

**HET IS
OOK MIJN
CAO!**

**UTA reactie op uitsluiting cao-overleg
Bouw & Infra 2021, deel 2**





Begin maart zijn de onderhandelingen voor een nieuwe cao Bouw & Infra 2021 gestart. UTA medewerkers hebben via eerder gehouden enquêtes en gesprekken duidelijk aangegeven wat voor hen van belang is. Deze cao voorstellen liggen nu op tafel.

Vanaf het begin geven werkgeversorganisaties aan geen afspraken te willen maken voor de UTA, uitgezonderd de loonsverhoging. De UTA voorstellen worden geclassificeerd als overbodig. Werkgevers zouden op bedrijfsniveau goede afspraken maken voor het UTA personeel. Zo zitten overuren en reisureen bijvoorbeeld al in het salaris. Een zwaar werk regeling is niet nodig omdat uitvoerders toch al lichtere projecten en functies krijgen voordat ze met pensioen gaan. En de hoge werkdruk moet een UTA werknemer voor lief nemen; "Dat hoort nou eenmaal bij het werk. Mensen van een bepaald niveau moeten gewoon de klus klaren. Je hebt altijd de keuze om naar een werkgever te gaan waar het beter geregeld is".

Kortom, volgens werkgevers is alles goed geregeld en wil de UTA dubbel profiteren.

Naast de bestaande goede individuele bedrijfsafspraken, willen ze nu ook nog cao afspraken. Wij horen al jarenlang uit de praktijk het tegenovergestelde. Overuren en reisureen worden niet uitbetaald. Er worden lange werkdagen gemaakt en de werkdruk is torenhoog. Wanneer UTA werknemers hierover afspraken willen maken met hun werkgever krijgen ze nul op het rekest. Uiteraard zijn er altijd uitzonderingen, maar het is zeker niet de regel. UTA werknemers hebben niet voor niets een pakket aan voorstellen gedaan en wensen niet tegen de bouwplaats collega's uitgespeeld te worden.

Het is ook mijn cao!

FNV | UTA heeft de UTA opgeroepen om te laten weten dat het ook hun cao is! Daar is direct grootschalig op gereageerd. Daarnaast zijn er ook een aantal vragen gesteld. Tijdens en na de vorige cao onderhandelingen bleven de reacties binnenstromen. De nieuwe reacties en resultaten treft u aan in deze **2.0 editie**.

UTA-voorstellen



Eerder stoppen met werken

Tijdens de vorige onderhandelingen is er een afspraak gemaakt voor de bouwplaatsmedewerkers dat zij eerder kunnen stoppen met werken. Wij stellen voor dat ook UTA-medewerkers gebruik moeten kunnen maken van deze regeling. Zij hebben namelijk vaak te maken met een toegenomen werkbelasting en zeer lange werkdagen. Ook zij hebben vaak moeite hun pensioen te halen. Veel UTA-medewerkers zijn daarnaast eerst jaren werkzaam geweest als bouwplaatsmedewerker.

Overuren

Uit onderzoeken blijkt dat het aantal overuren onder UTA-medewerkers groot is. Vaak blijkt dat tegenover deze overuren geen of nauwelijks compensatie bestaat. Wij geloven dat wanneer overuren uitbetaald moeten worden er door werkgevers beter gekeken wordt naar de herverdeling van het werk. Denk bijvoorbeeld aan het aannemen van extra medewerkers en daarmee duurzame inzetbaarheid van UTA-medewerkers. Wij stellen daarom voor om overuren uit te betalen, ook voor degenen die een deeltijdaanstelling hebben.

Reisuren

UTA-medewerkers op de bouwplaats maken lange werkdagen, dit komt onder meer door de reisafstanden. Zij horen hun reisuren uitbetaald te krijgen, bouwplaatsmedewerkers krijgen ook hun reisuren uitbetaald. Wij stellen dan ook voor dat UTA-medewerkers tijdens hun reisuren betaald worden naar het overeengekomen uurloon. Dit stimuleert ook een betere geografische verdeling van werkzaamheden.

Daarnaast stellen wij voor dat de arbeidstijd, pauze en werkelijke reistijd begrenst wordt op 12 uur per dag. Dit geldt nu al voor bouwplaatsmedewerkers.

Vierdaagse werkweek

Ons voorstel is dat er een vierdaagse werkweek (bij een fulltime dienstverband) wordt gecreëerd. Dat UTA-werknemers die graag vier dagen willen werken, dit kunnen doen met inzet van het duurzame inzetbaarheidsbudget en roostervrijdagen.



Thuiswerken

Wij stellen voor dat UTA-medewerkers het recht moeten hebben om thuis te werken. Tenzij er zwaarwegende bedrijfsbelangen zijn. Wij stellen voor dat wanneer een medewerker thuis werkt hij een vergoeding van €50,- per maand hiervoor krijgt.

Recht op niet gestoord te worden

Om de hersteltijd maximaal te benutten is 'het recht om niet gestoord te worden' in de vrije tijd noodzakelijk. Denk hierbij aan de avond, het weekend en tijdens de vakantie. Met uitzondering van bereikbaarheidsdiensten. De UTA-medewerkers dienen voor deze diensten een bereikbaarheidsvergoeding te ontvangen.

Werkdruk

Er komt een vervolg op het traject 'beperken van werkdruk in bouwbedrijven'. Naar aanleiding hiervan doet FNV aanvullende voorstellen.

Gelijktrekken werkgeversbijdrage pensioenpremie

De werkgeversbijdrage voor de pensioenopbouw voor UTA-medewerkers is lager dan de werkgeversbijdrage voor de pensioenopbouw voor bouwplaatsmedewerkers. Het verschil bedraagt 0,8798%. Wij stellen voor dat het werkgeversdeel voor de premie voor de pensioenopbouw wordt gelijkgetrokken. Het uitgangspunt hierbij is de bijdrage die de werkgevers betalen voor bouwplaatsmedewerkers.

Gelijktrekken regeling extra vakantiedag

In de cao staat opgenomen dat een bouwplaatsmedewerker één extra vakantiedag krijgt in elk jaar waarin tussen Kerstmis en Nieuwjaar vijf werkdagen vallen. Wij stellen voor dat ook een UTA-medewerker dit recht krijgt.

Werkgeverscredo: "Daar hoeven we in de cao geen afspraak over te maken, dat regelt zichzelf in de bedrijven."

Het is ook mijn cao!

FNV | UTA heeft de UTA opgeroepen om te laten weten dat het ook hun cao is! Daar is direct grootschalig op gereageerd. Daarnaast zijn er ook een aantal vragen gesteld. De resultaten en een greep uit de letterlijke reacties treft u hier aan.

Inhoudsopgave



| | |
|---|---------|
| Wat vind je van de houding van werkgevers? | blz. 6 |
| Hoe gaat het in de praktijk met werktijden, overuren en reisen? | blz. 19 |
| Vind je dat je voldoende verdient? | blz. 32 |
| Waarom vind je een loonsverhoging belangrijk? | blz. 35 |
| Waarom vind je de zwaar werkregeling belangrijk? | blz. 44 |
| Krijgt een uitvoerder lichtere projecten voor het pensioen? | blz. 54 |
| Slot | blz. 62 |

Wat vind je
van de
HOUDING
van werkgevers?

Wat vind je van de opstelling van werkgevers?

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Het blijft bijzonder, eerst trek je samen op als werkgevers en vakbonden om een afspraak te maken in het pensioenakkoord over de zwaar werk regeling. En vervolgens zit je samen aan de cao tafel en wordt de bloedgroep UTA uitgesloten.

Vergis je niet in de geestelijke belasting van een UTA'er, dat hoort ook onder zwaarwerk.

Minder animo voor de bouw, leidt weer tot extra hoge werkdruk.

De bouw verandert meer en meer in ieder voor zichzelf. Vaklieden zijn een uitstervend ras en UTA vacatures blijven vacant. Wat willen werkgevers nu eigenlijk?

Mijn collega's van de tekenafdelingen en werkvoorbereiding hebben het zeer druk en wordt nog eens versterkt door nieuwe wetgeving. Dit legt een enorme druk op middenkader en projectleiding. Meer loon en eerder stoppen met werken zal voor een ieder bereikbaar moeten zijn.

Voor het bouw personeel is er nu een zwaarwerkregeling in de CAO bouw. Ik ben UTA werknemer en val buiten deze zwaarwerkregeling (tot groot ongenoegen).

Door een tekort aan personeel en lange reistijden worden er lange dagen gemaakt.

Zorg voor een goede salaris regeling. En dat de bouw aantrekkelijk wordt en blijft voor vrouwen. (Als het zo doorgaat, ga ik de bouw verlaten omdat ik dit niet met mijn toekomstplannen (evt kinderen) kan combineren)

Word geen rekening gehouden met de oudere UTA , als je 45 jaar in de bouw werkt , waarvan 25 jaar cao, er en 20 jaar UTA , dan mag je er wel van uit gaan dat je ook onder de zwaarwerk regeling valt. wat blijkt. NIET DUS

“Vergis je niet in de geestelijke belasting van een UTA’er, dat hoort ook onder zwaarwerk.”

“Minder animo voor de bouw leidt weer tot extra hoge werkdruk.”

“Zorg voor een goede salaris-regeling. En dat de bouw aantrekkelijk wordt en blijft voor vrouwen.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Teleurstellend dat de deur wordt dicht gegooid. Ik ben wel benieuwd of ze zelf andere voorstellen hebben. Echt niet kunnen, wij moeten dezelfde voorwaarden krijgen als onze collega's in de bouw

Egoïstisch

Onacceptabel!!!

In 1 woord SLECHT !! We krijgen steeds meer werk en de administratieve belasting wordt ook alsmar hoger. Door het wegvallen van veel arbeidscollega's on de laatste crisis zijn er steeds minder mensen voor meer werk. Wij worden gebruikt, eerder misbruikt, voor alle rest zaken in het werk

Mijn huidige werkgever staat zeker open om het gesprek aan te gaan en te zoeken naar eventuele mogelijkheden.

Walgelijk, kotsmisselijk wordt je daarvan: zeker als je ziet hoeveel er nu verdient wordt bij verkoop van woningen. voorbeeld woningen die wij 5 jaar geleden verkochten worden nu (in dezelfde wijk en exact dezelfde woning) bijna voor 2/3 meer verkocht. er zijn geen prijsstijgingen geweest in van toen tot nu, die een dergelijke prijsstijging zou verantwoorden.

Verder is toch een tekort aan vakmensen - dus moet je meer betalen: da's ook marktwerking.

Merk nu ook dat er veel niet-bouwkundig opgeleide mensen op kantoor verschijnen, die zogenaamd "makkelijke werk" zoals koperbegeleiding moeten gaan oppakken: deze mensen zijn blijkbaar stuk goedkoper, maar veroorzaken natuurlijk meer problemen, want ze zijn niet geschikt - want niet opgeleid - maar zorgen onderhuids voor veel meer problemen en dus meer druk - maar zijn wel lekker goedkoop.

Niet sociaal verantwoord

Teleurstellend

Slaat nergens op.

"Onacceptabel."

"De bouw veranderd meer en meer in ieder voor zichzelf.

Vaklieden zijn een uitstervend ras en UTA vacatures blijven vacant. Wat willen werkgevers nu eigenlijk?"

HET IS
OOK MIJN
CAO!

4 daagse werkweek is meer van deze tijd. Je ziet steeds meer dat vrouwen meer gaan werken en dat mannen ook 1 dag in de week op de kleine moeten passen.

Jammer en overwerk is er wel veel bij. Daarnaast goede regeling voor thuis werken. Nu word er niets betaald

Bizar, binnen bedrijven is over het algemeen helemaal niets te regelen. Ik heb bij 5 bouwbedrijven gewerkt. Alleen bij mij eerste bedrijf werden wensen via de OR gehoord en was er sprake van een menselijke maat.

Slechte opstelling

Belachelijk !!!! Dan weten ze niet wat een loyale UTA werknemer allemaal voor hen doet.

Lijkt nergens op.

Belachelijk, ze weten niet eens wat er onder het UTA personeel leeft. Je wordt als stront behandeld en dat doen ze nu openbaar. Je privé komt op 2e plaats.

Belachelijk !!! Werkgever moeten zich een realiseren wat een loyale UTA medewerker allemaal voor hun doet.

Slecht

Zeer slechte zaak, deze opstelling verdient geen credits richting werkgevers. FNV zal er met gestrekt been in moeten. Ik verwacht dan ook een keiharde opstelling, desnoods met gerichte acties kracht bij zetten om de doelstellingen te behalen.

Prima, als er maar loonverhoging komt.

Zeer zwak

Dramatisch

Teleurstellend

Te belachelijk voor woorden

“Bizar, binnen bedrijven is over het algemeen helemaal niets te regelen.”

“Ze weten niet wat een loyale UTA werknemer allemaal voor hen doet.”

“Deze opstelling verdient geen credits richting werkgevers.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Ik vind het een arrogante houding. Er wordt in de bouwmarkt op dit moment zwaar geld verdient en het personeel geprofiteerd daar van geen kant van. Er dient minimaal 5% er bij te komen. Moet je eens kijken wat we voor moeten doen. Alles wordt steeds meer naar de aannemer geduwd. Ontwerp uitvoering. Kost ontzetten veel tijd en inzet. Met steeds minder ervaren medewerkers wordt ik zwaarder belast dan voorheen en temeer dat ik ook projecten door het hele land doe en daardoor veel reistijd en uren maak die nergens worden vergoed. Ja een eindejaar bonus kun je krijgen a 2% wat nergens op slaat. Dat mag ook wel eens beter gereguleerd worden. Minimaal 1 a 1,5 mnd. salaris vast.

Niet mee eens. Ik snap het verschil niet waarom een UTA medewerker geen cao nodig heeft. Als je alleen iets moeten regelen ben je veel zwakker.

Voor enkele punten begrijpelijk waarvan ze zeggen dat deze binnen een bedrijf geregeld kunnen worden.

Wij doen net zo goed zwaar werk, ons uitsluiten is niet goed.

Niet meer van deze tijd, wij rijden niet meer op houten wielen.

Slechte zaak, naast de hoge werkdruk van oplever termijnen die gehaald moeten worden word er ook nog verwacht dat ik zwaar werk uitvoer.

Jammer dat ze niets willen doen, starre houding.

Asociaal, wij moeten in staking.

Slecht

Onprofessioneel en treurig. Komt er op neer dat diegenen die het project heet meest kunnen sturen het minst worden gewaardeerd.

Waardeloos, ze benen de UTA cao mensen compleet uit.

Niet slim in de huidige markt.

“Met steeds minder ervaren medewerkers word ik zwaarder belast dan voorheen.”

“Wij doen net zo goed zwaar werk, ons uitsluiten is niet goed.”

“Onprofessioneel en treurig. Het komt er op neer dat diegenen die het project het meest kunnen sturen het minst worden gewaardeerd.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Belachelijk! Ondanks de Corona hebben wij het ontzettend druk!

Ook UTA-personeel heeft recht op verbeteringen en eigen rechten, afspraken.

Redelijk hard en bot

Niet van deze tijd

Heel kort door de bocht want het is niet alleen een CAO voor bouwmedewerkers maar ook voor UTA medewerkers.

Voorbarig

Slechte zaak alsof de UTA cao'ers er niet toe doen. Volgens mij is er ook een groot tekort aan personeel dus ons graag voor vol aanzien.

Niet terecht

Zeer slecht. Er wordt altijd maar van uitgegaan dat een UTA medewerker alles moet doen voor een standaard salaris. Dit slaat

Geen stijl

Zeer negatief

Slecht

Slecht, wij tellen kennelijk niet mee.

Bot en niet open voor andere suggesties dan die zij in hun hoofd hebben.

Ronduit belachelijk en arrogant. De zg werkgevers (directeuren, raad van bestuur enz.) zijn zelf ook in loondienst of een andere vorm, in ieder geval geen eigenaar en zij hebben bijzondere voorwaarden. Dus hoe representatief is het?

Erg simpel

“Ook UTA-personeel heeft recht op verbeteringen en eigen rechten.”

“Heel kort door de bocht, want het is niet alleen een cao voor bouwmedewerkers, maar ook voor UTA medewerkers.”

“Ronduit belachelijk en arrogant.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Slecht en achterhaald, werkdruk is de laatste jaren toegenomen, en de zware taken worden alleen maar aangevuld.

Teleurstellend

Laks, minachtend over het belang van onze werkzaamheden. De Cao gaat ons ook aan.

Belachelijk. Er wordt maar vanuit gegaan dat overwerk etc. erbij hoort. Het zou 2 richtingsverkeer moeten zijn.

Eigenbelang

Schandalig

Belachelijk, de werkdruk is enorm hoog

Heel zwak! We hebben geen verlichting van werk naarmate we ouder worden! Bovendien kan ik geen 4 dagen gaan werken, omdat alles op mijn bureau opstapelt! Er komt voor mij die dag geen vervanging, en het gevolg is dat ik al het werk in de hele week in 4 dagen moet klaren!!! Ik werk me dan helemaal over de kop! Enigste oplossing is vervroegd met pensioen via de zwaar werkregeling!

Erg vreemd om zomaar een groep werknemers uit te sluiten.

Met 2 maten meten

Totaal geen inzicht in wat ieder doet.

Erg slecht

Arrogant. Ze weten niet hoeveel uur je maakt in de week. Het uren systeem bij ons gaat maar tot 40. Je kan er niet meer invullen.

Vreemd dat voor UTA-medewerkers geen afspraken gemaakt zouden hoeven te worden.

**“Laks,
minachtend over
het belang
van onze
werkzaamheden.
De cao gaat ons
ook aan.”**

**“Het zou 2-
richtingsverkeer
moeten zijn.”**

**“Het uren-
systeem bij ons
gaat maar tot
40. Je kan er niet
meer invullen.”**

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Tevens vind ik het raar dat BPM-medewerkers wel een extra vrije dag krijgen indien de beide Kerstdagen en Nieuwjaarsdag in het weekend vallen en UTA-medewerkers niet. Tenminste dat staat niet zo in de CAO omschreven. In de praktijk wordt het bij ons wel gelijk getrokken, maar het zou mooi zijn indien dit zo ook in de CAO komt te staan.
Laks

Kort door de bocht. Team van UTA op de bouwplaats wordt ingezet waar nodig. Som langer dan uur rijden. Vaak ook nog op meerdere werken voordat een project is afgerond met extra druk als gevolg.

Ook UTA wordt voor 40 uur betaald. Soms meer dan 10 reisbureau per week gaat af van privé tijd. Verschil met UTA op kantoor (vaak minder dan half uur reistijd) is enorm en niet terecht.

Onbegrijpelijk! Wat ik al helemaal niet snap, is dat als ik aan mijn werkgever vraag hoe hij tegenover de zwaar werkregeling voor de uitvoerders staat hij zegt daar niet onwelwillend tegenover te staan. Dan vraag ik mij toch af wat voor mensen hem vertegenwoordigen bij de onderhandelingen.

Zeer slecht

Slechte zaak, 1cao is ook dezelfde rechten en plichten voor iedereen.

Niet oké.

Als je zelf niet komt, gebeurt er vanuit hen niet veel. Wel oog voor wat beter moet, maar nauwelijks oog voor de extra inzet die regelmatig geleverd moet worden.

Achterbaks

Zeer slecht

Snap ik wel, is voor de werkgevers een hele mooie (gunstige) regeling die ze graag in stand houden. Dankbaar maken werkgevers gebruik hun UTA werknemers, vergoeding van de overuren? Niet van toepassing. Werkdruk hoog. Als werknemer voel je je niet gewaardeerd en serieus genomen.

“Ik vind het raar dat BPM-medewerkers wel een extra vrije dag krijgen, en UTA-medewerkers niet.”

“Als ik aan mijn werkgever vraag hoe hij tegenover de zwaarwerkregeling staat, zegt hij dat hij niet onwelwillend is. Dan vraag ik mij toch af wat voor mensen hém vertegenwoordigen bij de onderhandelingen.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Niet realistisch

Mag wel wat beter aangezien ze ons hard nodig hebben

Ongepast

Gemakzuchtig, UTA functies, zeker op bouwplaatsen houden het project draaiend met vele overuren tot gevold. Vervolgens altijd weer uitleggen hoe het kan dat de budgetten qua UTA bezetting wordt overschreden maat denk eens aan al die verborgen uren. Voel me in de maling genomen als men gier niet over in gesprek wilt.

Zeer conservatief. Ze maken en houden het vakgebied op deze manier onaantrekkelijk. Er wordt van werknemers verwacht flexibel te zijn. Zelf doen ze dat niet. Toegeven aan deze voorstellen is voor werkgevers problematisch bijvoorbeeld een 36-urige werkweek. Door het structureel overwerken verliezen ze op een werkdag. Of moderniseren of meer betalen

Niet best

Vaak een Topdown mentaliteit, waarbij weinig ruimte voor gesprek is. Uitzondering vormt mijn huidige werkgever.

Waardeloos

Onbegrijpelijk. Ze weten goed dat m.n. uitvoerders enorm lange dagen maken (eerste op de bouw, laatste weg) en daarbij een grote verantwoordelijkheid hebben met de huidige strakke planningen. Ook zie ik om me heen ook een grote werkdruk bij projectleiders en werkvoorbereiders die daardoor ook in hun vrije tijd met hun werk bezig zijn. Vaak zwaarder dan bijvoorbeeld montagepersoneel, dat om 16:00 uur al met gemak de knop omzet naar privé!

Onbeschoft, laks, "lekker makkelijk"

Bizar

"Ik voel me in de maling genomen als men hier niet over in gesprek wil."

"Ze maken en houden het vakgebied op deze manier onaantrekkelijk."

"Onbegrijpelijk. Ze weten goed dat met name uitvoerders enorm lange dagen maken."

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Slecht

Nonchalant om te denken dat het 1 op 1 is geregeld. Dit geldt voor sterke individuen maar niet voor de groep

Wij zijn mensen die de afgelopen jaren de branche met kunst- en vliegwerk in de lucht houden. Hiervan profiteren zeker de werkgevers.

Kortzichtig, het is een mooi vak maar al jaren wordt er te weinig geïnvesteerd in opleidingen en over de hele linie zie je voornamelijk buiten op de werkvloer een te kort aan gemotiveerd en geschoold personeel. Beter opleiden, beter betalen, maak het aantrekkelijk voor jongeren om voor een carrière in de bouw te kiezen. Inzet van inhuur van payroll bedrijven lossen dit niet op.

In basis goed, wel wat ouderwets als het gaat om 4 daagse werkweek en reistijdvergoeding.

Waardeloos

Niet goed

Schandalig

Belachelijk

Star

Te makkelijk

Verschrikkelijk, als de link UTA wegvalt op de bouw wordt er simpelweg niets meer gebouwd. Waardering is daar zelden voor.

Niet normaal. Er is nog genoeg te verbeteren.

Zonder de uitvoering geen omzet en dus geen winst.

Slecht

“Er is nog genoeg te verbeteren.”

“Verschrikkelijk. Als de link UTA wegvalt op de bouw wordt er simpelweg niets meer gebouwd. Waardering is daar zelden voor.”

“Het is een mooi vak, maar al jaren wordt er te weinig geïnvesteerd in opleidingen.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Onderwaardering van UTA personeel zeker de mensen die op de bouwplaats staan.

Weinig respectvol

Zeer slecht

Veel te hard.

Zeer slecht en zwak.

UTA zorgt ervoor dat en maakt het voor de ploeg buiten mogelijk hun werk conform de geldende regels/vergunningen/certificatieschema's etc. uit te voeren. Als ondersteuners en begeleiders zijn wij met de ploeg buiten één team.

Kortzichtig - Werkdruk is zeer hoog - De individuele werkgever is wel gek als hij instemt met aanvullende vergoedingen / compensatie ed. M.a.w. collectief regelen.

Slecht, weinig meelevend

Totaal niet mee eens

Schandalig! We worden gewoon buiten spel gezet

Ronduit schandalig. Alsof wij er niet toe doen, terwijl wij juist de (financiële) administratie op orde houden en het bedrijf laten doorlopen!

Echt niet meer kunnen, de bouw draait op volle toeren misschien wel op 125% van de crisis is echt geen sprake het word tijd dat dit doorvloeit naar de werknemers er is al genoeg verdient voor een buffer.

Kort door de bocht, dictatoriaal gedrag!

Niet zo netjes

“Lekker makkelijk.”

“Ronduit schandalig. Alsof wij er niet toe doen.”

“Als ondersteuners en begeleiders zijn wij met de ploeg buiten één team.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Belachelijk

Vrouwonvriendelijk beleid. Vrouwen brengen de koffierond mentaliteit

Slecht onvoorstelbaar dat werkgevers er zo instaan veel Uta mensen hebben inderdaad daarvoor in de bouw gewerkt ik ben met 16 jaar begonnen en ben ca 30 jaar nu Uta heb inmiddels 46 jaar gewerkt en ben 63 jaar.

Negatief.

Met goede werkvoorbereiding wordt goed geld verdiend. De uren en energie die in deze voorbereidingen gestoken worden, worden niet altijd gewaardeerd/erkend.

Kan altijd beter

Redelijk

Zeer slecht

Door de reacties is het duidelijk dat ze zich niet realiseren wat zich afspeelt in de praktijk! Jammer!

Zwak

Belachelijk

Onbegrijpelijk, ik moet zeggen dat mijn werkgever daar meer begrip voor heeft.

Niet echt slim

Ouderwets over bv thuiswerken, daarnaast totaal niet opener.

Ik vind dat er zeker voor leerlingen ook veel meer loon moet komen wij kunnen nog geen huis huren of kopen terwijl we ze zelf bouwen.

**“Vrouw-
onvriendelijk
beleid.”**

**“Door de reacties
is het duidelijk
dat ze zich niet
realiseren wat
zich afspeelt in
de praktijk!
Jammer!”**

**“Wij kunnen nog
geen huis huren
of kopen, terwijl
we ze zelf
bouwen.”**

Hoe gaat het
in de praktijk met
WERKTIJDEN,
OVERUREN en
REISUREN?

Hoe gaat het in de praktijk met werktijden overuren en reisen?



Ik ben per dag ongeveer 4 uur "gratis" aan het werk of aan het rijden. Reken dit eens uit op jaarbasis...
En als ik dan een keer naar de tandarts ga, moet ik vrije uren opnemen!

Dit speelt niet alleen bij mijn werkgever, maar bij meerdere werkgevers. De lijntjes zijn kort tussen collega's van verschillende bedrijven. Veel jonge gasten die net klaar zijn met hun opleiding, willen niet voor een aannemer werken. Veel uren, slechte betaling, hoge werkdruk, het wordt allemaal al besproken op de scholen.

In drukke weken 98,5 uur van huis in 7 dagen, over de zaterdag en zondag wel wat uren betaald gekregen, maar uiteindelijk 28 uur niet. Dat is de praktijk!

Of anders gezegd:

Vorig jaar was de drukke week ook 98.5 uur van huis verdeeld over 7 dagen. Uiteindelijk 40 uur van betaald (ma tm vr) en 30.5 uur voor de zaterdag en zondag. Betekend dus 28 uur gratis van huis over 5 dagen.)

De meeste van mijn collega's geven aan dat ze ongeveer van 5.30 tot 17.30 werken. Dus bij hun zal het ook al snel een uur of 3 per dag zijn dat ze "gratis" (moeten!) werken.

Kunnen jullie een voorstel doen aan de werkgevers bij de nieuwe CAO onderhandelingen voor de UTA medewerker, dat bijvoorbeeld de groep welke op bijvoorbeeld 1 januari ouder was dan 57,5 jaar, ook met hun 63e verjaardag de mogelijkheden krijgen om te stoppen met werken. Want dit is nu de meest benadeelde groep mensen in de bouw.

Lastig punt is personeel. Moeilijk te krijgen i.v.m. specialistisch werk en ook technisch personeel vinden is een uitdaging. Dus veel werk dat met weinig mensen gedaan moet worden.

De werkdruk voor UTA personeel blijft hoog, omdat jaar contracten niet worden verlengd, en we dus dezelfde hoeveelheid werk doen met minder mensen.

Valt nu over het algemeen wel mee.

"Ik ben per dag ongeveer 4 uur gratis aan het werk. Reken dat maar eens uit op jaarbasis..."

"Veel jonge gasten die net klaar zijn met hun opleiding, willen niet voor een aannemer werken. Veel uren, slechte betaling, hoge werkdruk; het wordt allemaal al besproken op de scholen."

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Overwerken wordt niet gewaardeerd. Reizen hoort er nou eenmaal bij, als wordt niet verwacht 5 dagen langer dan een uur te reistijd te hebben.

Het is erg druk. (In de corona periode zelf).

Gaat redelijk, gelukkig is via de telefoon een hoop te regelen, maar je bent wel aan het werk.

Ik heb het aardig onder controle, probeer het zelf in de hand te houden.

Overwerken indien noodzakelijk, reizen worden alleen betaald bij meer dan 100 km enkele reis. Werktijden +/- 9 uur per dag.

Overwerk geen vergoeding. Daarentegen zeurt de baas ook niet als je een uurtje eerder weg moet of zo. Reizen en werktijden bepaal je vaak zelf, maar je wordt wel aangekeken als je geen extra privé tijd in het werk wil stoppen.

Allereerst wil ik aangeven dat dit probleem iets complexer is dan alleen "overwerken, reizen etc..." Mijn gevoel zegt dat de werklust de afgelopen jaren gestegen is (denk hierbij aan administratieve taken) terwijl de aanwas van nieuwe (bouw & infra) personeel bijna nihil is. Hierdoor komt de totale werklust van een project op een paar personen neer en dit resulteert erin dat om de klus te klaren er meer energie en tijd van die personen wordt gevraagd.

Geen overwerk wordt uitbetaald: "zit in je loon", en reizen daar wordt heel makkelijk over gedaan : ik heb bijv. een project die 110 km verder ligt - ik kom daar één keer in de week, vanuit NH naar plaats onder Gouda (over de A4 en dat is "normaal" als je dan van 7:00 to 19:00 uur van huis bent. werktijden: wij werken in projecten en als je dan moet overwerken (en dat is vrijwel altijd om meerdere projecten binnen een te krappe tijd te regelen).

Veel voor niets!

"Reizen worden alleen betaald bij meer dan 100 km, enkele reis."

"Reizen en werktijden bepaal je vaak zelf, maar je wordt wel aangekeken als je geen extra privé tijd in het werk wil stoppen."

"Veel voor niets!"

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Zit in je salaris verwerkt", met andere woorden: worden niet betaald.

Prima

Overwerk kennen we niet, zolang de bouw maar loopt hoor je niemand. Ik mag op moment geen klagen, werk sinds een half jaar 4 dagen in de week en verschrijf mijn overuren.

Er word niets betaald. Werktijden nog weinig flexibel.

Sinds Corona, daarna het afschaffen van de wettelijk woonwerk reiskostenregeling (vast maandbedrag) en nu het niet uitbetalen van de reiskosten werk-werk conform cao reken ik alle uren (ook reisure) als werkuren en tank ik die af. Je moet dit alleen niet benoemen, dan heb je een probleem.

Overwerk vergoeden ze maar de vele reis uren buiten werktijd gemiddeld 2.5 per dag niet.

Er wordt niets betaald. Werktijden nog weinig flexibel.

Sinds Corona, daarna het afschaffen van de wettelijk woonwerk reiskostenregeling (vast maandbedrag) en nu het niet uitbetalen van de reiskosten werk-werk conform cao reken ik alle uren (ook reisure) als werkuren en tank ik die af. Je moet dit alleen niet benoemen, dan heb je een probleem.

Overwerk vergoeden ze maar de vele reis uren buiten werktijd gemiddeld 2.5 per dag niet.

Overuren, reisure horen bij de functie, zo wordt het vaak gesteld.

Werktijden , als eerste op de bouwplaats en als laatste weg en vaak thuis nog wat zaken uitzoeken of bijwerken waar je overdag niet aan toe komt.

Alleen maar meer druk dagen van 11 uur en geen uitbreiding van personeel.

"Als eerste op de bouwplaats en als laatste weg. En vaak thuis nog wat zaken uitzoeken of bijwerken waar je overdag niet aan toe komt."

"Dagen van 11 uur en geen uitbreiding van personeel."

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Overwerk en reisen horen bij de functie!! Als eerste op het werk en als laatste weg. Vaak thuis nog wat zaken uitzoeken of bijwerken, telefoontjes enz. dit hoort allemaal bij de functie !!

Te veel werk

Geen reisen ,overwerk vergoeding , werktijden zijn altijd meer.

Onderling wordt dit geregeld en dat werkt voor ons prima.

Ik werk niet over , omdat dit niet wordt niet betaald en omdat dit voor mij niet vol te houden is, voor mijn collega's ligt dit anders.

Hetzelfde als altijd. 2,5 uur rijden en terug op 1 dag. 10 a 12 uur weg van huis. Geen enkele vorm van bijv. 1 a 2 vaste reisen per dag.

Lange dagen en 40 uur betaald krijgen

Veel overwerken, reisen worden niet vergoed. Werktijden van half 7 tot 5 exclusief reistijd

Bij mij persoonlijk goed, maar heb het wel anders meegemaakt.

Niet goed en gaat veel ervaren personeel weg en er is geen aanwas. Dus de werkdruk zal nog hoger worden.

Dat hoort er gewoon bij. Geen extra vergoeding of geen loonsverhoging.

Ik denk dat dit heel verschillend is, maar in mijn functie is daar altijd het gesprek over te voeren maar de werkdruk kan soms erg hoog zijn op meerdere piekmomenten per jaar die langdurig kunnen zijn.

Gewoon 1 vast loon.

Als uitvoerder maak je lange dagen zelf als je thuis bent ben je nog dingen aan het regelen. Komt nog bij de gedachten en de problemen die in de avond door je hoofd schieten.

“10 á 12 uur weg van huis.”

“Er gaat veel ervaren personeel weg en er is geen aanwas. De werkdruk zal dus nog hoger worden.”

“Zelfs als je thuis bent ben je nog dingen aan het regelen.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Erg druk, regelmatig overwerk om alles rond te breien.

Geen reisen, geen overwerk vergoeding, als eerste op de bouw aanwezig en als laatste weg. 1 uur per dag overwerk.

Reisen worden niet betaald. Overwerk uren houden de werkvoorbereiders zelf bij en nemen hierdoor ook wel is een dag vrij maar schrijven deze wel.

Zit allemaal in het salaris, dat mag ook omdat ik een grote mate van zelfstandigheid heb.

Als uitvoerder weet je dat je over uren niet betaald worden, maar in goed overleg met de PL, pak je het weer terug door een paar middagen vroeger weg te gaan.

Druk, druk en nog eens druk. Ondanks de Corona mijn werkgever druk met het bouwen van appartementen. Er zijn afgelopen jaren meerdere nieuwe collega's aangenomen!

Ik woon zelf 5 minuten fietsen van het kantoor dus ik heb hier persoonlijk geen last van. De UTA jongens doen dit volledig in eigen tijd.

Reisen worden niet betaald. Overwerk uitbetaling moet ook eerst worden geaccordeerd door de directie. Normale werktijden heb jezelf wel invloed op. Kun je wel mee schuiven.

Kan alleen uit eigen ervaring spreken, maar binnen ons bedrijf is dat uitstekend geregeld. Als er van de CAO wordt afgeweken is dat altijd ten gunste van de werknemer.

Is in het salaris inbegrepen.

Zit in de functie.

Zit allemaal in je salaris zeggen ze.

Er staat niets vast. Je bent aan het management overgeleverd.

“Druk, druk en nog eens druk.”

“Overwerk moet eerst geaccordeerd worden door de directie.”

“Er staat niets vast. Je bent aan het management overgeleverd.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Overuren en reisure worden betaald.

Redelijk

Weinig of geen overwerk

Bij mij persoonlijk goed maar hoor van andere collega's dat die met regelmaat moeten overwerken.

Praktijk is dat het in het salaris zit. Incidenteel overwerken prima, structureel moet eigenlijk gecompenseerd worden.

Dit lukt in de praktijk wel in de vorm van uurtje eerder weg echter heeft dit wel effect op de omgeving, collega's vinden daar uiteindelijk weer iets van, die zien niet dat je overwerkt.

Werktijden zijn in overleg, maakt in principe niet uit hoe laat we starten of eindigen. Als de 40 uur maar gemaakt worden. We hebben dan ook bijvoorbeeld de vrijheid om vrijdagmiddag vrij te nemen en deze uren bijvoorbeeld zaterdagochtend te maken. Voor betreft reizen geldt dat het eerste uur reistijd per dag is voor jezelf. De rest wordt gewoon uitbetaald. Dit vind ik redelijk. Ook overwerk wordt gewoon uitbetaald. In de hogere leidinggevende functies worden deze uren niet uitbetaald en wordt dit geacht bij de functie te horen en bij het salaris te zijn inbegrepen. Voor nu voor mij dus nog geen impact, maar als ik later ook in die functies terecht kom zou ik graag willen dat gewerkte uren gewoon uitbetaald worden. Voor niets gaat de zon op.

Overuren meer dan de opgenomen uren in de maandelijkse beloning.

Reisure zijn er niet ook niet mogelijk om eerder te vertrekken.

Werktijden door druk aangepast door je zelf en altijd meer dan 10 uur per dag. Meer regel dan uitzondering.

Ik werk structureel minimaal 5 uur per week over.

“Incidenteel overwerken is prima, maar structureel moet eigenlijk gecompenseerd worden.”

“Als ik later in een hogere functie terecht kom zou ik graag willen dat gewerkte uren gewoon uitbetaald worden. Voor niets gaat de zon op.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Geen reisen. Minimale vergoeding voor overuren. In overleg. Extra overleg wordt betaald, reisen zijn voor mij niet van toepassing.

Er wordt niets van dat alle uitbetaald. Alleen een vast loon.

Overwerk wordt niet betaald en niet als overwerk erkend.

Werkdagen van 07.00 tot 16.00u, maar slechts 30 min pauze. Dus standaard 8,5 uur per dag.

UTA niks of slecht geregeld geen overwerk en reisgeld. Is per werk wel verschillend. En is maar net wat je daar zelf mee doet.

Zit in je salaris. Handig.

Dat komt allemaal niet voor 60 uur per week werken is gebruikelijk als je je werk goed af wil leveren en het goed wil doen.

In overleg is veel mogelijk.

Ik probeer dat in het team op te lossen door af te wisselen en tijd voor tijd. Maar dan moet het project ook groot genoeg zijn dat dit kan. Bij kleinere projecten kan dit niet en is team al gauw aan het overwerken. Dagen sparen en bij einde werk opmaken en doorbetaald krijgen is ook lastig want dan is er alweer een nieuw project of je hebt geen project om de kosten te boeken en krijg je ook weer vragen. Reisbureau. Hiervan is geen sprake bij UTA. Je hebt geluk als je een groot project dichtbij hebt. Zo niet, dan ben je aan de beurt. Als project manager probeer ik hier wel rekening mee te houden in het team maar invloed is beperkt en je hebt ook resultaat verwachtingen voor het werk. Dilemma die er niet hoort te zijn. Vooral veel aandacht nodig voor uitvoerder. Die is er vroeg. Haalt makkelijk de 10.000 stappen per dag. Is pispaltje van onder en boven en krijgt steeds meer op zijn bordje.

In sommige situaties zijn bouwplaatsmedewerkers beter uit dan UTA medewerkers met veel meer verantwoording.

Hoort allemaal bij de functie.

“Er wordt niet van dat uitbetaald.”

“Overwerk wordt niet betaald en niet als overwerk erkend.”

“60 uur per week werken is gebruikelijk als je je werk goed wil doen.”

“Voor veel aandacht nodig voor uitvoerder. Die is het pispaltje van onder en boven.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Reisuren kreeg ik niet vergoed 2 dagen in de week van 3 uur per dag en 1 dag van 1.5 uur thuiswerkregeling hebben we ook niet momenteel werk nu een jaar thuis.

Je wordt geacht dit alles voor nop te doen ,het word stil gezwegen.

Overwerk in principe niet, begint wel een beetje ingeburgerd te raken met tijd voor tijd bijvoorbeeld. Werktijden afhankelijk van werk. Veel werk dan lange dagen.

We kunnen overwerkuren schrijven

Momenteel werk ik echt van 7.00 tot 16.00 uur excl reis uren in de regio 1,5 uur per dag

Incidenteel overwerk zou in het salaris zijn inbegrepen, maar wanneer is het incidenteel en wanneer structureel (van aanmerkelijke omvang) Thuiswerk vergoeding? Nog niet in de bouw CAO. Maar ook een regeling om de thuiswerkplek goed in te kunnen richten, burestoel, scherm, ergonomisch toetsenbord, zou wel op zijn plaats zijn.

Overuren worden niet uitbetaald.

Reisuren hebben ze nog nooit van gehoord voor UTA.

Hoort bij de functie wordt gezegd.

Waardeloos natuurlijk als je ziet dat timmerman soms zelfde als Uitvoerder verdiend maar geen verantwoordelijkheid heeft.

Slecht

Geen overwerk, geen reisuren en geen tijd voor tijd. Vaak onderbezet op projecten dus zelf de balans erin houden is onmogelijk.

Overwerken is de standaard. Op tijd op je werk komen ook. Cao krijgt per uur betaald, ZZP'ers voor UTA ook en reiskosten zit in deze toren hoge uurlonen verwekt. Door gebrek aan personeel is het nu aantrekkelijker om voor jezelf te werken vanwege meer flexibiliteit en hoger salaris.

“Een regeling om de thuiswerkplek goed in te kunnen richten zou wel op zijn plaats zijn.”

“Waardeloos natuurlijk, als je ziet dat een timmerman soms hetzelfde verdiend maar geen verantwoordelijkheid heeft.”

“Zelf de balans houden is onmogelijk.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

UTA krijgt geen overuren en reisurens uitbetaald. Uitvoerders staan om 05:00 op en zijn pas om 18:00 thuis.

Werkvoorbereiders maken dagen van 07:00 tot 17:00 exclusief reistijden en werken ook vaak op de bouwplaats die door heel het land liggen dus dan lang onderweg. Daar wordt niet over gesproken, standaard wordt altijd door iedereen teveel gewerkt.

Zeer flexibel en hier word ik via bonus regeling in gecompenseerd.

Slecht

Horen bij je functie.

Geen.

Voor het cao personeel buiten is het bij ons netjes geregeld, wel merk je dat inhuur vaak niet de zelfde vergoeding krijgen, door het te kort aan vakkrachten zie je weer net als vroeger de koppelbazen weer terug komen.

Wanneer het de werkgever het uitkomt worden veel regels geschonden.

Voor het cao personeel buiten is het bij ons netjes geregeld, wel merk je dat inhuur vaak niet de zelfde vergoeding krijgen, door het te kort aan vakkrachten zie je weer net als vroeger de koppelbazen weer terug komen.

Overuren en reistijd worden nooit betaald. 12 uur werken per dag is meer regel dan.

0 extra uren.

Die worden nog steeds niet vergoed. Overuren worden niet betaald en mogen niet geregistreerd worden. Reistijd is ook voor jezelf, ook al reis je twee uur per dag.

“Wanneer het de werkgever uitkomt worden veel regels geschonden.”

“Door het tekort aan vakkrachten zie je weer, net als vroeger, koppelbazen terugkomen.”

“Overuren worden niet betaald en mogen niet geregistreerd worden.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

We krijgen niks extra.

Dat hoort bij je functie zeggen ze.

Ik maak veel overuren maar er word gezegd over uren kunnen niet betaald worden.

Overwerk is normaal, je wordt een uur te vroeger verwacht en gaat als laatste weg. Er word geen cent extra betaald, het is gewoonte geworden. Werkdagen van acht uur zijn zeer zeldzaam, lunch of ontbijt is aan het bureau of al wandelend met de boterham in het handje. Reis uren heb ik zelf niet veel last van, wel het enorm vroeg opstaan om als eerst aanwezig te zijn. Half 5 is meest voorkomende geval.

Overwerken is tijd voor tijd.

Bij ons op werk goed.

Geen betaalde overuren en reistijden.

Die worden niet gehonoreerd en of gewaardeerd.

Deze zijn in overleg met mijn werkgever goed

Extra werk wordt als normaal beoordeeld en er is weinig waardering voor circa 4 uur

Overuren en reisure worden niet betaald

Van uitvoerders wordt veel verwacht, het verhaal van Cor klopt helemaal. Als alle werkende mensen al van de bouw af zijn, is de uitvoerder er nog, ook voor administratie, keuringen van werk wat af is en voorbereiden van de volgende dag. Geen eigen mensen, maar zepers en dan vaak buitenlandse met hun veelal niet verfijnde werkmannen maken het er niet makkelijker op.

Overwerk wordt deels betaald reis uren worden niet betaald regelmatig weekenden werken maar worden wel betaald.

Die worden niet vergoed, wordt geacht bij je functie te horen.

“Er wordt geen cent extra betaald.”

“Lunch of ontbijt is aan het bureau.”

“Werktijden, overuren en reistijd worden niet gehonoreerd en/of gewaardeerd.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Je maakt je werk af, dat is vaak een half uur/uur naast de normale werktijd en bij aanbestedingen soms zelfs tot 3 uur extra.

Ik heb ruim 2 uur reistijd. Mijn werktijden ca 10 uur. Met whatsapp wordt je 24 uur lastig gevallen

Daar wordt weinig over gesproken, zoals het gaat wordt snel als normaal gezien. 'het hoort er bij'.

Geen van alles.

Slecht. Volledig thuiswerken i.v.m. corona mag niet, ongeacht of dit mogelijk is. De momenten dat we wel mogen thuiswerken, krijgen we helemaal niets voor. Geen vergoeding, geen voorzieningen voor een goede werkplek.

Ik en vele collega's voelen ons erg onveilig op het kantoor, daar het vaak te druk is en er geen afstand gehouden wordt. Overuren worden niet uitbetaald.

Erg slecht. We mogen maar half thuiswerken, er is geen thuiswerkbudget, geen thuiswerkvergoeding.

De coronaregels worden niet goed nageleefd. Overwerk wordt niet uitbetaald.

Werk druk ligt aanzienlijk hoog en word steeds verder opgevoerd omdat de bouw de aanvragen niet aan kan.

Niets wordt betaald, tenzij je persoonlijke contacten goed zijn en eventueel wat kan regelen voor je lange reisafstand en de overwerk die je eigenlijk verplicht moet verrichten.

Gemiddeld.

Nu nog niet.

“Met WhatsApp wordt je 24 uur lastig gevallen.”

“Ik en vele collega's voelen ons erg onveilig op het kantoor, daar het vaak te druk is en er geen afstand gehouden wordt.”

“We mogen maar half thuiswerken, er is geen thuiswerkbudget, geen thuiswerk vergoeding.”



Geen reisen, overwerk structureel is tijd voor tijd.

Overwerk hoort erbij.

Ik ben morgens 7.00 uur aanwezig en ga ca 16.30 uur weg
pauzes schieten er nog weleens bij in Aan reis uren heb ik
nu 1 uur p dag maar is 27 jaar lang 2 uur p dag geweest.

Dagelijks worden er langere dagen gemaakt dan de
contract-uren.

Wordt niet over gesproken.

Je hebt nooit pauze, en wordt ook buiten werktijd verwacht
dat je bereikbaar bent. Niemand die er iets van zegt of iets
aan doet. Ik werk regelmatig s 'avonds en in het weekend.
Niemand waakt ervoor dat dit niet gebeurt of althans
structureel gebeurt.

Word 0,0 naar gekeken/betaald.

Er wordt vanuit gegaan dat overwerk en reisen voor eigen
rekening zijn.

Voor reisen hebben wij een afspraak, overuren en
werktijden niet dat moet je maar zo nemen.

Veel overuren die niet betaald worden vaak in het weekend
3 uur reistijd per dag.

Afdeling hou ik gewoon aan de tijden die volgens cao lopen.

Tijd voor tijd maar reis uren worden nooit meer genomen

**“Pauzes schieten
er nog wel eens
bij in.”**

**“Er wordt ook
buiten werktijd
verwacht dat je
bereikbaar bent.
Niemand die er
iets van zegt of
iets aan doet.”**

Vind je
dat je
voldoende
VERDIENT?

Vind je dat je voldoende verdient, rekening houdend met je werktijd (werkuren, reistijd, overuren) en verantwoordelijkheid die je draagt binnen de functie?

JA: 21 procent

NEE: 64 procent

Anders: 15 procent, een greep uit de antwoorden:

Het is te druk weinig tijd om iets normaal te doen. Werk is er voldoende, maar veel te weinig jeugd die instroomt. Salarissen liggen te laag.

Mijn bedrijf is financieel gezond, maar daar merk ik niets van.

De winsten van het bedrijf zijn in basis goed, maar opleidingen worden uitgesteld. Kerstpresentjes en tussentijdse extraatjes als waardering voor de werknemers kunnen er niet vanaf.

Mensen worden door het bedrijf klein gehouden of maken minder promotie. Bij een promotie zit er vaak ook maar een marginale salarisverhoging, die bijna gelijk aan een cao-verhoging.

Zomeruitje/presentjes, kerstpakketten en andere tussentijdse steunbetuigingen of presentjes die de waardering voor de werknemer laten blijken blijven ook uit. Dit komt de motivatie van het personeel en de stabiliteit of groei van het bedrijf niet ten goede.

Ik merk bij veel collega's dat de rek en de goodwill eruit is om een stapje extra te zetten voor het bedrijf. Dit komt ook omdat de verwachtingen van de werkgevers / leidinggevende torenhoog blijven waarbij de werknemers zich ook steeds flexibeler op moeten stellen.

Ik ben niet ontevreden maar ben van mening dat wij dezelfde rechten zouden moeten hebben als onze BPM'ers



“Salarissen liggen te laag. Het is te druk, je hebt weinig tijd om iets normaal te doen.”

“Mensen worden door het bedrijf klein gehouden.”

“Ik merk bij veel collega's dat de rek en de goodwill eruit is om een stapje extra te zetten voor het bedrijf.”

Structurele loonsverhoging noodzakelijk



De mate van vrijheid die ik hier geniet compenseert enigszins de extra uren.

Ik heb het redelijk goed geregeld, maar voor UTA op kantoor is het mager.

Ik heb geen vergelijking, maar volgens mij zit het wel goed.

Ik heb geen vergelijking in mijn functie

Ik heb het niet verkeerd financieel

Ja, maar wel gek dat mijn mannelijke collega's meer verdienen.

Net aan, zou wel wat meer mogen

“Gek dat mijn mannelijke collega's meer verdienen.”

“Voor UTA op kantoor is het mager.”

Waarom
vind je een
**LOONS-
VERHOOGING**
belangrijk?

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Voor nu voor mij het belangrijkste punt.

Wordt wel tijd voor een verhoging.

In tegenstelling tot mijn vriend (verpleegkundige) verdien ik fors minder, geen lange dagen toeslag of eindejaarsuitkering.

In het verlengde van lange werkdagen + werkdruk en algehele inflatie in de markt.

Mijn generatie loopt nog steeds achter door de 2 langdurige crises. Dit stuk koopkrachtherstel dient eerst gerealiseerd te worden en dan volgt het pensioen automatisch. mijn geboortjaar is 1983.

De lonen zijn de laatste jaren niet echt gestegen, hierdoor gaan mensen op inkomen achter uit en de goederen die men nodig heeft worden alleen maar duurder.

Al je vaste lasten stijgen maar je salaris stijgt niet gelijk mee, waardoor je koopkracht afneemt.

Lonen bouw zijn afgelopen jaren wat achtergebleven.

Baanzekerheid is belangrijker dan loon.

Hard werken moet beloond worden.

Ik denk dat een loonsverhoging voor zowel CAO als UTA op zijn plaats is.

Salaris te laag voor aantal uur reizen en werken.

5% verhoging is zeer realistisch

Het is moeilijk om in je eentje rond te komen.

Alles word met grote stappen duurder en de bouw blijft daar ver achter als je de afgelopen 15 jaar bekijkt.

Al jaren in vergelijking met inflatie niks op vooruit gegaan.

“In tegenstelling tot mijn vriend (verpleegkundige) verdien ik fors minder, geen lange dagen-toeslag of eindejaars-uitkering.”

“Hard werken moet beloond worden.”

“Al jaren in vergelijking met inflatie niks op vooruit gegaan.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Pensioen en eerder stoppen met werken ligt nog heel ver weg voor mij

Ben nog jong

Ik moet nog lang werken dus dat werkt het beste door.

Als je Bruto salaris omhoog gaat automatisch je pensioen omhoog.

Gewerkte uren uit laten betalen, ZZP-ers krijgen dat ook, dus scheefgroei!

Van een loonsverhoging profiteer ik niet alleen, maar iedereen van jong tot oud.

Alles wordt duurder en hierop dienen lonen mee te groeien.

Leven wordt duurder maar salaris blijft achter

Sterke loonsverhoging voor de onderste schalen. De bovenste schalen mogen wel inleveren.

Ik vind dat vanaf juli 2019 wij er te weinig bij hebben gekregen.

Economische zekerheid hold achteruit, geld wordt uitgegeven als water door de overheid waardoor straks de belasting wel ergens zal veranderen. meer salaris en meer belasting zorgt ervoor dat ik nu qua salaris gelijk blijf

Met opgroeiende kinderen is sparen belangrijk.

Rijtijden en overuren UTA moeten betaald gaan worden. Je bent soms 4 uur per dag met reizen en overwerken bezig welke niet betaald worden. Als uitvoerder werk je sowieso elke week wel een 50 uur en dit is nog zonder reisen.

Beperkte loonsverhoging in vorige cao.

In de crisis heeft het lang stil gestaan. Daarom is het nog steeds niet op het peil conform inflatie.

“Gewerkte uren uit laten betalen, ZZP’ers krijgen dat ook, dus scheefgroei!”

“Rijtijden en overuren UTA moeten betaald gaan worden. Je bent soms 4 uur per dag met reizen en overwerken bezig, welke niet betaald worden. Als uitvoerder werk je sowieso elke week wel een 50 uur en dit is nog zonder reisen.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Ook UTA is zwaar werk, doorwerken tot na 65 is gewoon onmogelijk.

Secondaire voorwaarden, financieel blijft laag waardoor er geen nieuwe mensen komen.

Vermogen opbouwen voor latere leeftijd.

Het leven wordt elk jaar duurder.

Pensioen en zwaar werk regeling duurt voor mij nog even.

Salaris stijgt alleen dan. Maar eerder met pensioen kunnen vind ik ook belangrijk.

Alles wordt duurder

Reisuren/overuren doorbetalen bij de UTA.

Kan het goed gebruiken.

Die 2% en belachelijke 350 euro bruto van afgelopen jaar lijken echt nergens op.

We worden onderbetaald voor onze werkzaamheden.

Onderhoudskosten zullen (ook i.v.m. Corona) alleen maar gaan stijgen.

De inflatie gaat omhoog dus de lonen moeten meestijgen. M.b.t. pensioenen is het ook maar de vraag wat de overheid gaat veranderen.

Hoger netto loon en minder bter/bpf afdrachten

Het uurloon stijgt niet genoeg mee met de overige kosten wat een burger moet betalen. Zeker voor een eenverdiener is het krap. Je kunt geen buffer opbouwen voor onverwachte kosten.

“We worden onderbetaald voor onze werkzaamheden.”

“De inflatie gaat omhoog dus de lonen moeten meestijgen.”

“Zeker voor een eenverdiener is het krap. Je kunt geen buffer opbouwen.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Er is een gat ontstaan in de periode juli 2019 t/m december 2020 en dit moet gecompenseerd worden.

Loopt niet gelijk op met andere cao's zoals metaalindustrie.

Voor het harde werk beter beloond worden.

Lonen zijn te weinig gestegen in de afgelopen jaren.

Met een loonsverhoging gaat ook je pensioen omhoog en kan jezelf gaan kijken naar jouw manier van gezond oud worden

Beperkte loonsverhoging in eerdere cao's.

Jonge aanwas houdt zich niet bezig met pensioen, maar met een goed loon. Zwaar (lichamelijk) werk voor een mager (start)salaris is waar je als jong iemand naar kijkt, niet dat je over 40 jaar er warmpjes bijzit.

De groei in salaris binnen het bedrijf is wel bespreekbaar maar is minimaal.

Afgelopen jaren door tegenvallende resultaten ook tegenvallende loonsverhogingen.

Gezien de stijging zorgkosten en belasting.

De koopkracht is in de afgelopen jaren alleen maar afgenomen. De magere verhoging van 2% eind 2020 draagt ook niet bij aan een verbetering.

Omdat ik nu zelf in de leeftijd zit dat loon en inkomen belangrijker is om überhaupt iets op te bouwen. Pensioen en eerder stoppen regelen we nu zelf, daardoor is een hoger loon belangrijker om het financieel goed te investeren voor later.

Salaris staat al jaren stil.

Bouw is gewoon onderbetaald.

“Beperkte loonsverhoging in eerdere cao's.”

“Jonge aanwas houdt zich niet bezig met pensioen, maar met een goed loon. Zwaar (lichamelijk) werk voor een mager (start)salaris is waar je als jong iemand naar kijkt, niet dat je er over 40 jaar warmpjes bij zit.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Ik moet nog te lang, en er verandert toch in de jaren steeds wat met de pensioenen.

We lopen al jaren achter t.o.v. andere beroepen.

Maar qua loonontwikkeling heb ik het idee dat er de laatste jaren weinig ontwikkeling is geweest.

We hebben goede jaren achter de rug en in de cao 2020 is dat geheel niet tot uiting gekomen met een magere 2% in de laatste maand en een eenmalig bruto bedrag van 350,00. Er wordt iedere keer veel te laat begonnen met onderhandelen, waardoor de cao uiteindelijk ook veel te laat wordt afgesloten en eigenlijk wordt afgeraffeld. Iedere keer wordt er weer van alles doorgeschoven naar de volgende cao, maar ook dan wordt het niet opgepakt.

Daar ik UTA ben is dit voor mij het belangrijkste.

De onkosten gaan omhoog, dus dat moet qua salaris ook rechtgetrokken worden.

Er wordt steeds meer van je gevraagd

Overuren UTA vergoeden

Ik vind het belangrijk dat de sector interessant blijft voor starters. Dus meer betalen voor vmbo, mbo en hbo functies.

Als UTA medewerker is ook zwaar werk

Veel te laag loon.

Loonstijging blijft achter met inflatie.

Is al teveel jaar te weinig bij gekomen, maar dit weten jullie denk ik zelf wel.

Meeliften met de groei en winsten in de bouw.

laatste jaren maar net de inflatie erbij gekregen.

“Ik vind het belangrijk dat de sector interessant blijft voor starters. Dus meer betalen voor vmbo, mbo en hbo functies.”

“Veel te laag loon.”

“Meeliften met de groei en winsten in de bouw.”

“We lopen al jaren achter op andere beroepen.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Vergoeding reistijd

Neem meer personeel aan. Niet verwachten dat 2 medewerkers ieder 60 uur werken zodat een 3e persoon bespaard blijft.

Werkuren beperken en vergoedingen voor overwerk en reisen

De bouw had eindelijk de crisis achter zich gelaten. Qua loonsverhoging is hier de afgelopen jaren weinig gedaan en de angst nu is dat ze alweer voor gaan selecteren op corona. Wanneer dan wel de vruchten plukken, werk en geld is er genoeg!

Reisen uitbetalen liefst met terugwerkende kracht

Arbeidsuren liggen tussen de 50 en 70 euro per uur en zelf 21 euro aan loon.

Diverse toeslagen en reisen voor UTA.

Ik had gehoopt dat dit jaar 2020 een loonsverhoging kwam toen er tijdelijk geen cao kwam. Nu resulteert dat in een totale bruto opslag in maand december, wat in principe ook niet verkeerd is. Maar zelfs in de corona tijd heb ik elke werkdag voldoende geknokt om de woningmarkt gaande te houden, dus het zou fijn zijn als dat in deze vorm gewaardeerd wordt.

Maximale uren werkdag incl schaft en reistijden. Afspraken betaling overuren. Afspraken betalingen onkosten zoals gereedschap e.d. ook voor UTA.

Overuren betalen en loonsverhoging.

Overuren en reisen uit betalen

“Zelfs in corona-tijd heb ik elke werkdag voldoende geknokt om de woningmarkt gaande te houden, dus het zou fijn zijn als dat in deze vorm gewaardeerd wordt.”

“Wanneer dan wel de vruchten plukken? Werk en geld is er genoeg!”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Alles boven de 9 uur per dag, vanaf vertrek van huis tot thuiskomen extra uitbetalen. * uur werken en 1 uur pauze, de rest moet betaald worden. De UTA uitvoerder krijgt geen reisgeld, maar deze kiest ook niet voor zijn werkplek ver van huis! Alles afsluiten s avonds, s morgens ook weer een half uur kwijt om alles open te gooien, koffie zetten voor de werklui enz. Niets hiervan wordt betaald !!

Vergoeding reistijd en overuren

Alles boven de 8 werk uren uit betalen of opsparen in een pot op jou naam en dan opnemen als pre pensioen.

Dat er een (royale)vergoeding tegenover over staat als je veel overwerkt. UTA is dat lang niet zo goed geregeld als bouwplaats medewerkers.

Lonen lopen achter op de verhoogde kostprijzen van levensonderhoud.

Nu al tijd met de 'oude cao' en dus ook geen verhoging in loon.

Evenredig met inflatie en jaarlijkse verhogingen o.a. gemeente en zorgverzekering.

UTA en CAO max 11 uur van huis. Overuren en reisen voor beide uitbetalen of voor vrije dagen inwisselen.

Betaal op z'n minst de overuren die gemaakt worden.

Ook reisen betalen voor UTA medewerkers

Reisen ook voor de UTA, naast meer salaris.

Dat er ergens een vergoeding tegenover overwerken wordt betaald, zelfde voor reisen.

“Alles boven de 8 werkuren uitbetalen of opsparen in een pot op jouw naam, en dan opnemen als prepensioen.”

“Lonen lopen achter op de verhoogde kostprijzen van levensonderhoud.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Reistijd betaald als het voor 6 uur en na 17.00 is

Loonsverhoging en redelijke vergoeding i.p.v. tijd voor tijd. De tijd die we ervoor terug krijgen kunnen we niet opnemen door de drukte.

150%

Vergoeding, eigen personeel wordt niet betaald, maar inleners wel. Is toch te gek voor woorden.

Eerlijke overwerk en reistijdvergoeding.

Met een druppel in en uitklokken 11 uur van huis en 8 betaald krijgen.

Loon en ik zou het reëel vinden als het eerste reisuur per dag voor werknemer is, maar uren daarbuiten zouden naar mijn idee gewoon betaald moeten worden, zeker de werk-werk kilometers.

Compensatie overwerk en niet zeggen dat het bij je loon erin zit. Veel collega's waaronder ikzelf maken weken van 55uur.

Uit betalen overuren, reisen.

Betaald overwerk. Afspraak mbt niet alles behoort tot (de verantwoordelijkheid) vd functie.

In de infra maken we veel uren door ook veel te reizen. In andere branches sta je later op en ben je eerder thuis dan in de bouw en infra voor meer geld. Wij krijgen niet wat wij verdienen. Nieuwe mensen raad ik dan ook af vanwege o.a. deze reden en de druk die wij dagelijks hebben. Kies voor iets makkelijkers met meer salaris!

Jong, UTA/kantoorwerk, op tijd begonnen met werken dus voldoende pensioen.

Daarvoor werk je!

“In de infra maken we veel uren door ook veel te reizen. In andere branches sta je later op en ben je eerder thuis, voor meer geld. Wij krijgen niet wat wij verdienen. Nieuwe mensen raad ik de bouw dan ook af vanwege o.a. deze reden en de druk die wij dagelijks hebben. Kies voor iets makkelijkers met meer salaris!”

Waarom
vind je de **ZWAAR**
WERKREGELING
belangrijk?

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Behoeft bijna geen uitleg, de bouw is lichamelijk zwaar. Houdt ook rekening met geestelijke belasting voor UTA-personeel.

De zwaar werkregeling zou ook voor UTA personeel moeten gelden.

Ook voor uta personeel belangrijk.

Het werk voor UTA is ook zwaar door de lange dagen.

Na 48 jaren werken in de bouw val ik nog niet onder de zwaar werk regeling. eerst 22jaar als metselaar daarna 22 jaar uitvoerder [UTA] en nu al 4 jaar op de werkplaats [UTA] en kom niet in aanmerking voor de zwaar werk regeling. Ben 1 dag na mijn 15 de verjaardag in de bouw begonnen als ze nog 5 jaar moeten onderhandelen of je met 45 dienst jaren kunt stoppen, hoeft het voor mij niet meer.

Als UTA mensen heb je ook zwaar werk (fysiek).

Ook in de UTA heb ik de laatste 20 jaar weken van 60 of meer uur gemaakt.

Ik ben meewerkend uitvoerder, ik vind dat deze ook onder de zwaar werkregeling moeten vallen.

Iedereen die (fysiek) zwaar werk heeft verricht kan je moeilijk aan het einde van hun carrière een kantoorbaan geven. Zij hebben hun (VUT) pensioen verdiend door in weer en wind te presteren.

De keuze om UTA uit te sluiten van de zwaar werk regeling is een onderschatting van ons werk, dan wel een overschatting van het werk van de bouwplaatsmedewerker.

Doorgaan op dezelfde voet tot 67 jaar is geen optie.

Ook voor UTA eerder stoppen met werken mogelijk maken en pensioen op peil houden.

**“De zwaar
werkregeling zou
ook voor UTA
personeel moeten
gelden.**

**“Iedereen die
(fysiek) zwaar
werk heeft
verricht kan je
moeilijk aan het
einde van hun
carrière een
kantoorbaan
geven. Zijn heb-
ben hun (VUT)
pensioen ver-
diend door in
weer en wind te
presteren.”**

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Ik ben uitvoerder in de G.W.W., ga ik niet volhouden tot 67 !!!

Ik ben zelf 54 jaar en merk toch dat het allemaal wel zwaar wordt.

Zeker ook voor de uitvoerder op de bouw. maar die zit in het UTA Cao.

Ook voor UTA, want de 57+ er moet nu 10 jaar langer dan de 57+ collega in de tijd dat hij zijn carrière begon. Altijd geestelijk zwaar en nu ook nog met digitale ontwikkeling. Hij startte toen er nog geen computers waren in de bedrijven.

Laatste jaren zijn zwaarder dan daarvoor.

Eerder stoppen met werken, maar dan zonder dat dit ten koste gaat van het pensioen.

Ik werk als Asfaltuitvoerder veel in de nacht en in de weekenden. Dit is zeer vermoeiend. Ook de "oude lullen dagen" worden momenteel afgebouwd. Dit werkt tegen de principes van duurzame inzetbaarheid in.

Ook in de technische dienst is er zwaar werk te verzetten en maken we langen dagen met veel tillen etc.

Stress en lange werkdagen zijn niet vol te houden.

40 jaar in de bouw is echt genoeg.

Ben er aan toe na 45 jaar in de bouw in weer bij dag en ontij.

Voor de UTA dezelfde regeling als de bouw cao, met 64 stoppen met een financiële tegemoetkoming, de groep die nu bijna pensioen krijgt hebben het vast niet minder zwaar gehad als de bouw mensen.

Uitvoerders (UTA) werken vaak mee op werkvloer ook zij hebben fysieke belasting.

"De 57+'er moet nu 10 jaar langer dan de 57+ collega in de tijd dat hij zijn carrière begon."

"Dit werkt tegen de principes van duurzame inzetbaarheid in."

"40 jaar in de bouw is echt genoeg."

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Door werkdruk willen ook UTA werknemers eerder kunnen stoppen!

Als leidinggevende werk ik ook vaak mee en merk aan mijn lichaam dat het meer moeite kost.

Zowel bouw- als UTA-personeel zouden eerder moeten kunnen stoppen met werken.

40 jaar werken en nog nooit werkeloos geweest vind ik lang genoeg, geef de jeugd een kans.

Ben als uitvoerder onder de UTA werkzaam, en ben nu 62 jaar oud. Ben in 1977 begonnen in de bouw als leerling timmerman dus heb ook altijd zwaar werk gedaan.

Als uitvoerder heb je ook zwaar werk. Denk ook aan de geestelijke belasting.

Voor de bouwplaatsmederwerkers is dit al geregeld terwijl de UTA net zo zwaar, soms, zwaarder werk heeft.

Dit moet ook mogelijk zijn voor UTA personeel, deze maken veelal lange dagen en hebben geestelijk zwaar werk.

Ik ben 60 jaar en werken tot 67 jaar is te zwaar.

De eerste 20 jaar heb ik als bouwvakker zwaar werk gedaan en daarna in de UTA gekomen. Ook ervaar ik door de werkdruk een zware belasting die ik niet kan volhouden tot latere leeftijd.

Buiten laborant (technoloog) dit betekend veel rijden en best zwaar buitenwerk

UTA medewerkers in uitvoering en werkvoorbereiding doen misschien geen lichamelijk zwaar werk maar staan wel onder grote werkdruk en zijn in die zin ook zeker doelgroep voor de regeling om 3 jaar eerder te kunnen stoppen. Zij verdienen meer dan" gesprekken over werkdruk" en Pago.

Werkdruk is hoog, zeker als er veel werk is.

"Ik merk aan mijn lichaam dat het meer moeite kost."

"Als uitvoerder heb je ook zwaar werk. Denk ook aan de geestelijke belasting."

"Voor de bouwplaatsmedewerker is dit al geregeld terwijl de UTA net zo zwaar, soms zwaarder werk heeft."

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Geld niet voor mijzelf maar wel voor collega's die erg veel van hun lichaam moeten vragen in hun werk.

Tot 64 jaar werken is meer dan genoeg.

Ik zou dit graag uitgebreid zien naar de UTA, ook daar wordt het steeds moeilijker om de race vol te houden, zeker met een ouder wordende leeftijd en allerlei ontwikkelingen vooral op ICT gebied bij te houden en bij te blijven.

Het kost steeds meer moeite om het vol te houden.

45 jaar werken is voldoende.

Werken onder druk is zwaar.

Ik ben meewerkend uitvoerder.

Weet niet of ik deze werkdruk/hoeveelheid werk tot aan mijn 68e vol houd.

Ik werk nu 38 jaar, waarvan 34 jaar als bouwplaatsmedewerker. Ik ben werkzaam als maatvoerder. Ik vind het raar dat mensen die minder lang als bouwplaatsmedewerker dan ik gewerkt hebben wel eerder kunnen stoppen.

Ook voor UTA medewerkers.

Behoor zelf tot de oudere werknemer.

Tot voor 11 jaar zat ik in bouw cao maar na 44 jaar werken ben nu 62 valt het wel zwaar ,het werk vind ik wel leuk maar alles eromheen valt me zwaar .

Ben zelf op leeftijd en merk het heel goed dat het niet vol te houden is tot aan het pensioen wat iedere keer verhoogd word.

UTA fysiek erg zwaar.

“Ik werk nu 38 jaar, waarvan 34 jaar als bouwplaatsmedewerker. Ik vind het raar dat mensen die minder lang als bouwplaatsmedewerker hebben gewerkt, wel eerder kunnen stoppen.”

“UTA is fysiek erg zwaar.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

UTA personeel zijn meestal personen die op de bouwplaats hebben gewerkt lichamelijke klachten krijgen en dan lichter werk gaan doen maar tegen je zestigste wordt het toch wel een opgave elke dag.

UTA technisch is ook een zwaar beroep

Zwaar werkregeling ook voor UTA personeel.

Niet alle UTA mannen zitten op kantoor. ook laboranten/technologen werken veel buiten. Het is zwaar werk

Je ziet om je heen dat collega's moeite hebben om de eindstreep te halen. Ze kunnen het vaak niet meer bijbenen en raken op een zijspoor.

Het wordt te zwaar.

Ik werk al 47jaar in de bouw 20 jaar als timmerman en rest als calculator en vind het genoeg geweest.

64 is genoeg.

Het werk wordt steeds zwaarder i.v.m. tijdsdruk.

Ben van af mijn 16 jaar werkzaam op de bouw,ben nu 61 genoeg is genoeg.

Voor UTA mag het ook eerder. Veel te veel stress en werkdruk. Niet gezond. En allemaal boter op het hoofd. Uitvoering is zeer zeker een zwaar en gezondheid beperkende baan.

Na maten je ouder wordt het werk ook zwaarder is dan ook beter voor de jongeren om het stokje over te nemen.

25 jaar timmerman 24 jaar uitvoerder.

Ik vind het op mijn leeftijd het steeds moeilijker worden om mede door "moderne" veranderingen het vol te houden. Wordt steeds moeilijker. Merk dat jongeren het allemaal beter kunnen bijhouden.

"Je ziet om je heen dat collega's moeite hebben om de eindstreep te halen. Ze kunnen het vaak niet meer bijbenen en raken op een zijspoor."

"Uitvoering is zeker zwaar en een gezondheid beperkende baan."

HET IS
OOK MIJN
CAO!

45 jaren gewerkt is wel genoeg, we zijn geen robotten.

Ik ben 62 ben voort moet.

45 jaar werken zou genoeg moeten zijn.

Ongezond om door te werken tot 67 jaar.

Ik ben begonnen als cao'er en nu UTA , ik heb dag en nacht en weekeinde 60 tot 80 uur per week gewerkt. verantwoording genomen voor vele mensen. Vroeger was beloofd dat ik na 40 jaar in de bouw kon stoppen. Dat is me afgenomen , alles om eerder te stoppen is mij afgenomen. Nu ben ik 59 jaar zit 42 jaar in de bouw en heb suikerziekte, chronische nierproblemen en moet nog 9 jaar werken. Nee dat gaat niet meer, ben ik dood en begraven.

Dat mensen kunnen kiezen om te stoppen

Geestelijk steeds zwaarder, ik zit nu 41 jaar in de bouw, met 45 jaar ben ik er denk ik wel klaar mee!

Ik ben 63 jaar en vind dat ik genoeg zwaar werk heb gedaan.

Ik denk er over om binnenkort te stoppen.

UTA werk wordt ook te zwaar.

De stress, de bouwwerken moeten steeds sneller opgeleverd worden, je moet steeds meer energie in je werk stoppen naarmate je ouder wordt. Lange dagen en geen vergoedingen die ertegenover staan (reizen, 4 daagse werkweek).

Het bespottelijk dat je tot je 67 jaar moet doorwerken

40 jaar werken is lang genoeg met zwaar werk

UTA heeft hier ook recht op.

“45 jaar gewerkt is wel genoeg, we zijn geen robotten.”

“Vroeger was me beloofd dat ik na 40 jaar in de bouw kon stoppen. Dat is me afgenomen. Alles om eerder te stoppen is mij afgenomen.”

“Hoe bespottelijk dat je tot 67 jaar moet doorwerken.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

67 jaar is ook in de UTA niet te doen

Ook UTA personeel die hebben vaak jaren op de bouwplaats gewerkt.

Ben altijd bouwplaatsmedewerker geweest en door mijn.... ziekte gedeeltelijk afgekeurd waardoor ik andere werkzaamheden kreeg wat volgens hun onder de UTA valt.

Als uitvoerder is werkdruk groot, door allerlei administratieve handelingen

Lange dagen mentaal zwaar, psychische druk

Ook voor UTA medewerkers moet er een fatsoenlijke regeling komen

Heden gem. 12 uur werken/dag. Dan ook nog doorwerken tot 68 jaar? Kan toch niet waar zijn

Door de digitalisering en ontvangen van te veel informatie

45 dienstjaren stoppen voor zowel bouwplaats als UTA medewerkers

Mijn werk is psychisch erg zwaar, er is altijd veel stress

Voor UTA mensen op de bouwplaats (uitvoerders) moet regeling om eerder te kunnen stoppen ook gelden. Dit is een goed punt. Ook moet mogelijk zijn voor meerdere groepen om te stoppen. Denk aan medewerkers die al meer als 45 jaar werken

Zwaar werk!

Voor iedereen een gelijk CAO!

Ik ben uitvoerder, zit in UTA cao, maar ik vind de zwaarwerkregeling voor ons (uitvoerders op de bouw) ook heel hard nodig !!

Ik ben 54 jaar en het wordt toch allemaal wel voor zwaar.

“UTA heeft vaak jaren op de bouwplaats gestaan.”

“Gemiddeld 12 uur werken op een dag. Dan ook nog doorwerken tot 68 jaar? Kan toch niet waar zijn.”

“Voor iedereen een gelijk cao!”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Uta gelijk trekken met bouw.

Ik heb al jaren last van mijn rug.

Werk 45 jaar in de infra bij op.

Voor meewerkend uitvoerder is er niets opgenomen in cao

Voor UTA personeel geestelijk zwaar werk

Ik wil eigenlijk wel eerder stoppen :)

40 jaar werken is genoeg, ruim baan voor de jeugd.

Zwaar werk tot je 66/67 jaar is geen doen fysiek

Werkdruk wordt hoger, omdat de ervaring binnen het bedrijf minder wordt.

Uitvoerders hebben ook last van geestelijk zwaar werk

Anders kan je niet meer genieten

De druk op asfaltuitvoerders is zo groot dat het onmogelijk is om dit tot je 67e vol te houden

Omdat wij het niet vol houden ik ben begonnen in bouw toen kon je na 40 diens jaren met pensioen daarna werd het 65 jaar en vroeg pensioen nu is het generatie gebonden en mag je doorwerken tot dat je dood neervalt. ik mag nu tot 69 en nog wat als dat zo blijft dan heb ik 50 jaar in de bouw gewerkt.

Ik wil niet werken totdat ik er bij neerval.

UTA medewerker maken lange dagen en staan altijd onder werkdruk

Ook mensen in de UTA hebben een zwaar beroep, niet fysiek maar wel geestelijk.

“40 jaar werken is genoeg, ruim baan voor de jeugd.”

“Ik wil niet werken tot ik er bij neerval.”

UTA-medewerkers maken langer dagen en staan altijd onder druk.”

“Anders kan je niet meer genieten.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Veel van UTA zijn op 15e al gestart met werken, bij het ouder worden wordt het steeds zwaarder ontwikkelingen in het bedrijf te volgen

De zwaar werkregeling dient ook te gelden voor de zwaar geestelijke belasting als UTA medewerker. Anders haal je je pensioen niet op een normale manier en kun je wellicht eerder uitvallen voordat je je pensioenleeftijd bereikt.

Ik ben op mijn 15e begonnen als timmerman dit heb ik zo'n 25 jaar gedaan door rugklachten ben ik in de uitvoering gegaan dit doe ik nu 23 jaar en dan ben je als eerste op de bouw en als laatste ga je naar huis.

Ik heb eerst 27 jaar getimmerd en de laatste 20 jaar meewerkend uitvoerder geweest.

En goede regeling eerder stoppen met werken

Ik ben UTA werknemer maar tijdens de crisis werd mij verzocht alle werkzaamheden te vervullen en dat doe ik nu nog zoals beton storten badkamers uithakken, vrachtrijden metselen timmeren enz.

Voor meewerkende uitvoerders is geen regeling

Ik merk wel dat met ouder worden de werkdruk een belasting wordt. Ik ben 57, 5 jaar terug voelde dat nog anders.

Ook UTA cao mensen zijn op met 65. 40 jaar werken en premie afdragen moet wel genoeg zijn.

Gezond de eindstreep halen

“Ik wil gezond de eindstreep halen.”

“De zwaar werkregeling dient ook te gelden voor de zware geestelijke belasting als UTA-medewerker.”

Krijgt
een **UITVOERDER**
lichtere projecten
voor het
PENSIOEN?



HET IS
OOK MIJN
CAO!

1. Krijgen jij en/of je collega's in de laatste fase voor het pensioen de mogelijkheid om minder zware projecten te draaien?

2. Zo ja, vanaf wanneer krijgen jullie die mogelijkheid?

3. Maakt het dan ook een groot verschil, kun je het hierdoor makkelijker volhouden tot aan je pensioen?

Zelf ben ik dagelijks weg van 5.00 tot 18.00. Dit ivm het werk en de druk dat een klus af moet.

(Vorig jaar was de drukke week ook 98,5 uur van huis verdeeld over 7 dagen. Uiteindelijk 40 uur van betaald (ma t/m vr) en 30,5 uur voor de zaterdag en zondag. Betekend dus 28 uur gratis van huis over 5 dagen.)

En in principe maakt dit niet uit en is dit een bewuste keuze van mij om dit werk te doen. Anderzijds ben je wel elke dag ongeveer 4 uur voor niets aan het werk of aan het rijden. De meeste van mijn collega's geven aan dat ze ongeveer van 5.30 tot 17.30 werken. Dus bij hun zal het ook al snel een uur of 3 per dag zijn dat ze "gratis" (moeten!) werken. Reken dit door naar een jaar...

En als je dan een keer eerder weg moet ivm een tandarts oid word er nog aangegeven dat je hiervoor vrije uren moet opnemen. Dit is niet alleen iets wat bij onze werkgever speelt maar bij meerdere werkgevers, lijntjes tussen onze collega's bij andere bedrijven zijn kort. (Veel jongere gasten, ook jongens die net klaar zijn met de opleiding en dit word op de scholen al besproken. Dat door de uren en slechte betaling er minder animo zal zijn in de toekomst waardoor de werkdruk weer extra verhoogd zal worden)

Nu hebben ikzelf en een paar collega's dit onderwerp al vaker besproken. Maar als de werkgevers hier niet in mee willen is het mogelijk verstandiger om uitvoerders in de CAO te plaatsen waar dit dan wel mogelijk en "niet ingewikkeld" zal zijn voor de werkgever met uitbetalingen.

"Vorig jaar was de drukke week 98,5 uur van huis, verdeeld over 7 dagen. Uiteindelijk maar 40 uur van betaald (ma t/m vr) en 30,5 uur voor de zaterdag en zondag. Dat betekend dus 28 uur gratis."

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Graag zou ik ook in de onderhandelingen terug willen zien dat de zwaarwerk regeling die nu alleen nog voor de bouwplaats medewerker geldt ook voor de middels promotie overgestapte bouwplaats medewerker naar UTA geldt. In mijn geval 3 jaar geleden van machinist naar uitvoerder overgestapt.

Jullie blijven toch wel strijden voor vervroegd uittreden he, oudere UTA werknemers hebben dit echt nodig!

Goede dag ik werk als uitvoerder ik zie er wel wat in om eerder te stoppen met werken. Nu werk ik via een detachingsbureau zijn die dan ook verplicht om aan deze regeling mee te werken (als het lukt dit voorstel tot een akkoord om te zetten).

Ik ben 42 jaar werkzaam in de wegenbouw (KWS) en zoals zo vele begonnen als Bouw CAO'er en nu UTA. Toen ik begon te werken zag ik iedereen met 40 jaar in de bouw en 57, 5 jaar de VUT ingaan. Vanaf mijn 17e betaalde ik aan deze VUT, ook mij was toen die tijd beloofd dat ik met 57.5 jaar kon stoppen. Dat werd 60 jaar, daarna 62 en de VUT werd afgeschaft, de naam veranderde in vervroegd pensioen en ook dit werd afgeschaft. Ik moest maar blijven werken tot mijn 65e jaar, ook dat werd afgeschaft, nu staat bij mij de teller op 67 en 8 maanden.

Ik voel me ZO benadeeld, ik heb mijn leven gegeven voor mijn werk in bouw, dag en nacht met asfalt gewerkt. Veel geld betaald aan de VUT en vervroegd pensioen, wat allemaal is verdwenen.

“Vanaf mijn 17e betaalde ik aan de VUT, mij was toen beloofd dat ik met 57,5 jaar kon stoppen. Dat werd 60, daarna 62 en de VUT werd afgeschaft. De naam veranderde in vervroegd pensioen en ook dit werd afgeschaft. Inmiddels staat de teller op 67 jaar en 8 maanden.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Opvallend zijn de korte bouwtijd waarin het werk gerealiseerd moet worden. Dit baart mij zorgen, evenals de personeelsbezetting. De projecten worden complexer en groter. De kennis in de ontwikkelfase en uitvoeringsfase is hier niet altijd op afgestemd. Er komen ook steeds meer wetgeving en certificaten om je te onderscheiden, maar hier zit wel vaak extra registraties aan gekoppeld. Ik zou willen pleiten voor betaalde tijd investering in kennis, kunde en stabiliteit

“De projecten worden complexer en groter.”

Er is ruim voldoende werk
Toekomst ook ruim voldoende werk
Te weinig collega's en te veel werk
Draaien beter als ooit tevoren
Eerste punt moet zijn oudere collega's in de UTA moeten dezelfde kans krijgen om vervroegd uit te treden. Zij zijn na hun 60e ook gewoon op met deze werkdruk

“Ik voel me zo benadeeld.”

1e Er is ruim voldoende werk en een zeer ruim gevulde orde portefeuille.
2e Stabiel..te veel werk
3e het is heel druk, te weinig mensen voor te veel werk.
4e Gaat financieel goed, klagen doen de bazen áltijd.
Dat UTA cao ers ook met 63 jarige leertijd naar huis kunnen (pensioen)is bij mij echt een punt. Dan is voormij na 46 jaar werkzaam in de bouw zijn, ook wel genoeg.

“Eerder met pensioen voor dit zwaarder werk is belangrijk. Anders is men versleten als men met pensioen gaat.”

Eerder met pensioen voor dit zware werk is een pre vind ik, je kunt eerder maar dan heb je een honger loon dit is een belangrijk iets anders is men versleten als men met pensioen gaat.



Geloven werkgevers dat zelf !!!! dat je als uitvoerder in de laatste fase voor je pensioen minder zware projecten krijgt, ik denk van niet !!!

Ik denk ook niet dat dit kan, meestal wordt er gekeken voor wie is een bepaald project geschikt en gezien de ervaring van oudere uitvoerders gaan de moeilijke werken daar toch meestal naartoe, het zij met- of zonder hulp van een jongere collega. Werkgevers houden dan echt geen rekening met je leeftijd. Het maakt volgens mij ook niet veel uit of je een makkelijker project hebt, op een bepaalde leeftijd is de koek gewoon op !!!

Dat komt voor de een wat eerder en voor de ander wat later. Ik zie mij dit niet tot mijn 67e doen.

Dus mijn mening is dat uitvoerder wel zeker een zwaar beroep is en binnen de zwaar werkregeling zou moeten vallen !!!

Als uitvoerder ben je meestal decennia loyaal geweest aan je werkgever(s)

Dat voelt voor mij een beetje als stank voor dank !!!

**Geloven
werkgevers dat
zelf?! Dat je als
uitvoerder in de
laatste fase voor
je pensioen
minder zware
projecten krijgt?!"**

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Op mijn 25ste jaar ben ik uitvoerder geworden en op mijn 37ste jaar ben ik hoofdvoerder geworden. De laatste tien jaar is de druk op de uitvoerders alleen maar toe genomen.

Dit komt door:

- Korter planningen
- Minder vakbekwame mensen op de bouw.
- Minder vakbekwame mensen op kantoor (werkvoorbereiders, projectleiders, kantoor mensen van leveranciers).
- Meer aandacht voor veilig bouwen.
- Meer aandacht voor kwaliteit vast leggen..
- Veel verschillende nationaliteiten.
- Veel ZZP-ers waardoor het allemaal eilandjes zijn.
- Veel meer vergaderen.
- Veel meer administratieve taken.

Als ik met mijn collega uitvoerders praat hoor ik ze allemaal klagen over de werkdruk etc.

Veel collega's geven ook aan dat er periodes zijn dat ze met minder plezier naar hun werk gaan.

Ik ben momenteel 43 jaar dus ik zit nog niet in de laatste fase van carrière.

Wel kan ik zeggen dat mijn oudere collega's niet lichtere projecten krijgen of een lichtere functie. Ook het vier dagen werken is lastig.

Dit wordt wel verzorgd maar omdat de werkdruk hoog is of de bezet te laag is ben je eigenlijk in de vier dagen dat je werkt de dag dat je vrij bent aan het opvangen.

Het is niet dat de werkgever dit wilens en wetens doet maar er is een structureel tekort aan: voormannen, assistent-uitvoerders, uitvoerders, hoofdvoerders.

Ik heb hierdoor gezien dat uitvoerders eerder met pensioen gaan ook hoor ik van de nog werkende uitvoerders dat ook hun eerder met pensioen wille gaan.

Denk hieraan een pensioen leeftijd van 62 a 63 jaar.

Bovenstaande klinkt misschien niet al te positief maar dat is niet de bedoeling.

Ik werk al 20 jaar bij mijn huidige werkgever en ben daar ook zeer tevreden over.

Ik denk dat bij veel bedrijf het probleem vergelijkbaar is. Ze willen wel maar de mensen om de werkdruk te verlagen liggen niet voor het oprapen.

Zelf ben ik ook al aan het nadenken over mijn laatste fase van mijn carrière. Een 4 daagse werkweek vanaf 50 a 55 jaar klinkt goed en 65 jaar is een mooie tijd om te stoppen als dit kan.

“De laatste tien jaar is de druk op de uitvoerders alleen maar toegenomen.”

“Veel collega's geven aan dat er periodes zijn dat ze met minder plezier naar hun werk gaan.”

“Het is niet dat de werkgever dit wilens en wetens doet, maar er is een structureel tekort aan voormannen en uitvoerders.”

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Ik ben vanaf 1973 werkzaam in de bouw. De eerste 20 jaar als meewerkend uitvoerder.

Daarna 12 jaar als rechterhand van de baas bij een klein bouwbedrijf. Toen 13 jaar als calculator in de betonbouw, bij deze baas werk ik nu de laatste 2 jaar bij de materieeldienst. Dat is geestelijk wel lichter maar voor het lichaam niet. Dit jaar ben maar 3 dagen gaan werken zodat het wel vol te houden is.

2021 is mijn laatste jaar in de bouw want januari 2022 stop ik er mee de fut is op na 48 jaar. Dit is 22 maanden voor me AOW.

“2021 is mijn laatste jaar in de bouw, de fut is op na 48 jaar. Dit is 22 maanden voor mijn AOW.”

Voel eens aan je voorhoofd. Bij kleine aannemers hebben ze niet de luxe om te kunnen kiezen naar welk project hun UTA personeel ingezet wordt. Werkgevers kijken teveel naar Rutte “ik kan “me niet herinneren dat ik dat heb gezegd”. Er wordt wel over “gesproken” maar laat directie eerst zelf eens 20 jaar op de bouwplaats staan, om beseft te krijgen wat bouwen inhoud.

Een welbekende uitspraak in de bouw :
BOUWEN IS SJOUWEN, dit geldt ook voor (meewerkend) uitvoerders.

Reisuur of Gezag werkgever. VOOR WERKGEVER GEEN VERSCHIL. Van huis naar werkplaats om werkbus op te halen. Is gezag werkgever toch???

Bij mijn vorige werkgever draaide ik standaard 60 uur, kon ik geen schaft houden ivm onderaannemers die vragen hadden etc. drink ik Om 7.00 uur een bak koffie wordt ik door de werkgever voor Dief uitgemaakt omdat ik buiten de schaft koffie dronk. Dat was mijn dank dat ik in de ochtend voor vertrek nog een aanhanger met materiaal op de zaak had geladen. Bedankt EX werkgever.

“Voel eens aan je voorhoofd. Bij kleine aannemers hebben ze niet de luxe om te kunnen kiezen op welk project hun UTA personeel wordt ingezet.”



Reisuren en overuren niet betaald, 5.30 van huis weg 18.00 uur weer thuis en tijdens schaft overleg.

Aanpakken die werkgevers.

Als meewerkend uitvoerder geen toeslagen als, reisuren, overuren, gereedschapsgeld, leermeester, laarzen etc., en dan ook nog 5 atv dagen minder. Omgerekend in salaris ben je onder de bouw cao beter af. Het is niet voor niks dat voormannen allemaal uitvoerder in de UTA moeten worden.

En dan puntje bij paaltje werkgevers die zo slim zijn om wel pensioen af te dragen, maar niet de volle 100% deeltijd te rekenen maar 96% deeltijd doorgeven en betalen aan BPF 60uur werk 38uur afdracht aan pensioen.

“Aanpakken die werkgevers.”

Slot



De UTA heeft krachtig van zich laten horen en laat zich niet uitsluiten.

De vraag naar UTA personeel blijft toenemen, het aantal onvervulbare UTA functies groeit, meer dan 40% van de werknemers onder de cao is UTA, dus werkgevers kunnen het zich gewoonweg niet veroorloven om hen volledig uit te sluiten en de voorstellen te negeren.

