen we.



tijdsparfondts graag behouden en afblijven van onze pensionopbouw

Nooit niet het TSF afschaffen!!

Ze mogen onze vakantie geld niet afpakken

Premie pensioen bevrozen is niet acceptabel

Wil nu dat de werkgevers nu eens inzien dat ze deze branche kapot aan het maken zijn, zo gaat de vakmanschap verloren voor de jeugd is het niet meer aantrekkelijk om voor de bouw te kiezen. Moest ik de ze keuze nu nog maken zou het niet meer de bouw zijn. Alles maken ze kapot wat nog leuk aan de bouw was.

Jaren lang lichamelijk zwaar werk moeten verrichten en minimaal verdienen. 45 jaar werken in de bouw is GENOEG! Ze moeten wel betalen anders rent iedereen de bouw uit! Zie nog maar eens een malle Pietje te vinden.

Laat ze maar zien dat er genoeg in de stakingskas zit om het lang genoeg vol te houden. Laat ze maar horen dat maanden niet gebouwd veel doet voor stikstof reductie waar zij ook al tegen zijn en dus korter de tijd krijgen om dat op te gaan lossen..Laat ze maar weten dat ze iedere staking al verloren hebben en deze staking ook weer zullen verliezen..All is easy..

Schandalig en tijdsparfondts is voor 80% spaarpotje

Alles laten zoals het is met tijdsparfondts.
En zwaarwerkregeling voor iedereen in de bouw uta.

Ik stem hier allemaal niet mee in blijf van ons tijdsparfondts af gun onze Uta mensen ook een zwaarwerkregeling



Belachelijk tijdsparfondts moet blijven bestaan!!!!
Altijd maar afknabellen van het klootjesvolk!
Geen wonder dat de aanwas voor de bouw minimaal is!

Dan maar alles plat gooien

De werkgevers moeten met hun vingers van onze tsf afblijven.
Hopelijk wordt de zwaarwerk regeling nogmaals verlengd of vast in het Cao.

Al10 jaar aan het wachten op een goede loonsverhoging
.Hopend dat het dit keer wel eens gaat lukken .groet

Pensioenopbouw en Tsf zijn zeer belangrijke punten

Dat ze met hun vingers van het tijd spaarfonds afblijven

Lijkt nergens op wel hard werken en alles maar afschaffen
en het liefst zelf alles naar binnen harken poot stijf houden
en zeker geen gelijk geven

Niet toegeven.
Dit is echt belachelijk, en er is zoveel werk. Hebben geen
dag stil gestaan. Eerder nog meer gewerkt als anders.
En ook het Tijdsparfondts moeten blijven.
Anders wij ook maar de hakken in het zand.

Ook voor de uta zou de regeling zwaar werk moeten gelden
vele net als ik later overgegaan naar de uta maar jaren je
zelf gesloopt in de bouw aan mijn 47 ste jaar bezig bij 1
werkgever zou onderhand wel is genoeg moeten zijn

Werkgevers neem ons serieus en kom over de brug met
fatsoenlijke afspraken!



Blijf strijden voor een beter cao

Afblijven van tsf anders actie

Denk ook aan calculatoren die onder hele hele grote werk-
druk moeten werken. Daar begint alles qua projecten en
aangezien ca. 5%-10% wordt aangenomen van de aanbe-
stedingen. Dus als het buiten druk is dan is het binnen 10x
zo druk. Dat wordt vergeten.

Bepaalde bedrijven heb Corona vergoeding gechat maar de
bouw sector helemaal niet

:)

Tijdsparfondsdagen moeten gewoon gehandhaafd blijven..

Er moet meer geëist worden en anders staken

Gewoon weg lopen van de onderhandeling.
De prijscompensatie moet verder omhoog zeker met 5%.
de bedrijven reken mega prijzenverhoging van 30 tot 40%
De UTA heeft het altijd al beter gehad.
gewoon van tafel en ga maar voor verhoging prijscompen-
satie.

Ik ga hier voor niet akkoord , ze moeten zelf maar is een jaar
mee lopen dan kunnen ze het zelf mee maken , voor wat
je doet zijn wij onder betaald , als je het vergelijkt met een
kantoor baan dan moet er minsten 20 % meer loon er bij !!

Niet beknibbelen op onze zuur opgebouwde rechten zoals
pensioen en overwerkregeling



Vindt het jammer dat de lonen in de bouw nog steeds niet mee stijgen met de drukte en personeel schaarste. In dank op latere leeftijd waneer we eindelijk mogen stoppen geen fatsoenlijke pensioen! Hier werkje een slag in de rondte voor. Jammer!!!!

Ze willen niks meer tegenwoordig aanpakken!!

Op de barricades

ik vind dat ik naar 38 jaar op de bouwplaats en nu noodgedwongen sinds 4 jaar onder de uta ook gewoon recht heb op de zwaarwerkregeling, want na 45 jaar werken met pensioen gaat er ook niet komen.

Werkgevers ook in Corona tijd hebben wij onze schouders er onder gezet misschien wel meer druk als voorgaande jaren dus laat zien dat jullie dat waarderen!!!!!!!!!! Anders blijft er straks weinig bouw personeel over

Werkelijk onacceptabel en onfatsoenlijk van de werkgevers. Ze moeten zich meer gaan verdiepen in het zware werk in weer en wind op de bouwplaatsen. Hadden ze de werknemers niet, hadden zij ook geen inkomsten. En wat betreft het Tijdsparfonds moeten ze niet aankomen evenals de premie en pensioenopbouw en ook de BBL. Ik denk dat door het zware werk deze verdiensten op hun plaats is want er wordt zelden of nooit een schouderklopje uitgedeeld. Ik ben blij dat de bond voor al deze werknemers opkomt. Laten de kantoorlui en bazen een dagje ,zowel in de winter onder -0 en in de zomer +30 graden op de bouwplaatsen meewerken dan kunnen ze hun werknemers misschien wat meer gaan waarderen.

Te schandalig voor woorden! Inderdaad een klap in het gezicht van alle hardwerkende mensen! De bouw floreert en omzetten zijn in geen jaren zo hoog geweest. Daar mag best iets tegenover staande



In deze tijd wordt er veel verdiend in de bouw. Ik snap dat er reserve weer opgebouwd moet worden.

Werkgevers moeten nu ook hun steentje bijdragen in voor hun gouden tijd.

Zo als ik lees willen de werkgevers helemaal niets, alles wat ze afpakken krijgen wij niet terug hou er rekening mee

Jullie moeten wat voor de uitzendkrachten doen in de bouw. Er zijn wel 10 dingen waar wij als uitzendkracht niet voor in aanmerking komen . Ik denk er ook sterk over na om mijn lidmaatschap op te zeggen

Doe er wat aan bondsmensen

45jaar in de bouw moet ook genoeg zijn om met pensioen te kunnen

Jammer dat de werknemers het niet snappen

Wel altijd klaar staan , maar tijdsparen afschaffen no way

Schandalig dit.

Geen zwaar werk? ga maar es zelf een steiger 5 hoog verplaatsen door een tuin

Bovenstaande punten zouden eigenlijk geen discussie mogen zijn en gewoon gehonoreerd moeten worden.

Ieder gewerkt uur dient vergoed te worden, het is geen vrijwilligerswerk. Als uitvoerder verricht ik vrijwel dagelijks zwaar lichamelijk werk met daarboven op de stress van deadlines en administratie, als dat geen zwaar werk is. Pensioen is al genoeg uitgekleeft tov bijvoorbeeld mijn vader.

Mis nog kilometer/reisuren vergoeding voor UTA, nu is ook dit vrijwilligerswerk.



Dit keer mag ook de bond wel eens hard stelling nemen. Er is een groot tekort aan goed personeel, goede arbeidsvoorwaarden kunnen een deel van de oplossing zijn. Laatste decennium hebben de bonden al veel te soft onderhandeld.

CAO verhoging!

Meer strijbaarheid

Je staat dag en nacht klaar voor de werkgever en daar mag best weleens wat tegenover staan

aanpakken die werkgevers

En een goede loonsverhogingen

de rekening wordt dus gepresenteerd aan het personeel, terwijl er best goede tijden zijn geweest in de bouw. BELACHELIJK!

Als werkgevers niet overstag gaan is een langdurige staking wel een optie. Werkgevers moeten maar een voelen dat niet altijd kan hoe hun het willen.

Het is altijd het zelfde alleen denken werkgevers aan hun zelf en maar zuren er wil niemand meer in de bouw werken alleen nog oost Europeanen erg gezellig voor de Nederlanders groetjes André

Werkgevers moeten niet alleen maar vragen maar ook eens geven. Werkdruk en overwerken wordt alleen maar meer.

Ikke ikke ikke en de rest kan stikken.



Op deze manier willen ze de hardwerkende Nederlandse werknemer eruit werken om goedkope buitenlandse werknemers daarvoor die niet over dat soort futiliteiten zeikt bah bah bah

ik vind het gewoon ASO van de werkgevers

Alleen de grote mannen willen rijk worden ,hoort het werkvolk niet bij

Belachelijk het tsf weg nooit mee accoord gaan .
De andere dingen ook niet mee accoord gaan .
Ik ben tegen

Een betere cao moet gewoon

De werkgevers kunnen al geen vakmensen krijgen en als ze zo al doen zal het in de toekomst nog minder worden.en de jongeren zullen de overstap naar de bouw ook niet meer willen.

We lopen tegen een schreeuwend tekort aan techneuten op. Met de huidige opstelling van de werkgevers wordt het alleen maar slechter. Waarom zouden jongeren nog voor een carrière in de UTA kiezen?

Ga zo door en niemand wil nog in de bouw werken,jullie moeten het nu al van de buitenlandse wernemers hebben. Schaam jullie diep, alleen maar jullie eigen tassen vullen. Foeiii

Er mag best iets geregeld gaan worden voor de UTA medewerkers

Dan krijgen ze helemaal geen jongeren meer in de bouw Als ze het tijdsparfonds afschaffen



Hoezo onze pensioenpremie bevroren? Laat ze lekker hun eigen inkomen bevroren.

Samen staan we sterk

Handen af van Tijdsparfondsen en als leermeester zeg ik be-
loof de leerling ,DE TOEKOMST VAN ONZE BOUW

Gewoon fatsoenlijke voorwaarden wij gaan altijd keihard
door in weer en wind!!

Tijdsparfondsen moeten blijven

Waar blijft de zware beroepen regeling. Nog even dan hoeft
het voor mijn niet meer. Dan ga ik met pensioen.

Voor het onderdeel tijdsparfondsen en pensioen vind ik
rondt schandalig

Lekker laten zoals het is.. er wordt al genoeg afgenomen.
veranserd en maar gedaan in ons nadeel.

gooi alles maar plat

De zware beroepen tot 67 werken lukt voor velen echt niet
dan zijn wij versleten.

De werkgevers moeten ons niet proberen uit te kleden ,af
blijven van de door ons opgebouwde rechten

Laat de werkgevers zelf maar eens het zware werk doen.
Dat de vergoedingen beter worden en moeten afblijven van



het tijdsparfond

Maak de werkgevers duidelijk, dat de zwaarwerkregeling ook moet gelden voor UTA-werknemers in de bouw die bijv, op de bouwplaats werken of in een magazijn of werfbeheerders, die hetzelfde gereedschap hanteren, en ook dezelfde uren maken, (vaak meer i.v.m. administratie).

De werkgevers moeten zich schamen BBL moet weer doorbetaald worden wil het aantrekkelijker worden voor jongeren. TSF is een mooi spaarpotje ! Waardering met een goed cao lijkt me na Corona tijd ook wel op z'n plaats

Voor wat hoort wat

Ik lees niks over loonsverhoging.
Mijn inziens hebben we daar wel recht op in de bouw.
Het is tijden niet zo druk geweest en de prijzen reizen de pan uit voor de werkgevers.
Als het slecht gaat moet er direct van alles af, als het dan goed gaat mag er ook eerder beloond worden.

Er mag niets verranderen

Beste werkgevers schamen jullie je eigen niet waar jullie allemaal mee bezig zijn.De werknemers hebben gewoon keihard door gewerkt in deze moeilijke tijd.Hierdoor was de kans dat zij Corona op zouden lopen vele malen groter als bij andere beroepen.Echt triest hoe jullie je nu opstellen.

Laat de werkgever inzien dat ze ons de werknemer nodig hebben door alles maar te korten en af te pakken lopen we weg en valt er niets meer te onderhandelen

dan moeten wij ook de hakken in het zand zetten



Geen thuiswerk vergoeding is belachelijk! Men moet wel reeel blijven.

alles plat!

Ze verbranden het geld nog liever dan dat ze het in ons investeren.

Voor mij geldt afblijven van het tijdsparfonds

Ook ik ben tegen de nieuwe regels

Toen corona uitbrak, hebben wij ook on goede wil laten zien. Door ons schappelijk op te stellen. Na corona en stikstof en pfas moet er enorm veel gebouwd gaan worden . Wij willen beloond worden Voor die inzet, niet afgebroken worden.

Laat van je horen

Geen uitholling van het CAO en pensioen maar juist verkleinen van de scheefgroei tussen de economische groei irt de loonontwikkelingen met secundaire voorwaarden.

zwaarwerkregeling voor uta zeer gewenst

Het is natuurlijk van de zotten dat ze over de ruggen van de bouwvakkers weer eens wat willen afpakken. Zo houden we helemaal niets over waarvoor wij in de bouw werken. Natuurlijk doen wij dit zware werk graag maar daar mag de verdienste toch wel naar zijn. Er moet juist flink geld bij gezien de bouw werkgevers in de corona tijd helemaal geen strop hebben gehad. Ik werk nu 40 in de bouw en alle mooie regels die er waren die hebben ze in de laatste 15 jaar grotendeels al af gepakt. Dat ligt ook een beetje aan jullie (FNV) dat er bij elke cao onderhandelingen te veel word prijs gegeven. Sta voor je punten voor je leden want



als deze punten ook verdwijnen dan ben ik al die jaren voor niets lid geweest

Ik vind dat wij wel recht hebben op een bonus net als in de zorg en de tsf moet blijven

Als de pensioenopbouw en premie bevroren wordt en het TSF eraf gaat, wat voor toekomstperspectief en garanties gaat de werkgever mij dan geven met betrekking tot salaris en indexatie ??? gr. Michel.

Duidelijk vasthouden aan de hoofdpunten. IK heb nu 46 jaar in de bouw gewerkt, en wacht op een redelijke regeling om korter te werken.

Het is zo moeilijk om goed personeel te krijgen/houden. Op deze manier lopen ook de laatste nederlanders weg. Kunnen ze de bouw klaren met alleen halfgare polen/roemenen. Met alle communicatie problemen /fouten.

Worden wij wel serieus genomen. Hard werken en stank voor dank krijgen

In deze drukke bouw tijd hebben de werkgevers ons ook nodig. De jeugd wil de bouw al niet meer in. Als ze de bouw nu nog onaantrekkelijker gaan maken hebben de werkgevers straks geen werknemers meer

Laten we allemaal ons er tegen verzetten

Het TSF moet blijven

de werk druk wordt steeds groter
ze wele steed meer



Blijf strijden FNV

Dit is niet normaal
Uta is in de bouw het onder geschoven kind
Dit is echt niet acceptabel
Poot stijf houden
Gr Rob

Laat ze normaal doen

Pensioen en zwaarwerkregeling UTA heeft mijn voorkeur.

we zijn al lang genoeg (mis)gebruikt

De werkgevers moeten zich niet zo aanstellen en gewoon
aan de afspraken houden

Ik vind dat TSF zeker moet blijven

Te belachelijk dit, zo houd de bouw helemaal geen werkne-
mers meer over, niet zo handig van de werkgevers....

Dit is ongelooflijk ze hebben geen cent in de Carona periode
verloren

TSF Tijdsparfondts moet blijven

Veel uta personeel is vroeger cao personeel geweest en is
meestal door fysieke klachten in uta terecht gekomen.

Tijdsparfondts moet blijven.
Als je leerlingen in de bouw wil krijgen moet je de school-
dag ook betalen de bouw moet aantrekkelijker gemaakt
worden, komt steeds meer vergrijzing. Als het zo doorgaat



heb je straks geen goed geschoold personeel meer.

We moeten ook onze poot stijf houden goed pensioen en
afblijven van tijdsparfondons

Ze moeten van het pensioen en tijdsparfondons afblijven

Zijn die werkgevers nou helemaal van pot gerukt!

Inderdaad onacceptabel!!!!!!

Vergeet een flinke loonsverhoging niet, wij werknemers
worden al jaren zoet gehouden en niet genoeg gewaar-
deerd. De zpp'ers prijzen zich de hoogte in en word ook
overbetaald.

Dit gaan we niet pikken

Zie niks meer over 45 jaar werken genoeg is

5% er bij daar gaan wij voor en niet minder

Gaat goed komen over een paar jaar als jullie zo doorgaan

In de corona crisis hebben we allemaal doorgewerkt. En on-
danks de uitdagingen een redelijk tot goed resultaat gezet.
Onze werkgevers hoeven ons niet te verwennen maar wel
waarderen!

Normale afspraken

Dat de schooldag voor bbl leerlingen niet betaald wordt vind
ik geen probleem. Ik vind dat de leerlingen een behoorlijke



vergoeding krijgen voor de overige 4 dagen waar ze wat productie betreft op minder dan 50% zitten tov een volslagen vakman

Tijd spaarfonds mag van mij blijven
Handen af van pensioen
Anders gewoon staking er tegen aan

Werk niet in de bouw zelf maar wil wel solitair zijn.

Ongehoord. Je werkt in weer en wind..je moet 12 jaar langer en waardering is er niet..ook niet uit Den Haag. Zitten daar alleen voor hun zelf. Zakken vullen.

Kom op alle punten over de brug! Er komt al zo weinig personeel bij in de bouw. Dit zal het niet bevorderen!!

Ze gebruiken corona om het Cao te verslechteren het is altijd het zelfde met die werkgevers maar over onze rug dr eigen zakken vullen ze houden niemand meer over om dit zware werk te laten doen want de jeugd denkt ook bekijk het maar voor dit honger loontje ga ik niet dit vies vuil on-dankbaar werk doen ze komen er nog wel achter ik hoop dat ze flink in de knoei komen om goed opgeleide vakmanschap te vinden.

Wij als werknemers van de bouw en infra lopen elke dag risico's inverband met corona en toch wordt er altijd doorge- werkt. Daar mag wel wat tegenover staan !

Ik ben lichamelijk helemaal opl

Laat ze maar dokken met hun mega winsten en van de tijds- spaarfonds moeten ze helemaal afblijven

We kunnen het werk bijna niet aan, maar een beter CAO kan



er niet af ??

Misschien wordt het tijd dat de bond de boel plat gaat leggen

dit kan absoluut niet

Ik ben van mening dat we het TSF moeten houden. De pensioenopbouw moet intact blijven en er moet een fatsoenlijke loonsverhoging komen. Zijn de werkgevers hier niet toe bereid dan maar staken.

Pak ons maar alles af dan hebben jullie ook niets meer

Werkgevers zijn schoften vuile piep piep piep----- piep
45 jaar is genoeg

Ik steun jullie en begrijp heel goed wat jullie dwars zitten, ik ben een UTA-cao'er

Het tsf moet blijven!!

We laten ons niks meer afpakken dat is al teveel gebeurt en we staan natuurlijk sterk met een te kort aan bouwvakkers

TSF eraf !
DAN WERKT ER STRAKS NIEMAND MEER IN DE BOUW.

Kortom belachelijk!
Werkgevers moeten hun ogen uit de kop schamen!

Zonder UTA staat de bouw stil!! Komt er klote van terecht ze willen van alles maar daar moet wel iets tegen over staan



Jullie ook je poot stijf houden en niks toe geven .
En zeker niet van de pensioen opbouw en Tijdsparfondts
zet hem op.

Hoop dat wij nu een keer aan de beurt zijn. Alles wordt maar
gewoon gevonden.

TSF mag niet worden afgeschaft, is een mooi spaarpotje.

Werkgevers willen niet goed zorgen voor hun personeel,
ze willen hun personeel opbranden voor een hongerloon...
ze interesseren zich totaal niet voor hun personeel lijkt het
wel...

FNV gaat zo door, verhoog desnoods de looneis indien de
werkgevers blijven vasthouden aan hun punten !

plat die boel

Ik vind dat de bouw onder gewaardeerd wordt en dat de
lonen veel te laag liggen. Dat de jeugd daardoor niet in de
bouw wil snap ik en als laatste we missen de LTS heel erg

En blijf vooral van de Tijdsparfondts!!!!
En we hebben zeker loonsverhoging verdiend. En eerder
stoppen met werk lijkt mij geen overbodige luxe. Gewoon
werken tot je 65 jaar of 40 jaar arbeids verleden. Daar heb-
ben wij recht op.

Constant in gevaar gelopen tijdens de Corona tijd en ook
nog op gelopen dus is doorwerken niet zonder risico's.

belachelijk van de werkgevers. Wij zijn aan de beurt !

Ik werk al 47 jaar in de bouw waarvan de laatste 6 jaar via



een uitzendbureau.

Nu is mij ter ore gekomen dat de zwaar werk regeling nvt voor bouwvakkers die bij een uitzend buro werken.

Vind dat vreemd want ik word wel volgens de bouw Cao betaald.

Hoe kan dit?

De uta onderdelen hebben voor mij niet de allerhoogste prioriteit, wel hoop ik dat dezwaarwerkregeling voor bouwplaatsmedewerkers wordt verlengd zodat bouwjaar 1962 ook in aanmerking komt .Dit is puur eigenbelang, sorry

zwaar werk regeling uitzend kracht bouw

geen wonder dat er geen jeugd meer de bouw in wil

Tijdsparfond aan houden

Ik wil alles zo het houden zo het nu is.

Soms mag je ook vanuit een werkgever kijken en niet gelijk ergens tegen zijn...tsf is heel veel en complexe administratie....als het de werknemer niks minder oplevert mag het best eenvoudiger worden

-de leerlingen hun schooldag doorbetalen...ik heb bijv tot mn 20e op school gezeten..mts....werd niks van betaald.... dan heeft een bbl toch al mega voordeel en alles bij de werkgever neerleggen kan toch ook niet...opleiding word betaald...werkgever moet al rekening houden dat op de leerdag de collega een vervanger of vervangend werk moet hebben...en dat elke week weer...kost ook geld cq moeite en energie....maak de drempel niet te hoog anders kiest de werkgever liever een volslagen vakman want de leerlingen kosten al veel geld onderaan de streep....en ook vaak genoeg voor jan L.. want geregeld voldoen ze niet en moeten ze weg.

Afblijven van de tsf!!



Ik vind het wel knap dat de werkgevers er alles aan doen om de bouw minder en minder aantrekkelijk te maken
Er komt natuurlijk ook geen nieuwe aanwas bij want 50 jaar werken in de bouw houdt niemand vol
Laatste weken had ik een bol stagiaire kreeg maar liefst €1,- netto per uur
Hoe krijg je ze gedemotiveerd
Als ze zo doorgaan werken er dadelijk alleen nog buitenlanders in de bouw die hier geld verdienen en in hun eigen land uitgeven
Daar wordt Nederland echt niet beter van

Hard aanpakken die werkgevers, en niet toegeven.....

Tsf moet blijven

Doorbetaling SCHOOLDAG BBL hoeft van mij niet.

Waarom geen fatsoenlijke Cao. Daar hebben we (De bouwvakkers) recht op Het is druk inde bouw dus er wordt genoeg verdient door degrote bedrijven . Daarom een goede Cao met goede voorwaarden.

Werkgever neem je verantwoording:

Blijf van ons Tijdsparafons af,we hebben al zo weinig in de bouw!!!Zwaarwerkregeling moet ook door gaan,anders gaan ze zelf een keer op de bouw werken!!groetjes een betontimmerman

Wat betekent het voor ons als ze de tsf afschaffen.
Wat zijn de nadelen

Dit slaat natuurlijk nergens op beste werkgevers.
Dit is onbegrijpelijk. Laat ons niet zomaar zakken.



TSF moet blijven

Tijdsparfondts behouden is t lekker spaarpotje

Dan maar weer een keer staken Tijdsparfondts moeten ze van afblijven werkgevers vullen al jaren hun zakken, en anders denk ik dat ik de bouw uit ga.

geen bevrozing van de pensioenen

Als uitvoerder raak je mentaal behoorlijk uitgeput. In woonwijken energie besparende maatregelen. Spil tussen bewoners en werknemers eist zijn tol. Eerder kunnen stoppen is een must om later niet uitgeput met pensioen gaan

Zij denken maar dat zij alles mogen ,en wij hebben maar te gehoorzamen

werkgevers, schaam jullie!!!

Ja, de jeugd komt nu al niet meer. Aanwas van jeugd is minimaal. Met alles afstrepen zullen we ze niet binnenhalen.

FNV nu voet bij stuk houden wordt nu wel weer eens tijd voor alle bouw werknemers.

Tsf is echt iets wat behouden moet blijven. Snap ook niet waarom ze er vanaf willen. Het is toch een garantie zeker in deze tijden dat het geld bij de juiste persoon terecht komt.

Ik wil graag dat het tijdsparfondts blijft en dat de premie en pensioenopbouw niet bevroest.



Tijdsparfondts moet blijven anders is het niet meer aantrekkelijk om in de bouw te werken en te zwaar voor wat je er voor krijgt !

De werkgevers maken op deze wijze de hele bouwwereld kapot.
En maar klagen over personeelslid tekort.

Schandalig dat ze aan ons pensioen willen komen.

Blijf af van tsf, en anders gooien we het werk stil, er zijn al niet veel bouwvakkers meer dus in dimmen

Belachelijke standpunten van de werkgevers, nu laten ze zien dat hoe ze de inzet van het personeel waarderen in deze moeilijke tijden, NIET DUS terwijl alle orderportefeuilles uitpuiten. Ze zorgen bijzonder goed voor zichzelf over de ruggen van de werknemers. Er zijn al zoveel handjes tekort , en dit motiveert de jeugd niet om in de bouw te gaan werken

45 jaar in de bouw dan pensioen gerechtet

werkgevers ga zo door dan zijn er over korte tijd helemaal geen mensen meer die in de bouw willen werken

Schandalig dat mensen die zo ontzettend lang in de bouw hebben gewerkt geen gebruik meer kunnen maken van een zwaarwerkregeling voor UTA. Heel slecht en onacceptabel!

Door zetten

Als de werkgevers zo doorgaan kunnen ze straks alles gaan doen met oost Europeanen. Er is toch al zo weinig aanwas in de bouw



Zijn al zo weinig mensen wat willen ze zelf doen als ze geen kant op willen plat die handel

Gewoon 6%erbij en kei hard onder handelen en het tijd spaarfonds gewoon blijven houden netcals de andere punten

Tijdspaarfonds moet blijven en de pensioen opbouw niet bevrozen

Laat eens een keer van je horen door vol te houden

Handen af van ons tsf

Volgens ons is alles al geregeld tussen de werkgevers en de bond. We worden voor de zoveelste keer in de steek gelaten als werknemers. Alles wordt uitgekleeft en wij zijn de dupe. Wat denkt men wel als je al meer dan 30 jaar in de bouw werkt en altijd er bent voor jouw werkgever..... Dit is absoluut een verschuiving van de werkelijkheid. Uiteindelijk zullen er andere regelingen worden aangesproken, terwijl de werkdruk alleen maar hoger wordt. De werkgevers worden alleen maar kapitaalkrachtiger. Het is niet zo gek dat de sector niet gewild is. Scholen met bouwafdelingen worden gesloten, omdat er absoluut geen animo meer is om in de bouw te werken. Salaris staat niet meer in verhouding met de uren en werkdruk, Er zal een tekort aan vakmensen komen en dit is nu al van toepassing. Fijn geregeld allemaal.

De werkgevers moeten akkoord gaan met alle hoofdpunten en het loon van de werknemers moet ook hoger.

Dan vraag ik mij af wat ze voor het Tijdspaarfonds in de plaats willen. Meer loon? Zullen de werkgevers ook wel niet willen. er zijn al vakmensen te kort. Zo word het er voor de jeugd niet aantrekkelijker om in de bouw te gaan werken. Helemaal niet als de schooldag niet meer doorbetaald word.



Blijf van ons pensioen af. En laat ons een normale opbouw hebben.

Werkgevers onder druk zetten!

ze hebben ons voor een paar jaar terug ook al de vakantiebon afgepakt nu ook alweer het tsf gewoon schandalig

Blijf hameren op de zwaar werkregeling we moeten straks werken tot we neervallen.

Het moet nu klaar zijn met het uitknijpen van de werknemer.

Als het niet veranderd dan zul je een steeds groter tekort krijgen aan goed opgeleid personeel.

Blijf van onze regelingen af die het enigszins nog behapbaar maken om in de bouw en infra te werken.

Men zal straks wel 3x nadenken om nog in de bouw of infra te werken.

gooi de boel maar plat

Beetje respect voor de werknemers die het VERDIENEN voor de werkgevers

Werk in de bouw al bijna 45 jaar moet je nog hard werken op je 63ste hou dit niet vol

beloon de kennis van de oudere werknemers en zorg er voor dat de jeugd weer in de bouw wil werken. Dus een goed salaris.



En dan vinden ze het vreemd dat er geen jeugdig personeel te krijgen is, de werkgevers hebben ondertussen alle dingen die het leuk maakten in de bouw naar de bliksem geholpen, vakantiebon, vorstverlet, prepensioen. Werk met heel veel plezier in de (wegen)bouw maar de laatste jaren vallen me steeds zwaarder, ben 59. Plaatboeven zijn het.

succes

ik vind dat er voor vooral uitvoerders wat geregeld moet worden, zij zijn als eerste op de bouw en als laatste weer weg

Zakkevullers en maar janken dat ze personeelstekort hebben die werkgevers. Gek he.....

Pak ze maar aan.

Ja ik wil nog wat kwijt ze willen niks vaklieden zijn er niet meer.

En het nog onaantrekkelijke maken denk dat ze over een jaar de werk kleding zelf maar aan moeten trekken .

Goed werk moet ook fatsoenlijk betaald worden

Op de barricades en geen pardon.

De werkgevers moeten zich de ogen uit kop schamen Wij maar door pokkelen. Mag wat tegen over staan.

Ze moeten zelf maar eens 40. Jaar op de bouwplaats gaan werken in plaats op kantoor dan piepen ze wel anders zwaarwerkregeling moet blijven ook opbouw pensioen, waarom tijdsparfondts afschaffen laat ze dan maar een fatsoenlijk loon betalen



belachelijk! er wil al bijna niemand meer de bouw in!

Zwaarwerkregeling mag nog wel vervroegd worden, en meer gedetailleerd uitgelegd worden

Succes

Schande!!

Tijdsparfondts afschaffen niet bespreekbaar , net zoals het pensioen opbouw bevrozen en dan na bijna 35 jaar nog niets hebben opgebouwd .
Zwaar werk eerder stoppen met werken ze doen nou net of het alleen uit hun zak komt .

tsf is nog het enige aantrekkelijke voor jongeren om in de bouw te werken .
dus afschaffen nee

Premie en Pensioen opbouw + Tsf regeling zijn voor mij zeer belangrijk. Géén van bijde mag vervallen. Als de werkgevers dat toch llukt, zo als zij de ouwe lullendagen naar 57 jaar ipv 55 jaar af hebben gestolen!!! Stop ik als bouwvakker en gaat ik als de kans krijg de Bouw sector uit!
En kunnen de werkgevers incl mijn werkgever het heen en weer krijgen!
In mijn omgeving bouw en afmontage zijn al maanden zo niet jaren geen afbouw vaklieden / loodgieters / schilders te krijgen. Afspraak maken voor uitvoering, kan maar wel over 3/6 of 9 maanden. Jeugd geen!
Bouw ZZP'r €55,- ex btw uurloon. Bouw (ik) Werknemer €16,- ex prestatie toeslag, gelukkig met Tsf regeling en dus 55% per/maand bij loon.
Wij zijn te duur, kreet van werkgevers.
Nee,zij willen nog meer hun zakken vullen en ons uitkleden en zo zo nog meer winst/ rendement.
Ik weet het zeker de Bouw werkgevers, het zijn vrienden



van Mark Rutte !

Gaat lekker door zo, en er wordt geen jeugd enthustiasts/ blij gemaakt voor een mooi vak in de Bouw, immers (ook zo'n Kreet) het zijn Laag opgeleiden en zij Hoger opgeleiden. Wanneer komt de verandering, in Praktisch opgeleid en Theoretisch opgeleid?

Met vriendelijke groet, en met goede oogst,
René

De zwaarwerkregeling voor UTA moet er gewoon komen.

Heel je carrière in de bouw ,en dan met een uitgekleeft pensioentje versleten gedumpt door je werkgevers, schande

Jaren geleden is de bouw veel vakmensen kwijt geraakt. CAO verslechtingen maken de bouw er niet aantrekkelijker op. Wil de bouw nog meer mensen kwijt raken? Aan de werkgevers de keus hoe ze hun personeel willen motiveren.

Zoveel bouwvakkers tekort huizen worden torenhoog verkocht en wij zetten de pot in.NIETS TOEGEVEN

Moet er nog gebouwd worden?
anders hangen we de hamer aan de wilgen.

Schandalig

wel werken en geen geld of pensioen

Tijdsparfondts
Zwaarwerkwerkregeling
Premie en pensioenopbouw.
Hier mag niets aan veranderen

Ik vind dat we moeten gaan staken allemaal



Schandalig

Voorbeeld havens Niek Stam

Wordt toch niks met dit corrupte kabinet

Blijf van het tijdsparfonds af en van het pensioen

Nog even dan gaan we alles in leveren en de werkgevers
maar zakken vullen

Ik ben al 51 jaar schilder en moet tot mijn 66 jaar en 10
maanden werken. Hier wordt door het FNV weinig tot niets
aan gedaan ,daar mogen ze ook wel eens naar kijken of hier
wat aan gedaan kan worden.want wat ik hier van hoor en
lees valt dit beroep niet onder zware beroepen

Met deze houding raak je steeds meer bouw mensen kwijt!

En een fatsoenlijke loonsverhoging en de vakantiebon weer
terug

waar is de pensioen na 45 dienstjaren gebleven

Wij willen minimaal een loonsverhoging, behoud van tsf en
een goed pensioen!

Tijdsparfonds moet blijven. Werkgevers anders zelf maar
is paar jaar meelopen in de bouw dan zullen ze merken en
voelen wat het met je lichaam en geestelijke gesteldheid
doet



ik zie steeds minder jonge vakmensen op t werk. Met een cao die rammelt komen die ook niet

wij werknemers zijn geen beesten welke je maar op kunt drijven en drijven.

Het zijn gouden tijden voor de bedrijven , en dan zo reageren !!!!!
Zijn ook zonder mokken doorgegaan ondanks Corona .

probeer er iets moois uit te slepen.

Wij hebben ons beste beentje voor gezet tijdens de pandemie en wij doen dit nog steeds. Het wordt tijd dat jullie, werkgevers ook eens je beste beentje voor zet. En niet met de hakken in de grond.

Hier gaan we niet aan toe geven
Dan moet het werk maar plat

Werkgevers wees reëel, wij zijn de enige die hebben door gewerkt tijdens de Corona en nergens voor in aanmerking komen. Ons hoor je toch ook niet klagen.

Tsf afschaffen? Dat is het enigste wat de bouw nog aantrekkelijk maakt!

De werk gevers .verdienen al genoeg.

We laten ons niet afschepen !!!

Ook uta zwaar werk regeling!

45 jaar er uit kunnen tsv zo houden



Ik ben met de meeste punten niet eens wat de werkgever wil afschaffen.

Ongelooflijk dat men niet de schooldag van de BBL door wil betalen. We moeten alle zeilen bij zetten om ervoor te zorgen dat de bouw weer aantrekkelijk wordt voor de jeugd.

Al 50 jaar dat ik werk steeds ingeleverd is het nu nog niet genoeg geweest

Blijf van tijdsparfondts af, met deze spaarpot kun je onvoorziene uitgaven nog betalen

Werkdruk en waardering gaan niet hand in hand. Beiden worden onderbelicht.

En zich ook niet aan de corona regels houden op de bouw plaats. eet al meer dan een jaar in mijn auto. keten over vol.

Poot stijf houden we hebben al genoeg ingeleverd

Wat mij betreft en mijn collega s is het tijdsparfondts heilig en daar mag niet van afgeweken worden en ja uta personeel is dat echt lichamelijk zwaar werk ? De jongens in de buitendienst daar is de regeling voor toch

Maar er moet wel meer bouw komen?!
Uitbuiters!

Er moet gewoon een goeie cao komen tijdspar fondts moet zo blijven de bouw ondernemingen hebben het nog nooit zo goed gehad laat ze maar even zwetten

we moeten veelste hard werken voor een te laag salaris



Schande !! Wij hebben op de bouwplaats keihard doorge-
werkt en geld verdiend voor de werkgever en nu dit een
dolkstoot in onze rug !!

Graag een eerlijke cao
Het zijn vette tijden in de bouw, met nog meer stress door
tekorten aan vakmensen.
Op deze manier vinden we zometeen helemaal geen men-
sen meer

Na48jaar werken is het genoeg

Als dit er allemaal door komt dan ga ik de bouw uit en zeker
als in niet kan stoppen met 45 dienstjaren Dit is in de bouw
geen 50 jaar vol te houden wat ze wel willen Als de FNV de
45 dienstjaren regeling in de bouw niet voor elkaar krijgt
stop ik met mijn lidmaatschap na 38 jaar

Schandalig hoe weinig waardering er is voor de hardwer-
kende bouwers die voor een dak boven ons hoofd zorgen.

Lijkt wel of werkgevers nooit genoeg hebben. Het tijdspar-
fonds , een goed pensioen en geld erbij en anders...AKTIE!

De werkgevers hebben het afgelopen jaar boven verwach-
ting goed gedraaid dus daar mogen de werknemers ook wel
een graantje van mee pikken

Ze moeten afblijven van het tijdsparfonds

Pensioenen zijn niet goed geregeld voor 60jarigen, met 44
dienstjaren. Er zijn alleen maar voordelen voor de werkge-
ver. B.v. zelf ontslag moeten nemen.



Dit is echt belachelijk

Belachelijk dit! De bouw is straks helemaal niet interessant meer!!! De lonen zijn te laag en nieuwe werknemers komen er bijna niet meer en dan willen ze het nu nog onaantrekkelijker maken ! Als het tsf er ook nog af gaat dan wordt het eens tijd om voor ander werk te gaan kijken !

De vakmensen worden steeds schaarser,zeker nu de werkgevers zo een starre houding aannemen .De bouw heeft nu een ongekend hoge werkdruk, te weinig personeel wat zijn vak verstaat en werkgevers die de hand op de knip houden. Het is niet gek dat de bouw er niet aantrekkelijker op wordt, zeker voor de jeugd.

Onacceptabel dat de werkgevers zo met hun personeel willen omgaan. Ik krijg het gevoel dat de werknemers voor alles moeten betalen.
Jammer dat dit vaak zo moet gaan.

Laten het ons niet afnemen waar we heel lang voor hebben moeten strijden!

Als de werkgevers niet meedoen moeten we gaan staken.
Belachelijk van de werkgevers

Ik wil gewoon een goede cao als waardering voor die 42 jaar die ik al onafgebroken in deze bedrijfstak werk.

Zwaar werk regeling voor iedereen in de bouw!!

Ze moeten van de pensioenen opbouw afblijven we moeten er hardt voor werken! En klagen doen we niet. Dus baasjes niet zijken

Tijdsparfondts moet blijven



Er wordt veel geklaagd over personeelstekort maar naar mijn idee zijn de salarissen en voorwaarden daar niet naar :(

Heb als werkgever enig respect en hart voor je mensen !!! Goed en betrouwbaar personeel is steeds moeilijker te vinden.

En die bovenal verstand van hun vak hebben..... Dus wees er zuinig op. En de bouwwereld heeft al niet zo'n grote aantrekkingskracht op nieuwe leerlingen. Als je jongeren al gestimuleerd krijgt voor het vak. En dat zijn er niet veel. Moet je ze wel wat te bieden hebben!!! Ze zijn de toekomst van het bouwen.

Tis belachelijk de werkdruk neemt toe alles word ons moeilijker gemaakt kan je beter switchen van baan en laat ze het werk zelf opknappen

met nacht en ontij de wegen asfalteren hebben we een spaarpotje zoals TFS daar moeten ze vanaf blijven en dat moet behouden blijven.

als er een schooldag is dat ook in het belang van de werkgevers want ze geven aan bij de opdrachtgevers dat ze geschoold personeel hebben. dus ook wij de hakken in het zand dan maar staken!!!!!!!

Corona regels worden nergens gehandhaafd in de bouw. alles draaid om de planning

Sedert 1980 werk ik in de bouw. Geacht wordt dat je als een 20 jarige je werk doet. De druk is hoog, alles moet twee maal zo snel, en en zicht op pensioen lijkt meer op de horizon. Niet echt uitnodigend voor jongeren. Daarom zie je ze nog maar zelden. Jammer, maar ik geef ze geen ongelijk.

Ik wil dat TSF behouden blijft



nu eens poot stijf houden en doorzetten.
bijvoorbeeld na 45 dienstjaren
kunnen stoppen met werk.
zwaarwerkregeling handhaven.

Er is al jaren niets bespreekbaar bij de werkgevers als UTA
personeel!

Laat ze luisteren naar ons

tijdsparfondts voor iedereen, dus ook dat uitzendkrachten
tsf krijgen, iedereen die onder het bouw cao valt!
Ook betaling schooldag bblers moet terug komen!

Het tijdsparfondts mag absoluut niet afgeschaft worden!
Dit is voor iedere bouwvakker dè stimulans om in de bouw
te blijven werken!
Pensioen mag ook zéker niet bevroren worden!
Anders zullen wij moeten gaan staken!

Waarom toch die hakken in het zand.

hou vol

Ik wil een fatsoenlijke cao

Ik zou willen dat er wat meer naar de sanitaire voorzienin-
gen word gekeken. Dit is zelfs tijdens deze pandamie bij
veel aannemers om te huilen.

Poot stijf houden,word al jaren teveel toegegeven! Door
betaling bbl leerlingen school dag is hard nodig!

afspraak is afspraak



Pensioen na 45 jaar werken

Maak je vooral maar eens hard voor uta-personeel in buitendienst functies deze zijn de afgelopen jaren steeds vergeten. Wij hebben wel de vele kms en verre reisafstanden en vele overuren terwijl we daar niks van vergoed krijgen en de cao mensen wel.

Pakken ze nou alles van ons af terwijl wij gewoon door werken Corona of geen Corona

blijf van het tsf af

Als tsf eraf gaat voor bouw medewerkers dan is dat een financieel probleem.

verplicht thuiswerken minimaal 2 dagen per week, dit is een recht waar de werkgever verplicht aan moet mee werken

Onbespreekbaar van Tijdsparfonds en pensioen heb ik daarvoor 45 jaar gewerkt in de bouw FNV hou je poot stijf

Tijdsparfonds moet blijven.

Belachelijk en wij maar door. Poot stijf houden Ze willen toch veel woningen bouwen. Dan hebben ze ons wel nodig. Ze hebben genoeg verdient de bazen. Op de barricades.

We hadden de vorige staking door moeten gaan 45 jaar werken is genoeg. Je ziet aan alles hoe onbetrouwbaar de regering is.

Met alle twee hakken stevig in het zand. Desnoods staking.



Ze motiveren je wel om uit de bouw te gaan!!!!

We hebben er hard voor gewerkt en de hele corona tijd ook volop kunnen door werken. er is volop werk snap niet wat de reden is dat er niet over de brug gekomen kan worden

Geen tijdspaarfonds bij werkgevers, dat geeft een machtspositie!

Als het zo doorgaat wil er niemand meer in de bouw werken. Ik heb nu al het idee dat ik in het buitenland aan het werk ben. Dit is dikwijls moeilijk overleggen hoe alles werkt.

Laten we zorgen voor verandering!

Steeds harder werken en langer werken. Er wordt niet naar de oudere werknemers gekeken. Zei moeten nog net zo zwaar sjouwen en klimmen als toen ze 18 waren. Geen nieuwe schilders te krijgen, ook niet zo gek bij deze werk-omstandigheden. Alles moet op tijd af, maar de werkgevers weten vaak ook wel dat het vaak geen haalbare taak is. Kom op werkgevers, wees eens goed voor je personeel dan krijg je er vaak ook meer voor terug.

Het gaat heel goed in de bouw ze willen alles zelf hebben.

Onze poot stijf houden wij moeten geen verslechtering krijgen ondanks de volle agenda met werk worden de werkgevers rijker en de mensen die het moeten maken meer uit geknepen

We willen met respect behandeld worden door onze werkgevers..maar ze denken alleen maar hoe kan ik in een korte tijd veel geld bijeen schrappen..zakkenvullers zijn het...

Dit zijn geen ondernemers maar schurken



Als ze willen dat de mensen zich nog langer positief opstellen en inzetten, dan moeten ze nog meer die mensen van alles afnemen want actie is reactie hier wordt ik persoonlijk foxwild van.

Wat een aanfluiting dat men aan onze inkomsten willen zitten van bijv het TSF, schandalig !!!!!

Altijd de bouwende mensen die weer de dupe zijn mischien maar eens ander werk zoeken

Reiskostenvergoeding is afgeschaft dat scheelt werkgevers veel geld en levert ze veel op hiervoor in de plaats een thuiswerkvergoeding lijkt mij niet meer dan terecht, de werknemer wordt straks VERPLICHT

De werkgevers moeten nu echt stoppen om de eigen zaken te vullen over de ruggen van zeldzaam wordend goed uta personeel. Ben vanaf mijn 16e begonnen met timmeren. Na reuma te hebben gekregen ben ik na 26 jaar timmeren uitvoerder geworden. Ben nu bijna 53 en wil ook straks van een goed pensioen genieten als ik daar met goede gezondheid aan toe kom. Succes met jullie goede werk.

Wil bij deze laten weten dat actie bereidheid voor staking aanwezig is en werk inmiddels 50 jaar als straatmaker en vind de zwaarwerkregeling financieel een magere uitkering waardoor velen van ons als het ware toch gedwongen worden om door te werken naar pensioen leeftijd. Daarom lijkt mij de opbouw van pensioenopbouw te bevriezen niet acceptabel voor de toekomstige bouwvakkers

Haal het maximale er maar uit succes.

Het is geven en nemen. Ik heb het idee dat wij steeds meer moeten geven en werkgevers niet



Invoeren van 45 jaren dienstverband meerekenen met eerder stoppen met werken

wat de werkgevers willen lijkt nergens op niet doen dan maar staken

Tijdsparfons daar moeten ze van blijven
En de pensioen premies mogen ze niet bevriezen want daar werken we hard voor en ik wil ook nog een mooie ouwe dag hebben
En ze moeten de hard werkende mensen een keer waarderen anders hou je geen bouwvakkers mee over nu en in de toekomst en er is ook bijna geen jongener die in de bouw willen

Ze moeten er van afblijven dadelijk hebben we helemaal niks meer.

Wat bezielt de werkgever niemand wil de bouw meer in omdat alles verslechterd. De jeugd zal liever een fatsoenlijker cao willen . Gooi heel Nederland plat

Ik vind persoonlijk dat als eerste het tijdsparfons er NIET af mag. We worden langzamerhand helemaal uitgekleeft. Niemand wil de bouw meer in en dit is ook logisch als dit zo door blijft gaan. En loonsverhoging mag ook een keer. Vooral omdat de mensen op de werkvloer steeds meer risico lopen met besmettingen terwijl het kantoor personeel thuis kan werken. Dus jullie (de bond) moeten ook een keer de poot stijf houden en opkomen voor de leden. Succes.

er wordt zat verdiend kan makkelijk betaald worden

einde Tijdsparfond is einde van al het goede in de bouw



Ze moeten het nog zuurder maken voor de werknemers, dan wil straks echt niemand meer in de bouw werken.

Waar zijn zijn ze mee bezig . Volop werk ook in corona tijd

wij raken zometeen alles kwijt!!!

De zwaarwerkregeling voor UTA moet zeker doorgaan en van de pensioenen moeten ze afblijven

De bouwsector heeft relatief weinig last van corona gehad

En nu dit

Het zijn en worden hele goede jaren voor de bouw

Dus laten we niet over ons heen lopen

Grt peter

Als je in Loondienst bent dan kan je een punt maken door de werkgever onder druk te zetten, staken enz.

Maar inmiddels zijn er te veel die niet meer georganiseerd zijn ZZP, werkmigranten, dus voor bonden en georganiseerden een moeilijke opgave om een goed resultaat te halen, - maar niet onmogelijk.

Meer mensen zouden zich moeten organiseren.

Succes FNV bouw.

geen afbraak van de CAO !

Direct met de onderhandelingen voor volgend jaar beginnen we lopen elke kee achter de feiten aan. 1 hele week staken lijkt me een goede optie, onder druk zetten in deze drukke tijd .

De werkgevers moet van onze dingen afblijven en gewoon een cao met de vakbonden afsluiten zoals eerder.

Dus geen verslechtering maar een beetje verbetering, zoals dit hoort.

Maar ja CORONA de werkgevers mogen blij zijn dat er onder



bouwpersoneel weinig besmetting is want anders!

tsf moet gewoon blijven

Tijdsparfondts behouden...
Loon verhoging in deze duurdere tijden...

Geef niet bij

pensioen niet bevriezen
tijdsparfondts behouden.

Ze breken alles af en ze hebben al heel veel afgebroken
willen ze mensen houden moet je zo doorgaan en jongeren
warm voor de bouw maken dacht het niet

Salariseis nog steeds +5%?!

Dit kan inderdaad echt niet.
!!!!

Ik vind dat de hoofdpunten die jullie aangeven er gewoon
moet komen . Dat is toch niet teveel gevraagd ?

Pensioenopbouw en eerder stoppen met werken moeten
speerpunten zijn in de onderhandelingen.

Er moet ook een beter reis vergoeding komen voor als je
dicht bij werkt. Het voelt nu als of je gestraft wordt als je
werkplek dicht bij je woonplaats is. Vind reis vergoedingen
achterhaald. Het is naar mij mening toch goed voor het mi-
lieu enzv beter dat je dicht bij werkt. Nu voelt het voor mij
als een straf . Mij collega's op werkplaats die ver weg wonen
hebben veel meer loon door reis uren en chauffeur toesla-
gen enzv. En ik kan al 20 jaar geen enkele aanspraak doen



op die regelingen.

De meeste werknemers die tijdens de crises ontslagen zijn hebben al flink in moeten leveren. Onder het motto economische redenen moeten we je ontslaan ,om je daarna via een uitzendbureau weer terug te nemen..Dus laten ze dat eerst maar is goed maken, door een flinke loonsverhoging.

gewoon vol houden

Het Tijdsspaarfonds zeker behouden!

Dit kan echt niet ben zuinig op ons we zijn al aan t uitsterven en zo krijgen we zeker geen nieuwe aanwas in de bouw!!!!

Niet afbreken wat we hadden en willen houden.Bouwvakkers die meer dan 40 jaar hard en buiten gewerkt hebben ,moeten een zwaarwerkregeling krijgen.

F.N.V ga er iets aan doen, de werkgevers willen alles wat de bouw en infra nog een klein beetje aantrekkelijk maakt afpakken. wij hebben al heel veel moeten inleveren en nu dit nog.

Kleed onze cao niet verder uit en laat het TSF intact als dit afgeschaft word werkt dat alleen maar in het voordeel van de werkgevers en malafide bedrijven.

Werkgevers mocht u op de werkvloer nog betrokken en geschoold personeel willen houden luister dan FNV, afromen zorgt voor leegloop!

Afblijven van tijd spaarfonds



Jullie ,moeten meer druk zetten ,anders weer eens gaan staken wij worden niet serieus genomen al jaren lang .

Toon eens een keer waardering voor jullie mensen

Zwaarwerkregeling voor UTA moet zeker ook mogelijk worden

Betreuenswaardig, werkgevers geven op site bouwend Nederland aan vooral snel een cao af te willen sluiten maar geven niet eens aan welke financiële richting ze denken. Wijzen enkel alle voorstellen maar af en komen zelf niet met een enkele verbetering en alleen maar verslechtering, geen manier om iedereen gemotiveerd te houden in een tijd waar de druk elke week wat hoger wordt, werkgevers spreken allemaal over het menselijk kapitaal van de onderneming, maar zijn nu enkel verworden tot slechts de menselijke kostenpost, werkgevers schaam je

En in deze tijd nu deze onzin onbegrijpelijk

Geef ons terug wat we ook voor jullie betekenen!

Investeer in nieuwkomers dat worden dan prima werklieden

tijdsparfondts moet blijven en pensioen opbouw moet juist versterkt worden.

Zwaarwerkregeling moet er juist ook zijn voor bepaalde UTA werknemers.

veel werknemers zijn juist naar leidinggevende banen door gegaan omdat ze al lang veel zwaar werk hebben gedaan en lichamelijk daar niet meer normaal toe instaat zijn.

Werkgevers voorstellen zijn onacceptabel!



Een beetje respect voor de mensen die dag en nacht door-
deweeks en weekend 24-7 klaar staan voor jullie, een ieder
is welkom om een weekje mee te draaien zodat je weet wat
wij allemaal doen voor de gemiddelde weggebruiker
En voor de firma niet te vergeten

Als de werkgevers nog willen dat er wat jeugd instroomt,
zullen ze toch wat extra stimulans moeten geven.
Door gewoon die schooldag door te betalen.
Ze hoeven niet met die onzin te komen dat dat te duur zou
zijn want de bouwsector heeft goed tot zeer goed verdiend
ondanks de coronacrisis.
De overheid wilt dat er 100.000 woningen per jaar
gebouwd moeten worden . Dan zullen de werkgevers maar
bij de overheid moeten lobbyen voor extra subsidie om wat
extra stimulans te creëren om de jeugd de bouw in te willen
krijgen

Het moet sowieso zo blijven en eventueel de 45 dienstjaren
er nog bij

Hou de poot stijf! Sterkte en succes.
In de bouw gaat het nu best goed
zeker in vergelijking met overig NL
Er moet ruimte zijn om een fatsoenlijke nieuwe bouw cao af
te sluiten.

niet toegeven

Tijd spaarfonds moet blijven

Absoluut geen afschaffing van de tsf wacht gewoon het on-
derzoek af en bevrozing van pensioen de bouw ken goede
jaren zelfs met COVID 19 tijd en de komende jaren zien er
ook goed uit

Ik wil niet dat ze het tijdsparfonds van ons afpakken



Kom werkgevers ga weer als groote mensen verder praten voor en goed vervolg aan de onderhandelings tafel. Zo bijzondere eisen zijn het ook niet. Het draait wel om geld dat snapt iedereen, maar het gaat wel om het welbehaage van je eigen werknemers die proberen geld te verdienen voor jullie bedrijf cultuur .Als de bedrijven te weinig verdienen moeten ze beter de opdrachten beschrijven en veel beter de aan neem som pas vast stellen als de laatst details zijn beschreven in bestek en niet meer gaan veranderen van produkten en ideeën

We hebben volop doorgewerkt tijdens corona en nu willen ze nog meer afbreken wat er is opgebouwd. Andere sectoren hebben stil gelegen. Dus afblijven van wat er is opgebouwd.

Goed bezig zo en ik zou zeggen volhouden alleen jammer dat er zo weinig leden zijn.

tijdens de corona is de productie gewoon doorgegaan , alhoewel er geen besmettingen op de bouwplaats hebben plaats gevonden voelde ik mij als frontsoldaat.

Onze BV heeft super gedraaid tijdens de corona, dank zij ons!!

Gezien de huizenprijzen gigantische gestegen zijn dus de winst marge bij de aannemer ook flink stijgt (dit is de laatste 3jaar al) mag het bij ons ook wel mee stijgen . en wat ook mag dat er een winst uitkering onder het personeel gedeeld moet worden want de winst wordt bereikt tenslotte door het personeel Mvg stephan

Verplichte door overheid ingestelde vrije dagen door corona doorbetalen. Ondanks dat dit wel of geen zorgverlof is

Als ze willen dat de bouw leegloopt, moeten ze maar voelen. Gooi de boel maar plat.



Loonsverhoging want wij werken al die tijd keihard door!! En afschaffing tijdsparfondts!!

De werkgevers mogen ons nou wel eens een keer tegemoet komen want de bouw heeft nog nooit zo goed gedraaid als ik naar mijn werkgever kijk. En ze moeten nou is van het pensioen en het tijdsparfondts afblijven .Dat is nog het enige waarom dat je in de bouw blijf. En dan vinden de werkgevers het gek dat er niemand de bouw in wil nou ik snap het wel want het wordt steeds minder leuk en de druk steeds hoger .En de zwaar werkregeling moet gewoon want als je 45 jaar in de bouw mee loop is het wel genoeg of willen ze je kreupel met pensioen laten gaan .De meeste 50 jarige die ik ken in de bouw hebben last van de rug en knieeen en schouders . Dus wat willen ze nou dat je om de haverklap in de ziektewet ga

Ik ben bijna 64 maar in augustus nog maar 15 jaar in de bouw daardoor kan ik dus niet profiteren van de zwaarwerkregeling.
het zou mooi zijn als ik dan voor 3/4 kan profiteren van deze regeling.

Ik val onder de UTA CAO en bijna 61 jaar oud. Ik vind dat de UTA onder de zwaarwerkregeling moet vallen waardoor ik eerder met pensioen kan. Tot mijn 67e doorwerken is voor mij geen optie, ik loop op mijn laatste benen en ben op! Ik heb vele jaren betaald aan de VUT en vroegpensioen, dan moet ik toch eerder kunnen stoppen? De rest vind ik niet zo belangrijk.

Daar werk je dan hard voor

Ze hebben al te veel van ons af gepakt

Nog onaantrekkelijker maken op de bouw . Wie wil dat dan nog



Schandalig van de werkgevers

Worden al jaren niet serieus meer genomen. Loonsverhogingen dekken niet eens de inflatie van de laatste decennia's. Schande.

Vakmensen blijven er op deze manier niet meer over en het hele vakgebied verschaald. Kennis en motivatie is en gaat verloren.

tijdsparfondsen behoudenden ook pensioenopbouw behouden . poot stijfhouden er is nu te weinig personeel in de bouw, en te weinig instroom vanuit school . dus zonder doorbetaling van schooldag nog minder bouwvakkers? nu met woningnood kunnen we wat bereiken als het meezit. succes.

Verrassend.. ik ga denk ik uit de bouw...

schandalig stelletje geldwolven geen wonder dat er niemand meer in de bouw wil werken . tijdsparfondsen nooit afschaffen. veel succes groeten Alle.

Niet toegeven !!!!

Dit kan echt niet!!!!

Schandalig

Corona is geen reden om onze sociale voorzieningen er uit te schrappen.

Bouw is al niet de beste betaalde sector, dus zorg er dan voor dat we onze voorzieningen op orde houden. Anders wil niemand nog voor hen werken!



Ik kan nu met mijn bijna 57 jaar al bijna niets meer! Ivm kapotte knie en schouder! Zet hem op!

Werkgevers maken de bedrijfstak steeds minder aantrekkelijker. Zo jaag je iedereen uit de Bouw en blijft nieuwe aanwas uit.

Zorg voor een eerlijke cao voor de weinige nederlandse bouwvakkers die er nog zijn.

Als ze willen dat we doorgaan tot 67 zullen ze moeten accepteren dat er goeie regelingen voor de werknemers moeten komen.

Na 49 jaar werken is het wel genoeg, helaas maar er is nog niets geregeld behalve een karig pensioen als je dit 3 jaar naar voren haald.

Is dit je dank als je als uitvoerder (30 getimmerd) aan de kant geschoven wordt omdat men dit niet ziet als een zwaar beroep.

Tijd voor een echte loonsverhoging. Ik zie niks terug voor de mensen van rond de 30 die het harde werk doen. Leerlingen en pensioen oké, maar er moet nu geld komen voor de werkers. En niet die 2% inflatiegetallen. Nee, een serieuze loonsverhoging. De winsten klotsen over de rand, wanneer krijgen wij daar wat van te zien.

tijdsparfondts in tak houden werkdruk verlagen en eerder met pensioen.

tijdsparfondts behouden en pensioen niet bevroren hou daar aan vast!

ben nu 64 jaar werk 49 jaar altijd graag gedaan maar er kan toch wel wat geregeld worden



niet toegeven dan maar staken

ratten zijn het

Het is schandalig

Doe ook wat voor een vroeg pensioen voor mensen in de bouw 45 jaar is genoeg ik ben 58 jaar werk al meer dan 40 jaar in de bouw begint t merken dat mijn lichaam op is En vindt dat de pensioen leeftijd voor iedereen gelijk moet zijn niet zo als het nu is dat er in bepaalde bedrijfstakken wel eerder mag stoppen dat is ver van eerlijkheid

Het tsf is een regeling die het werken in onze sector nog interessant maakt . Jaren geleden moesten de vakantie bonnen wijken voor deze regeling en nu zouden we dit ook al in moeten leveren. Zwaar werk regeling moet voor iedereen tellen in onze sector .na 45 dienstjaren heb je je sporen wel verdiend dus met pensioen. Voor opleidingen etc. Vind je het gek dat er bijna geen jeugd meer voor onze sector kiest . Voor hun is het totaal onattractief.

ik heb van 1974 altijd voor bouw en infra gewerkt en nu kom ik niet voor in aanmerking omdat ik een paar jaar vanwege de crisis en toch wilde werken voor n uitzendorganisatie heb gewerkt in de bouw en kom ik 9 maanden te kort slaat nergens op.. ze willen n regeling waar je geen gebruik van mag maken

Tijdsparfondsen behouden enige leuke nog in de bouw als deze verdwijnt zullen nog minder jongens voor de bouw kiezen als vak en zal het uw als bond vele leden kosten.

Fatsoenlijke dienstjaren regeling om te kunnen stoppen na 45 jaar werken



Oplossing : gewoon exact contracturen gaan werken en stoppen met onbetaald overwerk.

Ja,schandalig !!!

Als de bouw aantrekkelijk wil zijn voor gemotiveerde werknemers moeten de werkomstandigheden en lonen ook aantrekkelijk zijn. Het wordt al moeilijk genoeg voldoende goed geschoolde arbeidskrachten te vinden. Met hun kortetermijndenken maken de werkgevers het uiteindelijk alleen maar moeilijker voor de toekomst.

De gedroomde robot gebouwde huizenfabrieken zijn er nog lang niet. En zelfs dan blijft er voldoende handwerk over dat wel door gemotiveerde en geschoolde mensen moet worden uitgevoerd.

Waar gaan alle coronawinsten naar toe? bijv. supermarkten/ bouwmarkten/ tech.bedrijven als google/apple/facebook enz enz....laat er een coronatax komen die euros laat teruggaan in de staatskas.

Wordt tijd voor een werkonderbreking

Snel tot een akkoord komen

niet mee eens het wordt alleen maar slechter in de bouw

De werkgevers willen niets. De werknemers moeten het wel doen voor ze.

Niet aan toegeven! En wat leveren de werkgevers in?

Er is nog nooit zoveel geld verdiend in de bouw als op dit moment.

Deze winsten willen ze voor zichzelf houden blijkt maar weer, en wij ons maar druk maken hoe we de werkgever kunnen ontzien i.v.m. corona.

Kan niet beoordelen heb geen formulier om te reageren foute mail?



Tsf moeten ze afblijven en pensioen ook

Jaren hebben wij alles op gebouwd in deze cao en vanaf 2000 is het alleen maar aan het af brokkelen
Dit kan en mag niet verder
Terwijl de aandeelhouders zich steeds meer verrijken
Ik gun het ze maar hun ons ook wat. Wij liggen tenslotte krom voor hun portomonee

Ik ben timmerman geweest door een zwaar ongeval 2015 verplicht omgeschoold omdat ik blijvend Letsel heb opgelopen. Nieuwe functie uitvoerder eerst wel recht op zwaar werk regeling nu niet meer. Niet uit te leggen dus!

ik vind het jaarloon voor de zwaarwerk regeling waar ik over 2 jaar gebruik wil maken wel erg laag vergeleken met de vut regeling of prepensioen in het verleden misschien kunnen jullie hier iets aan doen

Goedemiddag,

Ik vindt dat op alle punten weinig respectvol wordt gereageerd door de werkgevers.

Persoonlijk is na 41 jaar werk en 28 jaar mantelzorg bij mij de energie bijna op. Het uitzicht om nog een paar jaar samen te kunnen genieten is, in de loop der jaren, volledig verdampt tot 0.

Na jaren van 125% inzet voor je werkgever zou het van respect getuigen als je nog een paar jaar rust wordt gegund met wat tijd voor je gezin. Met een zwaarwerkregeling zou er nog een klein lichtpuntje zijn aan het einde van de tunnel.

Als dit lichtpuntje er niet komt zal dit, door de toenemende werkdruk en het gebrek aan personeel, waarschijnlijk leiden tot meer ziekteverzuim in de laatste dienstjaren in een poging om toch nog de eindstreep te kunnen halen.

Met vriendelijke groet.

E



Wij willen een goed pensioen 45jaar werken is lang zat en van Tsf moeten ze moeten af blijven zit ook ons eigen geld in

Goed pensioen voor ieder een en alle punten FNV over nemen.

Er moeten fatsoenlijke afspraken komen!!

Op geen enkel punt toegeven!!!

Behandel ons een op een menselijke manier en denk niet alleen aan jezelf

Na de toeslagenaffaire kan dit er ook nog wel bij. Aan de slag en zorg voor een dragelijk werken in de bouw. Nu stress, geen waardering en altijd maar niet goed.

Belachelijk!!!!
Dit kan echt niet!

Wij alleen maar werken zij zien alleen maar dollars.

Staken lijkt mij

Niet toegeven we hebben de hele Corona tijd doorgewerkt

Graag ook een reistijdvergoeding voor alle uta-personeel, niet enkel degene die op de bouw mogen werken

Laten wij de bouw maar eens plat gooien dat is het allerbeste



Met je handen afblijven van alles. Willen al zoveel werknemers stoppen met het werk en zo helemaal.

de werkgevers moeten mee onderdruk gezet worden. de lonen voor het werkvolk moet omhoog waardoor het aantrekkelijk wordt om in de bouw te werken

Onacceptabel

Over 2.5 jaar stop ik met werken en vind dat de pensioenopbouw beter moet en tiudspaarfonds moet blijven.

Je poot stijf houden nu anders blijft er niemand meer in de bouw .

Al werkzaam in de bouw vanaf mijn 15 jaar in de bouw nu 58. Genoeg is genoeg

Stimuleer opleiding voor de toekomst van jongeren ,en bouwondernemingen

In deze moeilijk tijd wordt er van ons toch een 100% inzet verwacht, het zou werkgevers netjes staan als ze onze opgebouwde rechten met rust laten!!

Schandalig dat werkgevers hun werknemers zo willen benadelen met o.a het afschaffen van het TSF, het beperken van vervroegde pensionering bij de zwaarwerkregeling voor UTA personeel, ze moesten zich schamen !!!

Voet bij stuk houden en absoluut niet stoppen met het tijdsparfonds. Vakantiebon al eerder eens afgeschaft toen financieel op achteruit gegaan hopelijk nu niet weer.

Blijf van de pensioenen en het tijdsparfonds af. Kom met



een mooie zwaarwerk regeling.

Het leven wordt alsmaar duurder, gun ons ook het extra's

Handen af van tsf

Deze voorstellen zijn de doodsteek voor de bouwsector want het tijdsparfonds is nog iets wat de bouw aantrekkelijk maakt bij de jongere werknemers en ze krijgen nu al bijna geen jongeren meet

Hou je rug recht we hebben al genoeg ingelevert

Pensioen aanvragen ivm regeling is nog een heel gedoe want bijv wanneer mag je het nu aanvragen ze vertelde mij op mijn 64 verjaardag nou ja

te gek voor woorden

Ga zo door. Tsf moet en kan zo doorgaan. Ook voor de groep van 55 plus. Ivm met minder werken. Verzet je tegen afbraak van rechten die eerder zijn verworven.

Het tijdsparfonds moet behouden worden en de premie pensioen opbouw niet bevriezen

In 2006 is ons vakantie geld al flink gekort en dan nu het tijdsparfonds om zeep helpen dacht toch niet

Dit kan toch niet waar zijn!!

Is niet normaal



Blijf van tsf af.

Afblijven van het tijdsparafonds.
Zwaar werk regeling is nodig.

45 jaar in de bouw is lang genoeg.

De CAO-voorstellen van het FNV zijn prima. De bouw heeft het enorm druk en kan het werk niet aan. Reden voor een enorme verbetering van de arbeidsvoorwaarden en salarissen.

TSF laten zoals het is. Zwaarwerkregeling of 45 jaar behouden en ook pensioen premie houden zoals het is. Deze punten zijn voor mij HEEL belangrijk
Willen ze ons nog verder uitkleden

Dus wel geld verdienen voor het bedrijf door een groot risico te nemen om corona op te lopen, maar geen goede tegenprestatie geven zeker niet netjes.

Ik wil het tsf houden!
Pensioenopbouw moet verder oomhoog!

Het klinkt wellicht vreemd maar ik ben het over het algemeen eens met de werkgevers.
Ik vind de punten waarvoor mijn bond zich hard maakt niet de grote punten waarvoor gestreden zou moeten worden. Ook lijkt de werkelijkheid uit het oog verloren te zijn gegaan bij mijn FNV.
Ik roep jullie dan ook op om constructief met de werkgevers te onderhandelen over een toekomstbestendig CAO (vergeet het TSF want kijk wat daar in de praktijk mee gebeurt!!) en focus op écht belangrijke punten zoals veiligheid, duurzaamheid en kwaliteit (ook of juist? van bouw cao'ers) door continue ontwikkeling en opleiding!! Alleen dan komt er een fatsoenlijk en goed loon!!



Best bijzonder dat je als bouwvakker zijnde altijd klaar staat en je voor 100 procent inzet zeker tijdens corona want ook jij weet dat daar door de economie gewoon door draait dus zet je gedachten aan de kant en ga je toch de straat op om alles draaiende te houden
Met dat als uitgangspunt krijg je er dus zoveel niet voor terug jammer

Ga zo door werkgevers zijn straks helemaal geen mensen meer die de bouw in willen

Totaal oneens lijkt nergens op wij zijn gewoon doorgegaan met werken in corona tijd, en daar mag best wat tegenover staan, we worden totaal niet serieus genomen.

De werkgever pakken alles af en wat wij kwijt zijn krijgen we niet meer terug

Het wordt tijd voor een goede Cao. Dat onze wensen worden gehonoreerd.

45 jaren zware arbeid is meer dan genoeg.

Tijdsparfondts mag zeker niet afgeschaft worden en ook de premie van het pensioen niet bevroren

Daar hebben we recht op

Dan maar staken als het Tijdsparfondts weg gaat ga ik uit de bouw ,werkgevers vullen al jaren hun zakken.Jullie als bond moeten nu weer eens ballen tonen.

Het word niet aantrekkelijker voor ons bouwmensen en het werk word eentoniger



Varkens zijn het werk al jaren in de bouw en altijd is er gezeik.

Tsf behouden graag ,ik zie het als iets extra's wat de bouw te bieden heeft. Als dat nu verdwijnt is de een schande

Voor ieder die hard gewerkt en daarna een fatsoenlijk pensioen graag!!!

Dit zijn in mijn ogen A-sociale reacties van de werkgevers voor hun werknemers die dag in dag uit voor hun in de weer zijn in weer en wind.

Anders maar de boel plat gooien.

Houd het tijdsparfondz zo en het pensoen premie ook zo houden en school dagen door betalen

behoudt tsf, en pensioenen niet bevroezen

Ik wordt dit jaar 60 jaar vanaf Jan 2019 als uta op de salaris strook kan geen gebruik maken van de verzwaarde beroepen altijd met mijn handen moeten verdienen zins de laatste jaren uitvoerder zit in de afbouw hoe kan dat

We laten ons niet in de hoek drijven.

FNV zou via sociaal media veel meer druk op de werkgevers moeten uitoefenen zoals filmpje naar de jeugd toe zoals wie wil nou in weer en wind werken met een slechte pensioen op bouw kan je nog beter bij de gamma werken 8% vakantie geld krijg je in de supermarkt ook schande hoe de bouwplaats medewerkers worden behandeld maar dat durf FNV niet want dat is politiek niet correct ze lachen Der lul uit der broek de werkgevers de bond houd zo niemand meer



over nu geen krachtig signaal is de dood steek voor de bond of alles plat of via. Internet en tv druk opvoeren of is dat te duur voor de bond 17:50 per maand is toch ook geld dacht ik zo hoop dat ze geen krimp geven bonden!!!

Zo krijgen ze nooit meer mensen in de bouw, maar jagen ze weg. Het is nu al moeilijk. Keihard werken, slecht verdienen. Met een steeds hogere werkdruk. Gebrek aan gekwalificeerd personeel.

Het gaat niet meer om de mensen maar om het grote geld. je band gewoon een nr. Voor jou 10 andere denke ze . Die kunne ze alleen niet verstaan. Daarom gaat er zo veel mis. Ze moete nog meer afpakken dan krijge ze helemaal geen volk meer in de bouw. . Kijk is wat er in de loop der jaren al is afgepakt. Gaan ze dan dat bedrag tsf delen door 12 maanden iedere maand bij je salaris doen anders kom je daar ook weer op te kort. Ik ben het er zeker niet mee eens.

Blijf af van het tsf en pensioen opbouw en na 45 jaar in de bouw met pensioen

Laat het niet gebeuren de werkgevers hebben al winst genoeg .ps verdeel de winst onder de werknemers die verdienen dat.

Dit is on acceptabel

de bouw wordt steeds aantrekkelijker

Handen af van pensioen en tijdsparfondts

Oude bouwvakkers beter beschermen

Tijdsparfondts laten zo als het nu is zware beroepen eerder stoppen kunnen met werken.



Zet hem op want wij hebben niet te lijden onder Corona

Zwaarwerkregeling moet voor iedereen gelden ook voor uitzendkrachten. Een wijs de werkgevers er maar eens op dat er gebrek aan vakkrachten is

In die 50 jaar dat ik werk al zoveel ingeleverd is het nu nog niet genoeg

Afblijven van het tsf.
Laat de werkgevers zelf is een tijdje meelopen in de bouw

Geen tsf dan stop ik met de bouw

Werkgevers verdienen veel over de rug van de werknemer.

Ik wil een goed pensioen, waar ik al voor werk sinds mijn 16de. Bijna alle opbouw van het pensioen is al twaalf jaar vertraagd. Dat is zeker al 20% tekort aan inflatiereparatie. Het tijdsparfonds is noodzakelijk om een fatsoenlijk vakantiegeld te realiseren voor iedereen in de bouw. Hoezo kan dit eenzijdig worden afgeschaft? Hebben wij geen rechten. Hakken in het zand. We hebben ook in 2020 een flinke winst voor onze baas gerealiseerd. Waarom moeten we dan zo behandeld worden? Dit is geen stijl en een goede sector als de bouw onwaardig. Ze zitten wel te springen om nieuwe mensen vanwege het vele werk, maar die trek je niet aan door dit soort verhalen te verspreiden. Werken met je handen + hersenen wordt weer verlaagd in qualificatie. Discriminatie van keihard werkende mensen. 40 jaar werken in de bouw en alles wordt afgebroken, maar wel jaren voor betaald. Kom ook eens op voor de mensen die afgekeurd zijn door jaren zwaar werk in de bouw.....Deze mensen willen ook wel eens wat meer uitkering....Dit zijn mensen die in de vergeetachtigheid komen na jaren buffelen in de bouw

Het Tijdsparfonds moet in ieder geval blijven



dit kan echt niet

Vooral de T van de uta heeft ook zwaar werk

Ik ben blij dat de FNV voor de werknemers op komt

Onacceptabel alles

Aasgieren! Hoe willen ze de komende jaren de achterstanden in de bouw inhalen zonder personeel?

dan ga ik stoppen als timmerman

Succes

Er wordt van UTA personeel steeds meer verwacht en dan lees ik dit. Onvoorstelbaar en onwerkelijk. Er wordt al jaren gesmacht naar goede vakkrachten.....een doorbetaling van de schooldag zou een goede motiverende stap zijn.

Onacceptabel

Goedendag , als jullie akkoord gaan dat ze het tijdsparfonds gaan afschaffen dan ben ik de eerste en waarschijnlijk niet de laatste die uit de bond stappen.

Dit is waarschijnlijk nog het enigste wat het leukst maakt in de bouw zo'n spaarpotje voor mei.

Dus laat het tijdsparfonds intact.

ik dacht dat ze mensen in de bouw zochten zeker niet

Blijf af van onze Tsf , en ik sta achter omze standpunten



Het vakantiegeld veranderen betekent voor mij, het afnemen van een spaarpotje!

Als ze dit willen, kunnen we beter ander werk gaan zoeken.

Ik zou graag zien dat er betere afspraken gemaakt worden voor oudere werknemers. (55+). Dan heb ik het over vakkrachten in de bouw. Ik ben flexwerker. Ik kan in ieder geval geen recht op kooldagen.
Mvg Hans

Alle kosten levens onderhoud stijgen waarom alles afbouwen kijk alleen maar eens naar de ziekte kosten verzekering

40 jaar in de bouw werken is lang genoeg

De huidige tendens bij de werkgevers is dat alles draait om omzet maken en dat de werknemers hier voor moeten inleveren. Alles moet maar doorgaan op de bouwplaats in Corona tijd, terwijl er voor kantoor personeel alles mogelijk is om eventueel thuis te werken. Hier zien de bouwplaatsmedewerkers totaal geen waardering voor terug. Geen woorden voor.

Gooi alles plat we zijn al 10 jaar alles aan terug geven waarom de bouw vroeger een geweldig beroep kon zijn

10% loonsverhoging, km. vergoeding van 19ct naar 29ct en verplichte reiskostenvergoeding voor iedereen, dus ook voor degenen die bij een onderaannemer of uitzendbureau werken. Doen de bedrijven dat niet dan gelijk zulke bedrijven keihard aanpakken.

Dit mag niet gebeuren



Leerlingen in de bouw moeten beter betaald worden zo komt er niemand meer onze brutoloon moeten minder belast worden zodat je meer overhoud

Hard werken moet beloond worden.

We raken steeds meer kwijt als aan de werkgevers ligt

Ik hoop toch dat werkgevers zich wat anders gaan opstellen

Ze noemen zich bij ons, een familie bedrijf, maar is ook alleen maar 1- richting verkeer, wat beleid betreft.

hou op met de afbraak van de cao

Tijdsparfondts moet blijven en anders gecompenseerd worden.

Werkgevers moet echt aangepakt worden, hoe ze met uta medewerkers om gaan is onacceptabel. (Meegemaakt Uit eigen ervaring)

De bouw is tijdens de corona crisis niet veel genoemd iedereen word geprezen behalve de jongens in de bouw wij hebben ook gewoon doorgewerkt, en ook onder zwaar winterweer de afgelopen winter periode en lopen ook met veel mensen op de bouw kortom een heel groot risico ik voel het zo wij zijn de voetveeg vd samenleving en er word op ons neer gekeken ach het zijn maar bouwvakkers waar is onze premie wij kunnen niet thuis werken ik ben geen dag thuis geweest tijdens de corona erg jammer dit zo dit moest ik even kwijt groetjes en stay save en blijf save

Dan moeten Ze ook maar eens paar weken mee werken met ons, dan kunnen ze voelen hoe zwaar het is.



Ook de oude lullendagen zijn afgebouwd als ik er aan toe ben.

Zwaar werk regeling moet door gaan . En 45 jaar gewerkt dan kan het onderhand wel of moeten wel als werknemer met pensioen als je in een verzorgingshuis terecht komt het liefst hebben de pensioenfondsen dat je op je pensioen leeftijd je ogen sluit en nooit meer open doet Nederland heeft geld zat als het maar in de financiële sector blijft en de gewone man kan barsten

Je kan, als je 65 bent geworden, wel zien of je een hamer of een pen heb vastgehouden.

Tijdsparregeling moet blijven.

We hebben al genoeg toe gegeven, al jaren magere loonsverhoging

De werkgevers hebben een top jaar achter de rug dus daar mag de werknemer ook wel eens van mee profiteren!

Ik vind dat de bond wel wat feller mag zijn tegen de werkgevers..... alles wordt gewoon van ons afgepakt en we krijgen er niks voor terug!!!elke keer hetzelfde liedje!dat Tijdsparfonds is nog het enige wat aantrekkelijk is in de bouw,anders is het helemaal niks meer in de bouw? Daarom zie je nu al bijna geen jeugd meer in de bouw of op een bouwplaats!!ik werk nu 35 jaar in de bouw en het is gewoon triest hoe dat er met de bouwvakkers wordt omgegaan door de werkgevers??elk jaar gaat er iets af of wordt er veranderd,in het nadeel van de werknemers....gewoon schandalig is het....dit moest ik effe kwijt

TSF behouden laten. Van ons geld afblijven

Werkgevers moeten nu juist weer investeren in personeel



gezien wat er verwacht wordt de komende decennia's.

Nee opkomen voor onze rechten!

45 jaar in de bouwsector gewerkt, dat is genoeg, mogen wij ook nog redelijk gezond genieten van ons pensioen? In plaats van geleidelijke overgang naar het pensioen worden wij de laatste jaren hoog tegen de klippen op gejaagd. Alles moet sneller en sneller, geen tijd meer voor de menselijke maat, werkgevers wees zuiniger op jullie grootste investering De Werknemers én buit deze niet helemaal uit, door hun alles waarvoor zij ooit in de bouwsector zijn begonnen, af te pakken, op deze manier komt er geen jonge aanwas meer in de bouwsector, welke jullie zó hard nodig hebben. Hopelijk wint hét gezonde verstand het van de euro € tekens.

Werkgevers moeten het pensioen niet bevriezen

Dit is een onfatsoenlijke houding van werkgevers .

Tsf niet afschaffen omdat in mijn geval ik het maandelijks nodig heb

Tenzij ik per maand 600 erbij krijg dan is er niks loos

Huurprijs van Huizen is niet normaal

Koop prijzen al helemaal niet

En daarbij is alles duurder geworden zoals boodschappen

Hard werken is niet erg maar ik zou wel naar behoren betaald willen worden

Thuis werken zit er voor mij niet in (loodgieter)

Pensioen

Ik vind mensen die jaren hard werken zouden beloond moeten worden met minimaal het laatst verdiende loon

Of 40 dienstjaren geef dat terug maar niet korten op geld

Oude lullen dag zijn ons ook al afgenomen. , leden aantal slinkt in rap tempo door mensen die niet meer lid zijn ZZP ers enz jammer

Sinds Jongerius. Uitzend verbod voor buitenlandse werk-



nemers heeft afgeschaft hebben veel mensen hun lidmaatschap opgezegd, sinds diens is het klein duimpje die tegen een reus moet vechten

Lid worden van FNV zou geen vrijblijvendheid moeten zijn maar verplicht net als in België. Samen sterker, mensen die niet lid zijn profiteren wel mee. !!

Er is al een tekort aan werknemers en dan zo met ons omgaan is te triest voor woorden.

Ik ben niet hier inderdaad lang niet mee eens.

Wij hebben recht op een goede CAO ook een zwaar werkregeling want tot 65 jaar is niet op te brengen voor velen

De bond mag het van wel wat harder spellen.

Tijdsparfondsbouw moet blijven?

We worden schaars, wees er zuinig op. Maak de bouw weer financieel aantrekkelijk.

Als werknemer accepteer ik de huidige voorwaarden voor de nieuwe CAO NIET. Wij worden zo de voetveeg van de bouw! Klanten zullen hiervan schrikken dat we als werknemer zo worden uitgebuit!

Een fatsoenlijke loonsverhoging hebben we nu weleens verdiend. En keihard vasthouden aan het tijdsparfonds (vakkantiebon)

Pensioen is al te laag

Kilometer vergoeding mag ook omhoog, doe netto 0,19 is al 30 jaar oud



Tijdpaarfonds en zwaarwerkregeling mogen niet afgeschaft worden!!

Ben blij dat ik zo kan stoppen de druk en het fatsoen wordt teveel voor de mensen de werk gevers verdienen goud op dit moment krijgen vergoeding voor corona en wat krijgen wij niks

Cao voor uta
Ik ken geen uta er die georganiseerd is

Ben met de hoofdpunten eens.

TSF moet blijven

45 jaar zwaar werk moet je er uit kunnen daar heb ik vanaf 1978 voor betaald

Het wordt tijd dat de menselijke maat terug keert!
Er is al een gigantisch personeelstekort in deze sector en als dat zo doorgaat loopt dit alleen maar op!

Zonder de bouw staat alles stil

40 werkjaren is genoeg!
Loop eens een maand met mij mee op de bouw!
Ik ben zelf timmerman, m'n wekker gaat om 05.00 en ik ben pas om 17.00 thuis!
Heel de dag jakken en jagen om de planningen te halen en dan laten jullie ons in de steek!?
Schandalig!! En schaam jezelf!

Met deze afspraken weet je zeker dat niemand meer voor de bouw kiest



Dat weknemers die noodgedwongen tijdens de crisis via een uitzendbureau hebben gewerkt ook in aanmerking komen voor de zwaarwerkregeling

Ik denk dat het voor de werkgevers belangrijk is om te beseffen dat met hun eisen er weinig reden is voor jongeren om een vak in de bouw te beoefenen. Nu al draait een bouw op een handvol vaklui die een grote groep moet voorttrekken. Er is een grote groep werkzaam die niet de juiste ondergrond of kennis heeft en dit druk zwaar op de schouders van de vakman. Waar vroeger wiskundig inzicht financieel werd beloond met een mooi salaris en leuke extra's (vakantie bon en dergelijken) zie ik vandaag de dag dat jongeren met deze kwaliteiten doorleren en niet kiezen voor de bouw terwijl dit juist een belangrijk onderdeel is van de vakbekwaamheid. Aan talent hang nu eenmaal een prijskaartje. De werkgevers kunnen, als het over de bouwkosten gaan, beter massaal naar Den Haag trekken en daar de enorme kosten van allerlei, door belasting slurpende ambtenaren, verzonnen problemen en/of regels eens bespreken in plaats van te wijzen naar hun werknemers. Dit zal ook een rem zetten op de ongelijke concurrentie van de belasting ontwijkende ZZPers en werknemers. Te vaak moet een werknemers te ZZPer onderwijzen om te voorkomen dat het geleverde product voor toekomstige problemen zorgt. Hun de poen maar wij moeten het doen!

Mijn Opa had één belangrijke regel in de bouw waar ik aan vast houdt; je zet je talent niet in de uitverkoop! Doe je dit dan begin de race naar de bodem!

Dus als de bouw minder aantrekkelijk wordt dan nu laat ik me op mijn 54 jaar zakken en zoek werk in een lager betaald maar comfortabelere werkomgeving. Als men niet wil betalen voor mijn vakmanschap dan krijgen ze deze niet. Dan bouwen ze die 1 miljoen huizen maar met een ander!

Ga er voor

45 jaar is genoeg

Laat ons niet stikken



Zet hem op FNV, laat het niet gebeuren.

Wij willen ons vakantie geld niet kwijt

Wees eens menselijk

Ga der voor en laat zien wie er ook nog zijn

Pensioen gewoon weer naar 65 !!!! Voor de zware beroepen.

De werkgevers hebben afgelopen jaren veel geld verdiend en daar mogen de werknemers wel eens van mee profiteren

Ga zo door

Ik zou willen dat er weer oude lullen dagen terug kwamen nu we steeds langer moeten werken hoor hier niks over.

Laat ze de tering krijgen nooit toegeven

zwaar werk regeling en 45 jaar gewerkt moet erdoor komen.

Onacceptabel , werkdruk is te hoog.

wil behoud van tijdsparfond. we hebben de laatste jaren al veel ingeleverd. er wordt steeds meer van cao's van gehaald.

op deze manier is het niet aantrekkelijk om de bouw in te gaan voor de jeugd.



Ja ik vul dit wel in maar ik heb weinig vertrouwen in de bonden want ze geven toch weer toe aan de werkgevers dus hou jullie poot eens stijf gooi anders de boel eens helemaal plat net als vroeger dat is toch beter voor de werknemers

Niks bevrozen gewoon doorgaan

Vind t schandalig hoe werkgevers om gaan met deze punten

Lekker thuis werken en wij lopen constant risico altijd afstand houden hetgeen niet altijd gaat op werkvloer

niet toegeven zijn al zat achteruit gegaan mvg

Als ik 45 jaar heb gewerkt vindt ik het goed geweest. Ben nu 59 en heb 21 jaar als stratenmaker gewerkt, tot 2004. Dus zwaar werk. Vanaf 2004 werk ik als kraanmachinist op een minikraan in het grondverzet. Bij HAK, BAM en Vitens. En dan is het niet alleen de graafwerkzaamheden, maar ook hand en span diensten. Alle voorkomende werkzaamheden.

Dit willen we niet daar werk ik al meer dan 30 jaar voor. Voor een goed recht ik hoop dat dit niet door gedrukt wordt

Wanneer gaan de onderhandelingen beginnen over de 45 dienstjaren???? Was een afspraak bij eerdere onderhandelingen. Afspraken maken over Nederlands spreken op de bouwplaats, is te onveilig en veel werkzaamheden worden niet conform uitleg uitgevoerd. Er word veel ja..ja..gezegd maar snappen doen de buitenlanders het niet.

Ik vind dat de bond zich meer voor de de werknemers op moet komen,,, werkgevers moeten zich realiseren dat er steeds meer mensen de bouw gaan verlaten,,,, de Tijdsparfonds mag absoluut niet verdwijnen



Graag het TSF zo houden. Pensioen moet mee blijven bewegen en zo zeker niet bevriezen. De hoge heren zitten zelf mooi achter het bureau en verdienen genoeg, maar laten ons in de kou staan. Dit moeten we niet laten gebeuren.

De werkgevers denk alleen aan hun eigen hachje. En de werknemers moeten weer bloeden.

de instroom van jonge vaklieden wordt per jaar minder, elk bouwbedrijf heeft te kampen met te kort vakbekwaam personeel. als de lonen in de bouw nou flink omhoog gaan gaat de jeugd wel de bouw in. zorg dat de lonen voor werken met je handen hoger liggen dan achter een computer zitten. en zorg dat de ouderwetse ambacht school weer in ere wordt hersteld.

Poot stijf houden

Ineen klap alles weggooiden kan toch niet

We hebben al genoeg ingeleverd niet meer en 45 jaar werken is ook meer dan voldoende!! Dus werkgevers blijf van de premies af en laat de tijdsparfondsen met rust .

Tijdsparfondsen Moët blijven

Lijkt mijn dat werkgevers tegemoet moeten komen om vaklieden te behouden.

Als dit zo door gaat zijn er meer ZZPr

Er moet wat gebeuren om de jeugd in de bouw te krijgen

De houding van de werkgevers is onacceptabel, zo gaan we weer een flinke stap terug

Blijf van het TSF af en gewoon de pensioen premie meelaten gaan



Met deze onnozeliheden krijgen ze zeker GEEN jonge aanwas in de bouw meer

Geen fatsoenlijke afspraken is inderdaad onacceptabel

Samen sterk

We houden stug vol

We gaan echt weer terug naar voor de oorlog zo, De werkgevers alles binnen harken over de rug van de werknemer, en als deze iets gaat mankeren, weggoien als een oud vod.

Onbegrijpelijk toenemende werkdruk, te kort goede werknemers, dan deze eisen!!!

Als de TSF word afgeschaft dan gaat geen mens meer in de bouw en ik ga hard nadenken om er zelf ook uit te stappen.

43 jaar is genoeg, en daarbij ik heb nog betaald voor collega's die er met 57,5 jaar eruit konden VUT!!!

Ik vind het onaanvaardbaar zo wordt het heel onaantrekkelijk om in de bouw te werken zo komt er ook geen nieuwe instroom meer het wordt zo niet meer aantrekkelijk.

Geef niet te gauw toe en tijdsparfondts moet blijven bestaan loonverhoging en eeder stoppen met werken voor zware beroepen

meteen ultimatum stellen en bouw plat



Ze kunnen in de bouw nu al geen mensen krijgen. Op deze manier creëer je een leegloop.

Jaren doen ze al afbreuk aan ons zwaar bevochten cao,s
En nu lijkt het erop dat er voor ons geen droog te verdienen valt terwijl de aandeel houders zich wel mogen verrijken

Ze kunnen dit allemaal wel willen maar er is nu al geen vakbekwaamheid meer waardoor er steeds meer ongelukken gebeuren. Toolbox en alle veiligheid regels zijn een wassen neus. Ik zit al zeker 20 jaar op de mobiele graafmachine en zo onveilig nu alles is is het nooit geweest.

Tijdsparfondts moet blijven .zwaarwerk eerder er uit moet ook blijven

Stel voor aan de werkgevers een overgang regeling, dat alle UTA medewerker vanaf 55 plus met hun 63e levensjaar en 45 jaar in de bouw ook kunnen stoppen met werken, gelijk aan de regeling van de bouwplaats medewerkers. Per slot van rekening is dat ook de groep die met zijn 16e/17 e is gaan werken in de bouw en gestart is als bouwplaats medewerker. De huidige jongere UTA caoers onder de 55 jaar starten pas rond der 24/25e jaar in de bouw met werken en worden dan gelijk al UTA. DUS Voorstel: ALLE UTA medewerker boven de 55 en 45 jaar in de bouw toevoegen aan de zwaar-werkregeling gelijk aan de Bouwplaats-medewerkers. Gun deze groep mensen hun vervroegd pensioen, alles is al afgepakt en ze hebben er wel aan betaald al die jaren. (Premie VUT en vervroegd pensioen)

Geen afschaffing van Tijdsparfondts

Als ze willen dat de werknemers massaal z,n rug toekeren in de bouwnijverheid dan moeten ze het vooral zo doen ,kijk maar eens wat de bouw nog voorsteld met al z,n inleen krachten met zeer slechte voorzieningen en buitenlands werknemers die zelfs de taal niet machtig zijn,we moeten ons zo langzamerhand eens gaan afvragen hoe lang dit nog zo door kan gaan ,want het een zeggen en vervolgens het



andere doen dat heeft de laatste jaren de bouwsector niets dan ellende gebracht.

Afblijven van tijdsparfondts en premie van pensioen niet bevrozen

wij vechten voor een goede cao

Dat tsf was ff wennen maar nu naar 4 jaar bouw is het een mooi spaarpotje elk jaar. Dus houden.

Belachelijk, tijdsparfondts moet blijven.
Eerst de vakantiebon en afpakken vervolgens de senioren-
dagen schappen en geen loonsverhogingen wat in verhou-
ding staat met de inflatie etc!!!!!!
Klotezooi die hele bouw!
Geen wonder dat het onaantrekkelijk is en niemand jonge-
ren advies geeft om in de bouw te gaan!!!!

We moeten ons sterk maken om dit niet te laten gebeuren!!
Er zouden eigenlijk nog veel meer mensen lid moeten wor-
den van de vakbond want niet leden profiteren ook van ons.
Misschien campagne voeren voor meer leden.
van het pensioen en tijdsparfondts moeten ze met hun
poten vanaf blijven

wat een laag pensioen heb ik en zo hard gewerkt nooit in
de vorst verlet gehad in meer dan 40 jaar in de bouw zak-
ken van 40 en 50 kig getild en andere zware materialen
kozijne en balken en als het flink regent en sneeuwd en ha-
geld naar buiten werk en dan nog de verziekte werk sferen
bedankt BOUW

Aanpakken die handel

Ik ben 64 en werk als 36 jaar bij dezelfde werkgever
Ik vraag al ruim 20 jaar voor trainingen en cursussen gericht



op ons werk niks kon en was te duur.
Nu zegt mijn bedrijfsleider dat ik niet meer in hun systeem pas en dat ik maar beter het zwaar regeling kan aannemen. Dit scheelt mij teveel aan inkomsten dus liever niet
Nu zit ik vanwege het zware werk regelmatig ziek thuis omdat alles is versleten en sinds februari ook nog eens vanwege de Corona en zegt mijn chef ik heb geen werk voor je dus doe maar een paar uurtjes wat.
Ik ben een werker en nu willen ze van mij af.
Wat een goed systeem hè als je het overlaat aan de werkgevers gaan er heel veel families naar de kloten
Denk hier over na als jullie iets willen voor jullie leden
Vriendelijke groeten
Frank

Tijdsparafonds moet intact blijven

Onacceptabel , ze verdienen genoeg u en wij gaan er op achter uit .

Zwaarwerkregeling in de bouw moet ook gelden voor uitzendkrachten. De huidige regeling is pure discriminatie!

Tijdsparafonds niet afschaffen.
Opbouw pensioen niet bevriezen!
iedereen die wil moet kunnen stoppen met een zwaarwerkregeling.
Loonsverhoging ook een pre

ik ben het met jullie stellingen eens .
Ga er voor

Succes met onderhandelen

Behoud het Tijdsparafonds een hele goede regeling voor het bouw personeel.



Regeling houden zoals het is.

Het tijdsparfonds moet natuurlijk blijven . We hebben toen al moet inleveren na de vakantie bonnen , ook ik persoonlijk ben al aardig versleten op 58 jaar dus eerder stoppen zou zeker ook moeten kunnen met n redelijk bedrag , maar ja de laatste jaren (zwaarste jaren) bouw je het meest op en dat dan al meer dan 40 jaar gewerkt te hebben dus 40 jaar overal aan mee betaald te hebben zeg ik 62 ,63 is ous zattttt om te kunnen stoppen met werken , ik zeg altijd die pannelickers, stropdassen moeten eens een paar weken mee lopen met n zwaar beroep , bij ons in de bouw is het best aan poten en op zo n leeftijd wordt t steeds lastiger en zwaarder mvg Jack

Werkgevers verdienen al jaren gewoon hun geld. En nu moet in ene alles minderen. Dus de werknemer moet er op achteruit en de werkgevers er zelf op vooruit. Beetje krom en dan ook nog denken dat het personeel gemotiveerd gaat blijven zeker. Beetje naïef
Respect voor de werknemers....die het per slot van rekening verdienen voor de bazen

Een betere onderhandelingspositie als nu is er niet.
Volop werk, hoge prijzen /winst en veel omzet .
De vraag naar goed personeel is gigantisch en niet te vinden .
Hoe kunnen werkgevers zich zo opstellen !! OF bluffen ze,want ze weten wel beter denk ik.
Salaris moet omhoog zeker voor de buitenmedewerkers om ons vak nog een beetje interessant te maken voor de jeugd ,anders kiest iedereen voor een laptop baantje van 8.00 tot 16.00u bij 20 graden en climate control!!!
En een netto hoger inkomen ,,belachelijk!!
Fatsoenlijke beloning en sociale voorzieningen waaronder ook tijdsparfonds moet een standaard zijn .
Blijf van onze spaarmodellen af en breid ze uit zodat overwerk niet een inkomstenbron voor Den Haag is ,maar voor de personen zelf!!!die dag en nacht klaar staan voor de werkgever en dus de economie ,en zorg voor een goede oude dag voorziening .
Anders keert de jeugd zich helemaal tegen de bouw en infra



en dat is toch zonde van zo een mooi „beroep!!!!

Niks toegeven
Sta voor ons en de standpunten

Dus de werknemers zijn weer de dupe .

Denk ook eens aan werkers

Hebben met zijn allen een jaar door gewerkt in Corona tijd met alle risico's vandien. Alle kosten gaan omhoog alleen het salaris niet onbegrijpelijk van de werkgevers uit. Alle extra's die er voorheen waren worden langzaam weggehaald. De motivatie houd je erin omdat je op een mooi en uitdagend werk zit, persoonlijk zou ik de jeugd adviseren om niet in de bouw te gaan werken omdat de leukigheden bijna allemaal weg zijn. Om maar niet te spreken over de financiële situatie en voorwaarden die er nu momenteel zijn. Wij verdienen meer er wordt steeds meer van ons verwacht en dat mag ook wel eens beloont worden. Onze vorige cao verhoging is ons ook al afgepakt door corona dus nu is het tijd voor een echt goede cao voor heel bouwend nederland

Dit kan echt niet!

Tsf moet blijven.zwaar werk regeling moet blijven

Het Tijdsparfonds moet blijven

Blijf van het tijdsparfonds af

Niet meer toegeven !!!

Houdt voet bij stuk anders wordt het van kwaad tot erger en voel me door de bond al in de steek gelaten door hervorming van het pensioenstelsel waar ik tegen gestemd heb.



Ik hoop wel dat er bij een volgende staking het volledig loon wordt uitbetaald dan zullen er ook veel meer mensen lid worden en er zullen veel meer mensen staken.

Afblijven van Tijdsparfonds.
Pensioen met 60 jaar, max62 jaar.

boos

belachelijk

Tijdsparfonds moet zo blijven zoals nu is. Groetjes Marcel

Gewoon de boel plat gooien dit lijkt nergens op

Jammer dat bouwvakkers die geen lid zijn van de vakbond overall van mee profiteren

Stop met korte termijn denken werkgevers , jullie maken de bouw kapot

Graag zou ik willen dat er nu ook eindelijk eens iets gebeurd om de werkdruk die al heel lang hoog is te verlagen en dit kan mijn inziens door in ieder geval de lonen hoger op te tillen zodat er ook echt mensen zijn die het aantrekkelijk vinden de bouw in te gaan .

De zielige verhalen van aannemers die alleen maar binnen harken kennen we nu wel.

Nu is de werknemer aan de beurt

Dit is onacceptabel onfatsoenlijk.
Met andere woorden asociaal,



meer rechten voor uitzendburo werknemers

dit kan echt niet

ik werk in de bouw en loop me benen onder mijn kont van-
daan, te druk, overal heen moeten ,te veel werk en te wei-
nig mensen

het is echt onacceptabel dat de werkgevers alles van ons
afpakken, en dat wij (werknemers) eigenlijk het beste
kunnen doorwerken tot het laatste zonder ook maar aan de
werknemers te denken

De werkgevers onderhandelaars .Begrijpen niet dat nog de
instroom van jonge mensen in de bouw nu zeker niet zal
toenemen. Die gene die nog wel werkt zal overwegen toch
wat anders te gaan doen.Afbraak aan verworven rechten
Tijdsparfondts. Ook de zwaarwerk regeling voor Uta en hoe
gaat de toekomst werken Als de nieuwe pensioen wet in
werking treed.

Veel te kort aan vaklieden,maar blijven de werknemers maar
niet te waarden, door geen fatsoenlijke cao af te sluiten.
Wij mochten in de bouw door werken met de corona,om de
economie te ondersteunen.Vooral eerste halfjaar dachten
die bouwvakkers die nemen tocht zo nauw met de corona
regels.

Werkgevers denk aan de toekomst.gun de werknemers een
goede cao .Met toekomst vooruitzichten.

Als de werkgevers in de bouw en infra zo door gaan wil er
straks niemand meer in de bouw en infra werken!!!!

Ik ben voor het behoud van het tijdsparfondts !!!!

Mensen tekort en toch gaat er alleen maar af.....

We hebben de laatste jaren al veel te beel ingeleverd.



En nu met de corona, hoteco op slot maar wij op de bouw zijn vogelvrij. Wij lopen een groot risico door met zeer veel bouwvakkers te werken met alle gevolgen vandien. Nu moeten wij ook de hakken in het zand zetten tegen de werkgevers.

Jullie zijn goed bezig!

Wij moeten al 10 jaar langer werken vergeleken als oud collega's

- afblijven van het tijdsparafonds
- na 40 jaar werken in de bouw tijd om van je pensioen te genieten (als dat tenminste nog kan)
Jongere UTA <40 jaar wil ook graag minimaal de rechten hebben die de oudere generatie ook heeft. Vergeet dat aub niet!

Ik zou graag zien dat de zwaarwerkregeling ook van toepassing is voor UTA personeel

Heel graag een loonsverhoging

Niet toegeven vol houden

Graag loonsverhoging

We laten niet over ons lopen

geef ze van katoen duidelijk toch

Afblijven van het tijdsparafonds. Is de enige reden dat ik nog in de bouw werk



Zo krijg je nooit geen jongeren in de bouw. er gaan er alleen maar meer uit, vindt ik niet gek

Vinden ze het gek dat er niemand meer in de bouw wil werken

De bouw floreert als nooit tevoren. Als de werkgevers hun zin gaan krijgen, gaat dit ten koste van de werknemer. Willen ze het personeelsbestand op peil houden, moeten ze er ook voor zorgen dat werken in de bouw aantrekkelijk blijft. Daar moet een eerlijke vergoeding tegenover staan.

Vecht voor een fatsoenlijk Cao iets wat wij verdienen en waar mijn vader en opa jaren voor gevochten hebben en daarna onze generatie laat ons niet in de steek en zorg er voor dat ook onze generatie nog normaal kan leven en dat ook onze kinderen een toekomst hebben!

Pensioenen nog meer versoberen, en de TSF afschaffen is een doodsteek voor de arbeiders in de bouw, het belang van de werkgever is nu veel geld verdienen door werknemers uit het buitenland te halen en zo weinig mogelijk sociale lasten af te dragen. Goedkoop en een goed verdienmodel.

ze hebben al te veel van ons afgepakt.

Ze moeten van het tijdspaarfonds afblijven dat is van ons

Het is druk in de bouw zorg voor een goed cao, niet dat er jonge instromende bouwvakkers zeggen ik ga wat anders doen wat dit is geen toekomst perspectief

met deze voorstellen blijkt wel dat de werkgevers allen maar goedkope mensen willen uit het buitenland willen en geen Nederlanders



Als je 45 jaar gewerkt hebt in de bouw dan moet je kunnen stoppen op een fatsoenlijke manier !

ik heb in het verleden zwaar werk gedaan, zou mooi zijn als ze hier ook rekening mee houden en deze mensen ook eerder kunnen stoppen door een extraatje zoals de bouw cao'ers.

45 jaar werken moet voldoende zijn voor zware beroepen, ik ben steenzetter op mijn zestiende begonnen aan de steen glooiing heel mooi vak maar wel een zwaar beroep maar met verstand kun je het vol houden maar langer dan 45 jaar is de kans zeer klein dat vol te houden. Ze willen meer mensen weer in de bouw waterbouw enz maar dan moet niet alles afgepakt worden zoals TFT en moeten ook de lonen op een behoorlijk peil blijven want nu worden al deze beroepen te slecht beloond een gepaste loonsverhoging via het cao zou wel gewenst zijn vooral als men zulke beroepen in stand wil houden gr.

Alles laten zo het nu is aub.

zwaarwerkregeling ook voortzetten na 31 december 2025 . Ik ben straatmaker vanaf 1978, vinden jullie het dan niet lang genoeg ?

Werkgevers nemen alleen maar maar geven zelf nooit iets weg Geldwolven zijn het.

Tijd voor loonsverhoging.
Structurele regeling zwaar werk ook voor uitzendkrachten

Tijdsparfondts moet blijven

Mag allemaal wat duidelijker
Wie wat en waar op je stemt is niet duidelijk dunk me



45 jaar werken is genoeg, ga daar nu toch eens mee aan de slag, elke morgen staat ik op met pijn, omdat ik al aan een gesloten 46 jaar zwaar werk heb gedaan.

Laat het tsf zoals het nu is

als u zich achter de arbeider schaaft, zal de arbeider zich achter u scharen. Maar daar hekel ik het nog wel. Jammer.

houd voet bij stuk FNV

een beter voorstel graag

Doen ze nog wat aan de 45 jaren werken

Hoe willen ze het werk allemaal gaan klaren, als ze alle aantrekkelijke zaken gaan schrappen. Dan wil toch niemand meer in het vak werken of opgeleid worden.

geen voorstander voor het afschaffen van TSF

Om de bouw met gekwalificeerd personeel draaiend te houden moet er wel worden geïnvesteerd. Alleen met goede toekomstvooruitzichten krijgt men goede krachten.

Ze moeten afblijven waar iedereen altijd voor gevochten hebben en nu nog voor vechten kort maar krachtig

Vecht voor onze rechten, bedankt.
De TSF regeling moet zeker blijven voor ons!

5% erbij



waarom moeten de mensen die het met hun handen verdienen altijd onder aan de ladder betaald worden. kom over de brug jullie zijn nergens zonder deze hard werkende mensen die in weer en wind 24/7 klaar staan

Ik vind het belachelijk dat er aan het TSF gesleuteld moet worden omdat dit toch altijd een lekker spaarpotje is. En waarom willen de werkgevers dit afschaffen zonder dat er over een goed alternatief gesproken wordt, want daar ben ik wel benieuwd naar meestal worden we er niet beter van. (DUS IK ZEG GEWOON VAN AFBLIJVEN OOK OMDAT DIT HET WERKEN IN DE BOUW NOG EENIGZINS AANTREKKELIJK MAAKT.) En wat betreft het pensioen dat mag toch niet bevroren worden is dat dan de dank na zoveel jaar zwaar werk in weer en wind. De meeste bouwvakkers zijn al op jonge leeftijd begonnen. Het zou reëler zijn dat we op tijd kunnen stoppen zodat je nog een tijdje van je oude dag kan genieten. Als ik naar mezelf kijk, ik ben in 1985 begonnen in de wegenbouw en gelukkig altijd werk gehad ik ben nu 53 en het is er toch wel lichamelijk in gaan hakken lichamelijk en als je dan hoort dat je misschien wel tot je 67ste door moet gaan dan zou ik niet weten hoe. Ik denk dat ze de bouw beter een stuk aantrekkelijker voor de jongere moeten maken want die zie je bijna niet meer. Ik hoop dat jullie je hard kunnen maken voor ons zodat er weer een mooi en goed cao op de plank komt.
Succes

Zit al bijna 40 jaar in de bouw vind het best goed geregeld nu dus houden zoals het nu is en 45 dienstjaren gewerkt is meer dan genoeg wil ook nog op een fatsoenlijke lichamelijke manier van me pensioen kunnen genieten. anders maar harde ACTIES

Tijdsparfondts wil ik niet kwijt

Mijn werkgever (Strukton) heeft onder het mom van Corona de vaste reiskostenvergoeding woon-werk vergoeding afgeschaft (maakte onderdeel uit van mijn contract). Ik dien nu voor €0,19/km van hot naar her te rijden zonder een



keer thuis te werken en wel vergoed te krijgen, wat onder de vaste regeling van de overheid wel kon. Volgens Nibud zijn variabele kosten voor een kleine gezinsauto al €0,23/km. Ik kan voor 0,19/km niet rijden en dit kost mij volgens de Nibud netto € 4,60 per werkdag en per jaar meer dan duizend euro.

Corona = geen thuiswerkvergoeding en een strafkorting om weer op werklocatie te werken. En de directeuren zoeven vrolijk rond in hun E-trons en Tesla's met gesponsorde home laadboxen en belachelijk lage bijtelling.

Bouw heeft amper last van corona!

En in voorgaande jaren zijn de werkgevers ook al niet ruim hartig geweest.

Wie wil er zo nog in de bouw aan de slag? Wil de laatste bouwvakker het ligt uitdoen!

Het gaat wel zeer veel over de uta.

Doe ook wat voor het gewone bouw personeel !!!!!

ik vind het ongehoord dat ze nu de hakken in het zand zetten.

Ook hier keihard doorgewerkt met de corona, hier mag wel iets tegen overstaan !!!!

Investeren in mensen is rendement voor alle partijen.

Ik zou graag zien dat vanaf 55 jaar je meer vrije dagen krijgt zodat je het werk beter kunt volhouden. De oude lullen dagen invoeren.

TSF laten bestaan!!!

ze moeten van ons pensioen afblijven en of verbeteren, we leveren al genoeg in!!!!!!!!!!!!



Kom op!! Dit zijn zware beroepen die een roofofbouw op onze lichamen plegen, daar mag heus wat tegenover staan!!!

Ze moeten personeel eens waarderen. En niet meteen op straat gooien als een minuutje minder werk is .op die manier komt er geen hond meer in de bouw werken.

Reistijdvergoeding

Als werkgevers dit allemaal willen, ben ik benieuwd of ze nog wel werkvolk krijgen..
Ze hebben nu al bijna niemand meer

Komen steeds meer Oost-Europese mensen ons werk doen voor minder salaris

Voor alle bouwvakkers.
wij werken ons kapot en worden weer in een hoek gedrukt door de werkgevers die met hun kont op een kantoor zitten. Maar op de werkvloer wordt het gemaakt en tegenwoordig moet het nog sneller dan snel en dan ons weer eens afscheppen met bv minder pensioen.

Zwaar werk regeling vind ik erg belangrijk.
En afbraak pensioen moet stoppen.

Eerder met pensioen uta

Geef ons een goede cao,want er word steeds meer afgenomen. En 45 jaar in de bouw is echt genoeg.

Zwaar werk regeling uta personeel moet er komen

Ben daar tegen



Stop met afbraak en zorg voor verbetering cao's om in de toekomst jonge mensen te blijven aantrekken in de sector. Vroeger werd je ruim beloond voor handarbeid, nu verdien je meer aan een bureau. Maar om aan een bureau te werken heb je toch echt de handjes nodig die dit mogelijk maken.

Meer loon zal welkom zijn voor een gezin met 3 kinderen.

Niks krijgen is ook niks geven.
Als er vette jaren zijn komen werkgevers ook niet over de brug.
Het wordt tijd dat werkgevers loonkosten als investering gaan zien.
Zonder werknemers kan er geen werk gemaakt worden.

Zorg dat er een goede regeling komt voor oude werknemers, zodat ze eerder kunnen stoppen.

Gaarne alles zo laten bazen. We werken er hard voor met zijn allen..... Genoeg is genoeg

Laat het minimaal zoals het nu is maar hebben recht op meer ook loonsverhoging tijdens corona is gewoon alles door blijven draaien met het gevaar om ook besmet te raken maar het zal wel net als altijd zijn dat Jan met de pet de corona rekening kan betalen zeker als het straks over is maar dat duurt nog wel even als je na het ent beleid kijkt

veel succes met de onderhandelingen

Handen af van ons cao

dit kan niet zo!!



Onze bouw loopt leeg !
Er is praktisch geen nieuwe aanwas.
Nog even en hebben ze alleen maar Oostblok landen aan het werk!
Zo gaan we naar de verdoemenis !!!!!

Erkenning voor verhoging besteedbaar inkomen (met het min.loon als TOP prioriteit), scheefgroei flex/vast en problemen door verhoging leeftijd pensioen (wat o.a. zal leiden tot meer ziekte verzuim) is er al jaren bij ook werkgevers. Maar zoals altijd, wanneer zij in de praktijk (cao afspraken) werkelijk wat kunnen doen, geven ze niet thuis! En eigenlijk zouden werkgevers flexwerkers standaard min. 2 Euro/uur toeslag moeten betalen ter compensatie van verlies aan inkomen want vaak niet mogelijk een heel jaar te werken (en dus minder tot zelfs 0 opbouw pensioen, minder vak.geld enz.enz.) en geen mogelijkheid opleiding door werkgever. Mss dat de eis van het verplicht betalen van een toeslag/ uur werkgevers doen inzien dat een andere houding bij cao onderhandelingen en tav doorgaan met in stand houden flex een duurzamere oplossing biedt.

Geen afschaffing taf en bevrozing pensioen

schandalig

TSF MOET blijven

Denk dat voor de werkgevers de winst het belangrijkste is

Het is niet meer dan fatsoenlijk dat er ook voor Uta personeel afspraken gemaakt worden over overwerk en werkdruk. We moeten altijd klaar staan en hebben een hoop werkdruk! Hier horen ook de juiste afspraken bij.

De bouw gaat er niet aantrekkelijker van worden:(



-pensioenopbouw waarborgen zonder premieverhoging
-voor uitvoerders regelen: zwaarwerkregeling en overwerkregeling

Dit is dus ook de reden dat steeds minder mensen in de bouw gaan werken.

Hierbij mijn stem

Succes

Dit keer is het voor u personeel belangrijk want van de bouw cao is dit wel het slechtste ben blij dat ik niet onder de u val

Zeker de zwaarwerkregeling u is nodig

We zijn al lang genoeg achter gesteld terwijl de bazen goed verdienen

Pensioen word elke keer slechter ,handen af van pensioen en tsf ,en eerder stoppen met werken

Het wordt steeds minder leuk om in de bouw te werken jammer

Als er een te kort is moet je het uitnodigend maken voor de leerlingen en kom niet met een loontje van 600 euro terwijl jullie maar verdienen op die leerlingen tuurlijk kunnen wij ook niet als volleerd timmerman betaald worden maar een tussenweg kan in mijn ogen wel.
Denk ook vooral aan de bouw mensen en Spbu die te weinig betalen iedereen loopt daar weg.

Ik wil dat de zwaarwerk regeling er door komt voor de u



Totaal onacceptabel!!!!

Bepaalde rechten erbij krijgen duurt jaren eraf halen is zo geregeld dus één advies houd jullie poot stijf en succes

het TSF is omdat de vakantie bon is gestopt om het vakantie geld op peil te houden dat moet niet stoppen een goede lange staking zal ze wakker maken.

Werkgevers willen alleen maar bpm (buitelanders) inhuren voor zo min mogelijk.
Die kunnen ze dumpen wanneer ze willen.
Zo min mogelijk eigen personeel.
Is niet zo vreemd dat er geen jonge aanwas meer is."

Dit kan niet dat houdt niemand vol tot je kunt stoppen met werken.

Ja ja pak ze maar aan hoor.
nu Zijn wij eens aan de beurt"

Gewoon lekker kunnen stoppen met 65 jaar of 45 dienstjaren

Blijf vd pensioenen af

Na 45 jaar werken met pensioen.

Tijdsparfondts laten zo als het nu is

Schandalig wat de Werkgevers willen!!

als de werkgevers de voorwaarden in de bouw blijven uitknijpen moeten ze het ook niet raar vinden dat er straks



geen instroom van jeugd meer is in de bouw. Wordt het voor ons, als oudere werknemer, wel steeds interessanter om een cursus Pools, Roemeens, Bulgaars o.i.d. er bij te gaan doen om de toren van Babel afgewerkt te krijgen.

Zakkenvullers zijn het

Werkgevers dienen te beseffen dat de mensen in loondienst meer hart voor de zaak hebben dan de vele zzp constructie's (schijnconstructie's) en dat deze mensen op de lange termijn de bedrijven draaiend moeten houden, zzp'ers gaan gewoon naar een ander en dragen bijna niets af aan sociale lasten waardoor BV Nederland al op hele korte termijn voor veel schrijnende gevallen krom kunnen liggen. Nu het goed gaat rijden ze in de dikste auto's etc maar toen corona begon waren ze als eerste aan het "huilen" dan hadden ze maar moeten sparen etc.

Deze werkgevers willen wel 100 - 150 euro / uur betalen aan een UTA zzp'er, maar voor hun eigen UTA personeel is alles te veel, dit is al jaren zo, maar dat komt ook omdat er zo weinig UTA personeel bij een vakbond zit of wil gaan, waardoor onze stem niet of nauwelijks wordt gehoord als de bouwcao 1 week het werk stillegt wordt het meteen gevoeld."

"Ik ben 57 jaar, vanaf 14 jaar stratenmaker. Maar dan ga ik in de fabriek werken dan heb ik het nog beter. Het werk wat wij doen wordt niet beloond maar aangepakt, schandalig."

Onacceptabel!!!

Wij willen niet terug naar af er is ons al veel te veel afgepakt

Er mag wel wat meer watering komen van onze werkgevers. Ook wij net zo als de zorg kei hard gewerkt. Maar daar hoor je niks over. En de werkdruk stijgt maar. De vraag is hoe lang houden we dit vol voor dat we omvallen



En maar klagen dat er geen personeel te vinden is.

Rare gang van zaken. Ze zoeken dringend vakmensen. Maar er wordt slecht mee om gegaan. Vind je het gek dat er niemand meer in de bouw komt en wil werken

Natuurlijk moet het TSF blijven !

Ze gunnen je niets..

En het is geen goed idee om de pensioen premie te bevriezen, Je hebt al geen zekerheid hoe hoog je pensioen wordt. En de zwaarwerk regeling ,daar geloof ik ook niet meer in. Het wordt gewoon door tobben tot 68 jaar.....”

AKTIE!!!

UTA ook meenemen bij de onderhandelingen!!

De bouw heeft al last van weinig instroom vanwege het steeds onaantrekkelijker worden van de sector voor aankomend talent. Wat werkgevers nu weer (niet) willen, betekend een verdere verschraling in de bouw en een alsmaar toenemende werkdruk, wat weer tot andere ongewenste problemen gaat zorgen.

Maak de bouw weer aantrekkelijk!!!

Dat is de boodschap die ik de werkgevers mee zou willen geven. Een gezonde werkbare toekomst ligt in jullie handen, niet in die van de werknemers.”

Tsf moet blijven!

Zijn jullie daar niet een beetje te laat mee bedoel er zijn hier op die bouw veel meer dingen aan de hand voorbeeldje is dat de heren uit het Midden-Oosten hun VCA gewoon kopen in Duitsland voor 500€ zonder ook maar iets te weten wat het voorstelt



Moeten alles maar goed vinden?

Staken wordt hoogste tijd

En 45 bouwjaren moet er gestopt kunnen worden met een fatsoenlijk regeling

ANDERS HEBBEN WE FNV BOUW OOK NIKS HELEMAAL NIKS

Maak het liefst afspraken voor een langere periode.

werk al 40 jaar in de bouw zwaar werk knieën versleten en alles nog tot 67 jaar tel elke dag af slechte regelingen betreft eerder stoppen laten ze maar eens een week meelopen op de bouw wil ik ze wel eens zien eind van de werkweek hopen nog straks te kunnen genieten van mijn oude dag als je pech heb val je buiten de boot met bepalende regels triest heb je dan je hele leven voor krom gelegen mvg fhb stinissen

zwaar werk regeling moet uitgebreid worden met 45 jaar werken is meer dan genoeg.

Moeten we anders straks met een rollator naar het werk??”

Het gaat alleen maar om geld!!! Jij, als werknemer, bent alleen maar een nummer!!!

Laten we streven naar goed resultaat. Waarbij het TSF behouden blijft. Wat krijgen we dan voor vakantie geld? Waar ook weer elke cao onderhandelingen over moeten steggelen. En het pensioen moet toch opkopen en redelijkerwijs door betaald worden.

Tijdsparfondsen wil ik zeer graag houden

niet toe geven



Vakbond , goed bezig.
Zo doorgaan .
Zwaarwerk regeling en Tijdsparfondts vind persoonlijk erg belangrijk,ook Premie en Pensioen opbouw niet te vergeten.”

Word het niet eens tijd om de boel plat te gooien.

40 dienst jaren terug invoeren

Loons verhoging min. 5%

Strijdlustig alleen voor leden

Mijn werkgever vind een CAO verhoging die voor iedereen geldt een loonsverhoging. Met andere woorden, of je nou wel of niet functioneert deze krijg je hoe dan ook. Indien men fysieke arbeid verricht zou men toch ook eerder met pensioen moeten kunnen en om dan nu ook nog deze te bevrozen slaat kant nog wal. Juist de mensen in de bouw zijn nu harder nodig dan anderen en zetten zich nog meer in zeker met de huidige corona maatregelen...

Meer buitenlanders inhuren,jeugd nog minder betalen,dan kunnen we er allemaal mee stoppen.

DE DRUK WORDT STEEDS GROTER ZEKER VOOR OUDEREN.

de zwaarwerkregeling voor cao geldt alleen voor mensen die invaste dienst zijn en niet voor mensen die bij een uitzendburo werken .de laaste jaren hebben alle bouwbedrijven de metselaars er uit gedaan en terug genomen via uitzendburo en die vallen nu allemaal buiten de boot .dus dat moet nu geregeld worden dat die ook met zwaarwerkregeling mee kunnen doen.”



Niet terug naar af !!!

Pensioenopbouw 65 jaar

niet eens met deze voorstellen

Ik vindt dat UTA mensen al een streepje voor hebben ,dus ik vindt dat zij geen verandering nodig hebben ,en het tijds-
paarfonds moet blijven .

45 jaar werken in de bouw is meer dan genoeg

De werkgevers verdienen al genoeg!

Het is inderdaad allemaal niet netjes. Met name premie
bevrozen kan niet waar zijn. Thuiswerkvergoeding begrijp
ik nog en kan ik mee leven.

Zwaarwerk regeling verlagen naar 62 jaar , 45 jaar is ge-
noeg gewerkt in de bouw

Er hard ingaan en duidelijk maken dat wij dit niet pikken !!!!

Denk eens een keer echt aan je personeel in plaats van te
korten.

Ik ben het 100% mee eens dat werkgeversorganisaties
meer voor hun personeel kan betekenen. Succes!

We moeten vooruit met ons cao niet terug zoals de werkge-
vers willen



Het wordt steeds minder leuk om in de bouw te werken

Gedag werkgeversorganisatie,
Er wordt nu al mega veel gebouwd en dat moet zelfs nog meer opgevoerd worden, dit met steeds minder personeel. (En we buffelen met alle coronabeperkingen gewoon door) Raar dat de werkgevers dan zo respectloos met ons omgaan en hun personeel gebruiken als voetveeg, terwijl de werken en winsten uit onze handen voortkomen. Wat voor een oerberen moeten er op de weg worden gezien om zulke rare eisen op de onderhandelingstafel te gooien, het gaat hier wel over mensen, jullie mensen! Geen goed gefundeerde CAO, geen gemotiveerd personeel. Dit is zachtjes uitgedrukt onverwacht, zeer teleurstellend en triest.
Met zorgelijke groet,
Bob

Wij de werknemers hebben gewoon doorgewerkt het is super druk dat mag zeker beloont worden met een goede voorziening voor ons .goede loonsverhoging na 45 dienstjaren eruit kunnen Goede pensioenvoorziening Ik vindt dat de werkgevers niet moeten zeuren de bouw draait super.”

Afschaffen TSF is geen probleem, overwerk- en thuiswerkvergoeding ook niet. Zwaarwerkregeling voor de uta is belangrijk, of in iedergeval de mogelijkheid om eenvoudiger eerder te kunnen stoppen of minder te werken!!!”

Geef een fatsoenlijke loonsverhoging en blijf van het TSF af!

moet niet gekker worden stop er mee.

Tsf moet blijven



De laatste 15 jaar alleen maar ingeleverd , terwijl er flinke winsten worden gemaakt.
Alles moet meer in de bouw , meer productie , meer werkba-
re dagen , meer goedkope buitenlanders , meer uitbesteden.
De hoofdzaak is nog steeds MEER winst maken en minder
personeelskosten.
Laat de steeds harder werkende bouwvakkers nu ook maar
eens profiteren met eerlijke reizen , een eerlijk loon , 4
daagse werkweek mogelijk maken voor alle bouwvakkers ,
dat kan ook mits er een goed loon word betaald.
Laat de werkende man ook mee profiteren!!!!”

Loon naar werken ook op de Bouwplaats leg de werkdruk

Ook moeten de werkgevers eens uitscheiden met het uit
buiten van arbeidsmigranten

Wij lopen al jaren op een nul lijn qua cao. Eerst was het de
kredietcrisis, toen stikstof en PFas en toen Corona de “re-
den” voor loonmatiging.
Daarvoor in de zero’s was het om werkgelegenheid te
“waarborgen”. Ik heb als leermeester al jaren lang te ho-
ren gekregen dat we moeten opleiden. Tegelijkertijd jagen
werkgevers de leerlingen die wel interesse hebben met een
nood vaart de bouw uit. Met goedkope oost Europese nep
zppers worden cao’s omzeild om zodoende woekerwinsten
over onze ruggen gehaald. De veiligheid van een ieder is
hierbij in het geding. Door structurele, jarenlange fysieke
belasting begeben mijn gewrichten het zo langzamerhand.
En dan willen werkgevers nog niet over de brug komen. Nep
zppers moeten als werknemer beschouwd worden en cao
loon krijgen het zelfde geld voor buitenlandse in leners die
structureel onder betaald worden. Er moet een goede zwaar
werk regeling komen voor al het bouwplaats personeel.
Ik ben het spuugzat om uitgebuit te worden ten koste van
mijn gezondheid en veiligheid. Elke dag worden wij onder
druk gezet om toch vooral risico’ en fysieke belastingen te
accepteren om toch vooral de kosten te drukken. Flexwer-
kers worden uitgebuit door louche detacheringbureau’s die
het geld opstrijken dat verdient word over onze rug. Wat mij
betreft worden er arbeidpoules opgezet door de vakbond



die dan gewoon cao loon betalen en de flexwerkers verder in de bouw verbieden. Want de enige reden dat die bestaan is om cao ontduiking te faciliteren.

Wat mij betreft is het tijd voor een enorme (figuurlijke) vuistslag in het gezicht van de werkgevers. De tijd dat zij het volledig voor het zeggen hebben door werkschaarste is voorbij en wat mij betreft gaan zij dat merken in hun financiën. Ik ben deze arrogante houding spuug en spuugzat."

Tijdsparafonds niet afschaffen

Meer reclame maken voor de GWW bouw !

Een vakbond moet een vakbond blijven
Dus gewoon met 2 gestrekte benen er in !!
Keihard aanpakken dus
Niet nog meer afbraak in onze cao!

jaren lang voor een habbekrats aan het werk 'me lichaam versleten voor een paar centen „in weer en wind „ en als dank deze onfatsoenlijke afspraken.

Ik vind pensioen en zwaarwerkregeling voor UTA, 2 belangrijke punten.

door de corona is wel weer gebleken hoe normaal t allemaal is dat wij altijd maar door gaan zoals ook nu wetend dat het goed mis kan gaan met deze ziekte overal aanwezig door de niet te hand haven anderhalve meter regel op het werk.

Handen af van het Tijdsparafonds! Het word steeds onaantrekkelijker om in de bouw te werken als de werkgevers alles afbreken. Ook voor de jeugd word de bouw er niet aantrekkelijker op gemaakt, en dat terwijl de bouw juist jonge aanwas nodig heeft om er voor te zorgen dat er vakmensen blijven bestaan.



Als de bouwbedrijven nu nog geen winst kunnen maken kunnen ze er beter mee stoppen. Het ligt in ieder geval niet aan de in weer en wind werkende mensen. Maar aan mismanagement. Sinds de bankcrisis staan we al stil het wordt nu eens een keer tijd om met gestrekt been in te gaan.

Wordt er ook iets gedaan aan de 55+ dagen die we kwijt raken, terwijl we ook al langer door moeten werken. De werkende mens word gestraft in dit land!

loon naar arbeid!

Wat de werkgevers nu willen vind ik wel erg minachtend. Zo ga je niet met je werknemers om. Hierdoor kan ik mij voorstellen dat er niemand meer de bouw in wil, of gaat. Zelf werk ik al bijna 47jaar als metselaar in de bouw en heb het altijd een mooi vak gevonden.

Maar de laatste jaren is er veel veranderd en zeker ook niet in het voordeel voor de jeugd en al helemaal niet voor de oudere werknemers.

Zo moesten veel oudere werknemers, (werkgevers vonden het vaak te riskant of te duur om oudere werknemers in vaste dienst te nemen) via uitzendbureaus weer aan het werk zien te komen, vooral toen de tijd wat minder was. Door deze situatie is de binding met een werkgever steeds meer komen te vervallen.

Ook gaan wij door deze situatie, en met mij vele andere werknemers de premie van de zwaar werk regeling mislopen.

Dit zit mij dwars en met mij ook vele andere werknemers . Hopelijk kunnen jullie hierin samen alsnog een aanvulling aan geven, om zodoende deze groep alsnog een verdiende pensioen te geven. Dit hebben wij op zijn minst wel verdiend.

Hopelijk gaan de werkgevers in zien dat ook zij wel degelijk jonge en oude vakmensen nog hard nodig hebben, om de bouw weer een nieuw élan gegeven, en wat in mijn ogen hard nodig is ook al gezien het woning tekort. Verder hoop ik dat dit alles een positief resultaat oplevert.

Met vriendelijke groet.



Een bouwvakker bouwt graag, is trots op hetgeen hij gemaakt heeft. Jammer dat de cao iedere keer een beetje meer afbrokkelt. Nog een paar jaar: dan zijn de bouwvakkers op: geen mensen, geen omzet, geen winst, geen Tesla. De middelvinger is wederzijds.

Van het tijdsparafonds en de pensioenopbouw moeten ze sowieso afblijven!!

Schandalig, zonder overleg tsf afschaffen. Ik heb nog nooit gestaakt, maar als ze dit doen, dan zeker wel !

Ik ondersteun de FNV voor goede en fatsoenlijke cao afspraken

Lange dagen en ver van huis mogen beter beloond worden

Zorg voor een cao die het nieuwe instromers aantrekkelijk maakt om in de bouw te komen werken.
niks toegeven dit keer.

Ik vind de houding van de werkgevers ook onacceptabel en onfatsoenlijk.
Het word steeds gekker op het werk.

Wordt keer tijd dat het voor ons een voordeel wordt ipv altijd de werkgever..

Geld dit en zo als maar in voordeel van de rijke en bazen zijn.. werknemers worden meer en meer uitgeknepen.

Moet keer omdraaien.. we betalen zelf al genoeg en leveren al veel te veel in"



Het bouwplaats personeel komt er al jaaren er bekaait van af met een klein prosentje loonsverhoging die eenmaalige vergoedingen wegen niet op tegen de loonsverhogingen .in andere sektoren zoals politie .even al missen we ook pensioens op bouw door al die eenmalige uitkeringen .voor werk in weer en wind en zwaar werk hoort een goed loon en goed pensioen .de wergevers vullen al jaren hun zakken en jan met de pet kan steeds maar toezien hoe de centjes in nederland verdeeld worden.dus bouw mensen ,wordt eens wakker en kom eens voor je zelf op.

ze willen nooit iets alleen zelf rijker worden over de bouw- vakker zijn rug.



Zwaarwerkregeling is een must! financieel mogelijk maken eerder stoppen met werken

Houd jullie rug recht!

Dit kan echt niet, ook is het onze cao

Managers credo: Never waste a good crisis. Maar T kan ook veel te ver gaan. Op t vrekkige af. Moet wel van 2 kanten komen.

Zonder ons komt er niks van terecht buiten!

Dat dit nog kan in 2021 te triest om mee te maken

Bouwen begint met een goede voorbereiding, daarvoor heb je naast kundige ook fitte werknemers nodig. En geen overbelaste, waardoor de kans op fouten en daaraan gekoppelde kosten sterk wordt vergroot. Deze kosten zijn hoger dan de investering in gezonde en gemotiveerde werknemers.

Werkdruk voor uitvoerders wordt steeds meer

Ik vraag mij af of mijn werkgever achter deze regelgeving wel staat? Ik kan het mijzelf niet voorstellen.

Prima dat ze niks willen regelen, dan wel 20% loonsverhoging!

Schandalige opstelling van de werkgevers. Dit vraagt om acties.

De werkdruk is heel erg hoog. Als hier niets tegenover gaat staan zit ik er serieus over te denken m iets in andere



bedrijfstak te gaan doen. Zwaarwerkregeling moet net zo goed gelden voor de uta.

Schandalig

Vasthouden aan de FNV voorstellen. De bouw draait top en dat kan niet door middel van roofofbouw op de medewerkers en dat bedrijfsbreed.

Ik woon in een huurappartementje uit het jaar 1920. Door het thuiswerken zijn mijn strookkosten verdrievoudigd en de stroom is verdubbeld. Ik heb nog geluk dat het geen strenge winter was. Daarnaast (zonder reistijd) iedere dag ruim 9,5uur achter de laptop (15min pauze per dag, gehaast eten) en op naar het volgende teamsoverleg, waar geen tijd met over is om daadwerkelijk productie te maken zonder gestoord te worden. Dit alles aan de eettafel op een eetkamerstoel die al helemaal doorgezeten is. Ik heb geen plek voor een bureaustoel want het huis is te klein. Het is van de zotte dat een werkgever veel die geldt aan mijn verdiend niet een steeds bij wil dragen aan mijn welzijn.

Zo'n houding van werkgevers kan echt niet!

Alle bouw-werkgevers zitten te springen om goed personeel en ons dan behandelen als oud vuil dat kan echt niet!!

We hebben recht op wat we verdienen.

Als het goed gaat merken wij er niks van, als het slecht gaat zijn wij de dupe. Eerlijk en fatsoenlijk zijn ouderwetse begrippen. Wie goedkomt voor zijn werknemers zal de vruchten plukken, maak het verschil met de rest.

Het wordt de komende jaren alleen maar drukker. Je gaat er zo steeds meer tegen op zien. Werkgevers gedragen zich erg onfatsoenlijk. En dan maar zeggen we moeten het



samen doen? Nou mooi niet!

De werkgevers zetten al jaren de hakken in het zand aan pakken

Schandalig dit gaat tot veel ziekteverzuim lijden wat nog veel meer gaat kosten

Ik ben het niet eens met de werkgevers, ons beroep is zwaarder geworden als voor 15 jaar terug. Administratie is ver drievoudig , verantwoording is groter geworden en bouwrijp korter

Als er een ondernemer is die niets voor niets doet is het wel een aannemer in de bouw . Waarom zou zijn personeel dat wel doen ? Ik maak geen overuren meer .

Poot stijf

Bouwsector gaat als een dolle, maar niet willen onderhandelen?

We gaan ervoor!!!

Werkgevers denk na!

De houding van de werkgevers is zeer teleurstellend zo niet schandalig! zo ga je niet met werknemers om die de spil van je bedrijf zijn..

Denken de werkgevers dat ze een project kunnen draaien zonder UTA werknemers?

Geen overwerkregeling is onacceptabel



Zorg voor de UTA en mijn pensioen! We werken er hard genoeg voor.

Ik dénk dat de werkgevers alleen nog maar via een algemene staking tot rede te bewegen zijn. Het is tóch van de gekke terwijl ze met de corona niets hebben geleden. Alleen wanneer wij echt een duidelijk signaal afgeven wat hier in Nederland toch al moeilijk zal worden met al die zzp ers en uitzendkrachten dan pas kunnen wij wat bereiken. Dit is ook het probleem dat de werkgevers dat weten.

ik pik het niet.. UTA zijn ook mensen, 45 jaar in de bouw is genoeg.

Fatsoenlijke behandeling en eerlijk over de brug

Het wordt tijd dat de werkgevers de ogen opmaken, zonder UTA geen bouw

Standaard 12-13 uur van huis. 24/7 bereikbaar. Niet redelijk en billijk

als er niet valt te praten is er maar 1 middel en dat is STAKEN. Heb nog nooit gestaakt en reeds 49 jaar in de bouw werkzaam maar nu is het ZAT.

Ga zelf maar eens buiten lopen! KOM VAN DIE TROON AF!!!

Normaal krijgen we elke dag reiskosten vergoeding, dus die thuiswerkvergoeding kost ze niks extra !

Push them



Het is ook onze CAO - Wij hebben plichten echter ook rechten!

Laat zien dat de term 'goed werkgeverschap' ook daadwerkelijk iets betekent in de bouw!

TSF moet blijven evenals de eisen voor de UTA werknemers (man in CAO, ikzelf in UTA)

De zwaarwerkregeling voor UTA moet doorgaan.

Dan hoef je ook geen gehoor te geven aan voorstellen van de werkgevers

ik vind de houding onacceptabel van de werkgevers werk nu 46 jaar in de bouw en het wordt er niet beter op vooral voor de uta

Vergeet de Loonsverhogingen niet, wij als niet zzp'ers worden al jaren zoet gehouden. Onze handen en blik op de bouw zijn ook wat waard.

Schandalig

Niet toegeven

UTA dezelfde afspraken als bouwplaatsmedewerkers

Jammer en ook onbegrijpelijk dat werkgevers zo reageren. We hebben de laatste jaren keihard gewerkt en er is en wordt nog steeds goed verdiend. Het wordt tijd voor acties!

Kan echt niet, hier moet een compromis komen



Ik vind het teleurstellend dat het weer niet is gelukt om de ernst van het probleem kenbaar te maken. Ik hoop dat ze na al die reacties wel open kunnen staan voor de mogelijkheden. Veel reacties zijn gestuurd met de noodzaak hiervan. Wij voelen ons onderwaardeerd. Het is schaarste op de markt met personeel. Er mag beter omgegaan worden met personeel dan nu. Anders raak je dat personeel ook kwijt, doordat ze een andere baan in een ander sector zoeken. Ook kunnen die niet enthousiast nieuwe studenten werven door hun enthousiasme te uiten.

Is inderdaad niet acceptabel, zeker niet in combinatie met de tekorten in de bouw, tevens al 40 jaar overal aan bijgedragen en kan zelf helaas nergens gebruik van maken.

Erg jammer dat de UTA niet serieus genomen wordt.

Een overwerkregeling voor UTA is toch wel het minste wat je kunt verwachten van een werkgever. Het kan niet allemaal vrijwilligerswerk zijn waar we mee bezig zijn in deze top drukke periode met veranderende regelgeving en oververhitte huizenmarkt.

Ik hoor mijn hele werkleven lang, dat alles in het loon zit....., daarnaast is het werk op 63/64 jarige leeftijd, onder zeer hoge druk, gewoon niet vol te houden !!!!!

Staken en bouwplaatsen dicht.

werkdruk wordt hoger, dagen worden langer

Voor 5 minuten koffie drinken ben ik door mijn toenmalig werkgever uitgemaakt voor dief. Maar werkgevers vinden normaal dat je een uurtje extra maakt!!!!

Een schandaal de opstelling van de werkgevers, zij in deze



tijd van drukte in de bouw en grote winsten, en dan geen regelingen afspreken voor je medewerkers, het is een rede om alsnog de bouw te verlaten en in ieder geval tegen de jeugd te zeggen ga niet in bouw!

Blijven strijden

Werkgevers moeten zich gaan realiseren dat goed personeel het kostbaarste bezit in hun onderneming is en dat deze mensen voor hun jarenlange inzet wat mogen terugkrijgen.

Heb eerst 16 jaar op de bouwplaats gewerkt tot mijn rug was versleten nu werk ik bijna 20 jaar onder druk als uta medewerker met veel verantwoording en ben geestelijk op

Als werkgeverd niet willen luisteren moeten ze maar voelen. Ben vanaf mijn 15e aan het werk, volgend jaar ben ik 65 en 50 jaar aan het werk!, dan kan die toch wel eens.

er moet een goede CAO afspraken komen voor de UTA dit is al lang niet meer gebeurd en zeker afblijven van de pensioenopbouwvoor.Voor het overwerkregeling kan ook tijd voor tijd regeling komen of 1 keer per jaar een bonus.als ze het thuiswerken niet willen vergoeden dan ook niet thuis werken dan moerten ze maar iets anders regelen hun probleem.

In een overwerk regeling vastleggen overwerk en thuiswerk afspraken te maken op maat voor de werknemers. In die regeling een leidraad vast leggen.

Alhoewel ik geen UTA ben, maar toezichthouder Civiel, zie ik vanuit die rol wel duidelijk de werkdruk bij het UTA-personeel. Vanuit de opdrachtgeversrol (overheid) probeer ik ook zoveel mogelijk te doen om stress op de werkvloer te verminderen, maar als de werkgever van de UTA niet meebeweegt, is dit zeer teleurstellend.



werkgevers moeten een serieus gaan nadenken over hoe ze hun belangrijkste en waardevolste personeel gaan behandelen. Hun houding kan echt niet

Werkgevers MOETEN de UTA werknemers serieus nemen!

Wat wordt bij zwaarwerkregeling bedoeld door de werkgevers "bij een enkeling"

Ik wil graag een goede (moderne) cao, na de eisen van deze tijd.

Triest dat de werkgevers in deze tijd deze stelling innemen, totale minachting van je werknemers die er in de afgelopen periode de schouders eronder hebben gezet om alles zo goed mogelijk door te laten lopen, en minachting naar de oudere generatie die zolang door moeten totdat ze helemaal kapot zijn en straks niets meer kunnen. Ongehoord in andere cao's kan van alles geregeld worden en hier kan niets, wie zijn diegene die de werkgevers vertegenwoordigen?

Werkgever moet leren delen i.p.v. alleen maar

De bouw moet aantrekkelijk gemaakt worden om een duurzame toekomst van de branche te kunnen borgen. Dit maakt de bouw niet aantrekkelijk, het verschil met andere sectoren wordt alleen maar groter. Minder aantrekkelijk dus, mogelijk gevolg is nog minder vakmensen. Dit lijkt eerder op afbouwen en totaal niet op op- of verder bouwen aan de bouwbranche

Ben zelf al 26 jaar werkvoorbereider, zgn. de spin in het web. Ik klaag niet over m'n salaris, auto etc. maar overwerk zou echt meer gewaardeerd moeten worden. De functie zelf zou ook dezelfde waardering moeten krijgen als die van (hoofd)uitvoerder.



Het wordt tijd dat er iets wordt gedaan aan al die overuren, extra thuiswerk en werkdruk. Steeds meer werkzaamheden en tijd nodig voor hetzelfde loon

UTA wil ook eerder stoppen met werken !

Gewoon fatsoenlijke afspraken maken die gelden voor zowel de CAO als UTA medewerkers, weg met die tweedeling!! Ik ben UTA en werk ook c.a. 5 uur over per week en dat wordt niet betaald.

Succes met de onderhandelingen

Beste werkgevers van Nederland, doe ook eens voor de UTA medewerkers wat water bij de wijn.

Respectloos signaal van de werkgevers richting de hardwerkende werknemers in een UTA functie. Met name werknemers in de uitvoering (hoofd-uitvoerders) werken vaak onder flinke werkdruk en veel, veel meer uren dan de 40 uren welke in ons contract staan. Hier zouden betere afspraken op zijn plaats zijn!! Werkgevers trek dit op jullie fatsoen en toon meer respect door betere afspraken te maken voor ons!!

Ik ben al wel met (vroeg) pensioen maar ondersteun jullie onderhandelingen

Actie!

Slechte zaak en heel erg arrogant

Zwaarwerkregeling voor de uitvoerders lijkt mij meer dan terecht na meer dan 40 jaar buffelen.



Dit kan echt niet

Gewoon belachelijk

Wij willen respect

Onbegrijpelijk

Zorg voor een goed CAO, voor de huidige generatie, maar ook zeer belangrijk voor nieuwe instroom van mensen. Geen goed CAO geeft leegloop in de sector

Gewoon de strijd aan gaan met de werkgevers. De bouw kent geen Corona als gaat gewoon vol door.

Waarom is de houding van de werkgevers zo we komen om in het werk er wordt zat verdiend en zo wil er straks geen jongere meer in de bouwsector werken

Overwerk moet betaald worden

Het moet veranderen. De druk word steeds hoger!

We zijn de spil en uitstraling van het bedrijf en worden zo van tafel geschoven grote schande ! Dan maar staken

Werknemers staan niet meer centraal in de bouwbedrijven. Voor werkgevers telt alleen nog het bedrijfsresultaat.

Tegenover hard en veel werken moet wat overstaan, anders loopt de branche leeg . En kiest de jonge aanwas na enkele jaren wat anders.



Bijna 40 jaar keihard gewerkt, recht op eerlijke pensioenregeling

Genoeg is genoeg

Dit is een a-sociale houding van werkgevers die thuishoort in de 19e eeuw. Het lijkt wel of de geschiedenis zich herhaald.

Eventueel staken

Zet hem op

Men moet maar eens over de brug komen, altijd excuses voor een goede beloning te geven. Goede

werkgevers kom over de brug voor UTA

we hebben recht op cao die gehele tak vertegenwoordigd en niet voor deel van bouw en infra

Volhouden ze hebben ons nodig.

Graaiers zijn het, schaven bij de slaven en zelf maar blijven graaien.....giedvsalaris voor tijd en werk!

Geen afbraak van tsf en meer 55plus dagen

het is hoog tijd dat uta gelijkgetrokken wordt met bouwplaats! waarom zijn alle uta regelingen/vergoedingen minder/lager dan die van bouwplaats? mag eindelijk wel eens veranderen!



Het is een top tijd in de bouw ondanks de Corona er wordt genoeg verdiend

Voet bij stuk houden voor alle stand punten.

Een wederzijdse balans en respect tijdens onderhandelingen blijft belangrijk. Op deze manier is dit niet het geval wat kan leiden tot meer mensen in de burn-out of ziekteverzuim.

Blijf strijden voor ons CAO!

Mijn leeftijd is 63 jaar en ik heb het gevoel net als tijdens mijn diensttijd dat je na een speedmars, volledig uitgeput, op de kazerne bij je barak aankomt en vervolgens hoort dat je nog verder moet het hele terrein over voordat je mag stoppen.

Hoezo geen invulling van genoemde hoofdpunten!! Laat ze eens naar zichzelf kijken en wanneer zij denken te stoppen, zorgen ze wel voor zichzelf.

Kom over de brug met fatsoenlijke afspraken, dit geldt ook voor UTA personeel!!!

Wij willen een fatsoenlijke cao

Beter cao

Op deze wijze maken de werkgevers de branche alleen maar onaantrekkelijker voor de toekomstige generaties

Fnv niet toe geven aan werkgevers



Werkgevers, dit kan niet!!

Belachelijk dat wij nog steeds moeten werken zonder overuren betaald te krijgen.

Zonder bouw en zeker UTA staat alles still

Dit kan echt niet. Werkgever jullie werken zelf toch ook niet voor niks, of leveren salaris in

De werkgevers mogen dadelijk ook buitenlanders gaan inhuren voor uta jobs . Ze maken zelf de bouw kapot. Ga zo door werkgevers.

Zonder CAO worden we uitgebuit door de werkgevers!

Schandalige opstelling van de werkgevers.. Ik zie mijn bouwplaats medewerkers naar huis gaan met hun 63. Ik als UTA ook begonnen als Bouwplaat medewerker op mijn 17e , 45 jaar werkzaam in bouw is genoeg. Ik ben nu al versleten op mijn 60e en moet nog bijna 8 jaar. Dat kan ik niet volhouden, dan ga de ziekte wet in. Is dat wat men wil. ..

Na 46 jaar werken in de bouw, is dit het slechtste wat ik heb meegemaakt.

In de vorige crisis 2008 2012 hebben veel werkgevers de lonen bevroren, met pensioenen gerommeld, gestopt met uitbetalen overuren want die waren incidenteel, vergoedingen gestopt, werktijden aangepast etc., en nu weer geen cent erbij. De cobouw heeft een mooi artikel gehad over de winst die de vijftig grootste aannemers (dankzij hun personeel) hebben gemaakt, grootaandeelhouders verrijken zich letterlijk over de ruggen van hun personeel. Deze diefstal moet stoppen, vroeger hadden we een gezegde " waar het bij de baas regent druppelt het bij de werknemer" , het nieu-



we gezegde wordt waar het bij de werkgever uit de kraan stroomt moet de werknemer op een houtje bijten.

De uta cao komt er al jaren slecht van af... in 2019 kreeg bijvoorbeeld kleinmetaal en andere cao's er vele procenten bij. De bouw/ uta cao liep nog. Toen kwam Corona en was en nauwelijks meer iets mogelijk. Nu na meer dan een jaar thuiswerken, flexibel zijn en onder moeilijke omstandigheden een topprestatie leveren moet beloond worden. We kunnen ons niet weer met een luitje in het riet laten sturen. Een fatsoenlijke cao en een fatsoenlijke loonsverhoging horen daarbij.

Schandalig

Ga voor goede afspraken!

Een fatsoenlijke CAO

Wel thuiswerken, maar op eigen kosten. Besparingen op kantoorkosten voor de werkgever zou direct naar de werknemer moeten! Anders is mijn thuiswerkplek eerdaags weg en MOET mijn werkgever een oplossing faciliteren!

ben het helemaal eens met de eisen zeker eerder kunnen stoppen en pensioen opbouw

Na al ruim een jaar te hebben thuisgewerkt wordt er nog steeds niet gesproken over een thuiswerkvergoeding. Deze kosten maak ik natuurlijk wel. Tijd om het op te nemen in de CAO!

Zittend werk is volgens rugartsen 1 van de zwaarste beroepen, dus moet de zwaarwerkregeling voor iedereen geldig zijn



Ik heb niet het vertrouwen dat iedere werkgever zijn personeel naar behoren op genoemde punten waardeert. Dus collectieve afspraken zijn nodig om het voor iedereen goed te borgen.

Ik heb ruim dertig jaar op de bouw gewerkt en heb noodgedwongen ander werk moeten zoeken vanwege mijn rug. Nu nog wel in de bouw maar dan op kantoor. Ook zitten heel de dag is slecht voor mijn rug. En ook klachten aan mijn schouder door heel de dag achter de computer. Dus er mag best wel wat veranderen aan de CAO voor UTA medewerkers!!!!

Gewoon met 65 met pensioen in alle zware beroepen

Hoezo geen scheefgroei in de polder! dit bewijst alles!

Wij moeten boeten terwijl wij ook de car trekkers op de bouwplaatsen zijn. Er wordt van ons verwacht dat we de mentaliteit positief sturen en wat komt er voor terug ?? De stimulans druipet er vanaf, Niet dus !

40 jaar werkzaam en dan zal de UTA niet eens meer een deel uitmaken van de onderhandelingen, belachelijk!!!!

dit is niet vol te houden. het is veel te zwaar.

Geen thuiswerkvergoeding...triest. Stroom, kachel, koffie...is dit voor werkgever wèl gratis?

Wij zetten ons altijd voor meer dan 100 procent in. Wij zijn degene die vol aan de kar trekken maar worden niet als zodanig beloond. Ik ben nu 62 maar moet nog steeds vol aan de bak. Rustig afbouwen is er niet bij.

Onacceptabel van de werkgevers



Uitvoerder 52 jaar. Loop momenteel thuis ivm herstel knieoperatie. 26 jaar ploeteren in de bouw en het lijf is op. Welke werkgever geeft mij lichter werk?? Salaris graag 56.000 bruto vast contract zonder proeftijd. NIEMAND? LAFAARDS.

Reisuren elke dag n paar uur inleveren van je eigen vrije tijd

Rek is eruit

Aangepaste strategie voor onderhandeling meer vragen. Nieuwe onderhandelingspunt toevoegen : pensioen opbouw over overuren.

Wanneer spreken we over reisuur en wanneer over gezag werkgever. Naar de rechter laat ze het maar voelen ook Uta

Ze proberen het gewoon die werkgevers. Jammer

Schandalig

het verhaal als datje ouder wordt en de laatste jaren meer als coach zal worden ingezet is niets van waar, er wordt gewoon gezegt jij met zoveel ervaring kan dit klusje wel alleen doen en met twee vingers in je neus. Dus zit je weer gelijk een jonge uitvoerder van vroeg tot laat in de keet om het geheel aan de gang te houden.

Ik ben voor een betere cao. Veel personeel nodig in de bouw dus zullen de werkgevers wel moeten.

Veel succes

ik sta achter ons eisenpakket



Focus op thuiswerkvergoeding en pensioen opbouw.

met name de punten voor overwerk en zwaarwerkregeling
UTA personeel (stresswerkzaamheden zoals calculaties tbv
aanbestedingen/dedelines halen is ook zwaarwerk) ben ik
voor

Werkdruk

Zwaarwerk regeling moet in het CAO

van onze rechten op pensioen word steeds afgeknabbeld
het was na 40 dienstjaren dus gestart op 15 jarige leeftijd
55 jaar kijk waar we nu staan 62 jaar en ik moet nog 5 jaar
schande

Tot slot



De bouwopgave is de komende decennia ongekend groot. De woningvoorraad moet fors omhoog, er staan grote infrastructurele projecten op stapel en de energietransitie vormt een behoorlijke uitdaging. Een dergelijke opgave vergt een conditie; goed en voldoende gekwalificeerd personeel! En daar ontbreekt het aan.
Bouwwerkgevers zetten zichzelf buiten spel.

De sector kent een onaantrekkelijk werkklimaat. Zeker jongeren weten dit. Arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden zijn niet van deze tijd. Bij nacht en ontij ontstaan, grote reisafstanden, lange werkdagen, in weer en wind werken, continue wisselende collega's. Maar dat is niet alles. Een vierdaagse werkweek, een eigen invulling geven aan werktijden, meer thuiswerken ... allemaal gangbaar tegenwoordig, maar niet in de bouw. Al jarenlang is de disbalans tussen werk en privé voor velen een grote zorg.

De veelal hiërarchische aansturing binnen bedrijven, in combinatie met de strakke plannings, het tekort aan personeel en de wirwar van flexconstructies leidt tot een torenhoge werkdruk en weinig werkplezier. Waardering en respect wordt niet gevoeld en niet verkregen. Ook de veiligheid en gezondheid vormt een probleem in de bouw.
De beroepsrisico's zijn groot.

Het wordt dus hoog tijd dat de omstandigheden in de bouw gaan veranderen. De bouw moet aantrekkelijker en veiliger worden, voor jong en oud. Werknemers doen geen onacceptabele cao voorstellen, in tegendeel. Is het niet meer dan normaal dat:

- Je wordt betaald voor de uren die je maakt?
- Je wordt beschermd voor ongezonde werkomstandigheden zoals hitte?
- Je wordt gecompenseerd in de kosten die je maakt voor je werkgever bij thuis werken?
- Je het personeel gelijk behandelt als het gaat om eerder uittreden of het aantal vrije dagen?
- Je tegemoet komt in de wens om vier dagen te werken?
- Je een fatsoenlijk functie- en loongebouw hebt met doorgroei mogelijkheden?

Dus een oproep aan alle werkgevers, koester het kapitaal van de onderneming: het personeel! Neem de cao voorstellen serieus.

Zonder werknemers is er geen bouw!

