

**HET IS  
OOK MIJN  
CAO!**

**UTA reactie op uitsluiting cao-overleg  
Bouw & Infra 2021**





Begin maart zijn de onderhandelingen voor een nieuwe cao Bouw & Infra 2021 gestart. UTA medewerkers hebben via eerder gehouden enquêtes en gesprekken duidelijk aangegeven wat voor hen van belang is. Deze cao voorstellen liggen nu op tafel.

Vanaf het begin geven werkgeversorganisaties aan geen afspraken te willen maken voor de UTA, uitgezonderd de loonsverhoging. De UTA voorstellen worden geclassificeerd als overbodig. Werkgevers zouden op bedrijfsniveau goede afspraken maken voor het UTA personeel. Zo zitten overuren en reisen bijvoorbeeld al in het salaris. Een zwaar werk regeling is niet nodig omdat uitvoerders toch al lichtere projecten en functies krijgen voordat ze met pensioen gaan. En de hoge werkdruk moet een UTA werknemer voor lief nemen; "Dat hoort nou eenmaal bij het werk. Mensen van een bepaald niveau moeten gewoon de klus klaren. Je hebt altijd de keuze om naar een werkgever te gaan waar het beter geregeld is".

Kortom, volgens werkgevers is alles goed geregeld en wil de UTA dubbel profiteren. Naast de bestaande goede individuele bedrijfsafspraken, willen ze nu ook nog cao afspraken. Wij horen al jarenlang uit de praktijk het tegenovergestelde. Overuren en reisen worden niet uitbetaald. Er worden lange werkdagen gemaakt en de werkdruk is torenhoog. Wanneer UTA werknemers hierover afspraken willen maken met hun werkgever krijgen ze nul op het rekest. Uiteraard zijn er altijd uitzonderingen, maar het is zeker niet de regel. UTA werknemers hebben niet voor niets een pakket aan voorstellen gedaan.

# UTA-voorstellen



## **Eerder stoppen met werken**

Tijdens de vorige onderhandelingen is er een afspraak gemaakt voor de bouwplaatsmedewerkers dat zij eerder kunnen stoppen met werken. Wij stellen voor dat ook UTA-medewerkers gebruik moeten kunnen maken van deze regeling. Zij hebben namelijk vaak te maken met een toegenomen werkbelasting en zeer lange werkdagen. Ook zij hebben vaak moeite hun pensioen te halen. Veel UTA-medewerkers zijn daarnaast eerst jaren werkzaam geweest als bouwplaatsmedewerker.

## **Overuren**

Uit onderzoeken blijkt dat het aantal overuren onder UTA-medewerkers groot is. Vaak blijkt dat tegenover deze overuren geen of nauwelijks compensatie bestaat. Wij geloven dat wanneer overuren uitbetaald moeten worden er door werkgevers beter gekeken wordt naar de herverdeling van het werk. Denk bijvoorbeeld aan het aannemen van extra medewerkers en daarmee duurzame inzetbaarheid van UTA-medewerkers. Wij stellen daarom voor om overuren uit te betalen, ook voor degenen die een deeltijdaanstelling hebben.

## **Reisuren**

UTA-medewerkers op de bouwplaats maken lange werkdagen, dit komt onder meer door de reisafstanden. Zij horen hun reisuren uitbetaald te krijgen, bouwplaatsmedewerkers krijgen ook hun reisuren uitbetaald. Wij stellen dan ook voor dat UTA-medewerkers tijdens hun reisuren betaald worden naar het overeengekomen uurloon. Dit stimuleert ook een betere geografische verdeling van werkzaamheden.

Daarnaast stellen wij voor dat de arbeidstijd, pauze en werkelijke reistijd begrenst wordt op 12 uur per dag. Dit geldt nu al voor bouwplaatsmedewerkers.

## **Vierdaagse werkweek**

Ons voorstel is dat er een vierdaagse werkweek (bij een fulltime dienstverband) wordt gecreëerd. Dat UTA-werknemers die graag vier dagen willen werken, dit kunnen doen met inzet van het duurzame inzetbaarheidsbudget en roostervrijdagen.



HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

### **Thuiswerken**

Wij stellen voor dat UTA-medewerkers het recht moeten hebben om thuis te werken. Tenzij er zwaarwegende bedrijfsbelangen zijn. Wij stellen voor dat wanneer een medewerker thuis werkt hij een vergoeding van €50,- per maand hiervoor krijgt.

### **Recht op niet gestoord te worden**

Om de hersteltijd maximaal te benutten is 'het recht om niet gestoord te worden' in de vrije tijd noodzakelijk. Denk hierbij aan de avond, het weekend en tijdens de vakantie. Met uitzondering van bereikbaarheidsdiensten. De UTA-medewerkers dienen voor deze diensten een bereikbaarheidsvergoeding te ontvangen.

### **Werkdruk**

Er komt een vervolg op het traject 'beperken van werkdruk in bouwbedrijven'. Naar aanleiding hiervan doet FNV aanvullende voorstellen.

### **Gelijktrekken werkgeversbijdrage pensioenpremie**

De werkgeversbijdrage voor de pensioenopbouw voor UTA-medewerkers is lager dan de werkgeversbijdrage voor de pensioenopbouw voor bouwplaatsmedewerkers. Het verschil bedraagt 0,8798%. Wij stellen voor dat het werkgeversdeel voor de premie voor de pensioenopbouw wordt gelijkgetrokken. Het uitgangspunt hierbij is de bijdrage die de werkgevers betalen voor bouwplaatsmedewerkers.

### **Gelijktrekken regeling extra vakantiedag**

In de cao staat opgenomen dat een bouwplaatsmedewerker één extra vakantiedag krijgt in elk jaar waarin tussen Kerstmis en Nieuwjaar vijf werkdagen vallen. Wij stellen voor dat ook een UTA-medewerker dit recht krijgt.

**Werkgeverscredo: "Daar hoeven we in de cao geen afspraak over te maken, dat regelt zichzelf in de bedrijven."**

### **Het is ook mijn cao!**

FNV | UTA heeft de UTA opgeroepen om te laten weten dat het ook hun cao is! Daar is direct grootschalig op gereageerd. Daarnaast zijn er ook een aantal vragen gesteld. De resultaten en een greep uit de letterlijke reacties treft u hier aan.

# Inhoudsopgave



Wat vind je van de houding van werkgevers?	blz. 6
Hoe gaat het in de praktijk met werktijden, overuren en reisen?	blz. 30
Vind je dat je voldoende verdient?	blz. 54
Krijgt een uitvoerder lichtere projecten voor het pensioen?	blz. 59
Slot	blz. 76

Wat vind je  
van de  
**HOUDING**  
van werkgevers?



Aan de onderhandelingstafel hebben werkgevers laten weten geen afspraken te willen maken over de UTA-voorstellen.  
Wat vind je van de opstelling van werkgevers?

Kort door de bocht  
Kluis demotiverend  
Arrogant  
Onverwacht  
Belachelijk  
Teleurstellend  
Verontrustend  
Onacceptabel  
Slecht  
Respectloos  
Egoïstisch  
Jammer  
Niet van deze tijd  
Waardeloos

# Wat vind je van de opstelling van werkgevers?

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Kwalijk, overwerk is structureel en de overuren worden niet betaald. Het hoort bij je functie is het motto. Het wordt tijd dat het in de CAO wordt geregeld. Werknemers staan machteloos.

Onacceptabel.

Egoïstisch!

Vaak zijn wij de schakel op de bouw die als het minst belangrijk beloond wordt!

Wij hebben ook recht op een goed cao met de daarbij behorende loonsverhogingen

Ik ben blij dat de huidige werkgevers via havo, vwo, hbo en universiteit weten hoe je moet bouwen. Kunnen ze het lekker zelf doen.

Als ze het niet in de cao willen leggen dan vast dat ze het moeten regelen

Waardeloos

slecht, en jammer

Zeer slecht maar ze weten dat uita slecht georganiseerd is.

Zeer slecht

Schandalig

Bekrompen, de druk wordt hoger, meer eisen en werk nog steeds op kantoor ondanks de adviezen thuis te werken!

Verontrustend en ze lopen weg voor hun verantwoordelijkheid. Dat zou ik eens moeten doen op het werk...

Waardeloos

Veel te kort door de bocht.

**“De bouw is ook van ons!”**

**“Goede afspraken zijn nodig!”**

**“Ik voel me verraden.”**

**“Bekrompen en knijperig. “Never waste a good crisis”-mentaliteit, ze zijn al jaren bezig te beknibbelen op ons.”**

**“Wij maken ook deel uit van de bouw. Zonder UTA geen uitvoering en realisatie.”**



HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Waardeloos, we werken hard genoeg om dezelfde rechten te kunnen krijgen. Ook mijn werk is zwaar, misschien niet fysiek maar wel mentaal. Het liefst zien ze de atv er ook nog van af gaan. Wij kunnen zo wie zo toch al haast geen atv opnemen buiten de vastgestelde dagen die door het bedrijf vastgesteld worden want dat betekent dat de bouw dan meestal zonder leidinggevende zit.

Zeer slechte opstelling, onacceptabel. FNV en UTA personeel moet in actie komen.

Idioot en niet van deze tijd. Onze inzet wordt weer eens niet gewaardeerd."

Zeer slecht !!!

Onacceptabel. De werkstukken zijn enorm hoog. Elke dag moet er gepresteerd worden. Geestelijk is dit erg zwaar elke dag die druk om aan alle verwachtingen te moeten voldoen. Planning moet gehaald worden. Alles binnen een bepaald budget. Je kan en mag geen dag dag even achterover leunen want de controle loopt van je weg.

Slecht

Bekrompen en knijperig. "never waste a good crisis" mentaliteit, ze zijn al jaren bezig te beknibbelen op ons"

"Asociaal, bang om voor gemotiveerd personeel te krijgen.

Alleen samen verdienen we geld voor het bedrijf.

Niet erg netjes en niet gewaardeerd

Waardeloos

Teleurstellend

Zeer onverwacht en onredelijk, ik vind het een uitkomst als er over deze items wel afspraken over worden overeengekomen. Psychologische werkdruk is een steeds groter probleem.

Belachelijk star, zeker daar het ze, ondanks Corona, gewoon erg goed gaat.

**"Hoe groter de projecten hoe meer mensen met een burnout, moderne slavernij."**

**"Zeer onverwacht en onredelijk, ik vind het een uitkomst als er over deze items wel afspraken over worden overeengekomen. Psychologische werkdruk is een steeds groter probleem."**

**"Het is net alsof wij niet meetellen."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Zeer star en eenzijdig. Maar ook geheimzinnig, omdat er ook niet gesproken wordt wat wel mogelijk is. Daarbij vind ik de woorden, "dit is al in het loon verwerkt", onzin. Hoe kan ik dit als werknemer controleren dan? Wat is de basis binnen het bedrijf en wat verdien ik naast een beter functioneren dan de basis, meer voor mijn overuren, reinsuren, zwaardere etc.? Iedere voorman timmerman wordt tot uitvoerder gebombardeerd, zodat hij in de Uta kan. Uta personeel krijgt geen vergoedingen, gereedschap, kleding, leermeester toeslag etc. Platformen de bouw, alle uitvoerders staken."

Echt belachelijk. UTA personeel maakt ook lange dagen en soms zwaar

Teleurstellend

Star, op sommige punten moet wel actie komen zoals het overwerken zonder compensatie. Soms loopt dit de spuigaten uit

Ongelooflijk slecht

Dramatisch slecht en droevig

Zeer slecht

Teleurstellend

Waardeloos

Slecht

Slecht

Niet netjes tegenover de UTA medewerkers. Net of zij niet meetellen

Teleurstellend

Waardeloos, goede afspraken zijn nodig

Belachelijk!

Rond uit belachelijk. Uitvoerders gaan kapot onder de werkdruk vooral op grote projecten waar niks kan en alles moet. De balans werk privé is ontzettend beroerd!

**"Onbegrijpelijk. Iedereen is gelijk."**

**"...Daarbij vind ik de woorden, 'dit is al in het loon verwerkt', onzin. Hoe kan ik dit als werknemer controleren dan?"**

**"Absurd. Veel UTA-medewerkers maken lange dagen en staan onder hoge werkdruk en stress."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Jammer en makkelijk voor hun en scheelt ze een hoop extra inzet van extra personeel allenjammer dat al het inhuur wel elk uur betaald krijgt en UTA maar 8 per dag

Niet realistisch

Slecht

Erg kort door de bocht

Wij worden niet voor vol aangezien

Getuigt van weinig respect voor UTA-medewerkers. Misschien moeten UTA-medewerkers wat minder honkvast worden.

UTA moet mee worden besproken cq mee onderhandelt worden

Slecht

Niet te accepteren wij werken ook in de bouw. Wij vallen ook onder de bouw cao. De bouw is ook van ons.

Bijzonder. Met name in de bouw is er relatief weinig impact van Corona, de bouw is explosief door de woningnood. Hoe kan het Day er geen geld is om fatsoenlijk overuren betaald te krijgen?

Belachelijk, als uitvoerder in de VW moeten we steeds meer administratief de zaken afhandelen, het werk is soms 80% binnen en 20% buiten en dan het personeel aansturen, die soms zeer gering vakkennis hebben. En dan nog kijken of je winst kan maken op de scherpe offertes, al met al veel druk op de uitvoerder.

Te kort door de bocht

Belachelijk

Onbegrijpelijk! Langzame afbreuk van het sociaal collectieve geheel. Voor oudere werknemers betekent dit geen loonsverhoging meer, dus koopkracht achteruit. Onder het mom van : ze gaan toch nergens meer heen.

**“Hiervoor heb ik in de uitvoering en projectleiding gewerkt. Lange dagen, weekenden werken en thuis nog even door was regel, geen uitzondering. Het is een zwaar beroep, misschien niet fysiek maar wel mentaal. Ook voor UTA moet aandacht blijven, ik zie regelmatig mensen, ook jonge op kantoor, overbelast raken en tijdelijk uitvallen. Ook dat kost geld.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Och ook jullie moeten je poot stijf houden niet te snappen  
Dat is niet goed, de meesten uitvoerders zijn op een jonge  
leeftijd begonnen in de bouw.

Onacceptabel

Belachelijk en een klap in het gezicht. De gehouden enquête  
te geeft duidelijk aan wat de behoefte voor de UTA is.

Opmerkelijk. In de slechte tijden zijn mensen veelal achter  
hun werkgever en de bouw blijven staan. Nu zijn het  
tropenjaren voor de bouwondernemingen en geven ze niet  
thuis.

Arogant en weten niet waar ze het over hebben  
beetje stank voor dank!!

UTA medewerkers verzetten ook de nodige werkzaamheden.  
Met de nodige mentale werkzaamheden. Hier dienen  
werkgevers ook rekening mee te houden

Heel slecht werk al nu 36 jaar in uta cao en werk  
gemiddeld 55 uur per week en wordt maar betaalt voor  
40 uur en de rest is laatste jaren wordt cao allen maar uit  
gekleed.

Zwak, ik voel me verraden door hen.

Slecht.

Zeer demotiverend

Slecht, maar niet verrassend

Onacceptabel!

Slecht. Met mijn werkgever kan je geen afspraken maken  
dus het minste recht ben ik nu ook kwijt. Ze kunnen het niet  
maken, want ik heb een CAO en die wordt afgepakt en dat  
lijkt mij juridisch niet mogelijk.

Asociaal! Het is een cao voor bouw en UTA personeel. Ja,  
UTA personeel is over het algemeen beter geschoold en  
communicatief vaardiger. Maar het voegt niets toe om een  
cao te maken en dergelijke afspraken niet centraal te  
regelen.

**“Verontrustend.  
Ze lopen weg van  
verantwoorde-  
lijkheid. Dat zou  
ik eens moeten  
proberen op mijn  
werk...”**

**“Ze hebben totaal  
geen idee van de  
werkdruk.”**

**“Als eerste op de  
bouw en als  
laatste naar huis.”**

**“Zonder UTA  
geen bouw!”**

**“UTA wordt als  
oud vuil aan de  
kant gezet.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Te halsstarrig

Waardeloos

Schandalig

Ronduit onbegrijpelijk, iedereen is gelijk.

UTA personeel wordt als oud vuil aan de kant gezet.

UTA medewerkers werken net zo hard en meestal zijn het zelfs de uitvoerder die nog langere dagen maken dan de timmerlieden.

Lichamelijke arbeid kan net zo zwaar zijn als geestelijke arbeid en meer verantwoordelijkheden hebben.

Niet goed, we worden vaak gedwongen langer dan de toegestane tijd achter een beeldscherm door te brengen. In die zin hebben wij ook een zwaar beroep.

Komt erg star over. Het regelt zich vaak niet altijd zelf. Wat er mogelijk is, is ook niet bij iedereen (of leidinggevenden) bekend.

Binnen het verwachtingspatroon. ondanks onze contracten die verwijzen naar het CAO vinden werkgevers dat ze meer dan het minimale loon betalen en daardoor mogen verwachten dat wij meer werken dan CAO en dan we onbepakt onder stress mogen staan.

Absurd. Heel veel UTA medewerkers maken lange dagen en staan onder hoge werkdruk en stress.

Ik vind dit niet kunnen, ook ik wil dat ze voor uta personeel de pensioenen bespreken

Geen woorden voor , zonder uta geen bouw ! Volgens mij is de uta de drijvende kracht achter ieder bouwwer

Kortzichtig daar wij mede ervoor gezorgd hebben, vaak thuis onder en soms onder bizarre omstandigheden, dat alles vlekkeloos kon doorgaan op de bouwplaats.

**“Dit kan echt niet. Jullie kunnen niet zonder UTA personeel!”**

**“Een klap in het gezicht om te durven stellen dat wij het al zo goed hebben.”**

**“We worden niet serieus genomen.”**

**“UTA hoort ook in deze cao!”**

**“Voor de sector als geheel is dit niet goed.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Walgelijk!!!

Teleurstellend, ook wij hebben recht op een nieuwe cao. Uiteraard zijn er zaken die voor de zware beroepen eerder/beter moeten worden geregeld maar ook voor UTA personeel alles duurder.

Niet goed, heb voor mijn huidige functie lange dagen gehad en zwaar werk als machine monteur. Ik ben vast de enige niet.

Slecht

Werkvloer doet er niet toe, projecten moeten starten koste het wat het kost. Hoe groter de projecten hoe meer mensen met een burn-out, moderne slavernij

Kwalijke zaak. UTA medewerkers en dan met name die buiten werken hebben een erg (geestelijk) zwaar beroep en pisen buiten de spreekwoordelijke pot. Erg kwalijk dat de CAO-ers die wel betaald krijgen per uur en wel pauzes hebben en wel doorbetaald worden tijdens het reizen zoveel worden voorgetrokken. En hierdoor de UTA achter blijft.

Slecht, getuigt niet van waardering.

Naïef

Ongepast. Is al jaren gecombineerde cao. Moet zo blijven

Deprimerend

Niet juist. Op deze manier kan de werkgever willekeur toepassen. Degene die het hardst schreeuwt krijgt meer voor elkaar.

Slecht

Erg jammer, Je staat er ook voor hun!

Te idioot voor woorden.

Belachelijk, alsof UTA niet mee telt en alsof voor UTA alles goed geregeld is.

**“Volgens mij is er helemaal geen mogelijkheid om individueel afspraken te maken.”**

**“De houding van werkgevers is star en niet transparant.”**

**“Ik, ik, ikke en UTA kan stikken!”**

**“Er worden grote winsten behaald in de bouw. Laat het ‘gewone personeel’ ook eens meeprofiteren.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Schandalig. Al te lang profiteren ze van mij (ons) . Geen reisure, geen overuren, en altijd bereikbaar zijn. Hier mag toch wel iets tegenover staan?

Slecht

Slecht, wij blijven ons in zetten in deze moeilijke tijd, maar er dan wat voor terug krijgen.

Dit kan echt niet. Jullie kunnen niet zonder UTA personeel!

Stuitend.

Het liefst op laten lossen en afspraken maken en je eigen bedrijf geen structuur

Respectloos

Totaal verkeerd, onbegrijpelijk en niet verstandig

Alleen maar halen en harken en nagenoeg geen respect voor personeel.

Zwaar klote, ik heb altijd op de weg gestaan, 43 jaar lang dag en nacht, nu ik diabetisch patiënt ben en nier problemen, hebben ze me op de calculatie gezet. Ik wil ook stoppen net als die bouwvakker. met zijn 63e.

Slecht, makkelijk. Ontkennen van problemen.

Onbegrijpelijk!

Slechte zaak. Een overleg over regelingen is binnen het bedrijf helemaal niet mogelijk. Ook de OR wordt steeds vaker genegeerd.

Onterecht en arrogant

Alles wordt duurder, dus niet netjes hoe met mensen wordt om gegaan.

Wat een onzin zeg om ons uit te sluiten

Héél triest

Ver beneden peil

**“Dit kan echt niet. Jullie kunnen niet zonder UTA personeel!”**

**“Stuitend.”**

**“Makkelijk. Ontkennen van problemen.”**

**“Wat een onzin om ons uit te sluiten.”**

**“Wij blijven ons inzetten in deze moeilijke tijd.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Slecht, totaal geen idee/gevoel van de werkdruk

Onacceptabel

Voor de sector als geheel is dit niet goed.

Slecht, vooral blijven volhouden dan loopt de bouw zeker leeg.

Neutraal

Negatief!

Slecht! alsof het bouwplaatspersoneel het belangrijkste is. Zonder het hele proces vooraf en langs de zijlijn wordt er geen enkel project gebouwd.

Niet mee eens, we zijn niet allemaal onderhandelaars.

Ik vind dit niet kunnen in deze tijd. Het is al moeilijk om aan vakmensen te komen. Dat zal zonder fatsoenlijke cao niet beter gaan worden.

Belachelijk

Niet netjes, gelijktrekken met bouwcao

Zeer slecht geeft een slechte uitstraling naar buiten toe en ze kunnen al geen mensen krijgen!

Heel slecht

Niet goed

Slechte zaak

Onacceptabel

Kortzichtig. Hierdoor kan ontstaan dat men de bedrijfstak uitgaat. Hierdoor verlies je kennis. Ook bestaat de kans dat het ziekteverzuim door de te hoge werkdruk gaat oplopen.

Jammer, wij zijn de spin in het web . Onze CAO is niet meer van deze tijd, er zal iets moeten veranderen.

**“Vooral blijven volhouden, dan loopt de bouw zeker leeg.”**

**“Wij zijn de spin in het web.”**

**“Hierdoor bestaat de kans dat het ziekteverzuim door de te hoge werkdruk gaat oplopen.”**

**“Volgens mij is de cao er ook voor de UTA-medewerker.”**



HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Slecht. Volgens mij is een CAO er ook voor de UTA-medewerker. Als ze de 'problemen' ontkennen dan zijn het vanuit de werkgevers geen onderhandelaars die ook daadwerkelijk in het vak werkzaam zijn en hebben ze op z'n Hollands gezegd een plaat voor hun kop.

Hiervoor heb ik in de uitvoering en projectleiding gewerkt. Lange dagen, weekenden werken en thuis nog even door was regel, geen uitzondering. Het is een zwaar beroep, misschien niet fysiek maar wel mentaal. Ook voor UTA moet aandacht blijven, ik zie regelmatig mensen, ook jonge op kantoor, overbelast raken en tijdelijk uitvallen. Ook dat kost geld.

Niet netjes t.o.v. de UTA.

Schandalig!!

Onjuist, wat is het verschil met cao'ers

We worden niet serieus genomen

Belachelijk, de uitvoerders zijn de Haarlemmer olie tussen de "clubleiding", directie, opdrachtgevers en werkvloer.

Slecht en ondoordacht. UTA medewerkers vallen ook onder deze CAO en voor heb moeten zaken ook geregeld worden. Anders vallen zij buiten de CAO en is er niks geregeld, wat oneerlijk is. UTA medewerkers zijn ook belangrijk voor deze sector.

Bijzonder slecht!

Begrijpelijk MITS EN ALS dit ook wordt vertaald in een forse loonstijging. Dan is er sprake van een verhaal. Anders is het enige argument wat ze aanvoeren volledig onzinnig.

Kort door de bocht.

Triest, hooghartig en egoïstisch, De afgelopen jaren hebben ze top jaren gedraaid en voor de bouw ziet de toekomst er rooskleurig uit als de plannen voor alle nieuwbouw doorgaat. Ze zijn vorig jaar de dans ontsprongen met loonsverhoging door Covid. Ik zie geen enkele reden om UTA uit te sluiten. Zou asociaal zijn.

**"Triest,  
hooghartig en  
egoïstisch."**

**"Ze zijn vorig jaar  
de dans ontspron-  
gen met loons-  
verhoging door  
Covid. Ik zie geen  
enkele reden om  
UTA uit te sluiten.  
Dat zou asociaal  
zijn."**

**"Slecht en  
ondoordacht.  
UTA  
medewerkers zijn  
ook belangrijk  
voor deze sector."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Belachelijk, wij zijn de spil in het bedrijf

Bot, star, oneerlijk

Dat er geen afspraken over kunnen worden gemaakt dat vindt ik maar niks en als je het wil regelen dan krijg je de deksel op de neus

Slecht. Er zijn zaken die collectief vastgelegd moeten worden om grote discussies te voorkomen. Bijvoorbeeld het thuiswerken. Daarvan zegt onze directie wel volgen de CAO, dan schiet het niet op als er geen CAO is. Ik ben wel benieuwd naar de achterliggende motivering van de werkgevers. Alleen zeggen Nee is niet voldoende.

Slaat nergens op

Belachelijk

Wij werken ook hard en wij hebben ook veel stress. Ik heb vorig het hele jaar gewerkt op kantoor tijdens de corona crisis, dit was ook niet makkelijk. Tevens wordt alles duurder en als wij niet mee dien gaan wij er veel op achteruit. Wij hebben tijdens de bouw crisis al heel veel ingeleverd en nu is het onze tij om ook wat extra te krijgen net als het onderwijs. Anders sterft de bouw ook uit.

Wel heel erg star

Slap

Waanzin en een schandaal. Het geeft weer eens aan dat de werkgevers denken dat ze alles kunnen doen zonder dat UTA klaagt, want die zijn toch nauwelijks bij de bonden.

Tegen het asociale aan!

Onacceptabel!!!

Raar. Zeker als het waar is dat Bouwend Nederland vorige jaar aan het begin van de corona crisis een afspraak met de overheid heeft gemaakt dat de bouw door moet gaan.

**“Er zijn zaken die collectief moeten worden vastgelegd om grote discussies te voorkomen.”**

**“Slaat nergens op.”**

**“Het geeft weer eens aan dat de werkgevers denken dat ze alles kunnen doen zonder dat UTA klaagt.”**

**“Belachelijk.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

En nu ook is te zien dat de bouw "gewoon" doorgaat. Zowel "op de bouwplaats" als in de UTA-mensen die thuis werken. Er is geen omzetverlies.

Niet kunnen!!

Kortzichtig, minimaal het gesprek aan gaan en horen wat er speelt. Jammer als dit zonder slag of stoot voorbij gaat. Helaas zijn steeds meer ondernemingen in handen van investeringsmaatschappijen. Hierdoor geen empathie met de werkvloer tevens is de top van veel bedrijven alleen cijfer gestuurd. Kennis en kunde ligt vaak bij de operatie en het gat met de top wordt steeds groter. De korte lijnen en beslissingsbevoegdheid zijn verdwenen van de werkvloer. Ik zie deze trend al jaren en dit is geen goede toekomst. Wel wordt er eigenaarschap geëist maar hier staatniks tegenover. Geen duidelijk ouderenbeleid of instroom jongeren/vitaliteitsprogramma om te zorgen voor een gezond werkklimaat. Vooral korte termijn en cijfer gestuurd totdat de koek op is. Soms voel je je als een vlieg in het web, de buitenkant is er nog en de rest is leeg gezogen.

Niet goed

Niet fijn, want als de onderhandelingen alleen geldt voor buiten dan voel ik mij niet gewaardeerd. Terwijl ik ook mentaal keihard werk en ervoor zorg dat modellen buiten in de realisatie gebruikt kan worden.

Dat je je eigen kader niet weet te waarderen pleit niet voor een werkgever. Hoe zou de werkgever het vinden als met hun geen rekening wordt gehouden (dat kan het kader wel voor ze betekenen) Hebben we in deze wereld wel een werkgever nodig ?

Slecht. Bij de ene werkgever zal het dan beter geregeld zijn als bij de andere. Maar er is geen basis meer

Met de slechte arbeidsvoorwaarden gaan de vakmensen weg van de bouw. Met wie willen de werkgevers dan de 10 miljoenen woningen bouwen?!?

Kortzichtig, alsof UTA personeel niet kan afbranden

Belachelijk

**"Minimaal het gesprek aan gaan en horen wat er speelt!"**

**"Kennis en kunde ligt vaak bij de operatie en het gat met de top wordt steeds groter."**

**"Soms voel je je als een vlieg in het web. De buitenkant is er nog maar de rest is leeg gezogen."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Star

Slecht! Alsof wij niet net zo ver en lang in de auto zitten als de leden van de bouw CAO.  
Jammer! Ik had gehoopt dat de zwaar werk regeling ook voor mij zou gelden. Wordt volgend jaar 64 jaar en zou dan graag hier gebruik van maken.

Belachelijk de aannemerij wordt voor namelijk geregeld door UTA haast alles wordt uitbesteed.

Erg afhankelijk van het bedrijf

Beneden peil.

Bizar, wat is het onderscheid tussen bouwplaats en UTA dan. Waarom Bouwplaats wel.

Zeer slecht

Klote een uitvoerder maakt op het project de langste dagen smorgens openen en savonds sluiten plus altijd berijdbaar voor calamiteiten en dan nog de reisen

Asociaal

Onjuist, ik ben van bouwplaatsmedewerker naar kantoor gegaan omdat het werk te zwaar viel en nu gaan ze je uitsluiten na 45 jaar!!!!!!

We krijgen weinig waardering. Ze vergen steeds meer van je (digitalisering) en de bouwplaats medewerkers zijn steeds minder gekwalificeerd. Steeds meer buitenlandse werknemers, met taal problemen.

Te makkelijk. Het is maar hoe je een zware functie leest. Als je een hele week achter de computer hebt gezeten. Ben je geestelijk moe dit werkt door op je lichaam. Op lange termijn kan dit extreme klachten gaan geven.

Te gek voor worden ze hebben geen idee hoeveel werk er tegenwoordig oogje afkomt

Belachelijk

**“Als je een hele week achter je computer hebt gezeten ben je geestelijk moe, dit werkt door op je lichaam. Op de lange termijn kan dit extreme klachten gaan geven.”**

**“Te gek voor woorden. Ze hebben geen idee hoeveel werk er tegenwoordig op je afkomt.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Zeer slecht, we vallen onder het zelfde cao

Waardeloos UTA hoort ook onder de CAO  
Waardeloos, veel oudere uta mensen zijn doorgroeid uit  
de zware beroepen. Beter stoppen met  
onderhandelen en AKTIE!

Asociaal. Waarom zou het voor ons niet nodig zijn? De druk  
wordt steeds groter omdat er steeds minder  
gekwalficeerd personeel is. Dus je moet overal bij zijn.  
Daarbij kun je met diverse buitenlands werknemers niet  
communiceren !! Dus je besteedbare tijd aan alle andere  
zaken wordt minder maar alles moet wel in dezelfde tijd  
klaar.

Een klap in het gezicht om te durven stellen dat wij het al  
zo goed hebben.

Niets is minder waar, wordt in oktober 65, nog  
herstellende van een zware corona en totaal opgebrand.  
Moet ik dan maar in de ziekte wet blijven optocht nog  
redelijk mijn pensioen te kunnen halen, hebben de  
werkgevers dit liever. Voor mij en denk vele anderen in  
dezelfde positie een must. Dus wat mij betreft gewoon de  
poot stijf houden.

Belachelijk, UTA zijn nodig om de rest van de cao ers aan  
te sturen en leiding aan te geven en is dat dan niet meer  
belangrijk?

Egocentrisch, het bedrijfsresultaat stellen boven de be-  
drijfsmedewerkers.

Belachelijk, ze weten zelf niet eens wat UTA  
medewerkers allemaal moeten regelen en dat dat daarom  
niet lukt in 8-urige werkdag. bij niet onderhandelbaar  
aangeven dat taken niet meer worden uitgevoerd onder  
mom van GEEN TIJD VOOR. Denk aan vastleggen  
gerealiseerd werk omwille van de kwaliteitsbeheersing,  
toolboxmeetings, verwerken wijzigingen in het werk  
gevraagd vanuit opdrachtgeverszijde.

Zwaar klote

**“De druk wordt  
steeds groter  
omdat er steeds  
minder  
gekwalficeerd  
personeel is.”**

**“UTA’ers zijn no-  
dig om de rest  
van de cao’ers  
aan te sturen en  
leiding te geven.  
Is dat dan niet  
meer belangrijk?”**

**“Niet eerlijk! Ik  
werk net zo hard  
mee als collega’s  
op de werkvloer.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Niet eerlijk!! Ik werk net zo hard mee als de collega's op de werkvloer. Bovendien draag ik daarnaast ook de verantwoording op het werk.

Onacceptabel

Slecht

Kortzichtig.

Belachelijk. volgens mij moet er hoognodig iets aan de werkdruk veranderd worden.

Stug en niet reëel

Ze willen wel van alles voor de niet-uta'ers. Dit waarschijnlijk omdat daar een tekort aan is of komt. UTA blijft inderdaad achter.

Kort door de bocht. Jammer, getuigd niet van heel veel toewijding voor UTA personeel.

Triest. Net alsof een dergelijk grote groep geen recht heeft op een cao

Niet netjes

Ik heb geluk met mijn huidige leidinggevende die de uren gelukkig wel waarneemt en zo goed mogelijk binnen zijn macht probeert te waarderen

Star en niet transparant. Als het schijnbaar mogelijk is individueel afspraken te maken, kan je die afspraken ook in de cao vastleggen. Dus verzoek aan de werkgever om voorbeelden en deze voor iedereen in de cao vergrendelen

Belachelijk, de sector moet aantrekkelijker gemaakt worden. De lonen moeten omhoog. Als je de loonontwikkeling vergelijkt met andere sectoren blijft deze ver achter.

Vanuit hun begrijpelijk. Ze weten precies wat ze vragen van het uitvoerend personeel. Als dat allemaal beloofd moet worden (overuren etc.) is dat een enorme kostenpost. Alle overuren die gemaakt worden zitten ZEKER NIET allemaal verwerkt in het salaris. Dat weten werkgevers zelf ook. Afspraken over "te veel" overuren worden nooit gemaakt. en extra werknemers om werk te spreiden worden niet aangenomen. 50 tot 60 uur is de standaard.

**"Jammer, het getuigd niet van heel veel toewijding voor UTA personeel."**

**"Belachelijk, de sector moet aantrekkelijker gemaakt worden."**

**"Alle overuren die gemaakt worden zitten zeker niet allemaal verwerkt in het salaris. Dat weten de werkgevers zelf ook."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Stug

Het salaris is ok. De opstelling van de werkgever is echter wel, je krijgt een goed salaris dus niet klagen.

Ik weet niet wat de inzet is. Waarom staat deze niet bij de vraag?

Onacceptabel

Niet fair

Duidelijk

Niet correct. Wij maken ook deel uit van de bouw. Zonder UTA geen uitvoering en realisatie.

Onbegrijpelijk

Als UTA-medewerker heeft mijn werkgever dit soort zaken al geregeld.

Niet van deze tijd

Bot

Kortzichtig

Belachelijk

Kortzichtig

Jammer.

Starre ouderwetse opstelling. Buiten werken ze op uurbasis. Uta werkt op vast salaris maar overwerk reistijd etc is niets voor geregeld.

Geld geld geld voor hunzelf

Kan er mee door. De waardering ontbreekt te vaak

Begrijpelijk maar onwenselijk

Slecht

**“Niet fair.”**

**“Wij maken ook  
deel uit van de  
bouw.”**

**“De waardering  
ontbreekt te  
vaak.”**

**“Ze zouden beter  
moeten weten.  
De bouw in het  
algemeen is  
eentje van hard  
werken. Daar mag  
heus iets  
tegenover  
staan.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Ongekend stug

Zeer slecht en weinig gevoel voor uitvoerders

Begrijpelijk

Jammer, ze zouden beter moeten weten. De bouw is gewoon doorgedaan en heeft weinig last van de corona. Tevens is personeel moeilijk te vinden. De bouw in het algemeen is eentje van hard werken. Dus daar mag heus een kleine loonsverhoging tegenover staan. Niet te bevatten

Zeer slecht werk in de zomermaanden 12 uur per dag of langer daar komen dan ook de weekenden nog bij, veel werk en weinig tijd.

Slecht

Star en onmenselijk

Slecht

Onterecht hardnekkig, zeker op het punt zwaarwerk regeling. Uitvoerder is zeker wel een zwaar beroep!

Geen probleem mee, ik heb het goed

Jammer ik vind sowieso dat de UTA een ondergeschoven kindje is in de bouw CAO

Star en terughoudend

Eigenlijk best logisch en realistisch

Slecht, eenzijdige opstelling alleen eigenbelang

De opstelling van de werkgevers is nogal lomp te noemen. Er worden bij ons grote winsten behaald en de directie en het management. Hiervoor krijgen zij grote salarissen en zeer ruime bonussen van 6 tot 12 maanden. Laat nu het "gewone" personeel ook eens meeprofiteren.

**“Onterecht hardnekkig, zeker op het punt zwaar werkregeling. Uitvoerder is zeker wel een zwaar beroep!”**

**“De werkgever moet er ook voor zorgen dat de werknemers gezond aan het werk kunnen. En als dat niet kan, dat er dan een regeling getroffen kan worden; zoals de zwaar werkregeling.”**



HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Voor sommige standpunten goed maar niet voor allemaal; werkgever moet er ook voor zorgen dat de werknemers gezond aan het werk kunnen (blijven kunnen) en als dat niet kan, dat er dan een regeling getroffen kan worden: zoals zwaar werk regeling UTA. Wij krijgen hier redelijk veel vrijheid

Het komt op mij over dat de werkgevers het nu wel prima vinden dat er geen cao van kracht is en nu gaan achterover leunen en de hakken in het zand zetten. Maar dat is niet reëel tegenover de werknemers. Die werken hard door, ook in deze gekke tijd."

De druk op het personeel in de bouw is hoog. Het is fijn dat hierover standaard richtlijnen in de cao worden vast gelegd en dat er zo een draaiboek gecreeërd wordt wat voor beide kanten goed werkt. De stap om hier als werknemer is soms heel groot. Bang dat je te veel gaat vraagt en hierdoor wellicht een verkeerde indruk af geeft.

Bezopen

Star

In mijn functie kan ik alleen maar afkeuren dat werkgevers niet bereid zijn om naar de gehele afspiegeling te kijken.

Belachelijk

Toe nu toe een goede opstelling.

Beetje ik, ik ikke en de UTA kan stikken!

Star

Raar de meeste uitvoerders komen van uit de praktijk dus hebben vaak al een heel leven als timmerman gehad , en de meeste hebben dan dus al lichamelijke klachten

Achterlijk

Ook wij zijn horen er bij. Administratieve processen zijn ook nodig om alles op de bouw goed te laten verlopen en er voor te zorgen dat alles goed geregeld is voor de jongens buiten!

**"De druk op het personeel in de bouw is hoog. Het is fijn dat hierover standaard richtlijnen in de cao worden vastgelegd en dat er zo een draaiboek gecreeërd wordt wat voor beide kanten goed werkt. De stap voor de werknemer is soms heel groot."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Slecht. Uitvoerders hebben veel verantwoording en krijgen slecht betaald.

zeer verontrustend

Slecht, volgens mij is er helemaal geen mogelijkheid om individueel afspraken te maken over deze onderwerpen. Eenzijdig

Waarom de problemen niet bespreken is zijn meerdere oplossingen mogelijk maar zo doorgaan is ook geen optie

Waardeloos

Erg vreemd

Niet erg sociaal. Meeste uitvoerders zijn vaak ook als timmerman begonnen. En zijn dan richting de 65 jr ook 40+ jr aan het werk. Met vaak jaren van hoge werkdruk en lange dagen.

Negatief als ik mijn uren bekijk ben ik 11,5 uur van huis

Niet goed ik vindt dat de regeling ook moet gelden voor uitvoerders

Niet goed. We werken altijd onder zware psychische druk. Altijd sneller. Altijd efficiënter altijd kostenbewuster. In een tijd waar de kwaliteit van het vakmanschap steeds schaarser wordt. Mensen met kwaliteit zelfstandig worden. En we moeten werken met veel matig Nederlands sprekende nationaliteiten op de bouwplaats. Terwijl er verwacht wordt dat kwaliteit en veiligheid verhoogd moet worden. En we met de vermindering van arbeidskrachten vanuit overheidswege. Meer moeten gaan bouwen. Tevens maken wij daarbij ook nog vele kilometers dagelijks over de bouwwerken. Klimmen ook op constructies steigers etc.. Het is een zwaar beroep.

Gewoon belachelijk ik zit bij de uta maar werk ook gewoon mee op de bouw dus heb ik dezelfde rechten als bouw personeel ga zo door en er komt geen hond meer in de bouw werken

**“De meeste uitvoerders zijn vaak ook als timmerman begonnen. Richting de 65 jaar zijn ze 40+ jaar aan het werk. Met vaak jaren van hoge werkdruk en lange dagen.”**

**“We werken altijd onder zware psychische druk.”**

**“Je mag niemand uitsluiten in de onderhandelingen.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Slecht, werkdruk en arbeidsuren zijn buiten porties. Kans dat je gezond je pensioen haalt is niet zo groot. Slecht, betaling overuren mag nu toch weleens geregeld worden. Om je vakantiedagen op te nemen, moet je ervoor twee keer zo hard voor werken.

Slecht, je mag niemand uitsluiten in de onderhandelingen. Hierdoor voelt het alsof wij niets waard zijn. De waardering ontbreekt!

Ik merk er niets van dat ik op bijna 65 jarige leeftijd en na bijna 50 jaar in de bouw werkzaam geweest, lichtere werkzaamheden mag/kan verrichten. Dat is ook moeilijk want

Ik werk in een klein bedrijf

Schande na 49 jaar werken word er gezegd zoek het maar uit

Onbegrijpelijk, erg star

Heel slecht ,begrijp ik niet we hebben in deze coronatijd nog geen dag stilgelegen het werk is gewoon door gegaan.

Ziek, te ziek voor woorden. Zelf doen ze graaien op de rug van de werknemer.

Belachelijk. De werkdruk bij uta medewerkers ligt enorm hoog! En er worden mega veel overuren gemaakt die nooit vergoed worden. Een salaris verhoging buiten de cao om komt amper voor! Schandalig! Zelfs als je ziek bent wordt er nog verwacht dat je doorwerkt en bereikbaar bent

Niet terecht, fysieke en mentale belasting blijft zwaar

Ze willen met een dubbeltje op eerste rang zitten.

Nogal star en eenzijdig belicht

In en in triest

Zwaar onterecht

**“Schande, na 49 jaar werken wordt er gezegd: zoek het maar uit.”**

**“De fysieke en mentale belasting blijft zwaar.”**

**“Werkgevers willen met een dubbeltje op de eerste rang zitten.”**

**“Zwaar onterecht.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Te kort door de bocht. Er moet verder gekeken worden in de praktijk blijkt dat de uta ook een zwaar beroep en er veel van je gevraagd wordt

Enkel rechtvaardig wanneer werkgevers de eisen van werknemers bij voorbaat inwilligen.  
Belachelijk

Reis uren betaald en bereikbaarheidsvergoeding in het weekend is een niodzaak

Waardeloos zonder respect voor de inzet van de uitvoerders

Het eerste op de bouw en het laatste naar huis.

Werktijden meer als 40 uur a 60 per week.

Zowel mentaal en fysiek en meeste kans op burn-out

Als UTA ben ik volledig werkzaam in de bouw. Doe alles wat een timmerman doet, alleen sta ik als UTA op papier omdat ik zaken regel en in de gaten hou op de bouw "zwaar onder de maat, lichtere werken zijn er eigenlijk niet je moet dan zelf je instelling al veranderen, en je makkelijker opstellen. normaal meld je jezelf niet zo snel ziek vanwege je verantwoordelijkheid voor het werk met een druppel aan je neus of last van je rug of andere ongemakken vind je dat je toch je taak kan uitvoeren maar dit word naarmate je ouder word behoorlijk moeilijker. ik heb mijn werkgever ook al eens laten weten dat mijn gezondheid voor gaat en dat hij ook ziekte verzuim van mij kan verwachten. ik werk vanaf mijn 15e en ben hoop in juli 63 te worden, dan komt er toch wel eens kleur aan lijkt mij. in feite snijdt hij zichzelf in de vingers lijkt mij.

Schandalig. Zonder uta personeel, lopen de mensen op de bouw doelloos rond. We krijgen alle verantwoordelijkheid als er iets mis gaat.

Teleurstellend

Vanuit hun perspectief te begrijpen, denk dat de betrokken bestuurders zich rotgeschrokken zijn, wat dit zou gaan kosten voor de bedrijven. Reden te meer om door te zetten in de onderhandelingen. Geeft aan dat er structureel iets mis is met de beloning van UTA medewerkers

**"Het werk is zowel mentaal als fysiek. En je hebt de meeste kans op een burn-out."**

**"In feite snijdt de werkgever zichzelf in de vingers."**

**"Reden te meer om door te zetten in de onderhandeling. Het geeft aan dat er structureel iets mis is met de beloning van UTA'ers."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Niet terecht.

Werk is wellicht niet lichamelijk maar wel geestelijk zwaar.  
Waardeloos

Veel uta medewerkers zijn afhankelijk van hun cao omdat ze niet zelf instaat zijn goede afspraken vast te leggen in hun arbeidsvoorwaarde.

Slecht en respectloos

Begrijpelijk in deze tijd maar geen blijk van waardering

Ze moeten flexibeler zijn. De werkdruk is te hoog en zij profiteren van het UTA personeel dat van het werk houdt.

Waardeloos, Zo ga je niet om met je werknemers.  
Betuigd van weinig begrip.

Apart uta is ondergeschikt blijkt dus

Schrikbarend

**“Ze moeten flexibeler zijn, de werkdruk is te hoog.”**

**“Respectloos.”**

Hoe gaat het  
in de praktijk met  
**WERKTIJDEN,**  
**OVERUREN** en  
**REISUREN?**

## Hoe gaat het in de praktijk met werktijden overuren en reisen?



Overwerk niet betaald, geen reisen. Het hoort allemaal bij je functie.

Geen overuren, geen reiskosten ivm thuiswerken en geen vergoeding voor thuiswerk.

Overwerken hoort er maar bij vinden de werkgevers, reisen of een auto van de zaak is volgens de werkgever niet aan de orde voor ons, terwijl wij wel iedere dag naar de bouw moeten.

Een beetje overwerk hoort er bij en wordt niet uitbetaald.

Bestaan niet, salaris is all-in.

Onduidelijk niet geregeld.

Worden niet betaald.

Zit in de functie.

Blijft gevecht tussen werknemer en -gever.

Veel uren maken werk en reizen. Zeker in drukke tijden

Reisen niet. Overwerken word betaald

Deze zijn hetzelfde gebleven.

Geen compensatie, zit al in het salaris en niet bespreekbaar.

Worden niet uitbetaald, krijg je niet en werktijden lopen vaak s'avonds thuis door

Hiervan is zelfs contractueel vastgelegd dat we daar geen aanspraak op kunnen maken en dat dit bij de functie hoort. Overwerk is iets dat je zelf in de hand moet houden anders loopt het de spuigaten uit. Helaas is dat bij velen zo waardoor degene die niet overwerkt er op wordt aangekeken.

Alles conform cao, dus eigenlijk niets voor deze tijd die je erin steekt.

**“Geen respect voor de inzet van de uitvoerders.”**

**“We hebben deze Corona-tijd nog geen dag stilgelegd.”**

**“De kans dat je gezond je pensioen haalt is niet groot.”**

**“Je mag niemand uitsluiten in de onderhandelingen! Hierdoor voelt het alsof wij niets waard zijn.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

In de meeste contracten staat inclusief reisen en eventuele overuren in overleg met de leidinggevende of directie.

Ik heb het geluk dat mijn overuren in de spaarpot gaan, overige UTA collega's hebben deze regeling niet. Reizen worden niet vergoed. Werktijden van 7:00 tot 16:00 schaft doorbetaald, contract van 45 uur per week.

Mijn werkgever wil geen overuren betalen, dus maak ik ze ook niet. Soms kan het gewoon niet anders, dan ga ik de dagen erna iets eerder naar huis. Dreigt het meer als een uurtje te worden dan is er morgen weer een dag.

Overwerk? Werk moet klaar zijn zit in je loon zeggen ze, daarom werk ik nihil over

Part of the job. Geen reis of overuren.

Redelijk. gaat nog wel oke, maar wordt steeds minder

Overuren zijn af gekocht, wantrouwen ivm werktijden.

Slecht

Die worden niet vergoed: part of the Job

Veel overuren zijn standaard, ik vind dat hier een beloning tegenover moet staan. Vaak is het nodig voor een efficiënt proces, meerdere mensen op een project kost te veel wordt gezegd.

Voor overwerk is wel een regeling. Ik rij 2 uur woon-werk, waarvoor ik niets krijg betaald. Thuis werken, eigen rekening. Werkdruk wordt alleen maar hoger.

Lange dagen minimaal 9,5 per dag, structureel de afgelopen 6 maanden. Veel overleggen en de lunchtijd wordt ook al vaak ingeplant met spreekuren om technische kennis te delen met het bedrijf (dat is notabene mijn eigen tijd).

**“Structureel lange dagen van minimaal 9,5 uur de afgelopen zes maanden.”**

**“Dagelijks 12 uur van huis, ik krijg er maar 8 betaald.”**

**“Dit wordt normaal of als standaard ervaren.”**

**“Iedere dag overwerk.”**



HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Net als alle werkgevers gaat mijn werkgever hier niet op in. Minimaal 45 uur in de week en daar bovenop de reisen. Wordt geacht in het loon te zitten, recent heb ik het voorgerekend aan een collega timmerman, mijn bruto maandloon ligt ca400 euro hoger dan zijn bruto uurloon. Netto incl toeslagen reisen etc. hield hij 50 euro meer over.

Geen overuren en reis uren Maak lange dagen

Overwerk reistijd etc. zit in je loon wordt er gezegd.

Overwerken komt voor, gelukkig bij ons vrij flexibel met tijd voor tijd. Maar ken ook gevallen die niks krijgen

Werktijden volgens contract, overuren zit in je salaris. Reisen niet

Wordt niet vergoed

Dagelijks 12 per dag van huis en slechts 8 uur betaald

Overwerk heb ik zelf in de hand. Reisen zijn lang en zijn afspraken over te maken met werkgever (2 dagen thuis werken)

Bij mij niet van toepassing op dit moment

Per situatie anders

Niet zoals het zou moeten

Volgens de geldende cao

Overwerk grotendeels zelf in de hand. Reisen zijn in overleg met werkgever te compenseren met 2 vaste thuiswerkdagen

Er is een overwerk vergoeding maar we maken er enkel gebruik van in het weekend of verschoven uren. Reisen zijn voor jezelf

Wordt als 'normaal / standaard' ervaren.

**“Er wordt niets vergoed.”**

**“Moet je maar sneller of efficiënter werken en niet zeuren.”**

**“Lange werkdagen, altijd bereikbaar, weekend werk...”**

**“Overwerk is het nieuwe normaal.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Iedere dag standaard overwerk, verantwoording van de uitvoering wordt steeds hoger. Daarnaast komt er steeds meer nieuwe taken bij. In het holst van de nacht je auto in 0430 en savonds pas na 1800 thuis zijn. Burn out en scheidingen liggen op de loer.

Moet je maar sneller of efficiënter werken en niet zeuren

Reis uren is geen werktijd en is niet verwerkt in salaris. Eigen tijd dus. Overwerken bestaat niet, zit in salaris wordt gezegt

Niets

Je moet je eigen wel verdedigen dus neem je vrije tijd zelf

Wordt niet voor betaald

We zijn als eerste op het werk worden gestoord tijdens de schaft en gaan als laatste weg.

Soms na het werk nog een cursus of vergadering

Wij zijn waarschijnlijk een uitzondering, bij ons gelden voor de UTA dezelfde regels als bouwmedewerkers voor reusuren, reuskosten, overuren e.d.

Werktijden flexibel, overwerk is het nieuwe normaal

Overwerk wordt niet betaald. Reisuren wordt niet betaald. Werktijden stoppen niet om 17:00 uur.

Deze worden nauwelijks/niet uitbetaald of verrekend terwijl de werkdruk door allerlei automatisering en veranderende wetgeving erg hoog ligt.

Reisuren worden niet berekend, er is een overwerkregeling die wordt eens in de 5 jaar aangepast, dus loopt niet synchroon met de stijging van de cao. Werktijden heb je soms zelf aan de hand, echter een uitvoerder is het eerst op het project en gaat als laatste weg, een werkdag is gauw 9 uur ipv 8 uur, excl. de reisuren gemiddeld 1,5 uur per dag.

**“Er wordt niets vergoed.”**

**“Er wordt verwacht dat je 24/7 bereikbaar bent. Dat is niet normaal.”**

**“Als meewerkend uitvoerder ben je altijd met je werk bezig, zowel lichamelijk als geestelijk.”**

**“Niks geregeld wat betreft extra uren.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Nu in de corona tijd is thuiswerken wel mogelijk, en komt het de werkgevers goed uit. Maar een vergoeding is niet voorhanden, terwijl zoals ze zelf aangeven minder kosten hebben aan kantooromgeving en aanverwante items. Maar ons eigen stroom/gas/koffie/eigen kantoormeubelen zijn niet gratis, hier worden kosten voor gemaakt.

Worden niet betaald.

“Hoort bij de functie”

Lange werkdagen, altijd bereikbaar, weekend werk en met zoveel reizen als de bouwplaats medewerkers, maat wel keet opendoen en afsluiten.

“Geen enkele vroeger aan het eind van het jaar mijn jaarbonus en verrekening rekeningen.

Bestaat al enkele jaren niet meer”

50 t/m 80 uur (doe ik al 20 jaar) hoort erbij. Reizen ook (al heb ik wel lease auto).

Als er overgewerkt moet worden wordt vaak gezegd neem de gewekte uren maar later op, maar later kan omdat op een andere werk ook druk is, op dit moment ben ik elke dag 13 uur van huis.

Als meewerkend uitvoerder altijd met je werk bezig zo wel lichamelijk als geestelijk.

Daar is een enquête over gehouden en die geeft deze duidelijk weer. De werkdruk is te hoog, te veel uren per week bovenop de reizen. Nodig tijd voor verandering!

Overwerk en reizen worden niet uitbetaald, maar natuurlijk wel vaak gemaakt.

Werktijden zijn flexibel, maar daar heeft de algemene wet aan bijgedragen.

Er word bijna verwacht 24/7 bereikbaar te zijn dat is niet norm

Overwerk wordt niet uitbetaald en als je het bespreekbaar wil maken is het eenmalig.

**“Ongeacht de verschillende deadlines die soms niet haalbaar zijn moeten wij altijd presteren.”**

**“Reizen worden niet uitbetaald aan UTA personeel.”**

**“Als UTA man ben je zomaar 50 tot 60 uur per week van huis. Ook de weekenden zijn extreem zwaar.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Worden niet uitbetaald dit hoort bij je functie zeggen ze zo is het altijd geweest.

All-in krijgen we te horen

Gemiddeld 50-60 uur in de week. Geen reisen. Dag en nacht bereikbaar, 7 dagen in de week. Sinds september 2020 geen weekendvergoeding meer. Voor dit alles 40 uur betaald krijgen.

Kost veel moeite om iets over af te spreken. Hoort bij een goede uitoefening van de functie.

Bepaal ik zelf. er zijn in de laatste maanden wel veel gemaakte uren.

Als aangegeven hoort bij de functie

Ik blijf overwerken en veel reisen maken waardoor mijn werktijden incl. Reistijd dagelijks bijna 12 uur zijn. Vanwege de hoge werkdruk en de vele projecten moet dat wel. Er staat echter geen vergoeding tegenover dus neem ik soms zelf een dag vrij zodra dat kan.

Pas als je kwaad wordt krijg je e.e.a. uitbetaald. Ik verdien niet slecht omdat ik nog door sr. ben aangenomen maar verhoging buiten de CAO verhogingen zit er echt niet in. De rest moet je om vragen anders krijg je het niet.

Wordt bij ieder gesprek 'ritueel omheen gedanst'. Het wordt als heel normaal en gebruikelijk gezien om altijd bereikbaar te zijn. Bij iedere calamiteit of storing in het weekend gaat de telefoon bij mij als eerste. Dit wordt afgedaan als 'hoort bij de functie'.

Niks geregeld wat betreft extra uren of reisen. Werktijd is gewoon 40 uur per week

Niets tot weinig voor geregeld

Overwerk hoort bij de baan word gezegd binnen de gestelde tijd krijgen we het werk niet gedaan reisen is altijd moeilijk

**“We voelen ons verantwoordelijk voor ons project en werken dus onbetaald door.”**

**“Er staat geen vergoeding tegenover.”**

**“Zoals altijd; 100% inzet zonder waardering.”**

**“Zo gaat het al jaren.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Reisuren zijn nu zo goed als niet aanwezig door de Corona. Ik maak wel meer uren dan mijn contract uren en maak dus veel kosten (Stroom, verwarming, koffie). Krijg hier geen enkele vergoeding voor. Door de leaseauto heb ik geen voordeel omdat de bijtelling wel gewoon blijft.

Overwerken, reisuren worden niet uitbetaald aan UTA personeel.

Bij mijn werkgever is het redelijk geregeld. Overuren worden uitbetaald, reistijd langer dan een uur wordt ook betaald.

Het ligt aan de functie of hoeveelheid projecten hoe je overwerk kunt compenseren. Dat komt door het wekelijks uren schrijven. Heb je veel (kortere) projecten of (enkele) grote. Compenseren kan dus feitelijk alleen in dezelfde week. Reisuren kan dat? Kilometervergoeding vaak niet kostendekkend en in die zin bedoeld voor incidentele ritten, maar bij structurele inzet op projecten niet kostendekkend. O.a. Afschrijving grote post.

In de praktijk vinden de bouwbedrijven dat alles in je loon zit. Ongeachte de verschillende deadlines die soms niet haalbaar zijn moeten wij altijd presteren. Elke zaterdag werken is normaal geworden.

Er zijn geen afspraken over overuren reistijd of stress.

Overwerk voor UTA wordt niet vergoed. Hoort bij functie wordt gezegd. Werktijden van 8.00 tot circa 17.00. Regelmatig ook 's avonds of in weekend om bij te werken. Reisuren zijn voor eigen rekening.

Geen overwerk uren, geen reistijd. Werktijden zijn wel flexibel.

Overwerk niet vergoed evenals de reinsurer. De werktijden zijn niet meer van deze tijd van 06.00 uur t/m 18.00 is eerder regel dan uitzondering.

Die mogen we voor eigen rekening nemen. Je moet zelf zorgen dat je e.e.a. Een beetje in balans houdt.

Daar heb ik geen klagen over.

**“Overwerken hoort bij de functie’ is het antwoord als men overloopt van werkzaamheden.”**

**“Ik heb als UTA’er nog nooit een overuur betaald gekregen.”**

**“Je kan niet meer dan 40 uur per week registreren in ons systeem.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Niet goed

Voor mij als UTA medewerker zijn reisure niet van toepassing. Overwerken is niet echt van toepassing, al zijn de dagen met het thuiswerken net zo lang als met reistijd. In plaats van anderhalf uur reistijd per dag, werken we gewoon langer in plaats van te rijden.

Als UTA man ben je zomaar 50 tot 60 uur per week van huis. Ook weekenden zijn extreem zwaar. Deze laatste worden gelukkig wel vergoed

Bij mij prima.

Daar is over het algemeen geen waardering voor.

Overwerk wordt meer, ontslagen staan voor de deur

60 uur werk per week is normaal en part of the deal. Reisure worden niet betaald en overuren is al helemaal niet te vragen.

Momenteel werk ik nog via een detachingsbureau. Als ik ver van huis werk begin ik vroeger en ga eerder weg. Overwerk schrijven is iets wat niet gebeurt. Afgelopen jaar heeft een collega wel een uur overwerk geschreven. Normaal is het zo van dan schrijf je maar een keer door.

Overwerken 'hoort er nu eenmaal bij', dat is in het salaris 'inbegrepen'.

"geen overuren. Maar maken die ook niet echt.  
Reisure vlg's cao Werktijden van 7 tot 16.00"

Zoals altijd, 100% inzet zonder waardering

Het bedrijf waar ik werk wordt de cao nageleefd. Dus belangrijk dat e.e.a. goed in de cao wordt vastgelegd.

Geen over uren betaald Werk druk is veelstemmig hoog 45

Overwerk....Van 6.15 uur tot minimaal 16.30 uur is gewoon. Reisure geen.....,werktijden zie boven. Bij mij is het zo, als thuis kom gooi ik mijn telefoon uit! Morgen weer denk ik dan. Dit zou iedereen moeten doen minimaal.

**"Reisure zijn voor onszelf."**

**"Overwerk wordt alleen betaald in het weekend."**

**"Het hoort bij je functie, zeggen ze."**

**"Overuren worden niet betaald dus ik maak ze niet."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Behoort tot de functie..

Per dag wordt het eerste reisuur sowieso niet uitbetaald, en dan alleen wanneer naar projectlocatie wordt gereisd. De eerste 8 overuren per week worden niet betaald zolang ze binnen het dagvenster vallen (7u-18u). Werktijden met thuiswerk is flexibel maar de werkdruk is hoog. Bij werk op locatie is het heel erg afhankelijk, bij incidenten moet er gewoon worden doorgewerkt.

Geen reisen, en geen overwerk. Alleen een kleine vergoeding voor in de nacht werken. Zaterdag 150 % en zondag 200%. Alleen de cao mensen krijgen dan ook een weekendbonus, wij niet.

Kon beter

Wordt gemeld dat het in je loon zit.

Bij ons goed!

Overwerk en reisen worden niet vergoed. Bij werken in het weekend (wat zelden nodig is) wordt wel extra betaald. Werktijden normaal 7:30-16:30. Vaak later naar huis.

Veel werk dus aanpoten.

Wordt vanuit gegaan 24 /7 in dienst tijden veranderen jeugd is hier niet voor te vinden

Er staat geen vergoeding tegenover

Zoals het al jaren gaat, weinig veranderd.

Overwerken hoort bij de functie is het antwoord als men overloopt van werkzaamheden en 2.5 uur reistijd per dag word als heel normaal gezien maar reisbureau doen wij niet aan is het antwoord.

Ik heb als UTA nog nooit een overuur betaald gekregen. Nooit geen reisen, altijd 60 uur dag en nacht in de asfalt gewerkt. Nu 60 jaar en compleet versleten.

**“Nu in coronatijd is er minder file, maar mijn reistijd is nog steeds 2 tot 2,5 uur per dag.”**

**“Die extra uren maak ik zonder te zeuren.”**

**“Ik heb een contract voor 40 uur, maar maak altijd 45-50 uur. En dan zit ik nog bij een hele sociale aannemer.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Overuren zijn van alle dagen. Reizen worden niet betaald.

Overuren worden geacht inclusief te zijn vanwege de ter beschikking gestelde lease auto is er geen sprake van reizen.

Er is sprake van normale werktijden (38 - 40 uur/week)

Wordt niet over gesproken. Je kan niet meer dan 40 uur registreren in ons systeem.

Dat is goed geregeld

Al deze zaken behoren tot je salaris.

Slecht geregeld dus niet geregeld. Ik rij min. 3 uur per dag naar me werk om dan nog min. 8 uur te werken. Ben tussen de 12-13 weg van huis , pffff.

Deze zitten in het salaris zegt mijn baas!

Overuren, ruime werktijden zit al bij je salaris in zeggen ze.

Het hoort er allemaal bij....

In mijn geval goed, ben enige UTA-er in klein bedrijf, maar weet dat het in andere bedrijven anders gaat. je ziet het aan de cao: bijna alle arbeidsvoorwaarden zijn voor uta minder dan voor bouwplaats.

Bij mijn eigen bedrijf kunnen we goede en flexibele afspraken maken, maar dat zal niet overal zijn

Eigen rekening

Niet uitbetaald

Te lange werktijden, overal personeel te kort, druk ligt hoog, veel overwerk en langdurig, geen compensatie zelfs geen bedankje omdat ik bij een grote aannemer werk is dit redelijk goed geregeld, en waar nodig regel ik het zelf

Structuur onbetaald overwerk. Reizen in eigen tijd. Ook deel UTA werkt ver van huis.

Da's nu lastig te volgen als gevolg van de corona crisis.

**“Alles wordt als normaal gezien. Een uurtje hier, een uurtje daar.”**

**“Alles moet af, het maakt niet uit hoe, maar niet met te veel uren. De rest moet in je eigen tijd.”**

**“Reistijd wordt niet over gesproken.”**

**“Een regeling voor overwerk zou ons helpen om de werkdruk te verminderen.”**



HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Slecht. Deze worden niet contractueel vastgelegd. Uta wordt gezien als niet zwaar.

Overwerk wordt niet betaald, geen reisen.  
Gemiddeld 9 uur werktijd per dag

Over uren onbetaald

Dat wordt niet door de werkgever gehonoreerd. Dit wordt als vanzelfsprekend beschouwd.

Altijd overwerken , geen vergoeding voor reisen

Zit in de functie

Ik werk veel over, mag dit compenseren in uren

Nu ligt dit voornamelijk bij de leidinggevende.  
Gelukkig heeft mijn werkgever voor sommige UTA (buiten) functies al wel overwerkregelingen getroffen, Ook aan het eind van het jaar worden de medewerker met veel overwerk niet vergeten, denk aan bijvoorbeeld een eindejaar bonus

Eigen tijd, als het structureel is het bespreekbaar. Actie moet wel van uit jezelf komen .

Overwerken en reisen worden niet betaald.  
Werkdagen zijn doorgaans van 7:30uur tot 17:00uur / 17:30uur. Dus dat komt ruim boven de 40u pw.

Dat is er gewoon, normale gang van zaken. Er is geen vergoeding oid voor langere dagen etc. Reisen voor woon werk vind ik overigens geen discussie, ik mag wonen waar ik wil, daar komen soms reisen bij, soms niet.

Niets voor geregeld

Overwerk niet betaald, alleen in weekenden. reisen niet betaald. wrktijden zit in je loon

**“Een basiswerkweek ligt tussen de 50 en 55 uur, met uitschieters tot wel 70 uur per week.”**

**“Veel overuren kan ik later uitbetaald krijgen, maar je houdt er weinig aan over (belasting) dus beter tijd voor tijd.”**

**“De werkdruk is hoog omdat er te weinig personeel is.”**

Idee:

1. All in salaris dus het werk moet af voor een hoger basissalaris (geen klachten)
2. Reizen passen binnen je werktijd en als dit langdurig te gek is (klus andere kant van Nederland) word dit dan vergoed
3. Werktijden zijn flexibel. Je mag doen wat je wil maar je werk moet af zijn. Ben ik om 15:00 klaar dan mag ik ook eerder naar huis. Het is geven en nemen maar zo dat beide partijen hier een goed gevoel bij hebben

Grote projecten met structureel / afhankelijk van opdrachtgever krijgen we in overleg met directie overuren betaald. Dit word niet vooraf op initiatief van de directie voorgesteld. Als je een zo'n project krijgt toegewezen weet je dat het moet omdat je zelf in de voorbereiding een en ander plant en het bestek leest. Reizen zijn voor ons zelf, werktijden zijn 8,5 uur voor de bouwplaatsmedewerkers 4 dagen in de week ivm het jaarrondmodel. deze overuren worden wij ook geacht te maken zonder dat er afspraken over vastliggen.

moeizaam

In mijn geval zijn zaken goed geregeld en is overleg altijd mogelijk. Er zijn afspraken gemaakt over vaste werktijden. Overwerk komt nauwelijks voor ( is niet gewenst) en anders wordt er gekeken om tijd voor tijd op te nemen. Reiskosten OV worden 100% vergoed.

Wordt niet uitbetaald/ vergoed

Prima, die extra uren maken we zonder te zeuren.

Overwerken zit in het salaris, reizen worden niet vergoed, ik heb een contract voor 40 uur maar maak altijd 45/50uur. En dan zit ik bij een hele sociale aannemer die rekening houd de woon en werkplek om reistijden zo kort mogelijk te houden

Ik heb dat persoonlijk goed geregeld voor mezelf, maar ben wel een uitzondering , niet iedereen heeft de capaciteit en mogelijkheid om het voor zichzelf goed te regelen.

Bij mijn werkgever is er een regeling voor UTA werknemers mbt overwerk

**“De reizen zijn hoog en hier staat amper compensatie tegenover.”**

**“Er wordt automatisch vanuit gegaan dat je er bent, ongeacht wat of waar.”**

**“Werktijden ben je zelf de baas over, maar als je je vastbijt in een project loopt dat wel eens de spuitgaten uit.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Er is niets geregeld, dus overuren en reisen in eigen tijd. Wel werktijden in overleg.

Wordt niks mee gedaan, hoort bij je functie zeggen ze dan

Overwerken is mogelijk mits het vooraf gemeld word. een uurtje overwerken wordt niet vergoed. Het moet langer en continu zijn. Reisen worden niet vergoed. Werktijden zijn vast met een klein verschil in starttijd tussen de bouwplaats en kantoor.

Zit allemaal in het salaris zegt de werkgever niets voor geregeld , wordt alsmaar aangenomen dat dit bij de functie hoort !!

Werktijden worden hanteert, reisen krijgen onze medewerkers. Echter als je op kantoor werkt en je komt elke dag op de fiets (14km per dag) daar is geen regeling meer voor. Eerder wel, fiets vergoeding. Aks dit weer ingevoerd wordt ben ik er van overtuigd dat meer mensen uit de auto gaan en de fiets nemen.

Ik ben wat ouder en kan dingen goed regelen zelf, maar jongeren moeten geholpen worden

Onder de mantel der liefde

Overwerk wordt niet betaald, zit in de functie wordt gezegd. Reisen worden betaald per km volgens cao. Werktijden, zolang als nodig is om het werk af te krijgen. Thuis werken, niets voor geregeld, konden wel beeldscherm ed meenemen van kantoor

Geen reisen.

Zijn inherent aan de functie dus gewoon normaal?

Nu in de corona tijd is er minder file. Maar voor de corona tijd was mijn reistijd per dag 2,5 tot 3 uur per dag. Nu in corona tijd is deze 2 tot 2,5 uur. Het blijven eigen uren. Het is niet dag deze vergoed worden tov collega's die op kantoor werken en dichterbij wonen. Of in ieder geval een keuze hebben gemaakt om ergens ver van kantoor af te wonen. Door de files ga je ook vroeger van huis en ben je vaak later thuis. In de ochtend gaat de wekker om 5.20 uur en in de avond kom je rond 18.30 uur thuis.

**“Lange dagen, gebeld worden op vrije dagen en zelfs in weekenden.”**

**“Alleen maar ten koste van de werknemer.”**

**“Uren worden ruim overschreden en dat wordt normaal gevonden.”**

**“Ik krijg alleen 19 cent per kilometer, wat ook allang achterhaald is.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Er wordt wel verwacht dat je gewoon je "productie" haalt dus de reistijd in werktijd is niet reëel.

Alles wordt als normaal gezien. Een uurtje hier en uurtje daar..

Reisuren zitten in het salaris volgens werkgever. Eigen projecten zelf sturen en geen overwerkvergoeding. Voor andere zaken binnen de gestelde uren doen.

all inclusive voor salaris

Reisuren worden bij onze werkgever vergoed. Overwerk niet, en dit vind ik jammer. Als er een stok achter de deur is om een regeling hiervoor te treffen, kan ook niet snel overwerk verwacht worden. Dit zou ons helpen om de werkdruk te verminderen.

Het kader kost het wel op. Goeie mensen hoor. Hebben hard voor de zaak want het is ook hun eigen brood. Alles netjes volgens de regels

Druk, druk, druk.

Alles moet af , maakt niet uit hoe. Maar met niet te veel uren. De rest maar in je eigen tijd

Reisuren worden niet besproken, overwerk kan ik overleg gecompenseerd worden, werktijden zijn door ontbreken van betaling reisuren en overwerk dan echter alleen 8 uur per dag.

Hoort bij de functie is het standaard antwoord

Er zijn bij mij geen afspraken. "ga dan vrijdagmiddag maar een keer eerder weg"

Dreisuren en de werktijden vallen bij mij wel mee

+/- overwerk, reisuren bestaan niet, hoort bij je functie

Overwerken mag niet maar gebeurd wel en wordt vervolgens niet uitbetaald. Reis uren worden ook niet vergoed

Weekend werk is redelijk geregeld

**"Structureel overwerk met feestdagen. Altijd werken in de kerstvakantie, Hemelvaart, Pasen. Iedereen krijgt toeslagen, behalve de projectbegeleider. Altijd telefonisch bereikbaar, geen vergoeding. Nooit een back-up, ik sta er steeds weer alleen voor. Dat zou beter beloond moeten worden."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Overwerk wordt niet betaald, als het rustiger is dan uurtje eerder weg. Reistijd daar wordt helemaal niet over gesproken. Werktijden zijn vrij in te vullen als je je uren maar maakt en collega die je moet spreken dan wel tijdens kantooruren, hierin wel vrijheid

Alles in overleg, goed volgens CAO UTA, wel een zeer kleine onderneming met korte lijnen.

Hoort allemaal bij je functie geen schijnt in het loon te zitten.

Wordt niet vergoed.

Reistijden van meer dan 30 minuten enkel, overwerken, vroeger beginnen soms.

Krijg geen reisureen uitbetaald, en bij veel overuren kan ik ze uit laten betalen, maar je houdt er weinig aan over (belasting) dus beter tijd voor tijd.

Geen overwerk allen bij uitzondering. Veel thuiswerk ivm corona. Werktijden zijn tussen 8 en 16 uur

Wordt geacht dat je dat gewoon doet.

Niets geregeld. Is onderdeel van het werk en het loon.

Niks geregeld

Bij mijn werkgever wel goed

Elke dag stress en spanning

Wij mogen tijd voor tijd nemen mits de bouw maar draait. Maar die gelegenheid is er steeds minder. reisureen krijgen wij dan wel maar dat vergoed niet alles. Einde week ben je helemaal op als het ver weg is.

Over werken goed.

Zit allemaal bij je loon in wordt gezegd.

i.o.m. de werkgever

**“Ik moest invallen voor een zieke collega en had daardoor een maand aan overwerk-uren staan. Er werd gezegd: ‘Je weet hoe het werkt, extra uren worden niet vergoed. Schandalig!’”**

**“We hebben geen overuren zegt de werkgever. We draaien ze zeer zeker.”**

**“Werktijden zijn standaard meer dan 9 uur per dag.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Je bent verantwoordelijk voor de werken waar je leiding aan geeft en moet de tijd zelf invullen. Lukt dit niet binnen de contracturen wordt er gewezen op je functie met bijbehorende verantwoordelijkheden.

Alles wat voorbij komt moet je regelen en zit allemaal in je salaris. geen overuren uitbetaling, geen reisen; dus werktijd is 24 uur per dag als dat nodig blijkt tegen vast salaris.

elke dag vroeg weg laat thuis

Nu gaat het goed

Moet beter

Alles valt binnen je loon . je krijgt niks extra's.

Overuren standaard maken , maar niet altijd schrijven.

"Zit in salaris verwerkt", zegt de werkgever

Voor ons UTA helemaal niets van dat alles.

Niet. Vast salaris verder geen aanspraak op overwerk en dergelijke.

Overuren zit in je contract en wordt niet betaald. Maar uiteindelijk kun je die uren redelijkerwijs wel verreken. Daarbij hoef je binnen ons bedrijf niet echt overuren te maken om je werk gedaan te krijgen, of slechts tijdelijk.

Als het werk maar af is.

Overwerk en reisen worden niet vergoed.

Werkdruk is hoog door dat er te weinig personeel is.

Basiswerkweek ligt tussen de 50 en 55 uur. Soms weken met uitschieters tot wel 70 uur per week.

Aanvullende afspraken kunnen niet gemaakt worden. Op urenverantwoording mag maximaal 40 uur ingevuld worden zodat niets zichtbaar is.

Alles in het salaris

**"Als het werk  
maar af is."**

**"De reisen zijn  
hoog en daar  
staat amper  
compensatie  
tegenover."**

**"Overwerk moet  
individueel wor-  
den afgesproken,  
bij voorkeur op  
voorhand. Dat is  
soms lastig  
genoeg."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Overwerken is bij mijn werkgever gelukkig niet vaak van toepassing en dit is sinds corona ook minder geworden. De reisen zijn echter wel hoog, en hier staat amper compensatie tegenover.

Overwerk als het nodig is wordt geacht bij het salaris te zijn inbegrepen. Hier ben ik het niet mee eens. Een verkoop evenement o.i.d. in het weekend wordt geacht bij het salaris te zijn inbegrepen. Hier ben ik het niet mee eens

Helemaal niets

Bij ons goed geregeld

Overwerk moet individueel worden afgesproken, bij voorkeur op voorhand. Soms lastig genoeg: "hoort bij je job"

Worden niet vergoed

Er worden vaak individuele afspraken gemaakt reisen wordt niets mee gedaan. Overuren ook niet. Goed

Daar zijn geen afspraken over te maken. Zit in salaris.

Bij mijn werkgever zijn gelukkig goede afspraken te maken

Wordt niet vergoed. "Hoor te bij functie" + "zit in je salaris"

8 tot 17 want je moet uur pauze opnemen. Praktijk is gewoon bijna uur meer aan t werk, reisen declareren is ok. Overwerken is meer regel dan uitzondering

10 uur is eerder standaard dan 8. Overuren zouden betaald moeten zodat ze ook daadwerkelijk voorkomen worden.

Op dit moment goed

hoort er allemaal bij

Wordt niet betaald of geregistreerd.

Werktijden 24/7, geen extra vergoeding hiervoor

**"Daar zijn geen afspraken over te maken"**

**"10 uur per dag is eerder standaard dan 8."**

**"Werktijden 24/7. Geen extra vergoeding hiervoor."**

**"Ik heb het heus niet slecht, maar er wordt vanuit gegaan dat je er bent."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Lange dagen en geen reisure

In goed overleg. Prettig

Die zittten in mijn salaris. Ik heb het heus niet slecht. Maar er wordt automatisch vanuit gegaan dat je er bent, ongeacht wat of waar.

Overwerk kennen we niet. Reisure worden per project bepaald. Werktijden ben je eigenlijk zelf baas over, maar als je je vastbijt in een project dan loopt dat wel eens de spuigaten uit.

Zit in het salaris wordt gezegd

Ik werk uit principe niet over,

Auto van de zaak

8 a 8,5 uur per dag, ofwel s'ochtens goed op tijd. Naar huis om 17.00uur

Alsmar overwerken bepaal je zelf is mijn standpunt

Werk afwisselend 4 en 5 dagen in de week"

Lange dagen, gebeld worden op vrije dagen en zelfs in weekenden.

Alleen maar ten koste van de werknemer

Alles valt gewoon binnen de 40 uur

Die krijg ik netjes uitbetaald

Niet, maar het valt in mijn geval ook wel mee in de huidige situatie. Bij een vorige werkgever is wel eens van kantoorlocatie gewisseld waarbij ik zo maar van 45 min woonwerk enkel naar 70 min woonwerk enkel ging.

Prima onderlingen afspraken tussne mij en de werkgever

Het wordt van je verwacht en gezegd zit in je loon opgebouwd ze kijken wel naar reisure maar alleen als het bedrijf het uitkomt dus veel reizen

**"Alle afspraken zijn ten koste van de werknemer."**

**"De werktijden worden ruim overschreden als normaal gevonden. Hiermee creeër je juist een cultuur waarin 'nee' zeggen not done is."**

**"Hoort bij je functie, zeggen ze dan."**



HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Ik krijg geen overwerk en/of reisure betaald. Ook zijn de weruren vaak meer dan 8 uur per dag.

Goed geregeld conform cao

Gaat over het algemeen goed.

Er wordt van je verwacht dat je je werkt voor het salaris dat op je loonstrook staat.

Overwerk valt mee. Reisure die maken we gemiddeld 2 tot 3 per dag

Waarom zijn jullie niet van te voren op de hoogte wat er speelt bij de UTA.

Geen vergoeding

Deze worden ruim overschreden en als normaal gevonden. Hiermee creëer je juist een cultuur waarin 'nee' zeggen not done is.

Prima

Bij ons bouwen op maat nieuwbouw concepten werken we van 7.00 tot 15.45

Momenteel veel thuis werken ivm covid. Overwerk wordt verrekend voor tijd-voor-tijd.

Reis uren worden niet betaald (rij onder normale omstandigheden bijna 2 uur per dag) krijg alleen 19cnt per km, wat ook allang achterhaald is. Werktijden zijn vast, van mij mag naar de pandemie wel enkele dagen thuis en enkele dagen op kantoor werken. Werkdruk ervaring ik als hoog, elke calculaties heeft een tijdsdruk.

Hoort bij je functie zeggen ze dan.

Er is niets geregeld , overuren worden niet betaald dus maak ik ze niet . Moet ik toch iets langer door dan ga ik gewoon een (aantal) dag (en) iets eerder naar huis .

Tijd voor tijd bij overwerk

**“Er is niets geregeld.”**

**“Alleen als er bijvoorbeeld over een langere periode op zaterdagen gewerkt wordt, wordt dit gecompenseerd.”**

**“We voelen ons verantwoordelijk voor het ons project en werken dus onbetaald door.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Die krijgen wij niet maar voelen ons verantwoordelijk voor ons project en werken dus onbetaald door.

niet/ proberen het wel te voorkomen

Bij de UTA zijn, zoals bekend, de reisen en overuren "voor eigen rekening".

Redelijk

Het hoort er allemaal bij...

Structureel overwerk met feestdagen. Geen extra vergoedingen dan. Altijd werken in de kerstvakantie, Hemelvaart, Pasen. Iedereen krijgt dan extra toeslagen, behalve de projectbegeleider die eindverantwoordelijk is. Altijd telefonisch bereikbaar zijn, geen vergoeding. Bouw cao krijgt gemiddeld 77 euro netto per week. Reistijd minimaal 1 uur per dag. Nooit geen back-up, sta er steeds weer alleen voor. Dat zou beter beloond moeten worden.

Veel overwerken

"Alleen als er bv over een langere periode op zaterdag gewerkt wordt dan wordt gecompenseerd. Reizen worden niet betaald.

Werktijden, elke dag wel een uur extra werken"

Weekend werk wordt vergoed de rest van de week is voor noppes

Alles voor een vast loon

Reisen in de uta bestaan niet. Overwerk zit bij het salaris inbegrepen.. werktijden zijn doorgaan tot het werk geregeld is..

Het werk op de werkvloer bepaalt, niet de mens.

Overwerken word niet vergoed, zelfs zondagen niet. Reizen word ook niet vergoed.

**"Elke dag wel een extra uur werken."**

**"De werktijd is doorgaan tot het werk geregeld is."**

**"Overduidelijk vaak gezegd: overuren krijg je niet betaald, je doet het zelf als je langer blijft."**

**"Pauze? Wat is dat?"**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Overwerken, reisureen zijn "eigen tijd". Wat betreft werktijden wordt daar heel soepel mee omgegaan, als je exact van 8 tot 5 werkt (met 1 uur pauze), dan hangt er een sfeer van: "je bent toch geen ambtenaar". Oftewel social druk...

Werktijden van 06.30 uur - 16.30 uur. Auto van de zaak, geen overuren uitbetaald

Als ze vinden dat het zo goed betaald word moeten ze maar eens een tydje meelopen op de werkvloer

Overwerken natuurlijk. betalen ho maar. ten alle tijden over je willen beschikken vindt men normaal, voor niets werken, zit toch bij je loon in

Niets geregeld.

Overduidelijk vaak gezegd: overuren krijg je niet betaalt. Je doet het zelf als je langer blijft. Werktijden: owee als je 7:05 binnen komt en eerder dan 17:00 weggaat. Pauze? Wat is dat? 'We moeten de project binnen halen dus schrappen we nog meer personeel af voor in de realisatiefase!!!

Heel slecht! Uren worden niet vergoed. Ik moest invallen voor een collaga die ziek was en had daardoor een maand aan overwerk uren staan. Er werd gezegd: je weet hoe het werkt toch extra uren worden niet vergoed.... schandalig!

Alles zit in de normale 40 urige werkweek

Overwerk niet betaald, reisureen niet betaald. Vorig jaar na 3 maanden gelijk inhouden reiskosten maar geen compensatie voor thuiswerk vanwege corona

Bij mij is het goed geregeld maar als iets bij cao geregeld is heb je als werknemer een poot om op te staan bij geschillen. De werkgever trouwens ook, het werkt 2 kanten op.

Wij hebben geen overuren zegt de werkgever. We draaien ze zeer zeker.

Niets geregeld

Geen vergoeding

**"Het bouwplaatspersoneel dat ver moet reizen krijgt wel reisureen, en UTA personeel krijgt dat niet."**

**"Het eerste op de bouw en als laatste naar huis."**

**"Als iets bij cao geregeld is heb je als werknemer een poot om op te staan bij geschillen. De werkgever trouwens ook, het werkt twee kanten op."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Die zijn heel flexibel vooral in overwerken

Hetzelfde als 10 jaar terug

Overwerk wordt vergoed middels 13e maand. Reis uren niet, werktijden zijn regelmatig erg lang

"Er is maar een loon, geen reisure. Het eerste op de bouw en het laatste naar huis.

40 uur is er niet alleen 50 tot 60 uur per week.

Overwerk tijd voor tijd verder niets.

mijn eerste uur van zes tot zeven beschouw ik als mijn reis uur en alles na vier uur schrijf ik. ik werk vier dagen, als ik al eens op vrijdag wat zaken recht zet waar ik eerder niet aan toe kom dan schrijf ik de uren. deze worden dan ook netjes verrekend met de totaal uren.

Werkgevers zeggen dat ze een all-in loon geven. vanwege de werkdruk en verantwoordelijkheid. Hierdoor kunnen ze eigenlijk al zeggen dat je altijd over moet werken. Het bouwplaats personeel dat ver moet reizen krijgen wel reisure. en UTA personeel krijgen het niet, terwijl ze dezelfde reis afleggen en vaak eerder van huis moeten om de bouw te openen. hierdoor kunnen ze een uitvoerder dus 1 uur verder weg sturen, voor hetzelfde geld, maar de uitvoerder is wel 1 langer weg van huis. Ik spreek wel in opzichte van een uitvoerder, kantoorpersoneel hebben meestal een vaste plek om te werken.

Veel overwerk en geen vergoeding

Werktijden zijn standaard langer dan 9 uur per dag. Reisure wordt niets mee gedaan. Overuren kan ik soms inwisselen voor tijd-voor-tijd buiten de boekhouding om. Meestal komt dat er dan ook weer niet van.....

Dat is goed geregeld en gaat in overleg.

**"Veel overwerk  
en geen  
vergoeding."**

**"Overwerken  
wordt gezien als  
standaard."**

**"Werktijden zijn  
standaard  
langer dan 9 uur  
per dag."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Overwerken en reisen hoort bij mijn functie

Geen afspraken op bedrijfsniveau contract berust volledig op de cao  
Draaien volledig mee in de oude situatie

Niet geen afspraken, het hoort er maar bij

Overwerken wordt gezien als standaard en de werktijden zijn van 7:00-17:00 of langer met 30 minuten pauze per dag.

Wij proberen hier op de calculatieafdeling tijd voor tijd met overwerken. maar ivm met drukte komt hier vaak niets van.

Hoort bij de functie zeggen ze!

Geen vergoeding alleen overwerk in tvt uren die vervolgens niet vrij op te nemen zijn

Redelijk goed.

**“Elke dag stress en spanning.”**

**“Geen afspraken op bedrijfsniveau; contract berust volledig op de cao.”**



Vind je  
dat je  
voldoende  
**VERDIENT?**

Vind je dat je voldoende verdient, rekening houdend met je werktijd (werkuren, reistijd, overuren) en verantwoordelijkheid die je draagt binnen de functie?

JA: 21 procent

**NEE: 63 procent**

Anders: 16 procent, een greep uit de antwoorden:

13e maand/eindejaarsuitkering of winstuitkering? Wat is dat?

Acceptabel, maar kan beter

Als de regelingen niet voor de UTA gaan gelden, dan zal de beloning voor de UTA hieraan moeten worden aangepast. Anders is het tijd dat we maar eens gaan doen waarvoor we betaald worden en niets extra.

Als je je extra uren omrekende met je bruto loon dan krijg je eigenlijk te weinig

Als je kijkt naar het salaris niet. Secundaire arbeidsvoorwaarden als leaseauto compenseren dit

Ik ben ouder dus krijg al jaren alleen CAO verhoging

Ben tevreden met salaris.

Betaling door verlof: tijd voor tijd.

Bij benchmarking verdien ik boven het gemiddelde, kijk ik naar onze organisatie dan zit ik weer onder het gemiddelde

Dat wisselt heel sterk

Deels waar, de stijgende verantwoordelijkheden (mentale belasting) mogen wel beter gewaardeerd worden.

Eerlijk is eerlijk: het varieert van project tot project. De ene keer is de werkdruk absurd hoog en een andere keer valt het weer enorm mee.

Er kan meer gecompenseerd worden.

Geld is niet de doelstelling, gezondheid staat boven alles.



**“Geld is niet de doelstelling, gezondheid staat boven alles.”**

**“Als je je extra uren omrekend met je bruto loon dan krijg je eigenlijk te weinig.”**

**“De stijgende verantwoordelijkheden mogen beter gewaardeerd worden.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Gezien mijn functie, is het salaris redelijk. Maar afspraken over reistijd kan veel beter.

Het kan iets beter.

Het salaris is goed, maar de reistijd mag beter gecompenseerd worden.

Ik ben geneigd om "nee" te zeggen. Maar dat is gelijk zo negatief. Want waar kan ik mezelf mee vergelijken dan? Als ik het vergelijk met collega's die vast op kantoor van het bedrijf werken vind ik dat ik niet extra gewaardeerd word voor de 2 tot 3 uur reistijd die ik extra heb omdat ik op afstand moet werken. Ik vind dat er steeds minder gekeken wordt naar technische kennis in het voorproces, in een tender. De maakbaarheid. En als je dus wel de technische kennis hebt dan is word je daar minder op beoordeeld. Maar goed dat is nu in deze niet de vraag.

Ik ben tevreden maar als ik het salaris omzet naar de uren die ik maak, dan verdien ik net zoveel als een voorman die een werkdag van 8uur heeft

Ik denk redelijk alleen de drukte / stres wordt moeilijker om mee om te gaan

Ik mag niet klagen over mijn loon, maar als je het vergelijkt met anderen die zoveel uren en verantwoordelijkheid dragen dan mag dat in onze sector echt wel wat hoger.

Ik verdien niet slecht maar in vergelijking met andere functies vind ik dat het nog wel wat omhoog mag

Ik zou een kleine vergoeding voor reistijd wel op prijs stellen.

Is per project verschillend vaak heeft het te maken of een project binnen de gestelde tijd klaar moet zijn wat vaak het geval is

Ja, mits het aantal overuren niet verder oploopt.

Anders: Je moet zelf je grenzen aan geven

Kan altijd beter

**"De drukte/stress wordt moeilijker om mee om te gaan."**

**"Als je het loon vergelijkt met anderen die zoveel uren en verantwoordelijkheid dragen, dan mag dat in onze sector echt wel wat hoger."**

**"Kan ik moeilijk beantwoorden, ik heb geen vergelijking."**



HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Kan ik moeilijk beantwoorden, ik heb geen vergelijking.

Krijgen alleen Cao gerelateerde verhogingen plus secundaire arbeidsvoorwaarden.

Qua uurloon is het wel redelijk, maar de reisureen bijvoorbeeld die krijg je niet, terwijl dezelfde timmerman bijvoorbeeld het wel krijgt.

Leuk variabel werk, salaris kan beter

Loon op zich is niet slecht, maar ten opzichte van bouwplaats medewerkers wordt het verschil wel heel klein als je overuren en reisureen mee telt

Los van het geld is het meest storend dat je nooit echt "vrij bent..

Mag niet klagen

Mijn salaris is marktconform, maar cao verhoging moet niet stagneren

Naar 50 uur toe wel, vroeger was het vaak nog meer en dan is het eigenlijk gekkenwerk

Nee ik zou dan wel altijd 150% moeten verdienen.

Nee, bij een andere werkgever kreeg ik een aanbod van 1200br/pm meer voor hetzelfde werk. En ik verdien minder dan collega's die dezelfde verantwoordelijkheden dragen. Ik ben niet langs een objectieve meetlat ingeschaald o.b.v. mijn ervaring en kennis en mijn salaris wordt niet gereset en met een grote stap verplaatst in de juiste schaal.

Nee, een loonsverhoging moet ik om smeken. In de bouw Cao kunnen we geen dienstjaren en dat vind ik als vrouw erg jammer en smeken om een verhoging die ik niet meer, maar ik doe me daarmee wel te kort.

Omerekend naar bouw cao verdienen ongeveer evenveel als een machinist met overuren

**“Los van het geld is het meest storende dat je nooit echt ‘vrij bent.’”**

**“Een loonsverhoging moet ik om smeken. In de cao kunnen we geen dienstjaren maken. Dat vind ik als vrouw erg jammer.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Op zich wel, maar dat is nu. Altijd met cao afspraken opgetrokken.

Redelijk

Redelijk, kan beter

Salaris wat je verdient ben je zelf bij, maar meegroeien met de huidige levensonderhoud moet.

Het is genuanceerder.

Vergoeding is niet slecht. Echter wordt met werkdruk niet serieus omgegaan.

Voor nu wel, hangt af of we steeds meer projecten krijgen waardoor je langer moet reizen en de balans werk en privé verschuift.

Ik zou wel iets meer mogen

**“Het hangt af van of we steeds meer projecten krijgen waardoor je langer moet reizen en de balans tussen werk en privé verschuift.”**

Krijgt  
een **UITVOERDER**  
lichtere projecten  
voor het  
**PENSIOEN?**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

1. Krijgen jij en/of je collega's in de laatste fase voor het pensioen de mogelijkheid om minder zware projecten te draaien?

2. Zo ja, vanaf wanneer krijgen jullie die mogelijkheid?

3. Maakt het dan ook een groot verschil, kun je het hierdoor makkelijker volhouden tot aan je pensioen?

---

Blijf het heel raar vinden allemaal. Ik doe nu ruim 20 jaar mijn werk als calculator / werkvoorbereider en als ik naar mijzelf kijk hoe uitputtend dit is snap ik niet dat UTA hiervan uitgesloten wordt. Begrijp ook überhaupt niet waarom er 2 Cao's binnen 1 Cao zitten. Wij maken veel langere dagen / uren en per saldo hebben we dan ook nog eens minder atv dagen. De koek is op en het plezier in werk is steeds verder te zoeken. Af en toe denk ik wel eens was ik maar gewoon timmerman gebleven.

**“Wij maken veel langere dagen.”**

---

Ik heb in mijn carrière al vaak onzin gehoord maar dit slaat alles. Ik ben 60 jaar en werk al meer als 43 jaar in de GWW/ Civiele sector. Bij het bedrijf waar ik nu werk en de bedrijven waar ik heb gewerkt, heb ik hier nooit van gehoord. Geen lichtere of minder zware projecten, men verwacht gewoon van je dat je functioneert. Indien het wel zo zou zijn, veranderd er nog weinig want je kunt het werk gewoon niet in 40 uur en dan heb ik het maar niet over de onbetaalde reizen. Als je mijn eerlijke mening wilt zou het naar de UTA medewerkers toe een juiste geste en regeling zijn, dus ik zou zeggen ga ervoor.

**“Ik heb in mijn carrière al vaak onzin gehoord, maar dit slaat alles.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Nee dat gebeurt niet alleen als je geld inlevert.  
En zwaar beroep? Jarenlang buiten gewerkt, door slijtage aan mijn knieën werk ik nu als UTA binnen. Maar geestelijk en mentaal is dit veel zwaarder en langere dagen.  
Dus ik snak naar de bus.

---

Lichamelijk klopt het wel dat uitvoerder minder zwaar is, maar mentaal wordt het in het algemeen zwaarder. De mogelijkheid om lichtere werken te maken is minimaal. Niet omdat het werk moeilijker wordt maar omdat het takenpakket uitgebreid wordt en dat maakt het werk mentaal zwaarder.  
Het is heel normaal om op 6.15 uur te beginnen tot 16.00 uur. En bijna geen pauze te hebben.

---

Als je kleinere werken draait, moet je alles zelf doen. Dat werkt niet. Het is alleen vol te houden als je 4 dagen werkt en de 5e dag echt onbereikbaar kan zijn en dan daarna er eerder uit kan.

---

Naar mijn mening is de zwaar werkregeling voor UTA, zeker noodzakelijk.

De mogelijkheid is wel aanwezig om bv 4 dagen te gaan werken.

Maar daar zit niet het probleem..... Het gaat om de druk welke er rust om een werk vaak op tijd, en met de kwaliteit af te krijgen. Dit betekent meer druk en stress op zit, waardoor er vrij vaak mensen overspannen weg vallen.

In de laatste fase voor het pensioen zijn er mogelijkheden voor minder zware projecten te draaien. Alleen als er te kort aan vrij UTA personeel is, wordt dit weer los gelaten.

En voor de mogelijkheden hiervoor staat niets op papier.

Naar mijn mening is werken tot rond 65 jaar geen overbodige luxe.

Naar mijn mening zijn de werkende jaren dan meer als voldoende.

En zou het ook voor de jeugd weer een mogelijkheid geven om aan een goede baan te komen.

**“De mogelijkheid om lichtere werken te maken is minimaal.”**

**“Uitbreiding van het takenpakket maakt het mentaal zwaarder”**

**“De zwaarwerk regeling voor UTA is zeker noodzakelijk.”**

**“Werken tot 65 jaar is geen overbodig luxe.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Tegenwoordig is het moeilijk om aan uitvoerders te komen met ervaring, enkele jongeren willen het vak wel leren maar hebben een lange weg te gaan. In mijn omgeving op grote projecten zie ik ervaren uitvoerders rond lopen 50+, heb ook niet meegemaakt dat het wat rustiger wordt als men de leeftijd heeft. Vanuit de werkgevers hopen ze dit uiteraard en zodat je jonge gasten kan opleiden, meestal in praktijk gaat het niet zo en moet je gewoon door want er moet toch altijd geld verdient worden. Ik loop al wat jaren mee en de laatste 15 jaar loopt er geen jonge uitvoerder met je mee om het vak te leren.

---

Uitvoerder zijn word er tegenwoordig alleen maar zwaarder. Dit door de vele buitenlandse werknemers. Moeilijke communicatie onbekendheid met regels. Hierdoor moet je constant "hun broek ophouden". Ook als ze in dienst zijn bij onderaannemer. En constant bijsturen betreffende veiligheid.

Het zal best wel eens sporadisch voorkomen dat ze ander werk kunnen krijgen of lichtere projecten. Maar die zijn er ook niet onbeperkt. En de tijdsdruk blijft altijd bestaan. Zeker als mensen hun afspraken niet nakomen.

---

Hetgeen u stelt daar herken ik mijn situatie niet in. Ja natuurlijk wordt hier wel over gesproken alleen het gebeurt niet. Ik word dit jaar 64 jaar oud, maar heb tot op de dag van vandaag nog niet de indruk dat ik het rustiger aan zou krijgen.

Met andere woorden; dat er een of twee jonge uitvoerders erbij zouden komen, welke dan van mij kunnen leren, en ik het rustiger zou krijgen.

Wat ik nu ga doen is; ik werk tot de bouwvakantie en daarna als ZZPer twee of drie dagen werken en zo bouw ik het voor mijzelf af en kan ik er mee stoppen wanneer ik het wil. Wel vind ik het jammer dat dit zo moet gaan. Ten eerste had ik graag met een zwaar werk regeling ( dus een stukje vergoeding hiervoor ) en een stukje vut vergoeding (deze dus wat naar voren gehaald) eerder willen stoppen. Nu moet ik er nog een paar dagen bij verdienen, om een niet al te grote terugval in loon te hebben. Ook had het mooier geweest, als je bij je bedrijf kan zeggen ik stop er nu mee, en je heb een ( klein ) afscheidsfeestje en dan ben je klaar.

**“Jammer dat dit zo moet gaan.”**

**“Ik word dit jaar 64 jaar oud, maar heb tot op de dag van vandaag nog niet de indruk dat ik het rustiger aan zou krijgen.”**

**“Wat ik nu ga doen is; ik werk tot de bouwvakantie en daarna als ZZPer twee of drie dagen werken en zou bouw ik het af en kan ik er mee stoppen wanneer ik wil.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Onbegrijpelijk, de instelling van de werkgevers.  
Misschien is het een betere optie om uitvoerders uit de UTA  
cao te halen....

Zoals algemeen bekend zitten wij niet van 8 tot 5 op  
kantoor, maar zijn we om 6.30 uur op de bouwplaats en  
gaan we op z'n vroegst om 16.30 uur naar huis.

Over de reisure dan nog maar niet te spreken.

Ik ken geen oudere collega's die minder zwaardere  
projecten toegewezen krijgen...

Onder uitvoerend personeel wordt veel over dit onderwerp  
gesproken. Ik ken meerdere uitvoerders waaronder ikzelf  
die 50 uur per werkweek werken en 10 uur reizen.

En dat voor een 40 urig contract.....

---

In mijn werkomgeving heb ik dit nog niet veel gezien of  
ervaren, wellicht zijn er wel mogelijkheden bij mijn  
werkgever om dit in overleg te doen maar zal je dit zelf aan  
moeten geven. Ik denk dat dit zeker goed is, de laatste jaren  
wat afbouwen komt ten goede van je gezondheid.

---

In reactie op jullie vraagstelling, of mijn werkgever voor  
aangepast werk zorgt, in de laatste 10 jaar tot aan mijn  
pensioen, wil ik het volgende opmerken; ja, hij probeert  
daar, in overleg met mij, rekening mee te houden. Reistijd  
korter (van maximaal 1,0 uur naar maximaal 45 minuten ),  
geen nachtwerk meer, minimaal weekendwerk, maximaal  
36 uur per week, extra verlofdagen. Ik ben geen uitvoerder,  
maar toezichthouder.

---

Ja, klopt bij ons bedrijf wordt rekening gehouden met  
duurzaam inzetbaar en diverse collega's hebben hun  
functie aangepast.

Zelf ben ik al een paar jaar calculator.

---

Ik ben Uitzetter en ik hoef geen nachtwerk of weekenden  
meer te werken sinds mijn 62e

Ik ben gelukkig gezond en fit maar ik had collega's die het  
reizen te ver vonden en daardoor te lange dagen maakten.  
De uitvoerder op leeftijd krijgt bij ons echt geen lichter  
werk.

**“Geestelijk en  
mentaal is dit  
veel zwaarder.”**

**“Onbegrijpelijk,  
de instelling van  
de werkgevers.”**

**“Onder uitvoe-  
rend personeel  
wordt veel over  
dit onderwerp  
gesproken. Ik ken  
meerdere  
uitvoerders  
waaronder ikzelf  
die 50 uur per  
werkweek  
werken en 10  
uur reizen. En dat  
voor een 40-urig  
contract.....”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Ik kan bevestigen dat waar ik werk totaal geen rekening word gehouden met 65 plus en de projecten worden steeds zwaarder met slechter ingeleend personeel. En mijn functie van hoofdvoerder is geen verlichting van de functie, maar eerder een verzwaring.

---

Lichamelijk is het werk minder zwaar. Helaas wordt het geestelijk veel te zwaar. Slechte arbeidskrachten en 90% buitenlanders. Elke dag veel druk en stress om geld te verdienen. Het hele werkplezier is weg en vervangen door veel spanningen.

---

De werkgevers vinden de zwaarwerk regeling niet nodig met het geven van minder zware projecten, dat is een onzin verhaal. De projecten zijn complexer geworden de tijdsdruk is hoger en jonger personeel is moeilijk te krijgen. In mijn geval als meewerkend uitvoerder is de administratie en planning steeds meer werk geworden en de werkdruk alleen maar toe genomen. Ik ben nu 62 als je dit nog minimaal 5 jaar moet doen dan ben geestelijk en fysiek versleten. Ik werk van mijn 18e jaar in de bouw dan ben je wel aan pensioen toe dacht ik.

---

Helaas krijg ik deze mogelijkheid niet, aanpakken wat er komt aan werken. Wel werk ik een dag in de week minder op eigen verzoek. Maar moet uiteindelijk wel het werk voor het hele project regelen. Ik moet dus in minder dagen meer taken uitvoeren.

**“Lichamelijk is het werk minder zwaar. Helaas wordt het geestelijk veel te zwaar. Slechte arbeidskrachten en 90% buitenlanders. Elke dag veel druk en stress om geld te verdienen. Het hele werkplezier is weg en vervangen door veel spanningen.”**



HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Allemaal kul, in de praktijk krijg je de projecten die er op dat moment zijn, en als je heel veel mazzel hebt sluit het mooi aan bij jouw project wat klaar is.

In de praktijk al vaak maanden voor het project gereed is, kun je alvast een nieuw project opstarten en maakt een voorman jouw project af.

Allemaal begrijpelijk, het is ook zeer moeilijk plannen om het één over te laten lopen in het andere project, maar praat me niet van kleinere projecten of vervagende werkzaamheden op latere leeftijd.

Wat het ook extra zwaar maakt, is dat er op kantoor steeds meer "geleerden" komen die niet meer weten hoe het er in de bouw aan toe gaat.

We krijgen steeds meer onderaannemers met medewerkers die ook alleen maar voor hun eigen hachje opkomen, en totaal geen binding meer hebben met hetgeen anderen op dezelfde bouwplaats maken, ik wil hiermee aangegeven dat de betrokkenheid ver te zoeken is. Daar sta je dan als uitvoerder tussen om het werk in goede banen te leiden, ook dat hoort bij uitvoerder zijn.

Mag je dan je werk een zwaar beroep noemen!

De leidinggevende op dat moment, heeft geen enkele boodschap aan jou leeftijd of jaren dienstverband.

---

Ik ben vanaf mijn 17e jaar werkzaam in de bouw, op m'n 20e de dienstplicht vervuld, en weer in de bouw aan er werk gegaan, na ongeveer 15 jaar rugproblemen gekregen, en toen in goed overleg met mijn toenmalige werkgever naar mijn huidige werkgever over gegaan, waar ik de uitvoering ben in gegaan (na 4 jaar een hernia operatie gehad). Ik word in april 59 en je zult begrijpen, dat als er een regeling komt, 3 jaar eerder stoppen dan de pensioen gerechtigde leeftijd of met 45 jaar werken, ik hem met 2 handen zal aanpakken, mist er een goede vergoeding tegenover staat.

Laten we daar voor strijden, niet voor mijn gevalletje, maar voor al onze collega's die de komende jaren/decennia met het zelfde probleem zitten.

**"Projecten worden complexer en de tijdsdruk wordt hoger."**

**"Ik moet in minder dagen meer werk uitvoeren."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Ik heb geen ervaring met collega's die "minder" hoeven te presteren dan jongere uitvoerders. Ik ben het wel eens dat je best wat minder onder druk je werk mag uitvoeren als je bijna de pensioen gerechtigde leeftijd hebt bereikt. Komt natuurlijk ook door de snelle ontwikkeling, met name het digitaal werken en BENG plus kwaliteit borging, kan me voorstellen dat het werk heel veel veranderd waardoor je als je ouder wordt het misschien niet zo goed meer kan bijbenen en ook daardoor het plezier in je werk verminderd. En veel van de oude garde is volgens mij als timmerman begonnen. In het algemeen ligt de werk druk altijd hoog en zeker in deze tijd, plus het feit dat er te weinig goed opgeleide mensen in alle lagen van de bouwplaats medewerkers rond lopen, en dat veroorzaakt extra druk. Ben zeker een voorstander van de zwaarwerk regeling!

---

Ben zelf bijna 60 jaar en werk bij klein middenbedrijf. Hier wordt er geen rekening met leeftijd gehouden. Moeilijke werken zijn juist voor de mensen met de meeste ervaring, tevens wordt er nog gevraagd om jongere uitvoerders te begeleiden op andere projecten. Volgens mij was er een paar jaar geleden al overeenstemming met de werkgevers dat uitvoering onder zware beroepen valt.

---

Eerste ik ben geen uitvoerder. Ik zit nog eerder in de pijplijn om voor werk te zorgen. De calculator. Bij ons geldt niet op tijd aangeboden, is geen werk op de plank. Opdrachtgevers vinden dat de prijs een sluitstuk in de totaalplanning is. Relatief kort ten opzichte van de lange voorbereidingstijd. De sluizen van IJmuiden is daar een goed voorbeeld van. Zowel bij uitvoeren als prijsbepaling worden risico's genomen ook in tijdsdruk. Daar "hoort" langere werktijden bij om het "even" af te maken. "Je bent 24 uur in dienst" is een bekende kreet. De maatschappij zal moeten ombuigen en het "UTA" probleem moeten omarmen. De UTA is een belangrijke schakel net als de CAO ers om goed werk te verrichten. Zijn UTA-ers soms tweede rang burgers? Zijn werkgevers serieuze werkgevers die goed werk en marges willen (eisen) ? Voor mij nog 4 jaar volhouden, met die grappenmakers. Na 3x burn-out en 2x hartinfarct nog steeds positief proberen jongeren te motiveren en op te leiden.

**"Complete bullshit."**

**"Zijn UTA'ers soms tweedegradersburgers?"**

**"Voor mij nog 4 jaar volhouden na drie burnouts en twee hartinfarcten."**

**"Dit alles begint zijn tol aardig te eisen."**

**"Je bent door de jaren heen zo opgebrand."**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Als reactie op uw mail wil ik aangeven dat ik geen uitvoerder meer ben maar Projectcoördinator.

Wel kan ik mededelen dat er binnen ons bedrijf enigszins rekening wordt gehouden met de gesteldheid van de uitvoerder en indien mogelijk wat lichtere werkzaamheden kan krijgen om zo naar een gezond pensioen toe te werken. Natuurlijk is dat niet altijd mogelijk dus er moeten altijd compromissen gesteld worden maar het is niet zo dat mensen gedwongen worden.

Er is altijd overleg over de situatie.

Natuurlijk sta ik wel volledig achter het feit dat de zwaarwerkregeling ook voor deze groep moet gelden of in ieder geval iets voor gedaan moet worden.

Zelf ben ik ook voorstander van om de mogelijkheid te onderzoeken om te stoppen met werken als je er al minimaal 40 of 45 jaar op hebt zitten zodat je nog enigszins kan genieten van je leven na de arbeid.

---

Ben werkzaam als uitvoerder in de wegenbouw bij een klein aannemersbedrijfje. Er zijn bij ons drie uitvoerders. Deze werken allen gewoon mee in de productie. Ben zelf 58 jaar en 41 jaar werkzaam in de wegenbouw waarvan 30 jaar als uitvoerder. Dit alles begint zijn tol al aardig op te eisen. Werk overdag gewoon mee en tussendoor en in de avonden administratie. Werk sinds mijn 57e, en ik heb mijn ouderdomsdagen, waardoor ik 1 dag in de week minder werk. Moet zeggen dat is een opluchting. Maar vind het echt niet normaal dat ik minder dagen krijg dan collega's die niet onder de UTA vallen en dat ik op deze manier mijn pensioen moet zien te halen. Dat waarschijnlijk niet gezond gaat lukken. Gezien dat ik nu al gewrichtsklachten heb door heel mijn lijf. Denk dat er dure jaren voor de bazen aan zitten te komen gezien de ziekteverzuim kosten. Ook omdat ze dit niet gewend zijn van de uitvoerders die voor hun werk staan.

**“Ik heb mijn lichaam en hoofd opgebrand voor de branche.”**

**“Die zwaar werkregeling moet er komen voor uitvoerders.”**

**“Ik ben erg teleurgesteld in de houding van de werkgevers.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Vind toch dat ik even moet reageren op jullie verzoek.

Ben erg teleurgesteld in de houding van de werkgevers die vinden dat de uitvoerders niet onder de zwaar werkregeling hoeven te vallen omdat ze lichtere werkzaamheden kunnen doen. Complete bullshit, je bent door de jaren heen zo opgebrand dat je geen andere keuze hebt dan eerder te stoppen of jezelf in de vernieling te draaien met alle gevolgen van dien.

En steeds maar verkondigen om iedereen gezond aan hun verdiende pensioen te helpen, over je eigen rug.

En nog een punt, we zijn 1 bedrijfstak, altijd samen met je collega's op de vloer en nu ben je ineens van een andere tak van sport. Heb ik hiervoor in de 48 jaar dat ik ondertussen in de bouw zit, waarvan de laatste 20 jaar als uitvoerder, en elke dag voor dag en dauw mijn ziel en zaligheid gegeven door lange dagen te maken, lange reistijden met alle risico's door verschillende weersomstandigheden, mijn gezin tekort gedaan omdat ik weer eens een keer niet aanwezig was.

En nu word afgescheept dat ze niks extra er voor over hebben als dank voor geboden inzet van al die jaren. Ik ben echt ontdaan en zwaar teleurgesteld in deze houding, echt walgelijk.

Je kunt het wel rustiger aandoen maar wel alles over je eigen rug.

Vier dagen werken, en omdat de werkdruk toch groot is en de bouw doordraait op je vrije dag moet je alle werkzaamheden in 4 dagen proppen en dus extra druk bent en op je vrije dag helemaal kapot bent.

Het wordt eens tijd dat de werkgevers de cao-ers en de uitvoerders als 1 team te behandelen zoals we ook op de bouwplaats zijn.

Samen met z'n allen, vooral nu!

Hoop door deze mail duidelijk te hebben gemaakt hoe ik en andere collega's in mijn naaste werkomgeving er over denken.

Dus die zware werkregeling moet er komen voor de uitvoerders.

**“Het is een mens-  
verslindende  
machine.”**

**“Er moet iets aan  
gedaan worden.”**

**“Ik ben elke dag  
voor dag en dauw  
opgestaan, maar  
ze hebben niks  
extra's voor je  
over.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Wat mij betreft moeten uitvoerders onder de zwaar werk regeling komen. Er is voor zover ik weet geen structureel beleid oudere uitvoerders minder zware projecten te draaien en als dat al zou gebeuren schiet je daar niets mee op omdat je er op zo'n project waarschijnlijk alleen voor staat zonder collega uitvoerders .

Ook zal het dan waarschijnlijk uitdraaien op een stap terug in functienivo wat dan waarschijnlijk weer uitdraait op een lager salaris en ook weer gevolgen voor je pensioen.

Ik ben er zelf niet zeker van of ik met mijn huidige functie mijn pensioen haal , ik heb in de achterliggende jaren mijn lichaam en hoofd opgebrand voor de branche terwijl het werk er met alle regels en teruglopende vakkennis om je heen waar de branche ook geen antwoord op heeft anders dan mensen in te zetten waar je niet mee kan communiceren er niet lichter op is geworden .

Als ik de kans kreeg iets anders te gaan doen zonder te veel in salaris terug te moeten deed ik dat want ik ben mijn functie kotsbeu . De branche heeft de mond vol over dat ze hun mensen zo belangrijk vinden maar feitelijk interesseert het ze niets en is het nog steeds de zelfde mensen verslindende machine als het altijd geweest is .

---

Goedenavond, ik zit al 26 jaar bij mijn werkgever en heb nog nooit gehoord dat oudere uitvoerders makkelijke projecten krijgen. Zou wel mooi zijn maar er wordt juist steeds meer van je verwacht omdat je bent gegroeid in je ervaring. Ook is het nog zo dat je in alle vernieuwingen die doorgevoerd worden mee moet groeien wat voor sommige niet altijd meevalt en weer een extra belasting geeft.

**“We vinden het zelf moeilijk onze grens aan te geven.”**

**“Ik heb nog nooit gehoord dat oudere uitvoerders makkelijkere projecten krijgen.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Het gaat niet zo zeer om minder moeilijke projecten, als wel het werk dat een uitvoerder überhaupt op zijn bordje krijgt. Daar moet iets aan gedaan worden. Ik noem een aantal dingen op waarvan ik vind dat ze niet persé bij een uitvoerder thuis horen, maar waar werkgevers andere invulling aan moeten geven:

o De dag begint met ontvangst medewerkers: de eerste vragen zijn of de medewerkers legaal in Nederland mogen werken en of ze voldoende deskundig zijn. Hier is een uitvoerder al tijd mee kwijt. Dit lijkt me dat werkgevers dit op moeten pakken via administratie. Medewerkers zijn aan de voorkant gecontroleerd en hoeven zich enkel te laten zien aan de uitvoerder

o Vanwege de vele buitenlandse werknemers op de bouwplaatsen is de communicatie voor uitvoerders moeilijk (bouwspraak is leuk verzonnen, maar werkt toch echt alleen zo in de theorie, niet in de praktijk). Hoe hier vorm aan te geven, is moeilijk

o Daarnaast is er de zorg om de kunde van de (buitenlandse) werknemers. Er moet continu controle plaats vinden op de geleverde kwaliteit. Dat was vroeger natuurlijk ook al zo, maar is nu nog meer geworden. En in het kader van BENG en Wet Kwaliteitsborging (WKB) willen we dat uitvoerders goede kwaliteitsregistraties (lees foto's) gaan maken. Dit zou ook anders ingericht moeten gaan worden

o En zeker zo belangrijk: wanneer gaan we opdrachtgevers echt bewust maken van hun invloed op veilig en gezond werken? Zij geven opdrachten uit en zonder blikken of blozen zijn alle (uitvoerings)risico's voor de aannemer.

De keten dient veel meer onder de aandacht te komen. Dan kan bouwen weer leuk worden. Nu is het hard werken voor de uitvoerders met weinig hulp

---

Mijn persoonlijke ervaring is totaal anders, de functie uitvoeren/projectleider moet je verdienen door harder te werken als een gemiddelde werknemer die bijvoorbeeld daar geen ambitie voor heeft.

De werkgever zal mensen op leeftijd die niet meer meekunnen met of zonder regeling ontslaan.

Voor de werkgever is het van belang dat het vakbekwaamheid van de firma niet verloren gaat en zal projectleiders hier zelfs zwaarder belasten.

**“Meer  
taakverzwaring.”**

**“Overwerk niet  
betaalt.”**

**“Jij hebt zoveel  
ervaring, doe  
er maar een  
project bij.”**

**“De werkgever  
zal mensen op  
leeftijd die niet  
meer mee kunnen  
met of zonder  
regeling  
ontslaan.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Dit is gewoon weg onzin.

---

Ik heb dit nog niet meegemaakt ( ik ben 63 jaar). Nu na een burn-out is de druk wat van de ketel gehaald, maar ik moet het zelf in de gaten houden dat ze mij niet weer van die zware projecten geven.

---

Minder grote projecten voor hoofduitvoerder op leeftijd  
lulverhaal.  
Overwerk niet betaald.  
Geen reisen.  
Eerder nog meer taak verzwaring.  
UTA is altijd een onder geschoven kindje bij de werkgevers.

---

Zeer zeker niet wel al diverse malen te horen gehad jij heb zoveel ervaring je werk als uitvoerder al 40 jaar. Dus doe er nog maar een project bij. Vervolgens nog eens drie projecten tegelijk gehad.

---

Veel uitvoerders zijn als 45 jaar veel werk in onregelmatig tijd in weer en wind al op gebrand en is ook een wat lichter takenpakket nog belastend omdat we zelf moeilijk vinden de grens aan te geven.  
Zeker omdat er gebouwd wordt op de kennis van de ouderen uitvoerders.  
En de werkdruk groot blijft omdat er een tekort is aan vakmensen.  
40 jaar werken is wel genoeg in dit lastige tijd rovende werk met tijdsdruk op plannings.

---

Ik heb het persoonlijk niet mee gemaakt.  
Het kan wel als je genoeg vrije dagen hebt minder dagen worden gewerkt.  
Maar je moet het zelf organiseren, het wordt niet standaard aangeboden.

**“UTA is altijd het ondergeschoven kindje bij de werkgevers.”**

**“Geen greintje respect hebben werkgevers voor hun personeel.”**

**“Ik heb het als uitvoerder zwaar en zie mij dit niet tot mijn pensioengerechtigde leeftijd volhouden.”**

**“Dit is gewoon weg onzin.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Mijn ervaring is dat bij het in diensttrede voor een loon voor 40 uur er al meteen wordt verlangd dat je van 7 tot 5 werkt, met de mededeling dat als het werk het toelaat je eerder naar huis kunt gaan.

Dit komt dus nooit voor, het wordt alleen maar meer wat er op je bordje komt (onderhoud en renovatie).

Boven de 60 jaar zou 8 uur werken per dag genoeg moeten zijn.

---

Ik vind dat we nu een keer niet met ons moeten laten sollen en gewoon lekker ouderwets gaan staken gooi de boel maar een plat.

Geen greintje respect hebben de werkgevers voor hun personeel er wordt goud geld verdiend, het pensioen voor hun medewerkers in stand houden vinden ze ook maar niets. Lekker alles voor hun eigen houden de aannemers en aandeelhouders zijn grote egoïsten hun medewerkers iets van de goede jaren laten mee genieten kan er niet vanaf. respectloos zoals ze hun medewerkers behandelen. Plat de boel.

---

Door verandering van mijn functie waarbij ik eerst alleen op kantoor zat en nu het materieel plan, regel en zelf transporteer van en naar de bouwplaatsen waarbij het transport afgelopen jaren opgeschaald is, heb ik ook zwaar werk ondanks dat ik nog steeds (en na hevige discussies) in de UTA zit. Ik wil natuurlijk ook straks willen kunnen stoppen als ik mijn 40-45 jaar dienst werkervaring erop heb zitten. Er is mij destijds bijna opgelegd dat ik moest overstappen naar de bouw CAO omdat ik meer onderweg moest zijn, maar aangezien ik daar geen goed gevoel bij had, heb ik dit met veel moeite weten te voorkomen. Daarmee wil ik aangeven dat het voor mij ook belangrijk is als er goede afspraken worden gemaakt, dus ook voor de UTA.

**“Plat de boel.”**

**“Is het pas  
genoeg als we tot  
op het bot  
versleten zijn?”**

**“Wie zegt dat  
uitvoerder geen  
zwaar beroep is,  
heeft geen idee  
wat een  
uitvoerder  
allemaal doet op  
een dag!”**



HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Er zijn in de UTA ook meewerkend uitvoerders vooral bij kleine aannemers. Dat zijn in de regel hardwerkende mannen die ook het zware werk verrichten en alles aansturen op de bouwplaats die vallen nu overal buiten.

---

Voor mij, ik ben nu bijna 63 jaar oud, veranderd er helemaal niets. Mede gezien mijn verleden, (gestart als timmerman), heb ik het ook als uitvoerder zwaar en zie ik mij dit niet tot mijn pensioengerechtigde leeftijd volhouden. Daarom; beste medewerkers van de bond; hou voll op dit zeer belangrijk punt.

---

Hoe zou een werkgever dat moeten regelen als er al een structureel te kort is aan uitvoerders! Binnen mijn bedrijf zijn we al 2 jaar bezig om goede mensen te krijgen Ze zijn niet te vinden. Als ik vandaag weg wil, heb ik morgen werk en ik ben 61 jaar. Ik denk dat de heren werkgevers eens meer bij hun leden moeten nagaan of de leden de keus hebben om oudere uitvoerders een minder zwaar project te geven.

---

Binnen mijn bedrijf is het wel bespreekbaar, maar het kan niet. En je moet het zelf aangeven als je niet meer in staat bent om grote/zware projecten op te pakken. Ik denk zelf dat de uitval vanaf 65 jaar groot zal zijn en volgens mij gaat het de werkgevers dan meer kosten. Neem de druk binnen de bouw wordt alleen maar groter zowel voor de UTA als voor de CAO-ers we moeten meerwerk verrichten met minder mensen.

---

Je krijgt steeds meer ervaring dus ook steeds moeilijkere en grotere projecten dus steeds meer druk en stress.

**“Ik denk dat de uitval na 65 groot zal zijn en volgens mij gaat het de werkgevers dan meer kosten.”**

**“Hardwerkende mannen die ook het zware werk verrichten en alles aansturen op de bouwplaats. Die vallen nu overal buiten.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Minder zware projecten wel of niet zal overal anders zijn denk ik.

Dat zit vaak in de persoon, om alles goed te hebben geregeld kan dat bij een klein project net zo zwaar zijn. Maar wat mijzelf betreft deze zomer heb ik er geen 45 maar 49 jaar opzitten in de bouw. Bouw en UTA cao 50/50 ongeveer.

Ik vind het mooi geweest. Of moet ik echt nog 3 jaar tot de 67 jaar? Kan er voor deze groep niet iets worden geregeld die echt al heel lang in de bouw werkzaam zijn.

Had heel erg gehoopt dat er voor die groep iets uit de onderhandelingen komt, of is het pas genoeg als we echt tot op het bot zijn versleten?

Dat alles door de werkgevers wordt afgekapt is geen onderhandelen, heb nog nooit gestaakt maar als ik dit zo hoor sta ik daar voor open.

---

Het draaien van minder zware projecten is meestal niet aan de orde. Er wordt van je verwacht dat je projecten naar behoren lopen en vaak ook nog met de nodige tijdsdruk. Je bent 's morgens als uitvoerder voor dag en dauw als eerste op het project om met de dag start te beginnen en 's avonds sluit je als laatste het project vaak weer af. In je hoofd ben je de dag van morgen vaak nog aan het doornemen tijdens je thuisreis.

Nu je ouder wordt merk je dat dit toch steeds zwaarder wordt en in de avond steeds minder fut hebt om thuis nog dingen te ondernemen.

Dus wie zegt dat dit geen zwaar beroep is heeft volgens mij geen idee wat een uitvoerder allemaal doet op een dag.

**“Dus wie zegt dat dit geen zwaar beroep is heeft volgens mij geen idee wat een uitvoerder allemaal doet op een dag.”**

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

Ik ben nu 62 jaar en ik kan niet merken dat ik kleinere projecten krijg of projecten met minder planningsdruk. Het blijft maar vol gas gaan de mogelijkheid is er niet om lichter of ander werk te gaan doen goede ervaren uitvoerders zijn zeldzaam dus ze zijn je gewoon nodig. Ik ben straks met de bouwvak 46 jaar aan het werk bij de zelfde werkgever waarvan 26 jaar als uitvoerder van die 26 jaar ben ik 10 jaar hoofdvoerder.

Ik ben van de lts afgekomen en aan de slag gegaan als leerling timmerman in die periode had elke vrachtwagen nog geen kraan en moesten wij veel met de hand lossen een rol lood was nog 100 kg en een zakcement 50 kg een pannen lift was er niet de pannen werden naar elkaar toe gegooid.

's Morgens gingen wij met elkaar naar de werkplaats en sleepten een vrachtauto vol met schroefstempels en reden naar de bouw en maakten de vrachtauto op de bouw weer leeg. Op een gegeven moment kregen wij een vrachtauto die kon kiepen wat een luxe maar hij kiepte de stempels op de bouw en dan moesten wij ze nog slepen naar de werkplek toe.

Broodje liggervloeren sleepte wij met hand op de werkplek de broodjes waren niet van tempex maar beton. Ik ben nog een uitvoerder zonder opleiding gewoon in het bedrijf doorgegroeid doordat wij vroeger zeer zwaar werk hadden heb ik een hernia gehad die niet goed geworden is nek versleten schouder versleten knie versleten de handen vergroeien mij ook mijn voeten.

Ik wil direct wel met pensioen het gaat elke dag steeds zwaarder op mijn werk het is lichamelijk en geestelijk niet meer vol te houden.

**“Ik wil direct wel met pensioen, het gaat elke dag steeds zwaarder op mijn werk. Het is lichamelijk en geestelijk niet meer vol te houden.”**

# Slot

HET IS  
OOK MIJN  
CAO!

## De UTA heeft krachtig van zich laten horen en laat zich niet uitsluiten.

De vraag naar UTA personeel blijft toenemen, het aantal onervulbare UTA functies groeit, meer dan 40% van de werknemers onder de cao is UTA, dus werkgevers kunnen het zich gewoonweg niet veroorloven om hen volledig uit te sluiten.

