

**HET IS
OOK MIJN
CAO!**

**UTA reactie op uitsluiting cao-overleg
Bouw & Infra 2021, deel 3**



Inleiding



Begin maart zijn de onderhandelingen voor een nieuwe cao Bouw & Infra 2021 gestart. UTA medewerkers hebben via eerder gehouden enquêtes en gesprekken duidelijk aangegeven wat voor hen van belang is. Deze cao voorstellen liggen nu op tafel. Vanaf het begin geven werkgeversorganisaties aan geen afspraken te willen maken voor de UTA, uitgezonderd de loonsverhoging. De UTA voorstellen worden geclassificeerd als overbodig. Werkgevers zouden op bedrijfsniveau goede afspraken maken voor het UTA personeel. Zo zitten overuren en reisen bijvoorbeeld al in het salaris. Een zwaar werk regeling is niet nodig omdat uitvoerders toch al lichtere projecten en functies krijgen voordat ze met pensioen gaan. En de hoge werkdruk moet een UTA werknemer voor lief nemen; "Dat hoort nou eenmaal bij het werk. Mensen van een bepaald niveau moeten gewoon de klus klaren. Je hebt altijd de keuze om naar een werkgever te gaan waar het beter geregeld is".

Kortom, volgens werkgevers is alles goed geregeld en wil de UTA dubbel profiteren. Naast de bestaande goede individuele bedrijfsafspraken, willen ze nu ook nog cao afspraken. Wij horen al jarenlang uit de praktijk het tegenovergestelde. Overuren en reisen worden niet of slechts gedeeltelijk gecompenseerd. Er worden lange werkdagen gemaakt en de werkdruk is torenhoog. Wanneer UTA werknemers hierover concrete afspraken willen maken met hun werkgever krijgen ze nul op het rekest. Uiteraard zijn er altijd uitzonderingen, maar het is zeker niet de regel. UTA werknemers hebben niet voor niets een pakket aan voorstellen gedaan en wensen niet tegen de bouwplaats collega's uitgespeeld te worden.

Het is ook mijn cao!

FNV | UTA heeft UTA'ers opgeroepen om te laten weten dat het ook hun cao is! Daar is direct massaal op gereageerd. Deze reacties zijn gebundeld in twee rapporten en overhandigd aan de werkgeversdelegatie. We gaan door! **Versie 3.0** vormt een selectie van de telefonische gesprekken.

Inhoudsopgave



Persoonlijke gesprekken met UTA'ers	blz. 4
Slot	blz. 88

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie Calculator
Leeftijd 37

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik heb het idee dat de bouw steeds minder efficiënt wordt. Er wordt hard gewerkt en er gaat veel werk zitten in het binnenhalen van werk (steeds meer en dat moet zich allemaal terug verdienen).

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ja, toch nog behoorlijk wat en ook lange werkdagen. In mijn geval valt de reistijd mee.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Het ligt niet in mijn arbeidsovereenkomst vast, maar mijn leidinggevende vindt het vanzelfsprekend dat ik meer werk (als dat nodig is).

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja, de rustmomenten ontbreken.

“Er moet meer voor UTA gebeuren. Jongeren hebben andere behoeften, daar heb je andere afspraken voor nodig.”

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja, wel voor degenen die ouder zijn, maar er moet meer voor UTA gebeuren. Jongeren hebben andere behoeften, daar heb je andere afspraken voor nodig.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Ons bedrijf krijgt verschillende functies niet ingevuld. Werkgevers moeten de bouw aantrekkelijker maken. Ook ik kan zo ergens anders gaan werken.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Aan de ene kant denk ik; waarom zijn ze zo weigerachtig? Ze zien toch ook hoe het nu gaat? Willen ze het verder verslechteren? Aan de andere kant lijkt mij dat we allemaal baat hebben bij betere afspraken, samen kunnen we vast een eind komen. Blijkbaar moet het op die manier.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Hoofduitvoerder**
Leeftijd **45**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

De werkdruk is met de jaren groter geworden. Als Uitvoerder krijg je ook te maken met steeds meer (externe) factoren. Denk aan mensen in de omgeving die klagen, regelgeving, buitenlandse werknemers waar je niet goed mee kunt communiceren.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik maak meestal zo'n 9 a 10 uur per dag, maar dit kan ook oplopen tot 11 of 12. Tot 11 of 12 uur is het onbetaald (zit in all-in loon). Als het daarna structureel meer is kun je er wel een vergoeding voor krijgen.

Reistijd hangt af van bouwlocaties. We hebben een leaseregeling, dat is het.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Ja, er staat in contract dat 10 tot 11 uur normaal is en in het loon verwerkt zit. Als het meer is, en van structurele aard, dan kun je er een vergoeding voor krijgen.

“Je krijgt te maken met steeds meer factoren. Denk aan buitenlandse werknemers waar je niet goed mee kunt communiceren.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ik ervaar zeker veel werkdruk. Externe factoren maken het werk lastig.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja, dit blijkt volgens mij ook uit het rapport (EIB) over werkdruk en UTA.

Ik zie oude collega uitvoerders heel veel moeite hebben om alles goed te begeleiden. Het is afzien. De belasting is simpelweg te hoog. Dus een zwaar werkregeling voor Uitvoerders is meer dan terecht.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Zorg ervoor dat UTA wel meegenomen wordt. Ik vind het schandalig dat werkgevers deze opstelling hebben. Ook kijkend naar het EIB rapport over de werkdruk voor UTA. Daar doen ze niks mee.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Laat werkgevers er niet meer wegkomen. Ik heb 100% procent bereidheid tot actievoeren.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Inkoper**
Leeftijd **46**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Lastig. De coronaregels worden niet nageleefd. Thuiswerken is geen optie. Wordt weinig rekening gehouden met iedereens situatie.

Ik wil betere communicatie. Geef vaker dingen aan maar werkgever weet het toch beter.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik maakte veel overuren, er was toen geen compensatie daarvoor. Nu niet meer nu ik een kind heb, ik kan nu niet meer die overuren maken.

Ik heb niet zo'n lange reistijd. Voorheen wel een langere reistijd, werd daar eerst niet voor gecompenseerd. Vervolgens wel een persoonlijke regeling kunnen afspreken dat wanneer ik langer dan een half uur enkele reistijd had, deze tijd betaald kreeg.

“De corona-regels worden niet nageleefd. Thuis werken is geen optie. Er wordt weinig rekening gehouden met iedereens situatie.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja vaak wel. Het ene project is drukker dan het andere maar het is wel altijd druk.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja. Je hebt het niet lichamelijk zwaar maar wel geestelijk.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Dat werkgevers socialer zijn en meer meedenken.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Jazeker. Ik wil best collega's informeren of richting werkgever mij uitspreken.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Assistent uitvoerder**
Leeftijd **39**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik zou zelf graag een dag minder werken, want mijn vrouw werkt ook. Het is erg druk met een jong gezin. Het voelt alsof ik ze in de steek laat, ik ben 's morgens vroeg weg en kom laat thuis. Mijn vrouw doet nu vooral de kinderen. Ik ben niet de enige die er zo over denkt. Om mij heen heb ik meer collega's, die graag minder werken of op andere tijden. Misschien is dat wel de oplossing voor het personeelstekort?

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

De werkdagen zijn lang, ik werk meestal niet zo heel ver weg. Gelukkig maar, anders waren de dagen nog langer. 50 uur per week is normaal geworden. Die uren worden niet betaald.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee, niet dat ik weet.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja, door het werk in de bouw, maar ook omdat het op het thuisfront druk is en ik doordeweeks weinig kan bijdragen.

“Tegen de tijd dat ik zo oud ben, hoop ik dat er een goede regeling is. Doorwerken tot je 67e in in de bouw is ondenkbaar.”

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Natuurlijk, voor mijn oudere collega's. Tegen de tijd dat ik zo oud ben, hoop ik dat er ook een goede regeling is. Doorwerken tot je 67e in de bouw is ondenkbaar.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Jullie zijn op de goede weg!

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Jongeren gaan voor het milieu de straat op. We kunnen dat nu niet doen, maar er is vast wel iets te bedenken om te laten zien dat het menens is!

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **30**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het werken is mentaal zwaar. Gevoel dat het ook steeds zwaarder wordt: vernieuwing die invloed hebben op het werk maken het weer lastiger. Ook komen er vaak nieuwe regeltjes.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik maak vaak weken van 60 soms 70 uur. Dit is wel inclusief reisure.

In mijn contract staat dat ik een all-in loon heb (net iets boven de minimum bandbreedte van cao loon) en tussen 7 en 14 uur per dag kan werken, dat vind ik wel gek eigenlijk. Overwerk wordt niet los vergoed.

Reisure valt vaak wel mee. Dagelijks een uur of anderhalf.

“Ik maak weken van 60, soms 70 uur. Ik zou het terecht vinden als er ook een regeling voor UTA komt.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

De werkdruk is wel hoog. Je hebt veel verantwoordelijkheid, en qua vergoeding/loon vind ik dit geen recht doen. Er wordt veel verwacht van het personeel.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Lastig om te zeggen of dit de oplossing is. Maar ik zou het wel terecht vinden als er ook een regeling voor UTA komt.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Op het moment niets eigenlijk.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **44**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Er komen meer en meer regeltjes waar je mee te maken krijgt. De cyclus in de bouw lijkt ook steeds te versnellen, zodat het lastig is om je werk gedaan te krijgen in de zelfde tijd. Ook is de grote groep buitenlandse bouwvakkers soms een lastige factor. Ze zijn niet altijd even gekwalificeerd en communiceren is ook erg lastig. Als ze iets verkeerd doen, moet ik het weer terugkoppelen aan management.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik ben vaak 13 uur van huis. Bij indiensttreding heb ik wel afgesproken dat mijn overuren vergoed zullen worden.

Reistijd is uur of twee per dag.

“Er komen meer en meer regeltjes waar je mee te maken krijgt. De werkdruk wordt steeds hoger en hoger.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

De werkdruk wordt steeds hoger en hoger. Zoals ik al zei zijn er steeds meer regeltjes waar je als uitvoerder rekening mee moet houden.

Bij de betonbouw lopen de projecten en dus de werkdruk het heel jaar door.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Er moet een zwaar werk regeling voor UTA komen. Dit is wel eerlijk en terecht.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Ik vind dat reisure voor UTA uitbetaald moeten worden.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Nog niet over nagedacht.

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **51**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Druk, weinig mensen en veel te veel werk. Er zijn meer mensen nodig. Er staan wel veel vacatures open maar werkgever krijgt ze niet ingevuld. Verder eerder stoppen met werken. Vanaf 17 jaar tot 40 jaar timmerman geweest, kreeg lichamelijke klachten daardoor uitvoerder geworden.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Overuren worden niet uitbetaald. In onderling overleg met collega's proberen we dit wel te compenseren, werkgever weet dit NIET. Nu maar 1,5 uur reistijd op een dag, voorheen ook vaak 3 uur op een dag. Reisuren worden aan mij wel betaald, dit is niet bij alle collega's zo. Ik heb aangegeven te stoppen als mijn reisuren niet uitbetaald zouden worden, daarom worden ze nu wel uitbetaald. Minstens 12 uur op een dag van huis.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Hele hoge werkdruk het hele jaar door. Normaal gezien draai ik 2 bouwen tegelijk.

“Er zijn meer mensen nodig. Er staan wel veel vacatures open, maar de werkgever krijgt ze niet ingevuld.”

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

JA! Voor mij en veel collega's is het heel zwaar, zeker lichamelijk. Veel van hen waren eerst bouwplaats en nu UTA.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Ik hoop dat het nu wel wat geregeld wordt voor UTA. Vorig jaar is het ook niet gelukt.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Met mijn werkgever hierover praten. Wil misschien ook wel collega's benaderen.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie BIM-modelleur
Leeftijd 26

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Sommige momenten erg druk, sommige momenten minder druk. Soms zo druk dat het niet meer leuk is. Die extra drukte zit niet ingecalculeerd in de tijd.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

- Nu niet, maar sommige tijden wel. 2 uur per dag. Geen vergoeding.
- Valt mee, vergoeding. Km-vergoeding
- 40 uur in 5 dagen

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee dat staat niet in de UTA maar wel in die van de Bouw.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Soms wel soms niet. Is sporadisch

“Soms is het zo druk dat het eigenlijk niet meer leuk is.”

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja vind ik van wel. Omdat het mentaal nogal zwaar werk is.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Recht op thuis werken vind ik wel een goede, dan kun je daar altijd een beroep op doen. Half om half zou veel fijner zijn. Ik zou het prettig vinden om af en toe twee dagen thuis of om de dag. Soms wil je je collega's spreken maar thuis ben je veel productiever. 4-daagse werkweek, hoe wordt dat geregeld. Als ik zometeen kinderen heb dan heb ik die tijd nodig.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Lijkt me een goed idee om mee te doen aan een staking of protest.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie BIM-engineer
Leeftijd 61

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Daar heb ik eigenlijk geen antwoord op. Ik ben begonnen als tekenaar, nu BIM-engineer en heb altijd 40 uur gewerkt. Dat was voor mij ook een voorwaarde.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Nee. Ik werk in de regel 40 uur. Als er een groot project is, en ze vragen voorafgaand of men iets langer kan werken, wordt dit ook vergoed.

Reistijd en werkdagen is geen probleem.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Soms, maar als BIM-engineer heb je niet vergelijkbare werkdruk als een Uitvoerder.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ik kan me voorstellen dat er voor Uitvoerders een uitzonderingspositie gemaakt zal worden. Zelf ervaar ik mijn werkzaamheden niet als zwaar werk.

“Ik kan me voorstellen dat er voor uitvoerders een uitzonderingspositie gemaakt zal worden.”

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Momenteel zou ik het niet weten.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik ben lid van FNV, maar zie mezelf niet snel actievoeren of iets dergelijks. Ik help graag met invullen van vragenlijsten.

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **56**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Als uitvoerder krijg je te maken met schoppen van boven en onder. Dat maakt het erg zwaar en belastend. Ik ben vaak als eerste op locatie en als laatste weg. Dat gaat zijn tol eisen.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Overwerk valt sinds Corona mee. We hebben toch minder klussen op het moment. Maak soms een uur of maximaal twee uur extra. Reisuren is vaak tussen een uur of twee uur per dag.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Zeker. Als een project vloeiend verloopt is het nog te doen. Maar helaas lopen zaken tijdens projecten toch anders. Dus dan bouwt de werkdruk snel op.

“Als uitvoerder krijg je te maken met schoppen van boven en onder. Dat maakt het erg zwaar en belastend.”

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ik vind een zwaar werkregeling voor UTA terecht en nodig. Veel Uitvoerders kampen naast werkdruk ook met fysieke belasting, want ze hebben een verleden op de bouwplaats. Eventueel kan er ook gekeken worden naar andere transitiemogelijkheden in kader van duurzame laatste werkdagen.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Niks om mee te geven.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Werkvoorbereider/uitvoerder**
Leeftijd **43**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik ga met plezier naar mijn werk. Daar staat wel tegenover dat er sprake is van psychische werkdruk.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Meestal een paar uur per dag. Dus 48 uur per week kom ik wel aan. Dit zijn onbetaalde uren. Reisuren kunnen oplopen, meestal twee uur per dag, soms wel vier. Maar dan ga ik vaak in de kost (wel een vergoeding).

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja. Er zijn een hoop verantwoordelijkheden. Fysiek is het natuurlijk niet zo belastend, maar mentaal is het zwaar.

**“48 uur per week kom ik wel aan.
Dit zijn onbetaalde uren.”**

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ik denk wel dat regelingen gelijkgetrokken moeten worden. Maar ik zie ook wel het verschil met mijn functie als UTA en de bouwplaatsmedewerkers. Zij hebben te maken met meer fysieke belasting. Maar als je psychische werkdruk ook mee rekent, dan zou ik het wel terecht vinden.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Goed om te horen dat jullie mensen benaderen. Vanuit CNV hoor ik niets.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **56**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik vind het steeds slechter gaan. Veel buitenlands personeel wat niet goed aan te sturen is. Zwaar werkregeling vind ik symptoombestrijding, want het had nooit zo ver mogen komen. Fout ligt volgens mij al in het verleden, waar overheid en sociale partners te makkelijk de 65 jaar hebben ingeleverd.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Af en toe half uur. Sinds Corona minder overwerk. Eventueel overwerk wordt niet vergoed. Reizen is vaak twee a drie uur per dag.

“Ik vind het steeds slechter gaan. Zwaar werkregeling vind ik symptoombestrijding, want het had nooit zo ver mogen komen.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Er is veel werkdruk. Reden is met name ongekwalificeerd personeel uit Oost Europa. Deze jongens zijn vaak niet goed aan te sturen. Dit is het hele jaar door.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Zoals ik zei vind ik dat het nooit zover had moeten komen. Men heeft te makkelijk de AOW leeftijd verhoogd van 65 jaar. Zwaar werkregeling vind ik ook een poldermodel, iedereen zijn zegje, en uiteindelijke resultaat is niet goed genoeg.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Niet te makkelijk meegaan in voorstellen vanuit werkgever en overheid.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Jullie moeten als FNV meer je tanden laten zien. Actie voeren vind ik prima idee.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **62**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het is mentaal belastend om uitvoerder te zijn. Er komen ook steeds meer taken en verantwoordelijkheden bij. De planning is daarentegen heilig: als er vertraging ontstaat krijg ik dit vaak op mijn bordje.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Wel een paar uur per dag. Deze uren zijn onbetaald.

Reistijd is ook vaak twee uur per dag. Dan ben je zo 12 a 13 uur van huis weg. Dat vind ik lange dagen.

“Het is mentaal belastend om uitvoerder te zijn. Er komen steeds meer taken en verantwoordelijkheden bij.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Zeker. Gevolgen van ongekwalificeerd personeel. Planning die hard aangehouden moet worden, ook al gaat er iets fout bij derden.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)v

Ik vind dat er een zwaar werkregeling voor UTA moet komen. Juist omdat het zo zwaar wordt.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Nooit mogelijk om vrij te nemen. De Vierdaagse werkweek is in de praktijk onmogelijk. Ik vind dat hier toch meer mogelijkheden moeten komen.

Ook hoop ik dat het lukt om meer gekwalificeerd personeel op de bouwplaats te laten komen.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Je kunt me altijd weer benaderen.

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **46**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik vind het eerlijk gezegd steeds minder leuk worden. Veel personeel van onderaannemers die geen/slecht Nederlands spreken en ook niet altijd kwaliteit leveren die je hoopt. Ik wil meer aandacht voor scholing, opleiding van jonge vakkrachten. Ook minder ZZP in de bouw.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Meestal een uur of twee per dag. Reistijd ligt eraan waar we bouwen.

Overuren worden in geld of tijd voor tijd uitgekeerd.

Je neemt het werk vaak in je hoofd mee naar huis. Doordat je zoveel verantwoordelijkheid hebt en er zoveel regeltjes zijn is het lastig om er niet mee bezig te zijn. Ik ben meestal 11 uur van huis weg.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Overuren worden in geld of tijd-voor-tijd uitgekeerd. In mijn contract staat hierover niets.

“Ik vind het eerlijk gezegd steeds minder leuk worden. Ik wil meer aandacht voor scholing; opleiding van jonge vakkrachten.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Jazeker. Er is veel mentale belasting. Bij sommige projecten is de beginfase heel stressvol. Ook door gebrek aan gekwalificeerd personeel ontstaan er soms problemen en dus werkdruk.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ik vind dat er een zwaar werkregeling voor UTA moet komen.

Fysiek is het minder zwaar, maar ik ben wel veel vermoeider als ik thuis ben, dan in de tijd toen ik nog timmerman was.

Geestelijk doet het veel met je. En ik ben nu nog relatief jong.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Succes met de onderhandelingen. We moeten meer leden hebben om meer invloed te kunnen hebben.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Weet ik nog niet.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie Laborant wegebouw
Leeftijd 55

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Er verandert eigenlijk niet zoveel in de wegebouw. Het wordt wel steeds zwaarder, met name doordat de onregelmatige uren zijn tol gaan eisen. Ik hoop dat dit voor ouderen beter geregeld zal worden. Naast een zwaar werkregeling.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Dat valt mee. Meestal 9 uur per dag. Ik werk op de centrale dus mijn reistijd is vast. Wat wel zwaar is, zijn de onregelmatige uren. Soms ook in het weekend en de nachten.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja er is soms wel veel werkdruk. Dan zouden ze eigenlijk een extra iemand aan moeten nemen ter ondersteuning. Maar dat doen ze niet, en begrijp ik ook wel weer, kijkend naar de kosten.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ik vind dat er een ZWR voor UTA moet komen. Ik vraag me af of ik dit werk als ik 60 + ben nog goed uit kan voeren. De onregelmatige tijden gaan zijn tol eisen.

“Het wordt steeds zwaarder, met name doordat de onregelmatige uren zijn tol gaan eisen.”

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Ik vind het heel vreemd en onterecht dat er voor gewoon cao personeel wel wat geregeld kan worden, maar voor UTA niet. Dat vind ik niet uit te leggen.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik wil in dit stadium niet actievoeren. Ik hoop dat jullie dmv de onderhandelingen toch wat kunnen regelen.

Functie Projectcoördinator
Leeftijd 56

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik werk al lang bij [aannemer] en de positie waarin ik zit is goed. Ik heb vrijheid om mijn uren in te plannen en kan goed spreken met mijn werkgever.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik heb praktisch geen overuren. Althans, aan het eind van de streep heb ik wel meer gewerkt, maar dat hoort er wel bij. Vind ik niet zo'n probleem.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Weet ik niet.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Er is inderdaad wel veel werkdruk. Vooral aan het begin en aan het eind van een project kan het hectisch zijn. De planning lijkt ook steeds korter te worden.

“Er is veel werkdruk. De planning lijkt ook steeds korter te worden.”

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Dat zou ik wel terecht vinden. De mentale belasting speelt een rol. Wel vraag ik me af bij welke leeftijd dit voor UTA in moet gaan. Het moet daarnaast niet onbetaalbaar worden.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Soms vraag ik me als lid af, wat mijn voordeel is ten opzichte van geen leden. Ook zij hebben de voordelen uit de cao.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Je kunt altijd contact met me opnemen.

Functie **Projectleider**
Leeftijd **57**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het is geen feest om naar het werk te gaan. De druk wordt alleen maar hoger. Aan twee kanten: de baas wil geld verdienen, maar er komen steeds regels. Ik mis ook aanwas in de sector.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Een uur of 10 of 11 per dag van huis weg. Daarnaast thuis ook nog wel bezig met werk. Vooral dat maakt het zwaar.

Overwerk wordt wel vergoed. Maar ik heb liever dat het niet nodig is.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Overwerk wordt wel vergoed.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Er is veel werkdruk. Er komen steeds nieuwe regeltjes bij. Verantwoordelijkheden zijn groot. En de baas wil dat er geld wordt verdiend. Dat is zwaar.

“Het is geen feest om naar het werk te gaan. De druk wordt alleen maar hoger. Ik mis ook aanwas in de sector.”

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ik heb zelf een verleden op de bouwplaats. Ik vind het schandalig dat er geen zwaar werkregeling voor Uitvoerders zoals ik kan komen. Ik loop rond met een versleten rug.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Ze kunnen UTA niet zomaar in de steek laten.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik ben eventueel bereid om actie te voeren of te staken. Dit terwijl ik nog nooit heb gestaakt, en ik het ook nooit heb gewild. Maar ik ben het beu.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **39**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik ben nu anderhalf jaar UTA. Vind soms de verschillen tussen bouwplaats en UTA niet logisch. Helaas ook personeelstekort bij ons bedrijf, dus we doen met drie uitvoerders werk voor vijf uitvoerders.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Een paar uur per dag, 10 uur per week is wel gebruikelijk. Deze overuren zitten verwerkt in all-in loon.
Reistijd valt meestal mee, een uur per dag.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Ik heb afgesproken dat ik 15 uur per maand extra uitgekeerd krijg. Dit is natuurlijk niet genoeg om de ruim 40 uur per maand te dekken, maar het hoort er nu eenmaal een beetje bij.

“Ik vind de verschillen tussen bouwplaats en UTA niet logisch. Er is veel werkdruk, een zwaar werkregeling zou ik terecht vinden.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja. Er is zeker veel werkdruk. Voornamelijk bij grote projecten met veel voorbereiding.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja dat zou ik terecht vinden. Al weet ik niet of het in mijn geval (ben nu 39) ook noodzakelijk is.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Ik hoop dat het lukt om toch verbeteringen voor UTA personeel geregeld te krijgen. Enkel loonsverhoging is erg minimaal.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **57**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Er is geen aanwas. Je mist daardoor goed gekwalificeerd Nederlandssprekend personeel. Risico's worden ook steeds groter en er zullen meer incidenten op de bouwplaats volgen.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Dat valt allemaal mee. Ik werk in de industriebouw, dus ik mag maar x aantal uur op locatie zijn. Anders krijg ik een melding. Reistijd is ook niet veer gelukkig. Wel neem ik vaak werk mee naar huis.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Het is hollen en stil staan. De werkdruk is zeker hoog. Ik heb verschillende projecten (op industrieterrein) die wel goed lopen. Maar je bent wel vaak met werk bezig in de avond en het weekend. Je bent toch verantwoordelijk.

“Ik ben begonnen als sjouwer. Nu werk ik al een tijd als UTA. Ik vind het krom dat het niet voor UTA geregeld is.”

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Dat vind ik wel. Ik ben begonnen als sjouwer. Nu werk ik al een tijd UTA. Maar ik vind het krom dat het niet voor UTA geregeld is.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

We hebben heel veel werk. Toch willen werkgevers niets aanbieden. Daar begrijp ik niets van. Veel succes met de onderhandelingen!

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Dat weet ik nog niet.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Technisch beheerder**
Leeftijd **40**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik werk bij de technische dienst: ik ben verantwoordelijk voor inrichten bouwlocaties. Denk aan stroom en watervoorziening. Bij kleine projecten word ik vaak als uitvoerder ingezet. Je krijgt geen tijd om projecten goed te begeleiden. Soms moet je de volgende dag alweer ergens anders zijn, terwijl je nog bezig bent met ene project.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Momenteel weinig overwerk. Wel verwacht ik de tweede helft van dit jaar heel veel drukte. Er staan ontzettend veel projecten op de planning, dus ik ben me nu al mentaal aan het voorbereiden. Overuren worden wel vergoed. Reizen is meestal een uur of anderhalf, maar is afhankelijk van de locatie.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Dat overwerk uitbetaald wordt staat in mijn contract.

“Je krijgt geen tijd om projecten goed te begeleiden. Het valt me op dat werkgevers steeds met nieuwe smoesjes komen”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Dat valt momenteel mee. Maar de verwachting is dat het de tweede helft van het jaar wel erg druk gaat zijn. Daar ben ik me mentaal wel voor aan het voorbereiden.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja dat vind ik terecht. Ik werk zelf ook veel op de locaties. De werkdruk is daarnaast zo hoog, dat je er thuis niet goed van bij kan komen.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Het valt me op dat de werkgevers steeds met nieuwe smoesjes komen. Corona wordt nu gebruikt, terwijl het drukker is dan ooit. Dat stoort mij het meest aan de houding van werkgevers.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Projectleider wegebouw**
Leeftijd **55**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Hectisch. Sturing op kosten en opbrengsten wordt alleen maar erger. Heel erg op resultaat. Steeds meer functies in uitvoering, er komt steeds meer bij. Veiligheid, kwaliteit en kosten. Ik ga terug de uitvoer in, omdat projectleider me mentaal te zwaar word.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Regelmatig 's avonds werken, uurtje of 8 extra per week. 's Avond ook gratis werken. Langer dan een uur doe ik niet. Geen vergoeding, wel hotel aangeboden. Werkdag is van 7 tot kwart voor 4 's middags. Uitvoering: 06:15 tot 15:45-16:15

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee staat er niet in. Overwerkregelingen wel voor weekend en nachten. Jaarmodel, hier wel goed ingericht.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ik wel. Je bent verantwoordelijk voor alles. Hele jaar door. Hoort bij de functie.

“Ik ga terug de uitvoer in, omdat projectleider me mentaal te zwaar word.”

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Weinig UTA mensen blijven tot het einde, want of ze worden zzp'er of ze stromen uit met klachten. Ik heb weinig collega's die de 65 hebben gehaald in de uitvoer. Mensen die uit bouw komen, hebben dat wel verdiend. Overstappen naar UTA is een straf.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Werkdruk zodanig hoog dat het werk niet meer leuk is. Er wordt altijd vanuit gegaan dat je beschikbaar bent, ook in weekenden en avonden.

Functie Calculator
Leeftijd 44

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Thuiswerken onder corona omstandigheden is dusdanig zwaar. Het gaat steeds meer tegenstaan, de afstand van je collega's is lastig, niet kunnen overleggen. Geen waardering voor het thuiswerken, te veel voorzieningen treffen voor thuis. Ik heb weinig te klagen want ik ben gevluht naar andere locatie. Ik zit nu lekker aan zee, maar je hebt geen goede stoelen.

Helemaal geen vergoeding, bij sommige bedrijven wel een budget voor 250 euro. Eerst veel zicht op houding en goede stoelen etc. Thuis niet de mogelijkheid om een werkplek te creëren.

De werkdruk is erg hoog, de hoeveelheid werk. De bouw verzaakt steeds meer in regeltjes en niet in techniek. Persoonlijk vind ik de valkuil in de technisch kennis en onderbezetting, jongeren mensen moeten het vak leren. Als ze er niet zijn dan moet je het zelf maar als calculator, allemaal takken van sprout op maken.

“Omdat de jongere garde minder kan, moeten de ouderen het oppakken. Dat maakt het veel zwaarder.”

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

- Normale werkdag is uurtje overwerk
- Rotterdam naar Antwerpen, 0630 op werk en half 6/ half 7 dus. Helemaal geen vergoeding. Niet voor reistijd en niet voor overwerk.
- Het werd me teveel in november en heb dat bespreekbaar gemaakt, maar er gebeurt niets.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Volgens mij niet, maar weet het niet zeker. Geldt alleen voor werkvoorbereiders en uitvoerder. Ik merk niets in mijn salaris.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Werkdruk is ontzettend hoog, het hele jaar door. Is een karakter ding, je maakt fouten en het boeit je niet dan heb je een lage werkdruk. Maar als je geen fouten wilt maken dan is de druk veel hoger. Wij hebben in de aanbestedingsfase steeds minder tijd dus kostprijsbegroting ipv detailbegroting en een grove planning. Om maar aan tafel te kunnen komen. Moet een goed planning gemaakt worden voor veilig werk, tijd en budget.



Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Nee, het is lichamelijk niet zwaar werk. Er is een onderscheid te maken. Uitvoerder en maatvoerder wel, maar kantoorwerk niet.

Zou wel een regeling moeten komen voor mentaal. Omdat de jonge garde minder kan, moeten de oudere het oppakken en dat maakt het veel zwaarder.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Kilometervergoeding!!!! Voor mensen die ver moeten reizen (maar niet als je vrijwillig ver weg gaat wonen)

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik ben heel erg achterover zittend daarin.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **57**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik loop niet echt ergens tegenaan, grootste probleem zit in de werktijd. De dag is te lang. Sinds 1 april een ander project, dat is dichterbij. Voorgaande 20 jaar reisde ik tussen 85 en 150 km enkele reis. Nu 55 km voor enkele reis.

Verandering in regeling reistijd, dat daar ook een keer iets tegenover staat.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

- Je reist in je eigen tijd. Als je 150 km van huis bent, dan ben je 2,5 uur bezig. Dat wordt niet vergoed.
- Zo vroeg mogelijk er zijn om aan het einde niet door de file te hoeven. 6 tot 3 ipv 7 tot 4. Maar dat werkt nooit.
- Vaak wel minimaal 45 tot 60 minuten overwerk. En thuis ook weer wat werkt.
- Reistijd: minimaal een uur per dag, vaker anderhalf uur.
- Uitvoerder is gewoon 12 uur van huis.

“Bouwplaats gebonden medewerkers, die moeten zwaar werkregeling krijgen met name uitvoering.”

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Ik weet het eigenlijk niet. Maar onder het mom UTA-personeel, overuren horen bij de functie.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Werkdruk is voor mij redelijk tot normaal op dit moment. Maar die kan erg hoog oplopen. Juni tot december wordt het heel erg druk. Vooral in bepaalde fases, waar de werkdruk heel erg hoog is.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Wel, maar met name uitvoerend UTA-personeel.



Wat zou je ons nog willen meegeven?

Bouwplaats gebonden medewerkers, die moeten zwaar werkregeling krijgen met name uitvoering. En wat ik een punt vind is reistijd, heel veel werkgevers kijken niet naar de reistijd, maar naar belang project. Dat betekent dat ze bepaalde mensen ver weg gaan sturen. Maar je moet gewoon kijken wie het dichtstbij zit. Op afstand kijken wie op welke werkplaats terechtkomt.

Uitvoerder wordt administrateur. Vroeg had je een UKA-man, die regelde de hele bouwplaats administratie.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik ben heel erg achterover zittend daarin.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **39**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Wel goed, maar erg druk. Soms rennen en soms stil staan.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

- Nee valt mee, houd goed in de gaten.
- Uurtje extra per dag
- Nu maar op kwartiertje, daarvoor uurtje reizen.
- 0730-1630, buiten tot half 7 tot 4 uur half 5.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nu niet, maar in het verleden heb ik dat wel meegemaakt. Dat heb ik door FNV laten nakijken, dat het in overleg moest.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Op dit moment niet, altijd wel bezig. Net begonnen hier. Als dat niet doet blijf je bezig, zelf grenzen aangeven. Moet 24/7 paraat staan en je krijgt ze niet uitbetaald.

“Je moet 24/7 paraat staan en je krijgt niet doorbetaald.”

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Op zich wel, het is zwaar werk. Vooral mentaal.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Doorschrijven die uren, lijst aftekenen.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Manager materieel en transport**
Leeftijd **60**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Voor mijzelf wordt het zwaarder, nu ik ouder word. Ik werk al 42 uur in de bouw. Altijd naar een bepaalde leeftijd toe werken, 57,5. Nu werk ik 43 jaar en ik moet er nog 6. Ik red het niet in 40 uur en reisen worden al 43 jaar niet vergoed. Overuren kennen we ook niet.

's Avonds moe en thuis uitleggen dat je 's avonds om half 9 al in slaap valt. Lichamelijk kun je niet meer mee. Gros UTA mensen staat ook in weer en wind.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

- 54 uur 49 minuten werken per week
- 1,5 reistijd (2 keer in de week)
- 2 a 3 uur overwerk per dag
- Geen vergoeding voor reisen

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee staat er niet in, dat zeggen ze als het hun uitkomt.

“Ik red het nooit in 40 uur en mijn reisen worden al 43 jaar niet betaald.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Best wel ja. Prestatiedrang, opdrachten die uitblijven. Wel het hele jaar door.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja, zeker.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Respect voor de bouwplaats, maar ook respect voor UTA, want zonder UTA moeten ze het zelf doen. Maar UTA stuur bouwplaats aan. Klappen opvangen hele ondankbare baan.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Bedrijf weet heel duidelijk wat ik vind. Vanaf morgen is 40 uur 40 uur. Span maar wat aan als je problemen hebt.

Functie **Tekenaar, modelleur**
Leeftijd **48**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het is op dit moment, booming business. Druk leg je jezelf op. Prettig werken nog steeds. Aard van het beestje, moeilijk aan personeel te komen. Ben ook ontslagen, dat is veel erger.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

- Ik maak veel overuren, gem: 5 a 10 uur per week. Bewuste eigen keuze, wordt enorm ge waardeerd. Ik kan goede afspraken maken met mijn baas en hij komt ze ook na. Ik ben mondig genoeg, maar als je dat niet bent heb je de cao nodig. Overuren worden wel betaald, dat heb ik zelf geregeld. Of dat voor het hele bedrijf geldt? Dat betwijfel ik.
- Drie minuten reistijd. Normaal niet doorbetaald.
- Half 9 tot 5

“De vierdaagse werkweek zou moeten worden aangeboden.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Die is best wel heel hoog geweest. Ook lichamelijke klachten van gekregen, heb ik aangegeven en dat is goed opgepakt. Het wordt gefaciliteerd. Heb ook afwisselend werk gekregen, dus er wordt echt iets mee gedaan.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Daar ben ik het wel mee eens.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

4-daagse werkweek, die mogelijkheid moet worden aangeboden. Dat zou ik er wel heel moeilijk doorheen krijgen. Omdat er gewoon een tekort is. Bedrijf weet heel duidelijk wat ik vind. Vanaf morgen is 40 uur 40 uur. Span maar wat aan als je problemen hebt. Vakbonden in het algemeen veel meer profileren richting jongeren. Afgelopen jaren ging het veel over pensioenen. Jongeren haken af. Ze zeggen vakbond is voor oude mensen.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Protesteren zit niet in mijn aard. Ik kan op mijn werk goed overleggen en dingen regelen. Maar ik denk heel graag mee voor de collega's die het slechter hebben.

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **50**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Als ik morgen een andere baan had ging ik gisteren weg. Onder anderen werktijden en personeel: vroeger had je gedegen opleiding, dat is nu niet. Snappen de termen niet etc. pedante projectleider die vooruitgeschoven wordt. En dan gaat hij aan je uitleggen hoe het moet.

Fatsoenlijk gekwalificeerd personeel, niet een paar handjes. Vroeger klus aangenomen op werkbare dagen nu alleen datum.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

- Valt wel mee, houd ik in toom
- 05:30 - 17:00
- Reistijd: elke dag 5 kwartier

“Als ik morgen een andere baan had, ging ik gisteren weg.”

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee, gewoon 40 uur punt.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

In vlagen erg hoog. Opstart valt mee maar richting het opleveren is het zo druk. Kwart voor 4 en dan niet eens gegeten. Je schaft in delen, dus altijd.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Zwaarwerk is puur fysiek, dat hoeft eventueel niet. Maar de druk is zo hoog, dus misschien andere regeling. Over 5 jaar moet ik de bouw uit. Geen andere baan met zulke werkdruk. Boeteclausules. Er is niets gezelligs aan, want collega's naaien je de oren.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Uitvoerders en echtscheidingen, iedereen gaat uit elkaar. Gekwalificeerd personeel, er is niets fatsoenlijks te vinden. Bouwopleiding is weg, dat merk je heel erg.

Mijn baas interesseert het geen reet, die denkt ik regel het allemaal wel.

Salaris interesseert me geen ruk, als ik genoeg heb ik het goed

Functie Projectorganisator bedrijfsbureau
Leeftijd 61

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ja op zich goed, maar de werkdruk is erg hoog. Ligt aan veel werk, ik zit in de voorbereiding van de bouw.

Het is vaak met tenders (aanbesteding) zo, die worden één a twee jaar voorbereid en dan mag je mee doen en dan moet alles in een paar weken gedaan zijn. Er is meer tijd nodig.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

- Maak niet zoveel overuren, ik let er goed op. Moet ik doorwerken, dan werk ik op een ander moment minder.
- 45 min naar kantoor, nu thuis werken.
- 7 tot 4. Altijd wel een klein beetje overwerken 15 tot 30 minuten.

“Ik ga terug de uitvoer in, omdat projectleider me mentaal te zwaar wordt.”

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Weet ik niet helemaal zeker, maar ik weet wel dat dat het uitgangspunt is. UTA altijd al geweest.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Er zitten korte periodes bij dat het werk iets minder leuk wordt. Kan ik geen vinger op leggen. Maar ik weet wel dat rond de vakantieperiode, bouwvak en kerst, dan worden er nog even opdrachten tussen gepropt.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Zou het graag willen, maar het is geen fysiek zwaarwerk. Mentaal is het wel erg zwaar, dus misschien een ander soort regeling.

Wel recht voor de mensen die eerder op de bouwplaats stonden, je moet naar de arbeidsgeschiedenis kijken.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Ik heb begrepen dat tijdens de laatste onderhandelingen, de werkgevers voor UTA geen afspraken wilden maken, daar ben ik het helemaal niet mee eens.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik vind wel dat er dan actie ondernomen moet worden, in welke vorm weet ik nog niet.

Functie Coördinator renovatie aannemersbedrijf
Leeftijd 54

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

In de bouw 80% binnen en 20% buiten. Laatste jaren is die werkdruk zo gigantisch gestegen. Begin corona maakte we ons nog zorgen, maar het is alleen maar drukker geworden. 90 tot 100 mails per dag is normaal. Niet genoeg tijd om deze te verwerken.

Dat mailverkeer moet anders. Iedereen in cc snap ik niet. Alleen mailen naar de mensen die er echt toedoen.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

15-30 minuten per dag overwerken is normaal, dat vind ik ook niet erg. Maar vaak 's avonds ook nog wel 2 uur werk thuis. Werk gemiddeld 9/9,5 uur per dag.

Werktijden: 715 - 1600. Twee uur werk na thuiskomen. Niet vergoed. Het dat wel aangekaart, maar dan zeggen ze ja dat hoort bij je functie. Maar als dit structureel gebeurt, dan gaat dat wel aan je vreten.

Reistijd: 10 minuten van de zaak, dus dat valt mee. Werkgebied is zo'n 70 km verderop. In begin gelijk afgedwongen: ik rijd in baas zijn tijd.

“De laatste jaren is de werkdruk zo gigantisch gestegen.”

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee dat staat er niet in.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Enorm hoog, Bij ons is dat het hele jaar door.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ik zou dom zijn als ik nee zeg. Ik snap dat de jongens op de bouw dat mogen, maar ik weet niet of toepasbaar is op UTA.

Wij hebben wel meer aan ons kop. Dus misschien een ander soort regeling.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Belangrijk: overwerk zit in je functie, geen probleem met overwerken. Als er een vergoeding tegenover staat is dat een stuk dragelijker.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Persoonlijk kan ik niet stappen zetten, alleen opzoek naar andere baan. Collectief iets ondernemen daar ben ik niet zo van.

Functie **Uitvoerder nazorg**
Leeftijd **51**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Tot drie jaar terug op grote projecten gezeten als uitvoerder, ik heb diabetes en heb hartinfarct gehad. Dus overgestapt naar de nazorg. Ik heb de bouw zien veranderen, heel veel buitenlanders dus moeilijke communicatie, kwaliteit van kennis wordt minder. We besteden heel veel uit, ook onze kennis. Er zijn minder specialisten. En het moet allemaal veel te snel.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

- Tot 3 jaar terug wel, daarom heb ik hartinfarct gehad. 1300 overuren in een jaar. Nu werk ik 50 in de week.
- 10 overuren, inclusief reistijd. Ong 800 km
- 7:45 tot 18:15

Geen vergoeding, salaris is goed genoeg.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee er staat gewoon 40 uur durende werkwerk. Dan pak je tijd voor tijd, daar doen ze niet moeilijk over.

“Ik heb een hartinfarct gekregen, nadat ik 1300 overuren had in een jaar.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

ZZP'er voelt geen binding met project, want hij wisselt volgende week toch. Dat creëert weer werkdruk voor ons omdat wij het goed willen doen. Als jij onderaannemer stuur van de bouw af. Maar dat is niet zo door de schaarste.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ik vind van wel. Gros UTA bij ons hebben liever betere arbeidsomstandigheden dan meer geld. Een uitvoerder heeft het zwaarder dan een projectleider en werk voorbereider.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

We kregen twee weken terug te horen dat ons pensioen met 30 euro in de maand omhoog, omdat je langer moet werken. Als ZZP'ers besmet zijn, gaan ze niet in quarantaine, want krijgen niet betaald.

Bouwvakpas moet terugkomen. Controle.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Binnen ons bedrijf, zware jaren achter de rug. De organisatiegraad is vrij hoog. Stakingsbereidheid heel laag.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Hoofduitvoerder**
Leeftijd **65**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik heb nog wel plezier in mijn werk. Maar dan moet ik wel voor lief nemen dat ik 60 uur per week werk, exclusief reistijd.

Voor veel Uitvoerders is dit wel een probleem aan het worden. Jonge Uitvoerders vinden het niet aantrekkelijk om in de bouw te gaan werken, en veel oudere Uitvoerders vallen regelmatig uit. Dat moet anders.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik werk 60 uur per week. Nu is de reistijd bijna niks, want ik werk dichtbij huis, maar soms moet ik 3 uur per dag reizen.

Overuren worden gedeeltelijk vergoed tegen een bepaald bedrag (alles boven de 40 uur). Daarnaast zeggen ze dat er gedeelte van overwerk in loon verrekend zit.

“Jonge uitvoerders vinden het niet aantrekkelijk om in de bouw te werken, en veel ouderen vallen regelmatig uit.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Er is wel sprake van werkdruk. Werkgevers lijken zich er niet zo druk om te maken. Wat ik nu vaak zie, is dat bedrijven extern Uitvoerders inhuren voor een periode van zes weken. Maar deze zijn niet loyaal aan het bedrijf of personeel. Ik denk dat ze zich minder verantwoordelijk voelen.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja, denk het wel. Dat lijkt me voor de huidige groep 60+ uitvoerders erg belangrijk, maar ook voor nieuwe instroom Uitvoerders. Als je weet dat je zwaar werk gaat doen, weet je dat je een garantie hebt om eerder te stoppen. Dan komen er misschien toch weer sneller jongeren in de sector werken.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Voor 60+ moet werkdruk verminderd worden. En er moet aandacht komen voor het vakmanschap. Ik zie nu te weinig goed geschoolde werknemers.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik weet dat nu nog niet. Weinig collega's binnen mijn bedrijf durven zich überhaupt niet uit te spreken.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Hoofduitvoerder**
Leeftijd **65**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik zie minder vakbekwaam personeel op de bouwplaats. Ook wordt er soms erg slecht of geen Nederlands gesproken. Dat heeft invloed op kwaliteit en veiligheid.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Valt mee. Meestal werk ik tussen de 40 en 45 uur.

Structureel overwerk wordt bij ons wel vergoed. Maar dat is bij mij niet aan de orde.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Dat wisselt heel erg van de fase in het project en ook per project. Aan het begin van het project is het vaak overzichtelijk, maar richting het einde wordt het soms erg hectisch. Ook ben je afhankelijk van externe factoren.

Zelf kan ik gelukkig goed mijn werk achter me laten. Ik ga me thuis niet druk maken om werkzaamheden van volgende dag, maar ik weet dat er veel Uitvoerders zijn die dat niet zo kunnen.

“Soms wordt er erg slecht of geen Nederlands gesproken. Dat heeft invloed op kwaliteit en veiligheid.”

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ik ben begonnen als timmerman. Op een gegeven moment ben ik doorgesloopt tot Meewerkend/uitvoerder. Dat is het zwaarste wat er is: je bent bezig met het hele bouwproces, van plannen, organiseren, begeleiden, zelf timmeren en opruimen en voorbereiden voor de volgende dag.

Ik vind absoluut dat er een regeling moet komen om eerder te kunnen stoppen met werken.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Kijk meer naar de dienstjaren wanneer iemand instroomt. Dat is soms nog wel belangrijker dan leeftijd. Ik ben begonnen op mijn 16e. Is dat eerlijk ten opzichte van iemand die pas op zijn 25ste is ingestroomd?

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Dat weet ik nog niet.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **63**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Bij mij gaat het momenteel anders dan normaal. Ben herstellende van een burn-out. Komen snel weer zware projecten aan die ik moet gaan draaien.

Als echt de emmer overloopt dan gebeurt er wel wat vanuit werkgeverszijde, eerder niet dan moet je gewoon door blijven gaan.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Geen overuren. Overuren zijn zeldzaamheid.

Op kantoor wel, deze krijgen ze op kantoor niet uitbetaald.

Niet veel reistijd. Wanneer deze er wel is worden ze niet uitbetaald, wel krijg ik de mogelijkheid om eerder te stoppen en tijdens "werkuren" naar huis te rijden.

Geen lange werkdagen.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Soms. Ene project wel andere project niet.

"Ik ben herstellende van een burn-out. Als de emmer echt overloopt gebeurt er wel wat vanuit de werkgever. Eerder niet, dan moet je gewoon door blijven gaan."

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja. Je merkt dat het steeds zwaarder wordt. Je bent bij ons vaak meewerkend uitvoerder. Lichamelijk is dat zwaar. Heel veel jaar geleden begonnen als timmerman daarna uitvoerder geworden.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Dat wij regelen dat er een zwaarwerkregeling komt.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik sta open voor acties, ook staken. Heb ongeveer 10 UTA-collega's, kan kijken of zij ook openstaan voor acties.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **53**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Heel erg druk.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Tijd zoveel mogelijk zelf indelen. Overuren mogen gecompenseerd worden, dit gebeurt ook wel zoveel mogelijk. Ze worden niet uitbetaald.

Reistijd gemiddeld 2 uur op een dag. Reisuren worden wel doorbetaald.

Een werkdag is gemiddeld 11,5 .

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Meestal wel heel erg druk. Vorig jaar rustiger door stikstof en corona. Diverse grote bouwen liepen af en nieuwe grote projecten werden uitgesteld. Nu is dat weer helemaal aangetrokken.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja, het werk wordt onderschat. De regeldruk is hoog. Geestelijke druk is hoog. Lichamelijk valt het mee voor mij, ik doe ook niet echt lichamelijk zwaar werk.

Sinds 2000 uitvoerder daarvoor timmerman.

“Het werk wordt onderschat. De regeldruk is hoog. De geestelijke druk is hoog.”

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Bij ons is het niet heel slecht maar ik weet dat het op andere plekken wel anders is. Er moeten collectieve regels komen, regels geven duidelijkheid, iedereen kan daar op terugvallen.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik wil best iets doen, bijvoorbeeld met werkgever in gesprek. Ben niet zo voor staken, niet snel althans. Jullie mogen mij altijd benaderen maar wil wel zelf op zo'n beslissen of ik mee doe.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder/voorbereider/inkoper**
Leeftijd **50**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Goed, lekker druk maar vind het leuk wat ik doe! Nu niks. Ben wel benieuwd als ik ouder wordt of ik het werk dan nog kan doen.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Voor overuren krijgen wij tijd voor tijd. Lukt niet altijd om te compenseren maar wij krijgen de mogelijkheid wel.

Ik woon 7 km van het bedrijf, ik moet wel naar projecten, maar dat zijn meerdere projecten en dan reis ik binnen mijn werktijd.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ikzelf niet, de jeugd kan niet meekomen merk ik. Voor ouder worden ben ik wel bang, ik ben bang dat het werk dan wel te zwaar kan worden voor mij.

**“Geestelijk moe is erger dan lichamelijk moe.
Zonder UTA is er geen bouw!”**

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Jazeker, al is het niet voor het lichamelijke dan is voor het geestelijke.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Geestelijk moe is erger dan lichamelijk moe.

Zonder UTA is er geen bouw!

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Personeelszaken systeembeheerder salarisadministratie**
Leeftijd **49**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Hele hoge werkdruk. Dit al heel vaak aangegeven maar werkgever erkent die werkdruk niet. Zoveel. Teveel om op te noemen.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Maak wisselend overuren maar worden niet uitbetaald.

Maak geen reizen, woon heel dichtbij bij de zaak en hoeft nooit ergens anders heen.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja, het hele jaar door.

“Ik ervaar hele hoge werkdruk. Dit heb ik al heel vaak aangegeven maar de werkgever erkent die werkdruk niet.”

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Jazeker. Mijn werk maakt geestelijk moe.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Zorgen dat er minder flex is.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Jullie mogen mij benaderen. Ik wil dan ook graag collega's informeren.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **62**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het is niet leuk meer, geen technuten meer. Voorbereiding is een bende. Vakmensen krijgen en een betere voorbereiding.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik maak geen overuren, want krijg ik ze ook niet meer betaald. Voorheen kreeg ik er een klein fooitje voor maar sinds dat niet meer is maak ik ook geen overuren meer. Maak geen reisen. Voorheen werkte ik bij een bedrijf waar ik die wel veel moest maken. Daarom ben ik daar ook gestopt.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Je hebt geen vakmensen meer, slechte voorbereiding. Dit geeft veel meer druk. Zeker bij veel klussen tegelijk.

“We fietsen maar een beetje door hé? Maar ik ben benieuwd of ik de eindstreep ga halen. Ik denk het niet.”

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja! De meeste maken het niet zo lang, veel gaan wat anders doen wat minder stress geeft. We fietsen maar een beetje door hé maar ben benieuwd of ik de eindstreep ga halen, ik denk het niet.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

De laatste jaren wordt een beetje de harde lijn vergeten wordt. Er wordt niet meer gestaakt voor betere arbeidsvoorwaarden, dit mag van mij wel.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Naar werkgever toegaan. Sta ook open voor staken. Wil ook graag hier met collega's over praten.

Functie **Hoofd inkoop**
Leeftijd **59**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Teveel voor te weinig uren.

Een poppetje erbij maar de werkgever ziet dit anders.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik maak veel overuren. Gemiddeld 10 uur per week. Zit in de functie volgens werkgever. Soms krijg ik een winstdeling maar zeker niet altijd.

Gemiddeld 2,5 tot 3 uur per dag reistijd. Krijg alleen de reiskosten niet de reistijd.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Meer doen binnen de gestelde tijd, geeft veel werkdruk.

**“Zorg voor minder werkdrukbelasting.
Leuk, die overuren, maar liever
minder werkdruk.”**

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja dat moet zeker. Niet zoveel voor het lichamelijke maar meer voor het geestelijke.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Zorgen voor minder werkdrukbelasting. Leuk die overuren uitbetalen maar liever minder werkdruk.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Onder de aandacht brengen bij werkgevers. Zou best dit met naam en toenaam willen doen tegen die tijd als dat nodig is.

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **61**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Hollen en stillenstaan. Rommelig. Veel administratieve handelingen. Weinig tijd voor mensen buiten, veel binnen werken door administratie.
Buiten goeie mensen hebben.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik maak wisselend overuren. Er is wel een overwerkregeling maar standaard extra salaris zit er niet in. In 19 jaar tijd geen salarisverhoging gekregen. De hoge mannen krijgen dit wel. Inhuurmensen kunnen vaak niet zoveel, dit kost veel extra werk.
Ik maak de ene keer wel veel reisure en de andere keer niet. Geen compensatie hiervoor. Heb wel vrijheid om eerder te vertrekken maar dat moet met het werk wel kunnen.
Wisselend lange werkdagen.

“Ik heb in 19 jaar tijd geen salarisverhoging gekregen. De hoge mannen krijgen dit wel.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja, ik heb veel verschillende taken. De werkdruk is wisselend het jaar door. Er is een bepaalde druk nodig om goed te presenteren maar niet teveel.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja! Van 17e tot 30ste op de bouwplaats gewerkt toen lichamelijk zwaar. Dit werk is juist geestelijk zwaar.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Goeie mensen erbij krijgen. Mensen opleiden zodat je goeie mensen krijgt, zeker op de bouwplaats.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik hoef niet zoveel jaren meer dus wil niks met naam en toenaam doen.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **57**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Dramatisch, het is niet meer leuk voor een uitvoerder. Het team is wel leuk. De mentaliteit is slecht. Arbeidsvreugde mist bij veel collega's. Digitalisering is teveel. Gewoon lezen van de papieren zit er niet meer bij. Vroeg had je veel eigen werknemers, nu veel zzp-ers die hebben minder een gevoel bij het project.

Ik zou willen dat iedereen Nederlands praat. Je bent buitenlander in je eigen project. Het geeft heel gevaarlijke situaties. De veiligheid moet omhoog.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik maak heel veel overuren. Half 5 van huis om 18 uur thuis. 60 uur in de week minimaal. Niet bedrijfsbreed maar wel persoonlijk afgesproken dat ik mag compenseren als dat lukt. Maak veel reisure, er wordt niks gecompenseerd.

“Ik zou willen dat iedereen Nederlands praat. Je bent een buitenlander in je eigen project. Het geeft heel gevaarlijke situaties.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja, het hele jaar door. Geleerd er mee om te gaan in de loop der jaren.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja, bouw en UTA moeten daarin gelijk behandeld worden.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Het zou leuk zijn als er weer vaker ouderwets dingen georganiseerd worden voor vakbondsleden.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Actie voeren, staken!

Functie **Hoofduitvoerder**
Leeftijd **53**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik heb veel hart voor de bouw, maar ik ben voor veel te veel verantwoordelijk. Je bent de hele dag alles aan het vastleggen, maar ik heb de meeste moeite met de verschillende mannen die zich elke morgen melden. Als ik iets zou mogen veranderen, is het dat. Ik wil invloed hebben op de mensen waarmee ik moet werken. Ook goede aannemers werken tegenwoordig met los personeel (vaak uit noodzaak), maar ik moet alles in goede banen leiden. Dat is lastig, als je de mannen niet eens verstaat (en zij jou niet).

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik ben 's morgens als eerste aanwezig en ben als laatste weer weg. Dan werk je automatisch meer dan in je contract staat. Daar komt dan nog reistijd bij. Al met al lange werkdagen dus, waar geen compensatie voor is. Zelf mag ik compenseren in tijd, maar daar is helemaal geen ruimte voor. 50 tot 60 uur in de week, maak ik al snel. Ook thuis komen dan nog telefoontjes e.d.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee

“Ik heb veel hart voor de bouw, maar ik ben voor veel te veel verantwoordelijk.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja, het hele jaar door.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Zeker, een aantal van mijn collega's zijn echt op. En ons werk is ook zwaar.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Bedankt voor jullie inspanningen.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Daar wil ik graag nog even over nadenken, maar het lijkt mij goed om maar eens iets te doen. Blijkbaar dringt het anders niet door.

Functie
Leeftijd

Uitvoerder
43

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het bouwen op zich is mooi, maar eerlijk gezegd vind ik dat er teveel aan de hand is in de bouw. Ik zie bij vrienden dat het ook anders kan (de meesten werken niet in de bouw). Op dit moment heb ik geen partner, heb ik geen tijd voor (maar het komt misschien ook wel door al dat werken). Ik ben er nog niet uit, maar wie weet doe ik volgend jaar wat anders.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ja, er is veel werk en dan ook veel overwerk. Ons bedrijf heeft een hoop werk. Met Corona waren er regelmatig mannen afwezig, dat maakte het drukker. De reistijd is verschillend, maar toch meestal wel een uur heen en een uur terug. Ik vertrek 's morgens tussen 5.30 - 6.00 uur en kom terug rond 18.00 - 18.30, dus reken maar uit. En eigenlijk als je thuiskomt, ben je vaak nog niet klaar. Ik rij een bedrijfswagen, maar dat is natuurlijk geen vergoeding.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee, dat staat niet in mijn contract. Het is ver gezocht dat in mijn salaris ook mijn overuren moeten zitten.

“Vrienden van mij, die niet in de bouw werken, hebben veel meer tijd. En dan verdienen ze soms ook nog meer.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Het hele jaar is het druk, ook in deze periode. Volgens mij hebben we het nog nooit zo druk gehad. Er is veel werk en minder collega's, dus JA een hoge werkdruk.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Absoluut, maar daar kan ik geen gebruik van maken, dus ik zou voor iedereen graag een verbetering zien.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Vrienden van mij, die niet in de bouw werken, hebben veel meer tijd. En dan verdienen ze soms ook nog meer. Dit voelt heel scheef. Ik hoef niet per se meer te verdienen, maar dan wil ik wel een gewone werkweek.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Iets wat zorgt dat werkgevers gaan luisteren.

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **47**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Tsja, waar zal ik beginnen. Ik zou heel veel veranderen. De plannings, zodat niet iedereen wordt opgejaagd, werken met collegabedrijven uit de regio (wat er nu rondloopt zal vast goedkoop zijn, maar ik vraag me vaak af waar ze ze vandaan halen), mensen aannemen voor alle administratie die ik nu moet doen, en ik denk ook dat we wat moeten doen om jongeren te krijgen (volgens mij is de bouw aardig 'oud') en dan moet je ook iets met de werktijden (je wil er ook zijn voor je gezin).

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik maak veel overuren, zoals al mijn collega uitvoerders. Er is ooit geroepen dat we tijd mogen compenseren als het uitkomt. Maar dat is precies het probleem, die tijd is er nooit. Het staat ook niet op papier, je moet het dan zelf bijhouden en opnemen als het kan. Het is eigenlijk niet eerlijk om het probleem bij ons neer te leggen.

Reisuren is hetzelfde verhaal. Je hebt er helemaal geen invloed op. De een werkt ver weg, de ander dichtbij, maar er wordt niets voor betaald.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee, niet dat ik weet. Collega's heb ik hier ook nooit over gehoord.

“Er is ooit geroepen dat we de tijd mogen compenseren als het uitkomt. Maar dat is precies het probleem; die tijd is er nooit.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Het is geen nieuws dat de werkdruk hoog is in de bouw. Mijn zoon heb ik altijd gezegd dat hij niet voor de bouw moet kiezen, gelukkig heeft hij dat ook niet gedaan.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Waarom zou hier verschil moeten zijn, iedereen met zwaar werk moet eerder kunnen stoppen. Wij hebben het fysiek en mentaal zwaar.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Doorgaan met jullie inzet, ik ben er blij mee.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik ben niet zo van acties, maar als werkgevers ons blijven negeren, ga ik van mij laten horen.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie Werkvoorbereider
Leeftijd 41

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

De bouw is mooi, maar het wordt de laatste jaren steeds harder. Voorheen werkten we met een vast ploegje, nu werk ik nog met een vaste maat van me. Als ik het voor het zeggen had, zou ik weer vaste ploegen maken (dan ben je op elkaar ingespeeld, dat scheelt een hoop).

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

We maken regelmatig overuren. Er is veel concurrentie in de bouw, vandaar dat we hard en veel moeten werken. Lange werkdagen en vaak zit ik zo'n 3 uur per dag in de auto. Ik rij met een eigen auto en krijg alleen benzine geld. Waarom ik geen reistijd krijg, maar de andere mannen op de bouw wel, vind ik een vreemd onderscheid.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee, dat staat er niet in.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja, ik denk wij allemaal. Het sluipt erin. Je werkt steeds iets meer, krijgt er meer taken bij en ook met de Corona is het stressvol (rondom waren best wel wat mensen ziek).

“Ik vind echt dat we meer waardering verdienen. Al jaren blijven we achter.”

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Tuurlijk!

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Volhouden!

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik vind echt dat we meer waardering verdienen. Iedereen was bang voor Corona en wij moesten doorwerken. Wij hadden geen keuze om thuis te werken. Het werk moet op tijd af. Al jaren blijven we achter en nu met Corona moeten werkgevers maar eens laten zien dat ze ons waarderen. Zo denk ik erover.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **57**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik heb het steeds verder zien afglijden. Het zijn vooral de werktijden. Als jonge vent maakte mij avond- en nachtwerk niet uit. Maar na je 55e zou je daarmee moeten stoppen (of misschien nog wel eerder).

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Er is zeker overwerk en onregelmatige tijden. De afstanden maken de dagen lang. Die worden niet vergoed.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee, dat is mij niet bekend.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja, best wel. Het is heel veel rennen en dan soms weer stilstaan.

“Ik snap sowieso niet dat er een knip is gemaakt tussen Bouw en UTA. Ik denk dat er voor ons best veel mogelijk is.”

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Dat is heel simpel: JA. Ik snap sowieso niet dat er een knip is gemaakt tussen Bouw en UTA.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Werkgevers meer menselijkheid meegeven.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik denk dat er voor ons best veel mogelijk is, ook in deze Coronaperiode.

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **53**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Alles moet steeds meer, steeds sneller. Er is eigenlijk niets meer aan. Jonge gasten ontbreken, als je het mij vraagt hebben werkgevers echt een probleem. Verder is de samenhang weg, mensen kennen mekaar niet meer. Ik moet elke dag maar weer afwachten wie ze naar mij toesturen. Als ik iets zou mogen veranderen, is het dat. Geef mij vaste goede vakmannen, die hun vak verstaan, waarvan ik op aan kan en weet wat ze kunnen. Dat scheelt tijd, geld en maakt het weer leuker in de bouw.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ja, ik heb overuren (eigenlijk altijd de laatste jaren). Ze kunnen wel zeggen dat ik het strakker moet organiseren, maar de planningen zijn veel te krap. Ik snap de werkgever ook wel, want ze krijgen het werk niet als ze er een normale tijd voor plannen. Dan gaat het naar de concurrent (er wordt altijd gekeken: zo snel mogelijk voor zo min mogelijk). Ik kan af en toe wel eens een beetje eerder weg op vrijdag, maar er is geen overurenregeling (en ook geen betaling). Ook heb ik veel reistijd, afhankelijk van de bouwput, maar in ieder geval wel 2 uur per dag.

“Ik wil dit niet veel langer meer.”

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee, er is niets geregeld.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja, tegenwoordig is dat het hele jaar door. Vroeger had je nog wel eens een korte periode iets minder te doen, maar dat zit er niet meer bij (en dan bedoel ik dat ik binnen 40 uur klaar kon zijn). Nu gaan we alleen maar door, door, door ... Fatsoenlijk een project afronden, zit er niet bij. Ik heb dan al lang het volgende project weer opgestart.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Dat hoop ik zeker voor mijn oudere collega's en ik hoop er ook ooit eerder uit te kunnen. Ik ben nu 53, maar als ik nu tot 67 door moet of langer, ga ik toch ook om mij heen kijken. Ik wil dit niet veel langer meer.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Zorg dat het voor UTA beter geregeld wordt. Eigenlijk zou ik dat werkgevers ook willen meegeven; jonge gasten willen 'deze' bouw niet. Zelfs ik denk erover na iets rustigers te zoeken.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Dan moeten we maar eens harder worden. Misschien werkgevers laten voelen, wat wij elke dag voelen!

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Assistent uitvoerder**
Leeftijd **49**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het is zwaar. Ik heb een aantal jaren geleden last gekregen van mijn rug en dan is de bouw geen goede sector om in te werken. Je kunt het nooit rustig aan doen, ook omdat ik er vaak alleen voor sta (op kleinere projecten moet je alles doen). Vroeger was ik trots op de bouw, dat ben ik al lang niet meer.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Lange werkdagen zijn normaal geworden. 8 uur per dag is onhaalbaar. Eigenlijk moeten er veel meer mensen bij, maar die zijn er niet. Hierdoor trek je steeds langer door. Vroeger werkte ik bij een aannemer, waar je vrijdagmiddag vroeg thuis was (als het werk af was, konden we weg, we zorgden dan dat het op tijd af was).

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee, dat staat er niet in, maar hierover is ook niet met mij gesproken.

“8 uur per dag is onhaalbaar. Eigenlijk moeten er veel meer mensen bij, maar die zijn er niet.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja, ik vind dat een groot nadeel van de bouw (maar ook van de huidige tijd, zie hoeveel jongeren er een burn-out hebben). Ook in Coronatijd hebben we door gebuffeld.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja, de bouwplaats heeft dat toch ook? Waarom wij dan niet? Ik zie het zo; we hebben het even zwaar.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Hou je rug recht, het moet afgelopen zijn

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik denk dat we als UTA maar eens de beuk erin moeten gooien. Werkgevers denken met UTA vrij spel te hebben!

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Werkvoorbereider**
Leeftijd **32**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik ben nu nog jong, maar zie veel oudere collega's met gezondheidsproblemen. Dat vind ik wel heftig in de bouw. Binnenkort word ik vader, daarom zet mij dat wel aan het denken. Ik zou dat willen veranderen in de bouw (het is ongezond), maar ik weet niet hoe.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik werk wel meer dan 40 uur, het is wisselend. Reistijd vind ik wel een punt. Je kan je locatie niet zelf bepalen. Mijn vriendin is nu zwanger van onze eerste, dus ik ben heel benieuwd hoe het zo gaat. Ik moet elke dag heel vroeg op, dus kan haar niet steunen en ben ook best laat thuis.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Mij niet bekend.

“UTA is belangrijk voor bouwbedrijven, maar werkgevers lijken dit niet te realiseren.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Het gaat nog. Wel is er het hele jaar door evenveel werk.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja, want ik gun het een aantal van mijn collega's, zij werken al lang in de bouw en het gaat niet meer. Zelf wil ik op tijd uit de bouw.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

UTA is belangrijk voor bouwbedrijven, maar werkgevers lijken dit niet te realiseren.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Kom maar op!

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie KAM coördinator (QHSE)
Leeftijd 43

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het zou echt veiliger kunnen in de bouw. Er gebeuren nog te veel ongelukken in de bouw. Je wil niet weten wat ik tegenkom. Ik snap ook wel dat bij haast alle regels niet altijd uitkomen, maar toch is het belangrijk. Administratief is er ook veel te verbeteren in de bouw.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Bij mij valt het overwerken nog wel mee, maar ik zie dat natuurlijk wel veel om mij heen. Er wordt steeds meer in tijd gepusht. Sommigen werken voor 2. Daar ga je stuk aan. Wat dat betreft sloopt de bouw je.

Ik zou het wel zo eerlijk vinden als wij ook onze reistijd vergoed krijgen. Waarom zit hier een knip tussen Bouw en UTA? Het gaat toch om de tijd die je allemaal op de weg zit om op je werk te komen?

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Ja, zoiets staat er bij mij in.

“Het zou echt veiliger kunnen, er gebeuren nog te veel ongelukken in de bouw. Je wil niet weten wat ik tegenkom.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Best wel. Mijn pauzes schieten er steeds meer bij in. Toen ik begon in de bouw waren er ook periodes waarin je op adem kon komen, dat is er nu niet meer bij. Het werktempo is hoog en lijkt elk jaar nog een stukje opgeschroefd te worden.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Jazeker, ik vind het kwalijk dat het vorige keer niet direct is afgesproken.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Hou vol, jullie zijn op de goede weg.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik vind dat je er eerst met praten uit moet zien te komen. Als dat niet lukt, dan komen andere dingen om de hoek kijken. Een Coronaveilige actie?

Functie **Projectleider**
Leeftijd **47**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Slopend. Ik probeer het zo goed mogelijk in banen te leiden. Maar als alles binnen een onmogelijk tijdsbestek moet, is het vragen om problemen. In de bouw moet kwaliteit weer voorop komen te staan. Ga werken met mensen die verstand van zaken hebben, nu worden er allerlei lieden uit het buitenland gehaald. De communicatie is soms een ramp. Ik zou tegen werkgevers willen zeggen, ga weer jongeren in Nederland opleiden.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Jazeker, het werk is nooit klaar. Ik werk al snel 10 - 12 uur op een dag, dan nog rijden (minstens 2 uur) en dan nog alle telefoontjes en mails, tel maar op.

In eerste instantie werd niets betaald. Ik mag nu tijd nemen, maar dat is ook makkelijker gezegd dan gedaan. Er is gewoonweg teveel werk.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Dat werd vaak gezegd, maar het staat er niet in. Het zou bij mijn functie horen. Een paar jaar geleden heb ik compensatie geëist (ik wilde vooral langer op vakantie kunnen, maar daar komt weinig van terecht).

“Het is behoorlijke waanzin. Waarom houden we dit met z’n allen in stand? Je offert je gezondheid op, voor wat?”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Zeker weten. Het is behoorlijke waanzin. Soms denk ik wel, waarom houden we dit met zijn allen in stand? Je offert je gezondheid op, voor wat?

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Het is absurd dat de UTA vorig jaar niet is meegenomen. Waarom moet daar nog over worden gesproken? Daar profiteren werkgevers toch ook van. Het is anders toch niet vol te houden.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Weet ik even niet, de cao voorstellen zijn heel terecht. Het is één cao, maar daar merkt de UTA weinig van.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik ben niet van de acties, maar soms kan het niet anders. Dan ga ik mijn collega's ook informeren. We kunnen het beter met z'n allen doen.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **62**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Als je in de bouw komt werken moet je weten wat je doet en wat de omstandigheden zijn. De voorzieningen die worden getroffen voor de medewerkers in de bouw zijn vaak minimaal, tenminste vooral voor het UTA personeel zijn de voorzieningen mager. Voor de mensen op de bouwplaats is er nog redelijk wat geregeld. Ik vind wel dat er een goede beloning tegenover moet staan. Een extra maandloon, als het maar goed geregeld wordt in de cao. Dat gebeurt nu niet. Voor mij is af en toe extra werken echt niet het probleem.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Wat mij vooral tegen de borst stuit: we maken veel reis- en overuren en daar is niks rond geregeld. Ze zeggen dat het in je loon zit, maar dat is niet zo. Al 30 jaar dat ik uitvoerder ben niet. Voor mij persoonlijk vallen momenteel de overuren mee, en de reizen gelukkig ook. Maar ik draai wel wisselend lange dagen. Vroeg van huis en dan pas laat thuis. Werkdagen van 10-12 uur per dag. Gelukkig is dat niet altijd zo.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee

“Het is wel belangrijk dat er een zwaar werkregeling komt zodat collega's eerder kunnen stoppen als het niet meer gaat.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

De werkdruk in de bouw vind ik persoonlijk meevallen. Die was er 20 jaar geleden ook al. Je moet ermee om kunnen gaan, met werken in de bouw. En vooral ook dat veel dingen niet goed geregeld zijn, of dingen te laat worden geleverd of gebeuren. Daar moet je aanwennen.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Het is wel belangrijk dat er een zwaarwerkregeling komt zodat collega's eerder kunnen stoppen als het niet meer gaat.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Een ander belangrijk punt voor mij: voor de UTA wordt er nauwelijks werkkleding verschaft door de werkgever. Het zo goed zijn om daarvoor te zorgen. Dat kost echt niet zoveel geld en het is makkelijk om te regelen. Mensen op de bouwplaats krijgen dat wel. Denk hierbij aan winter- en zomerjassen maar ook speciale broeken en schoenen. Voor ons als UTA is dat niet geregeld.

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **62**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Momenteel gaat het goed. Ik werk bij een bouwbedrijf dat klein was en groter is geworden. Veel van mijn collega uitvoerders zijn net als ik begonnen op de bouwplaats met een ander beroep en dan komen ze later in een andere functie terecht als ze ouder worden. Al doende leert men. Ik heb 8 jaar als timmerman gewerkt, toen was het nog een klein bedrijf. Daarna ben ik uitvoerder geworden, maar ik deed nog veel aan timmeren. Ik stond altijd te sjouwen en te trekken. Dat is nu gelukkig veel minder. Arbeidsomstandigheden zoals til- en sleepwerk zijn vooruit gegaan.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Sinds een aantal jaar werk ik nog maar 4 dagen per week en dat bevalt. Daardoor is de druk minder hoog, zoals bijvoorbeeld de fysieke belasting. Laatst had ik contact met andere uitvoerder die werkte ook 4 dagen, dat komt steeds meer voor. Vroeger maakte ik veel langere dagen circa 12 uur. Maar dat is dus nu minder. Ik schrijf ook alle uren die ik maak na 16u op, die krijg ik dan uitbetaald. De werkgever zei ooit: overuren horen er in te zitten volgens de werkgever. Dat doe ik niet. We hebben er samen afspraken over kunnen maken. Reistijden vallen gelukkig mee omdat ik vaak op locaties in de buurt werk. Van collega's uit het werkveld herken ik wel dat zij echt lange dagen maken, te lang. Bijvoorbeeld een man die werkt bij een andere firma. Hij vertrok om 05:00 en ging als laatste weg 18:30. Ik heb hem gezegd werk nou in ploegendienst. Dit is veel te veel. Hij vond dat heel normaal.

“Op zijn minst moeten de werkgevers iets doen voor de uitvoerders in de cao.”

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Nu niet meer, maar ik herken het wel.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Waarom hebben wij zo'n matige pensioenregeling, ik wil eerder stoppen. Vanuit mijn hart vind ik echt: over een paar jaar is het echt genoeg. Pensioenen moeten beter, minder uren maken!

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja, een zwaarwerkregeling is echt nodig.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Op zijn minst moeten de werkgevers iets doen voor de uitvoerders in de cao. Ze zeggen wel we doen er wat aan. In de praktijk is niet veel. Dat moet echt anders.

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **63**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

De bouw is prachtig om in te werken. Het is een mooi vak, ik ben altijd met plezier naar mijn werk gegaan. Vroeger ben ik lang steigerbouwer geweest, ongeveer 25 jaar. Daarna ben ik uitvoerder geworden.

Vroeger werkte ik lang als uitvoerder, daar ben ik sinds kort met pensioen. Nu ben ik verder gegaan als ZZP'er. Ik doen nog wel veelal hetzelfde werk, maar het is minder druk.

Maar er zijn helaas ook dingen die minder goed gaan in de bouwwereld. Er is bijvoorbeeld te weinig goed personeel en te weinig bouwtijd om projecten te voltooien. Dat merk je op de werkvloer, er is veel krapte en daar door veel druk. Iedereen heeft daar een aandeel in, ook de opdrachtgevers. Zij willen zo goedkoop mogelijk, zo snel mogelijk bouwen met een goede kwaliteit. Dat is allemaal maar moeilijk te combineren.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Reisuren ben ik ook veel tijd aan kwijt geweest. Daar moet echt iets mee gebeuren. Er zijn werknemers die het halve land doorrijden voor hun werk. Reisuren moeten betaald worden, het moeilijke is wel, stuurt de werkgever dan niet gewoon iemand anders naar de klus?

En het maken van lange dagen herken ik ook. Denk hierbij aan dagen van 12 uur. Soms ook wel een langer. Ik merkte dat ik door mijn werk stress kreeg en ook lichamelijke klachten. Het viel mee in het begin, ik dacht het wel over zou gaan en ik er niet zoveel last van zou hebben. Maar dat was niet zo. Het werd erger. Gelukkig hielp mijn werkgever mij. Ik mocht minder gaan werken. Dat heeft enorm geholpen en scheelt enorm veel werkdruk.

“Er is te weinig goed personeel en te weinig bouwtijd om projecten te voltooien.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Wat me opvalt is dat veel mensen hard werken. Er moet wel goed gekeken worden naar wie allemaal veel last heeft van werkdruk en wat is precies zwaar werk? Geldt dat voor alles UTA werknemers, of alleen maar voor een bepaalde groep? Goed om naar te kijken.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Daarom heel belangrijk: de zwaarwerkregeling, regel dat in de cao!

Functie **Projectleider**
Leeftijd **65**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het werken in de bouw is mooi. Wat mij opviel als je alleen een vak uitoefent op de bouwplaats zoals timmerman dan is het best te doen qua werkomstandigheden. Maar als je bijvoorbeeld uitvoerder wordt dan komt er veel meer verantwoordelijkheid bij je werk kijken en veel harder werken. Daarom is het echt niet goed dat er in de cao weinig is geregeld voor de UTA mensen. Sinds een paar jaar ben ik projectleider, daarvoor heb ik ook gewerkt als timmerman en als uitvoerder. Ook ben ik daarna omgeschoold tot veiligheidsdeskundige op de bouwplaats waar ik bekeek over er geen gevaarlijke werkzaamheden aanwezig waren, als dat opgelost worden.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ik merk dat de UTA veel en hard moeten werken. Wat mij opvalt sommige mensen worden dan ZZP'er zodat ze alle uren wel kunnen factureren aan de werkgever. Gelukkig maak ik tegenwoordig niet zoveel reisure meer. Dat was vroeger toen ik nu uitvoerder was veel meer. Overwerken was toen ook heel normaal. En dat ga je merken. Ik heb zelf ook een burn-out gehad.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

De werkdruk is voor uitvoerders en mensen in andere functies nu ook nog steeds hoog. Dat moet echt anders. Echt werk maken van de werkdrukaanpak en een zwaarwerkregeling. Er moet iets gebeuren. Het zou ook een zijn om alle uren declareren. Dan ziet de werkgever hoeveel iemand werkt, dat ziet men nu niet. Mijn uren opschrijven deed ik zelf ook, maar ik kreeg ze nooit uitbetaald. Ik deed nacalculatie van uren. Werkgever zeurde altijd het mocht eigenlijk niet die uren schrijven.

“Wat mij opvalt is dat sommige mensen ZZP'er worden zodat ze alle uren wél kunnen factureren.”

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja!

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Een ander belangrijk punt is voor mij de veiligheid op kleine bouwplaatsen. Daarop moet echt goed op worden gelet! Het komt voor dat die bouwplaatsen onveilig zijn en er onveilig gewerkt wordt. Daar moet goed toezicht zijn.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Er moet nu wel echt iets gebeuren. Ik heb weleens gezegd tegen de directeur gezegd als je me niet betaald dan kom ik niet meer. Maar anderen kunnen dat niet. Vroeger meegedaan aan acties. Nooit de moed gehad om te staken. Gezin thuis. En ik ben 65 inmiddels. Als je jong bent is staken moeilijk.

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **32**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Werken in de bouw bevalt mij goed. Ik heb voor verschillende bedrijven gewerkt. En werk inmiddels alweer een hele tijd als uitvoerder. Hoe het werk ervoor je uitziet verschilt per bedrijf. Ook hoe men omgaat met werkdruk en hoe dat voor je is. Ik voel mij gehoord en voel daardoor weinig werkdruk.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Het gaat met werktijden en overuren bij ons bedrijf ook een stuk beter sinds er een nieuwe directeur is. Die is erg strikt op de werktijden en ik vind dat je daar zelf ook verantwoordelijkheid in hebt, je bent er ook zelf bij. Bij ons zorgt dat ervoor dat we werk binnen de contracturen afmaken en soms overwerken, maar over het algemeen niet. Door de lange reistijden maak ik lange dagen. Daar moet wel iets mee.

“Ik merk dat het over het algemeen zwaarder wordt vanwege ondercapaciteit en personeel dat kwalitatief niet zo goed meer is als vroeger..”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Wisselend. Ik merk wel dat het werk over het algemeen zwaarder wordt vanwege ondercapaciteit en personeel dat kwalitatief niet zo goed meer is als vroeger.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja, voor mijn oudere collega's. Ik zie in de dagelijkse praktijk dat die het niet makkelijk hebben. Die regeling zou hen helpen. Ik moet nog lang, maar voor mij is het straks ook niet verkeerd.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie Projectcoördinator
Leeftijd 50

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het werken in de bouw bevalt mij erg goed. Wat betreft overwerk valt mij op dat daar vroeger wel voor betaald werd, nu zou dat in ons salaris zitten. Dat is niet zo, dus dat moet echt anders, dat moet in de cao komen.

Verder valt mij op dat daar in de bouw dus weinig aan is veranderd. Maar goed: Moet in cao. Als je wil klimmen dan werk je over en hou je je mond. Er wat van zeggen maakt je carrière moeilijker.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Zelf maak ik soms lange dagen, maar over het algemeen valt het wel mee. Daarnaast is het belangrijk dat de OR wordt meegenomen, want dit kan niet meer.

“Als je wil klimmen dan werk je over en hou je je mond. Er wat van zeggen maakt je carrière moeilijker.”

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Het zou ook heel goed zijn als er een zwaarwerkregeling komt voor de UTA.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie Meewerkend uitvoerder
Leeftijd 52

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het werk in de bouw bevalt mij goed. Ik werk zelf voornamelijk op projecten die wat minder groot zijn qua omvang. De wat kleinere projecten, zeg maar.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Een van de nadelen is de grote hoeveelheid die ik moet reizen voor mijn werk. En daarbij is belangrijk om te zeggen dat het volgens de werkgever dan woon-werkverkeer is en ik die uren dus niet betaald krijg, maar vaak is het ook werk-werkverkeer. De klussen die elkaar opvolgen, die moet ik betaald krijgen. Ik maak geregeld dagen van 10-12uur.

Het komt er wel op neer dat ik veel onderweg ben en daardoor veel lange dagen maak en overuren draai. Dat moet anders. Natuurlijk is het ook afhankelijk van het project dat ik draai.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee!

“Wisselend is er af en toe veel tijdsdruk en daardoor is de veiligheid soms in het geding.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Wisselend er is af en toe veel tijdsdruk en daardoor is de veiligheid soms in het geding. Dat zijn geen makkelijk werkomstandigheden. En zeker niet omdat daarbovenop komt dat er steeds minder goed personeel rondloopt. Dat merken we echt. Zeker bij de projecten die ik draai. Daar moet ook echt wat mee.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

De zwaarwerkregeling daar ben ik zeker voor.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **45**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Al geruime tijd werk ik in de steigerbouw. En dat is niet altijd makkelijk. Naar mate er meer werk is wordt de werkdruk groter. We zitten tussen het wal en schip. Faciliteren van operaties is niet meer prioriteit 1 bij veel bedrijven. Dingen zijn jou probleem. Maar zorgen voor een oplossing is moeilijk wanneer er te weinig goed personeel is.

Voor ons als steigerbouwers komt daarbovenop dat we weinig zichtbaar zijn, we faciliteren de rest van het bouwwerk. Steigers zijn rotzooi in de ogen van veel mensen. Terwijl het een geweldig vak is, maar er wordt altijd te weinig gebudgetteerd.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Wisselend, zoals ik vertelde soms moeilijke werkomstandigheden. Veel eisen aan de steigers. Voor aan de trein, veel druk om het werk af te maken. Met een steiger kan je moeilijk schuiven in het processen. In het totaal proces wordt er weinig op gestuurd. Er is geen beroepsopleiding helaas.

“We zitten tussen wal en schip.”

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Zeker!

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Stoppen met petitie en het Malieveld. Stoppen en actievoeren. OR van bedrijven mee aan tafel. Laat ons worden betrokken. Geen sta in de weg maar meedenken met het bedrijf. Want de UTA moeten echt betaald worden voor de lange dagen die ze maken, al het overwerk en de reizen. Dat moet echt veranderen.

Belachelijk hoe dat nu gaat vanuit de werkgevers, dat kan echt niet. Maar het zijn niet alleen de werkgevers. Maar ook de mensen tussen de werkgever en de investeerder.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **63**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Momenteel heb ik een aangepaste functie. Op mijn 14e ben ik begonnen met werken in de bouw. Eerst als timmerman later als uitvoerder. Maar dat doe ik sinds een paar jaar niet meer. Ik heb een burn-out gekregen in mijn vorige functie van uitvoerder. Het werk was mij allemaal te veel geworden.

Ik had toentertijd een klus, erg ver vanaf mijn woonplaats. Dat betekende lange tijd veel reizen maken en daarbovenop veel en hard werken op de bouwplaats. Het voordeel was dat ik soms nog elders kon slapen, maar erg veel rust kreeg ik niet in die periode. Ik heb het project nog wel afgerond, maar daarna ging het niet meer.

Er kwam nog wel een nieuw project maar dat hield ik niet meer vol. Het kaarsje ging uit. Toen ben ik met mijn werkgever gaan praten en heb ik na een rustperiode ander werk gekregen. Ik ben nu 63 en heb een aangepaste functie die ik nog wel even volhoud. Toch hoop ik dat ik binnenkort met pensioen kan. Het is goed zo.

“Ik heb een burn-out gekregen in mijn vorige functie als uitvoerder. Het werk was mij allemaal teveel geworden.”

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ik hoop echt dat de zwaar werkregeling er komt voor de uitvoerders.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Technoloog**
Leeftijd **41**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Sinds een tijd werk ik in de asfaltwegenbouw. Als technoloog doe ik de bedrijfscontroles, en hou ik de inkomende bouwstoffen in de gaten en controleer ik die. Het werk bevalt mij prima. Hoewel de wet- en regelgeving soms wat lastig is om te combineren met de praktijk. Dat is hard werken.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Gemiddeld werk ik zo'n 50 uur per week. Soms 10-12 uur per dag. Ons werk gaat altijd door en dan zitten er dus 2 diensten in 24uur die ik samen met een collega draai. Gelukkig wel vanaf een vaste werklocatie daardoor valt de reistijd erg mee ik woon er niet zover vandaan.

“Niet gemakkelijk is dat er soms verschillende belangen spelen. Dan zegt de wet- en regelgeving net iets anders dan mijn directie wil. Dat is hard werken om allebei tevreden te houden..”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Sommige periodes zijn ook drukker dan anderen. In de winter bijvoorbeeld is het een stuk rustiger dan in de zomer. Dan werk ik al gauw 60-70 uur in de week. En in die periode heb ik last van werkdruk. Vooral als er wat misgaat. De psychische stress neemt dan toe als er veel tegelijkertijd te doen is. Er is namelijk veel heel belangrijk om op te letten in mijn werk. Niet gemakkelijk is ook dat er soms verschillende belangen spelen, dan zegt de wet- en regelgeving net iets anders dan mijn directie wil. Dat is hard werken om allebei tevreden te houden.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Natuurlijk ben ik voor een zwaarwerkregeling en over de andere UTA voorstellen moet er echt gesproken worden!

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Praktijkopleider**
Leeftijd **50**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het werk wat ik doe is leuk, ik heb het naar mijn zin. Ik ben praktijkopleider voor timmermannen en metselaars. Over mijn beroep is weinig over terug te vinden in de cao. Werkzaamheden komen daar in niet terug, dat is jammer en het zou fijn zijn als dat zou veranderen en er meer aandacht voor is.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

We moeten hard werken, diversiteit is hoog. Geen stressbaan, maar wel veel te doen. Veel piekmomenten. Veel contact met bouwbedrijven en leerlingen dus goed beeld van de sector. De piekmomenten liggen vooral rondom de start van het opleidingsjaar: rondom om de zomer en vlak na de zomer.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja, maar niet alleen voor de mensen op de bouwplaats ook voor de UTA mensen.

“Over de reactie op de UTA-voorstellen vanuit de werkgevers ben ik teleurgesteld. Echt geschokt, dat er zo met ons wordt omgegaan.”

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Wij vallen met onze functie qua Cao onder UTA, maar over onze functie is nauwelijks iets te vinden. 35 bedrijven zoals deze in Nederland. Dingen die specifiek van toepassing zijn voor ons qua werk-omstandigheden lijken mij goed om toe te voegen.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Over de reactie op de UTA voorstellen vanuit de werkgevers ben ik teleurgesteld. Echt geschokt, dat er zo met ons wordt omgegaan. We worden aan de kant van de weggezet. Er gebeurt helemaal niks: dat moet echt anders.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **34**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het werken in de bouw bevalt mij prima.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Gelukkig vallen mijn reizen mee, omdat ik relatief in de buurt woon van de werklocaties. Ons bedrijf is voornamelijk in de regio actief qua werkzaamheden. Daardoor hoef ik vaak maar een half uurtje te rijden, er zijn soms wel wat uitschieters.

Overuren maken doe ik vaak. Er zijn soms veel drukke periodes zoals vlak voor de bouwvak en voor de kerst is het ook erg druk. Nu met de coronapandemie is het ook erg druk, het is gekkenwerk. We worstelen telkens om de planningen rond te krijgen, qua personeel, maar ook qua bouwstoffen en materialen. Niet alles kan bijtijds geleverd worden, of komt helemaal niet, dat is moeilijk.

“Het is gekkenwerk. We worstelen telkens om de planningen rond te krijgen, qua personeel en ook qua bouwstoffen en materialen.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Soms is er wel veel druk op de ketel, het is hard werken. Ik vertrek vroeg van huis en ben vaak laat weer thuis denk aan 06:45 weg, 17:30 thuis. Als de andere collega's er zijn heb ik ook minder tijd om mijn administratie bij te houden, dat doe ik vaak pas als zij weg zijn, want anders is het echt te druk.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

De oudere collega's rondom hun pensioen hebben het moeilijk. Maar soms ook al de vijftigers. Daar moet echt wat aan gedaan worden. Bijvoorbeeld de zwaarwerkregeling.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ze moeten er over praten! Het is triest dat de UTA wordt uitgesloten. Wij zijn de mensen die de rest aansturen en hard werken. We worden lichamelijk minder belast maar mentaal veel. Werkgevers zeggen het zit in je loon, maar dat zit het niet. De waardering moet er komen.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie Adviseur
Leeftijd 43

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Inmiddels werk ik alweer een tijdje als adviseur. Daarvoor heb ik jaren als projectleider gewerkt op allerlei verschillende klussen. Ik ben van baan veranderd vanwege de werkdruk, overuren en de lange dagen die ik maakte.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

In mijn nieuwe functie veel minder. Mijn nieuwe baan was wel even wennen. In mijn nieuwe rol kwam ik altijd om 07:00 op kantoor, de rest kwam later. Ik werk tegenwoordig minimaal over. Overwerk vinden mensen in de bouw normaal en wat ook moeilijk is: het gesprek over overwerk belandt vaak niet hogerop. De directie komt het niet te weten de discussies worden als incidenten besproken, het krijgt nooit ene structureel karakter en wordt dus nauwelijks besproken. Gelukkig is mijn reistijd te doen. Eigenlijk werkte ik alleen maar binnen de regio en tegenwoordig natuurlijk op kantoor en nu ook thuis.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Bij mij valt het mee, maar wat mij opvalt er is niet alleen werkdruk op de bouwplaats, maar ook op kantoor. Ik werk samen met veel jonge mensen op kantoor, ook zijn hebben veel last van werkdruk en de resultaatgerichte aanpak.

“We zijn altijd verantwoordelijk: financieel, qua veiligheid, qua planning, targets, en vergeet niet de grote sociale component op de bouwplaats. Het is meer dan je werk.”

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja!

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Persoonlijk vind ik dat we zelf als werknemers ook duidelijker moeten maken bij de werkgevers wat er speelt. Vroeger deed ik bereikbaarheidsdiensten, voor cao'ers is er van alles geregeld. En dat is goed, want ze werken keihard. Maar met bereikbaarheidsdiensten slaap je anders. Veel UTA'ers zijn bijna altijd bereikbaar. En dat is heel anders dan gewoon een adviseursrol. We zijn altijd verantwoordelijk: financieel, qua veiligheid, qua planning, targets, en vergeet niet de grote sociale component op de bouwplaats, het is meer dan je werk.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Projectleider**
Leeftijd **62**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Het zware aan de UTA is vooral de werkdruk. Voor mij wordt het niet persé zwaarder wordt naarmate ik ouder wordt. Maar ik kan goed 'de knop omzetten' en neem ik de stress niet mee naar huis. Mijn baas snapt dat ook. Mijn werk telefoon gaat na werktijd uit. Alleen directe collega's hebben mijn privé nummer, dus mocht er op een vrije dag echt iets zijn dan ben ik te bereiken, maar dat blijkt in de praktijk nooit nodig. Wij kunnen moeilijk vrij nemen, of je merkt dat meteen in de portemonnee omdat het onbetaald verlof is. Dan blijft de boog wel langer gespannen. Ik kan mezelf gelukkig gerust af en toe een dagje onbetaald verlof permitteren, maar ik kan me voorstellen dat die drempel voor velen toch te hoog is. Dat is een aandachtspunt.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Bij ons is dat allemaal netjes geregeld. Als ik overuren maak dan krijg ik die gewoon uitbetaald. Evengoed voor reizen. Ik weet dat het bij collega's bij andere bedrijven vaak niet zo goed geregeld is.

“Wij kunnen moeilijk vrij nemen, of je merkt dat meteen in de portemonnee omdat het onbetaald verlof is.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Zoals ik zei, het is de mentale werkdruk bij deze functie. Dat zijn overigens pieken en dalen dus voor mij goed te doen. Je moet daar ook mee om kunnen gaan. Dat is onderdeel van je functie. Mensen die dat niet zien zitten moeten zich ook vragen of ze wel in het juiste vak zitten.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Er zijn veel UTA medewerkers die eerst als timmerman of metselaar etc. jaren in weer en wind op de bouwplaats hebben gewerkt, voordat zij de mogelijkheid hadden om door te stromen naar een UTA functie. Die collega's hebben dus jaren roofofbouw op hun lichaam gepleegd, daarna komt ook nog eens de aanslag op het geestelijke. Voor hen moet er absoluut iets geregeld worden.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **62**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Doordat ik eerst als betontimmerman heb gewerkt en nu als uitvoerder heb ik zowel de fysieke belasting en nu de mentale belasting. Het lijkt wel of de werkgever niet wil zien dat een groot aantal uitvoerders niet vanaf het eerste moment UTA is. Dat worden veel noodgedwongen omdat na 40 jaar kou, tillen, lange dagen het fysiek niet meer gaat. Als ik iets zou mogen veranderen zou het zijn dat die regeling er per direct voor ons is.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen? Daar zijn bij ons geen afspraken over gemaakt. Die regeling hebben wij niet.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja, uitvoerder zijn is geestelijk net zo zwaar zo niet zwaarder, ik heb vaak gedacht laat mij maar weer wat met mijn handen kunnen doen, meer voldoening minder sores aan je kop. Dat stopt niet.

“Het lijkt wel of de werkgever niet wil zien dat een groot aantal uitvoerders niet vanaf het eerste moment UTA is.”

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja. UTA is ook zeker vaak een zwaar beroep, er komen veel van de UTA medewerkers van de werkvloer/ bouwplaats waar ze na volgen van studies zijn doorgesloopt naar een uta functie. Dan praten we over uitvoerders, project begeleiders, projectleiders. Zij gaan dan van zwaar lichamelijk naar mogelijk zwaar geestelijk werk. De vele administratieve rompslomp, het behalen van de deadline, de vele vergaderingen. Ruim meer dan 40 uur per week is geen uitzondering. Wij zijn lichamelijk als geestelijk voor we kunnen stoppen.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik vind dat de bond zich hier had voor moet maken en voet bij stuk moet houden. Het zou niet eens nodig moeten zijn tot het zover komt dat we een actie moeten voeren.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Planner**
Leeftijd **48**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik denk dat je onderscheid moet maken tussen de mensen die als uitvoerder/projectleider werkzaam zijn en de mensen die altijd op kantoor hebben gezeten. Niet dat ik ons werk minder belangrijk vindt, maar laten we eerlijk zijn. De jongens die vanuit de bouw uitvoerder worden krijgen het niet minder zwaar. Dan zouden jullie misschien kunnen afspreken dat op z'n minst voor hen ook die regeling geldt.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Ik kan niet anders zeggen dat dat mijn werkgever daar erg netjes in is. Wanneer ik overuren maak, wat zeker niet gebruikelijk is, dan kan ik die gewoon schrijven.

“Ik denk dat je onderscheid moet maken tussen de mensen die als uitvoerder/projectleider werkzaam zijn, en de mensen die altijd op kantoor hebben gezeten.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ik voel wel eens druk maar niet het hele jaar en die druk is ook niet altijd onaangenaam. Ik weet dat die situatie voor uitvoeders anders is en als een constante onaangename druk wordt ervaren.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Mijn werkgever is goed voor ons dus als er dingen moeten veranderen dat is dat door naar elkaar te luisteren en het gesprek met elkaar aan te gaan.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie Calculator
Leeftijd 50

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Door de digitalisering van de tekenkamer heb ik noodgedwongen jaren geleden de overstap gemaakt naar calculator. Wat ik ervaar is een sterk veranderende sector waar steeds meer digitaal wordt. Het is niet voor iedereen weggelegd om die veranderingen bij te houden. Daarbij mis ik de juiste begeleiding daar in. Dat zou van mij mogen veranderen want de wil om mee te gaan met de tijd en de leergierigheid is er bij mij wel.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Ja, dat krijg ik vergoed. Overigens is het soms periodes wel en periodes ook weer niet dat ik extra lange dagen maak. Maar de momenten dat dat wel zo is dan hebben we daar een goede afspraak over.

“Het is niet voor iedereen weggelegd om die veranderingen bij te houden. Daarbij mis ik de juiste begeleiding daarin.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Er zijn periodes drukker en sommige minder druk. Maar in welk vak is dat niet? Ik ga iedere dag nog fluitend naar mijn werk en ervaar het dus niet als onprettig.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ik weet dat de ervaring voor uitvoerders en projectleiders anders is dan mijn ervaring. Ik ken de verhalen en ben van mening dat daar zeker over gesproken moet worden. Ik begrijp dat er iets afgesproken moet worden voor uitvoerders en projectleiders. Ik wil me daar graag solidair in opstellen.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **60**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik heb 17 jaar als metselaar gewerkt en vervolgens omgeschoold naar UTA. In ons bedrijf werken 8 UTA-medewerkers, waarvan er drie zijn uitgevallen met een burn-out. Het is anders zwaar dan op de bouw. Ik kan over allebei meepraten. Het is dan ook vanzelfsprekend dat die zwaar werkgeregeling er moet komen. Ik kom afgepeigerd thuis. Mijn werkgever lijkt geen idee te hebben onder welke druk ik sta.

“In ons bedrijf werken 8 UTA-medewerkers, waarvan er drie zijn uitgevallen met een burn-out.”

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Zoals bij veel bedrijven hebben we hier geen goede regeling voor. Je ontkomt niet aan overwerken in mijn vak.

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja, dat zei ik je al. Geestelijke belasting is net zo goed belasting. Daarbij heeft de meerderheid van de uitvoerders een verleden met fysiek zwaar werk.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **63**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Vanaf mijn 15de werk ik al in de bouw. Eerst jarenlang als timmerman. Vanwege fysieke klachten nu als uitvoerder. Fysiek is dat een stuk beter, maar geestelijk is het een niet. Elke dag kom ik uitgeblust thuis. Als de week weer bijna begint slaap ik slecht. Minder werken kan niet, want dan word ik alsnog de hele dag gebeld. Op uitvoerders ligt steeds meer druk. Die zwaar werkregeling is van groot belang als je het mij vraagt. Er wordt met twee maten gemeten.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Geen van allen. Die regeling die werkgevers getroffen hebben waar jij over verteld, die is mij niet bekend. Je ontkomt er niet aan om over uren te maken in ons vak. Je kan niet alles uit je handen laten vallen als je uren er op zitten. Je moet gewoon door tot het af is voor die dag.

“Elke dag kom ik uitgeblust thuis. Als de week weer bijna begint slaap ik slecht. Op uitvoerders ligt steeds meer druk.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Ja zeker. Het is meer regel dan uitzondering dat je werk niet past in het aantal uren wat je daarvoor krijgt. Dat levert stress op wat mentaal gevolgen heeft. Dat kan de baas aan de buitenkant slecht zien.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

UTA-beroepen zijn óók zwaar. Fysiek wel minder, maar mentaal stukken meer. Ik loop nu zo'n 45 jaar op de bouw. Zoals ik zei, er wordt met twee maten gemeten. De vraag is niet of die regeling er moet komen maar wanneer. En naar mijn mening is dat zo snel mogelijk.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Dan moeten we met elkaar een vuist maken. Het is jammer dat het nodig is maar we moeten ergens de grens trekken.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie Projectadministrateur
Leeftijd 52

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Wij hebben het gevoel dat ons werk niet op waarde wordt geschat. Zonder een degelijke administratie kunnen ze buiten op de bouw ook niks hoor. Ik vind mijn werk leuk maar ervaar een hoge werkdruk. Die stress neem ik regelmatig mee naar huis en sijpelt zo door in mijn privéleven. Regelmatig vallen collega's uit. Het ziekteverzuim is hoog. Op kantoor maar ook onze uitvoerders en projectleiders.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Reistijd is bij ons niet afgesproken. Ik heb met mijn werkgever zelf een afspraak over het maken van overuren. Dat heeft overigens niet iedereen. Ik ben op mijn strepen gaan staan en heb zo een afspraak gemaakt. Zo'n regeling hebben wij niet. Het is mij niet bekend dat er buiten wel zo'n afspraak is.

“Wij hebben het gevoel dat ons werk niet op waarde wordt geschat.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Zeker en dat lijkt de afgelopen jaren alleen maar meer te zijn geworden. Ik ben niet het type van vroeger was alles beter maar ik kan hier niet ontkennen dat het vroeger wel beter was. Ik heb zelf een aantal keer tegen het overwerkt zijn aangezet. Ik ben dan bijdehand genoeg om de grens te trekken maar er zijn collega's die dat niet doen en uitvallen met een burn-out. Dan ben je nog verder van huis.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Uta kent natuurlijk veel functies. Mijn functie is niet vergelijking met de collega die als uitvoerder rondloopt. Die regeling lijkt me voor veel uta mensen geen overbodige luxe.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken? Ik ben niet zo van op de barricade, als dat is wat je bedoelt. Maar ik vind evengoed dat we als sector best een signaal mogen afgeven van hier en niet verder. Ik ben bereid eventuele acties daar in te steunen.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **62**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik ben ooit gestart bij een klein bedrijf maar loop al jaren bij een grote speler. Net als velen ben ik begonnen op de bouwplaats, nu nog steeds maar dan als uitvoerder.

Vroeger deed ik nog veel fysiek zwaar werk, ook als uitvoerder. In de loop der jaren is er veel verbeterd voor de omstandigheden waarin we werken. En je hebt zelf ook een verantwoordelijkheid om een beetje naar het lijf te luisteren.

“Ik werk vier dagen in de week sinds een aantal jaar. Dat dagje extra is perfect. Het lijf kan herstellen en je koppie kan ontspannen.”

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Ik krijg het werk dat ik na de eindtijd doe gewoon uitbetaald. Ook werk ik vier dagen in de week sinds een aantal jaar. Dat dagje extra is perfect. Het lijf kan herstellen en je koppie kan ontspannen. Dat betekent dat ik weer opgeladen aan de slag kan. Dat is voor iedereen beter joh, aan een burn-out of iemand die dr geen zin meer aan heeft, daar hebben we niks aan.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Zo'n regeling gun ik iedereen. Ik hoor verhalen van anderen uit het vak... je zult ze wel kennen die verhalen maar daar lusten de honden geen brood van. Onbegrijpelijk dat zulke dingen nog steeds gebeuren.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **54**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Sinds '95 loop ik al mee. M'n rug, knieën maar ook de lange dagen. Ik kan je verzekeren dat het ook niet goed is geweest voor de thuissituatie. Van 's ochtends vroeg tot 's avonds laat weg, moe en uitgeblust zijn als je thuis komt.

“Mijn rug, mijn knieën, maar ook de lange dagen. Ik kan je verzekeren dat het niet is geweest voor de thuissituatie.”

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee, die regeling waar jij het over hebt hebben wij niet. Overwerken zit er standaard bij en die reizen krijgen we al helemaal niet. Ik roep al jaren dat ze de sector echt niet aantrekkelijker maken. En het gevolg is dat er geen goed uta volk wordt aangeleverd en wij onder geen beding een lichter project kunnen draaien. Maar het hangt allemaal met elkaar samen snap je.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

de zwaar werkregeling voor UTA is noodzakelijk. De mogelijkheid is wel aanwezig om bv 4 dagen te gaan werken maar dan moeten we al het werk in die dagen proppen. Dat gaat niet en ik weiger de boel niet netjes achter te laten, sterker nog, dat gaat simpelweg niet. Met ons werk en als je al zo lang mee loopt als dat ik doe, dan moet je vanaf je 60e gewoon gaan afbouwen joh. Minder zware projecten draaien. Meer rust.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Hoofdadministrateur**
Leeftijd **57**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik ben blij dat je belt want ik heb wel wat te zeggen en dat is dat ook wij er bij horen. En dat de baas dat ook eens mag gaan zien. Zonder een goede administratie geen bouw. Het is een vak apart en noodzaak om alles voor iedereen goed te regelen. We hebben elkaar nodig en zullen het met elkaar moeten doen.

“Ik ben blij dat je belt, want ik heb wel wat te zeggen en dat is dat wij er ook bij horen. En dat de baas dat ook eens mag gaan zien.”

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Ik snap heus wel dat die gasten op de bouwplaats fysieke topsport doen. Ik doe het ze niet na. Maar voor hen is het nog redelijk goed gereld. Ze werken op uurbasis. UTA is vast salaris maar voor alles daarbuiten zoals overwerk, wat niet te voorkomen is, is niks afgesproken. Belachelijk want het gebeurt wel degelijk op grote schaal.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Een zwaar werk regeling moet er voor de uitvoerders komen want die gasten maken behoorlijke dagen. Maar met de werkdruk die wij ervaren even goed.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie Projectadministrateur
Leeftijd 55

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

En of ons werk zwaar is. Nee, niet zoals de jongens op de bouwplaats. Maar de druk is er constant. Ik moet zeggen dat ik maar ook collega's soms het gevoel hebben niet belangrijk genoeg te zijn. Maar als wij er niet zouden zijn dan houdt het snel op met het bedrijf hoor.

“Begrijp me niet verkeerd, ik ben niet vies van hard werken, maar je kan je afvragen of het er leuker op wordt om altijd op je tandvlees te lopen..”

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Overuren en reisure worden niet vergoed. Dat is part of the job zullen we maar zeggen. Ik maak ze zo min mogelijk maar soms is het niet anders. Als je niet teveel overuren wil maken dan moet je dus altijd onder hoge druk werken om je werk binnen de tijd af te krijgen. Begrijp me niet verkeerd, ik ben niet vies van hard werken maar je kan je natuurlijk afvragen of het er leuker op wordt om altijd op je tandvlees te lopen. Nee dus. In het bedrijf zijn er veel ziek, burn-out, noem het maar.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Met name voor de uitvoerders kan ik niet begrijpen dat er niet zo'n regeling is. Dat noem ik nou discriminatie op de werkvloer.

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **54**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik loop al jaren mee in de bouw. De laatste 20 jaar bij een groot bedrijf en als uitvoerder. Ik kan je vertellen, dit is geen baan die mensen kunnen doen tot ze mogen stoppen met werken. De dagen die we maken zijn lang en zwaar. Al jaren lopen we met het gevoel dat de baas niet weet wat er bij het UTA personeel leeft. De balans tussen werk en prive is ver te zoeken. Ze vinden het dan gek dat mensen uitvallen.

“Ik kan je vertellen, dit is geen baan die mensen kunnen doen tot ze mogen stoppen met werken.”

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

En het is ook niet zo dat dat werk wordt beloond want die regeling waar jij het over hebt, die hebben wij in ieder geval niet. En als je weet waar ze die wel hebben, wil je me dan terugbellen? Dan ga ik daar eens even praten.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Die regeling moet er komen, punt uit. Ik snap sowieso niet waarom de bond dit ooit heeft laten gebeuren. Je kan niet een hele groep uitsluiten die evengoed zwaar werk doet en lange dagen maakt. Wat willen ze dan? Dat mensen blijven rondlopen tot ze omvallen? Het zou bij wet bepaalt moeten zijn dat er zo'n regeling is voor ons werk.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **59**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik kan niet geloven dat ze UTA geen waar werk vinden. Laat ze eens een weekje meelopen. Ik ben al onderweg voor de rest van Nederland wakker wordt en loop zomaar 10 tot 12 uur rond op het werk.

“Ik kan niet geloven dat ze UTA geen zwaar werk vinden. Laat ze eens een weekje meelopen.”

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Er wordt absoluut geen rekening gehouden met het oudere UTA personeel. We lopen al jaren mee en worden niet gezien, zo voelt het. Het zou vanzelfsprekend moeten zijn dat er een zwaarwerkregeling is. En neem dan al die onbetaalde overuren en salaris ook even mee.

En dan vinden ze het gek dat de jongeren niet dit werk willen doen. Nou ik zou het ze niet aanbevelen. Ik hou van mijn werk maar door de omstandigheden is de lol er vanaf.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik heb al eerder aan acties en dergelijke van jullie meegedaan en ben het niet altijd met jullie eens maar blijf jullie steunen. We willen graag zien dat jullie voet bij stuk houden op deze punten

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie Medewerker reparatiewerkplaats
Leeftijd 55

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik loop niet direct op de bouwplaats en daardoor lijkt het alsof ze ons uit het oog verloren zijn. Het is hard werken, lange dagen en fysiek zwaar. Wat betreft belasting doen wij niet onder voor de bouwplaats.

“Wij maken lange dagen en doen fysiek zwaar werk. Op een gegeven moment is het op.”

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Ik werk bij een groot bouwbedrijf maar het is niet anders dan bij de kleine bedrijven. Als je het werk niet af hebt dan doe je dat in je eigen tijd. Niet dat we niet doorwerken maar soms kan het niet in de tijd die je er voor hebt. Dat is eigenlijk meer regel dan uitzondering. Daar is ook geen rekening mee gehouden in het salaris, in onze wereld hoort het er gewoon bij. De eerste die zo'n regeling heeft moet ik nog tegen komen.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Er had al lang geleden zo'n regeling getroffen moeten worden voor ons. Zoals ik zei, wij maken lange dagen en fysiek zwaar werk. Op een gegeven moment is het op.

Functie **Bewonersconsulent**
Leeftijd **29**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik werk voor een van de grootste bouwbedrijven en dan ook nog aan de digitale kant. Met mij zijn er veel jonge mensen in het bedrijf.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Over overwerken is er geen afspraak gemaakt dat wij het terugzien in ons loon oid. Daarom probeer ik dat ook zo veel mogelijk te beperken. Ik stel zo goed mogelijk prioriteiten in mijn werk en pak de taken die volgende dag kunnen dan wel op. Werkstress ervaar ik wel regelmatig. Maar wie niet als je ambitieus bent?

“Ik vind dat de sector gezond moet zijn en dat er redelijke afspraken moeten komen. Dat lijkt me winst voor iedereen.”

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ik heb zelf niet te maken met direct fysiek zwaar werk maar ik zie het wel op andere plekken in het bedrijf. Daarbij zijn er ook collega's op kantoor die niet zozeer fysiek maar wel mentaal zwaar werk hebben. Ik kan niet voor hen spreken maar op sommige plekken bij ons in het bedrijf is de werkdruk extreem hoog.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik vind dat sector gezond moet zijn en dat er redelijke afspraken moeten komen. Dat lijkt me winst voor iedereen, blijde medewerkers is ook van belang voor de werkgever. Minder ziekte, burn-outs enzovoorts. Daarbij trekt onze sector, met name voor vrouwen, niet echt meer aan. Dat beeld kan veranderen als het aantrekkelijker wordt. Ook als er goede afspraken zijn en het werk wat je doet loont. Dan doet iedereen graag een stapje harder.

Functie Calculator/werkvoorbereider
Leeftijd 35

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik werk als calculator bij een relatief klein bedrijf. Wat ik jammer vind is dat het voor 'ons' duidelijk minder geregeld is dan voor de collega's op de bouw. Klopt, zij doen fysiek zwaar werk maar onderschat onze rol ook niet.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

De werkgever betaalt geen overuren. Soms ontkom ik er niet aan maar ik probeer het zoveel mogelijk beperken. Bij ons heerst de cultuur dat overwerken nou eenmaal onderdeel is van je baan en dat het er soms bij hoort. Dat begrijp ik wel maar wat is 'soms'. Ik vind het onduidelijk dat hier geen duidelijke afspraken over zijn. Wat ik regelmatig vind kan mijn werkgever sporadisch vinden.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

In mijn arbeidsovereenkomst is overwerk niet meegenomen is het salaris.

“Bij ons heerst de cultuur dat overwerken nou eenmaal bij hoort soms. Dat begrijp ik wel, maar wat is 'soms'? Ik vind het onduidelijk dat hier geen afspraken over zijn.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

De werkdruk is zeker hoog en mijn collega's en ik ervaren dat eigenlijk altijd. Ik moet zeggen dat het wel went maar er zijn weken dat ik weinig puf overhoud om naast mijn werk wat te ondernemen. Dan ben ik net iets over de grens gegaan. Voor mij gaat het nog niet op maar collega's in het bedrijf die al ouder zijn zou ik zo'n regeling zeker gunnen. Zij komen vaak van de bouwplaats en maken nu nog steeds extreem lange dagen.

Vind je dat er ook een zwaar werkregeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Dat weet ik nog niet. Ik ben van mening dat er echt iets moet veranderen en ben ook bereid daar iets voor te doen. Ik vind het daarbij wel belangrijk dat we naar elkaar blijven luisteren.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie **Uitvoerder**
Leeftijd **61**

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Ik werk bij een middelgroot bouwbedrijf. Nooit op kantoor gezeten maar in de loop van de tijd uitvoerder geworden. Voor mijn leeftijd is het zwaar werk.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Overwerk is onderdeel van ons werk. Er zijn daar geen afspraken over en ik zie het niet terug op m'n rekening. Hetzelfde geldt voor reisen. Er zijn daar ook geen afspraken over gemaakt. Of ik daar wel eens van andere bedrijven van heb gehoord dat het in het salaris zit? Nee, dat heb ik niet.

“Overwerk is onderdeel van ons werk. Er zijn daar geen afspraken over en ik zie het niet terug op m'n rekening.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

De werkdagen zijn lang, zwaar en zowel fysiek als mentaal zwaar. Ik vind zeker dat daar iets over afgesproken moet worden. Het is niet zo dat uitvoerders minder belast worden dan de andere jongens op de bouw.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik ben bekend met wat jullie doen en ben bereid daar actie voor te ondernemen. Ik weet niet of ik daar nog de vruchten van ga plukken maar voor iedereen die na mij komt wil ik graag bijdragen.

Functie Planner
Leeftijd 52

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Er kiezen te weinig jongeren voor de bouw, dat zou ik willen veranderen. Op kantoor zie ik je wel wat jongeren, maar dat mag meer. Op de bouwplaats kan ik ze op een hand tellen. Eigenlijk is dat al jaren aan de gang.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

Het is wisselend, er zijn periodes met veel overuren en dan staat het weer een tijdje stil. In drukke periodes zijn de dagen lang.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Nee, het staat er niet in, maar het wordt gezegd (het zit in je loon, krijg je dan te horen). Zo leiden ze iedereen om de tuin.

“Op kantoor zie ik wel wat jongeren, maar dat mag meer. Op de bouwplaats kan ik ze op één hand tellen.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Bij mij is het zeker aanpoten, maar we hebben er in de bouw allemaal last van.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Daar kun je geen “nee” tegen zeggen, het is hoog tijd.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Misschien weer een aparte cao? Dan is er duidelijk onderscheid.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik denk zeker aan actievormen (klinkt vast gek voor een planner), ook voor mijn collega's. Ik vind van wel. Gros UTA bij ons hebben liever betere arbeidsomstandigheden dan meer geld. Een uitvoerder heeft het zwaarder dan een projectleider en werk voorbereider.

HET IS
OOK MIJN
CAO!

Functie Planner
Leeftijd 52

Kun je aangeven hoe je momenteel het werken in de bouw ervaart? Of wat zou je veranderen in het werk als je vanaf morgen zelf veranderingen kan aanbrengen?

Niet leuk. Er is teveel loos en scheef in de bouw. Op de bouw heb je te maken met allerlei onderaannemers die niet leveren wat ze moeten, dat moet je dan allemaal weer rechtbreien. Ook heb je veel Oost-Europeanen in de bouw, die versta je niet. Maar het werken in de bouw kost mij ook veel voor mezelf. Ik voetbal (nu natuurlijk even niet), maar door lange dagen mis ik bijvoorbeeld vaak trainingen.

Heb je veel overuren? Veel reistijd? Lange werkdagen?

We werken bijna het hele jaar door veel te veel. Ik word niet betaald (ja, zogenaamd wel, omdat het in mijn salaris zit). De reistijd is verschillend, ook niet betaald natuurlijk.

Werkgevers geven aan dat de betaling van overwerk in het salaris zit. Staat er expliciet in je arbeidsovereenkomst opgenomen dat overwerk in je salaris is inbegrepen?

Ja, en ik sla mij op mijn hoofd dat ik daarvoor heb getekend. Het slaat nergens op, nu werk ik minstens 50 uur per week voor een 'normaal' salaris. Als ik nu veel meer verdiende, zou het reëel zijn, nu niet.

“Er is te veel loos en scheef in de bouw.”

Ervaar je een hoge werkdruk in de bouw? Het hele jaar door?

Absoluut, een continue ratrace.

Vind je dat er ook een zwaar werk regeling voor UTA moet komen? (om zo eerder te kunnen stoppen met werken?)

Ja, het is belachelijk dat het er nog niet is.

Wat zou je ons nog willen meegeven?

Eigenlijk niets, ik sta achter de voorstellen.

Wat zou je willen doen als werkgevers blijven weigeren om voor UTA cao afspraken te maken?

Ik dacht niet dat ik dit nog een keer zou zeggen, maar het lijkt erop dat je menselijkheid tegenwoordig moet afdwingen. Laat maar weten wat we gaan doen.

Slot

HET IS
OOK MIJN
CAO!

De UTA heeft krachtig van zich laten horen en laat zich niet uitsluiten.

De vraag naar UTA personeel is hoog en blijft hoog, het aantal onvervulbare UTA functies groeit, meer dan 40% van de werknemers onder de cao is UTA, dus werkgevers kunnen het zich gewoonweg niet veroorloven om hen volledig uit te sluiten en de voorstellen te negeren.

