



Onderzoeksresultaten Ervaringen met corona in de bouw

April 2020



Inleiding

FNV Bouwen en Wonen heeft tussen donderdag 16 april 2020 en zondag 26 april een vragenlijst onder de leden uitgezet om ervaringen te inventariseren over het werken in tijden van corona. De leden is gevraagd om de vragenlijst ook te verspreiden onder niet-leden. De vragenlijst was zo ingedeeld dat elke respondent afhankelijk van zijn of haar werksituatie een relevante lijst met vragen kreeg.

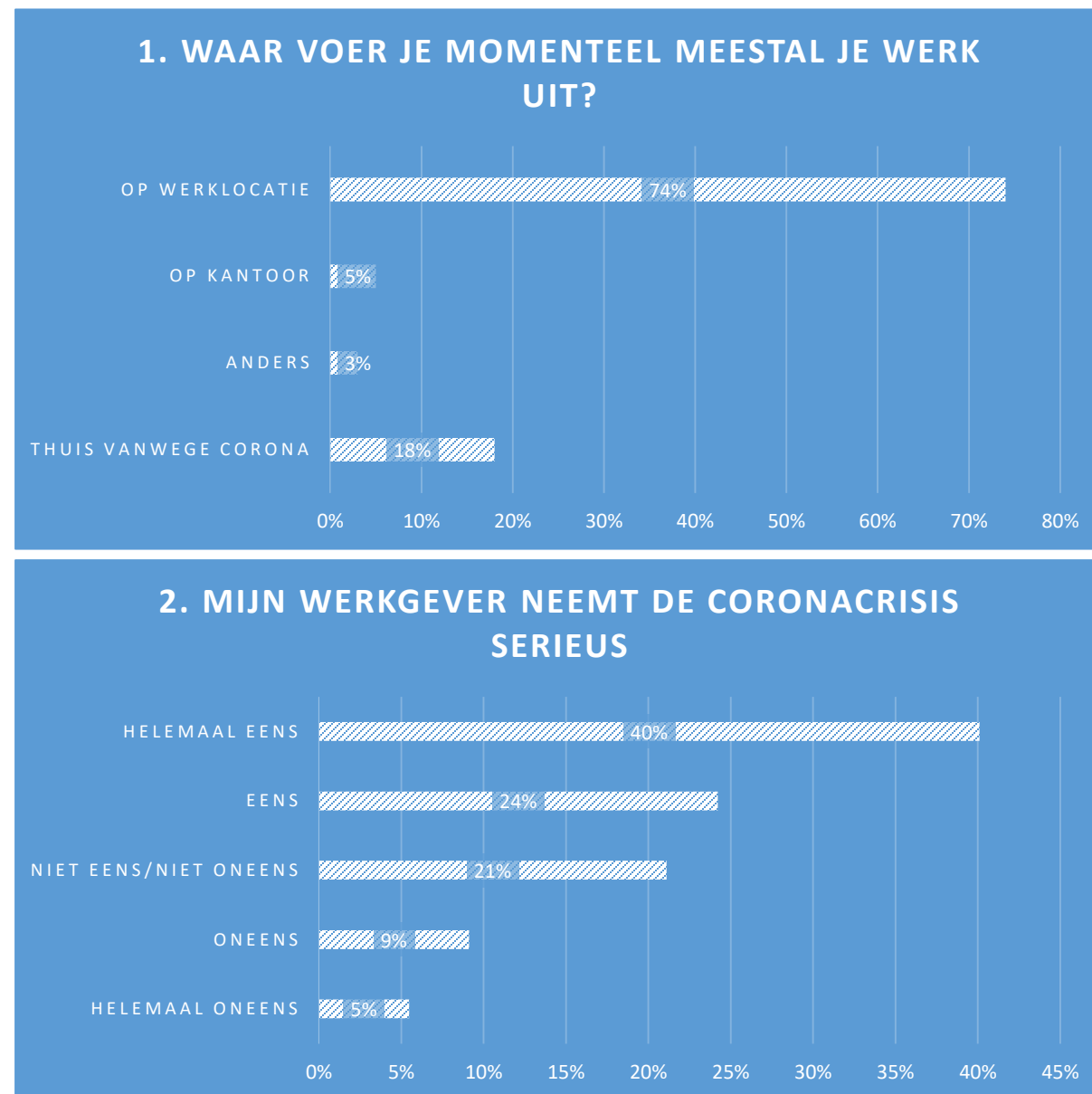
De vragenlijst is door 1052 werknemers ingevuld. Deze 1052 werknemers werken in verschillende deelsectoren in de bouw. Dit is nagevraagd aan de hand van de cao waar zij onder vallen. In tabel 1 staat het overzicht. De meeste respondenten vallen onder de cao Bouw en Infra en onder de cao Woondiensten.

Deelsector	Percentage
Bouw en Infra	47%
Woondiensten	18%
Schilders	9%
Timmerindustrie	3%
Afbouw en natuursteen	3%
Meubelindustrie	2%
Houthandel	2%
ZZP'er	2%
Dakdekkers	1%
Hibin	1%
Overig	10%

Huidige werklocatie

Van de mensen die deelnamen aan de vragenlijst werkt veruit het grootste deel op een werklocatie. Dit kan een bouwplaats zijn, maar ook een werkplaats of bij mensen thuis. Een klein deel van de mensen werkt voor een deel op locatie en voor een deel thuis.

De meeste respondenten gaven aan dat de werkgever de coronacrisis serieus neemt. Maar niet overal is dat het geval, 14% van de mensen vindt niet dat de werkgever de huidige situatie voldoende serieus neemt. Bijvoorbeeld omdat er niet wordt gecommuniceerd door de werkgever over maatregelen, of die niet worden nageleefd.



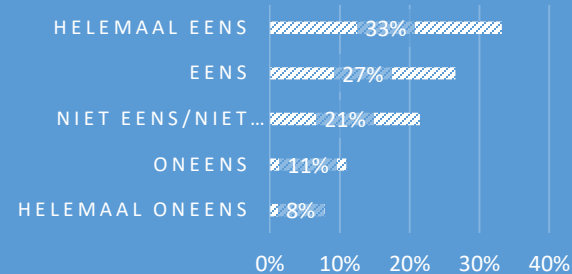
Maatregelen en naleving

60% van de respondenten vindt de getroffen maatregelen op het werk passend.

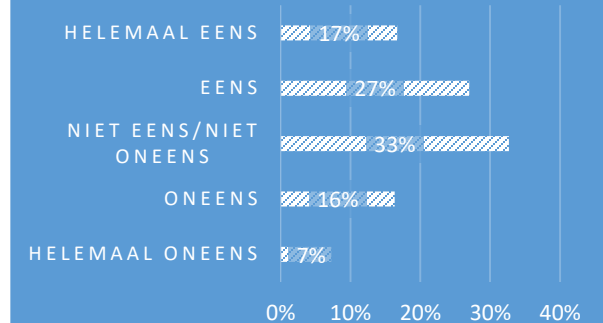
De naleving van de maatregelen gaat over het algemeen goed, maar helaas niet overal, want 23% van de respondenten geeft aan dat de maatregelen niet worden nageleefd op het werk.

Ook werd uit het onderzoek duidelijk dat de 1,5 meter afstand niet overal wordt gehouden. En de handen niet altijd volgens voorschrift worden gewassen. Bijvoorbeeld omdat de afspraak niet wordt nageleefd of omdat er onvoldoende voorzieningen zijn.

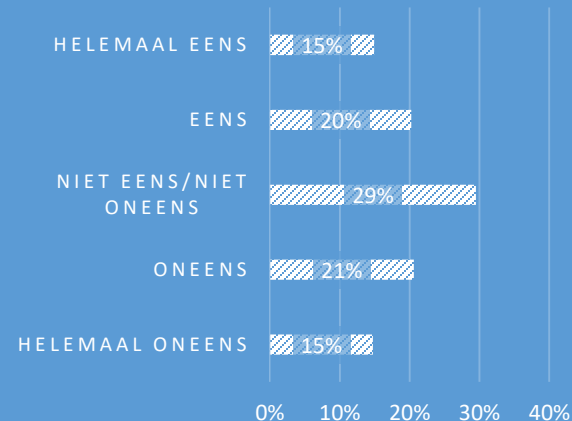
3. MIJN WERKGEVER HEEFT PASSENDE MAATREGELEN GETROFFEN VANWEGE CORONA



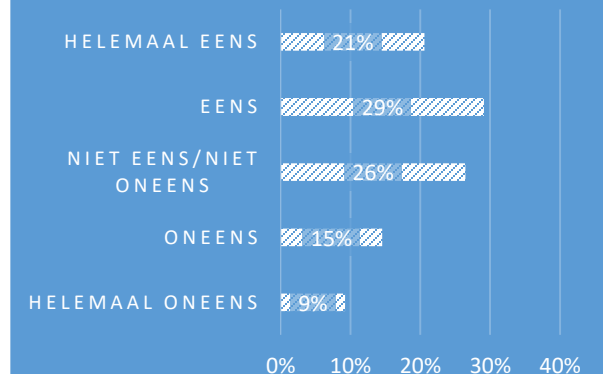
4. DE MAATREGELEN VANWEGE CORONA WORDEN NAGELEefd BIJ MIJ OP HET WERK



5. ER WORDT 1,5 METER AFSTAND GEHOUDEN



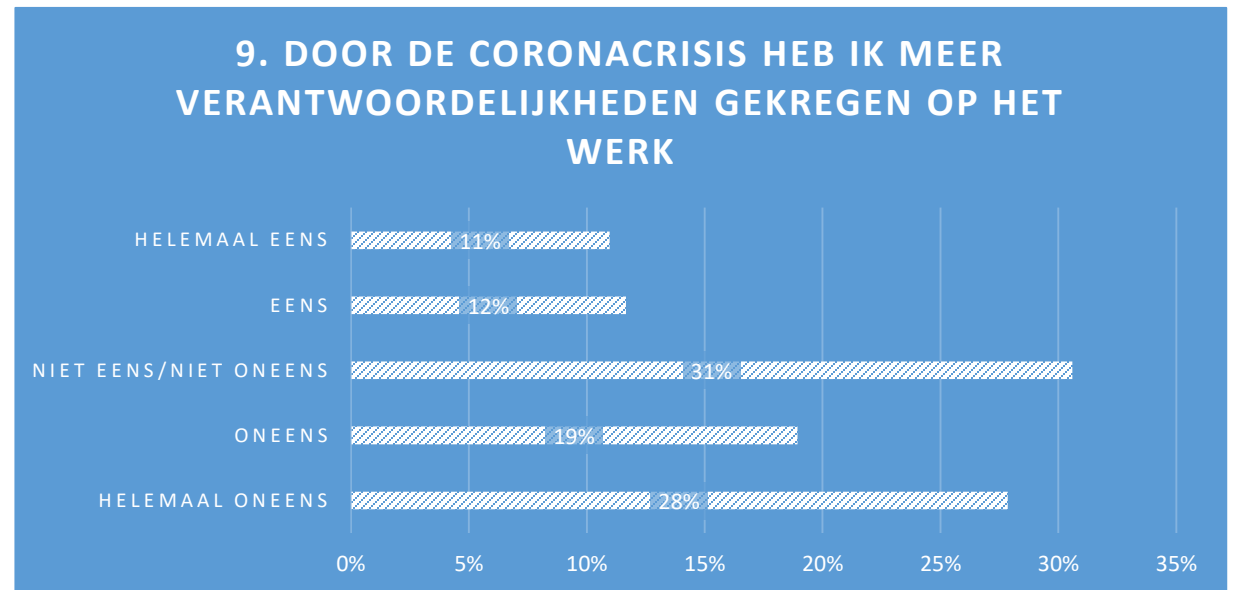
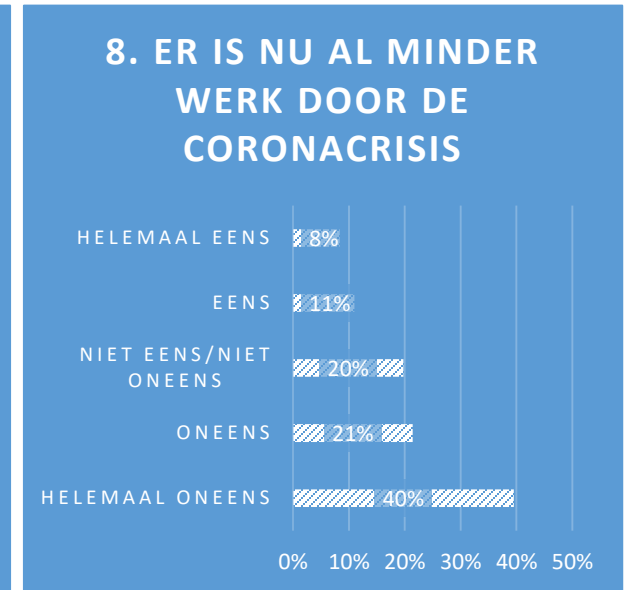
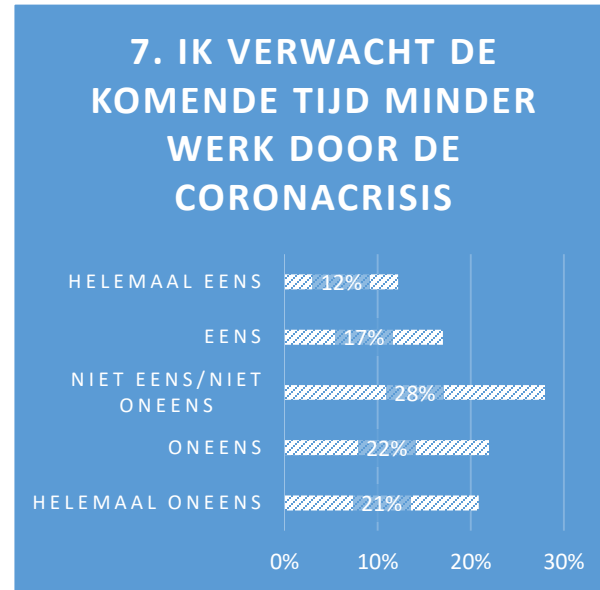
6. DE HANDEN WORDEN GEWASSEN VOLGENS DE VOORSCHRIFTEN



Hoeveelheid werk

Een ander onderwerp in de vragenlijst was de hoeveelheid werk van de respondenten. Zijn de gevolgen van de coronacrisis al merkbaar in de hoeveelheid werk? En wat verwachten respondenten voor de aankomende periode?

De ruime meerderheid van de deelnemers geeft aan dat er nu nog steeds evenveel werk is als voorheen. En de meeste respondenten verwachten ook dat de hoeveelheid werk in de komende periode niet minder wordt.



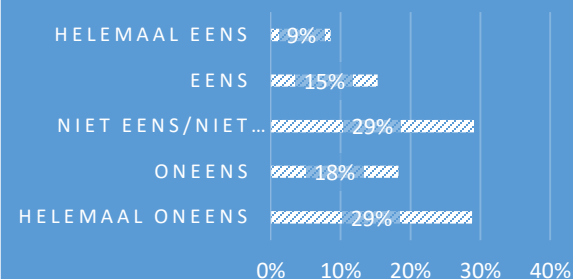
Werkdruk

Voor 47 procent van de mensen gaat de balans tussen privé en werk goed. Voor 24% is het moeilijker bijvoorbeeld omdat er veel thuis gewerkt wordt en dat de situatie ingewikkelder maakt en de balans moeilijker. Ook is de sluiting van scholen volgens respondenten van invloed.

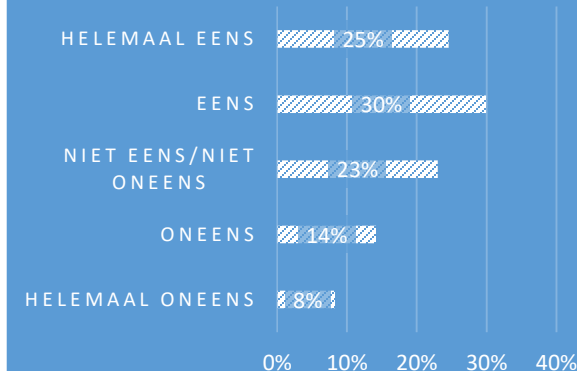
Over het algemeen zijn werknemers niet meer tijd kwijt aan hun werk. Er is echter wel een groep dit aangeeft meer tijd kwijt te zijn, bijvoorbeeld door toegenomen verantwoordelijkheden of andere werkzaamheden.

Ook geven leidinggevenden aan meer tijd kwijt te zijn vanwege de aansturing van hun mensen en logistieke problemen.

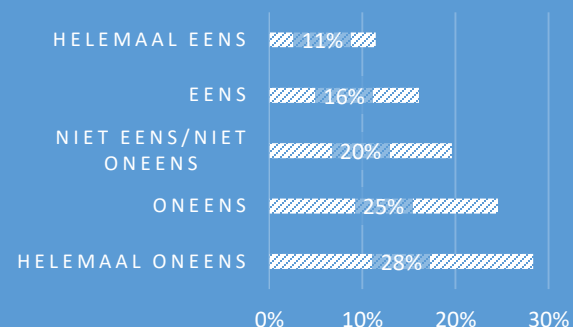
10. DE BALANS TUSSEN PRIVÉ EN WERK IS DOOR DE CORONACRISIS VOOR MIJ MOEILIK



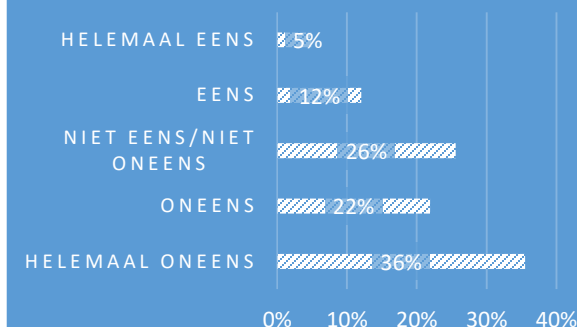
11. IK WERK MET PLEZIER ONDANKS CORONA



12. IK BEN MEER TIJD AAN MIJN WERK KWIJT TIJDENS DE CORONACRISIS



13. IK KAN HET WERK MOEILIK VAN MIJ AFZETTEN TIJDENS DE CORONACRISIS

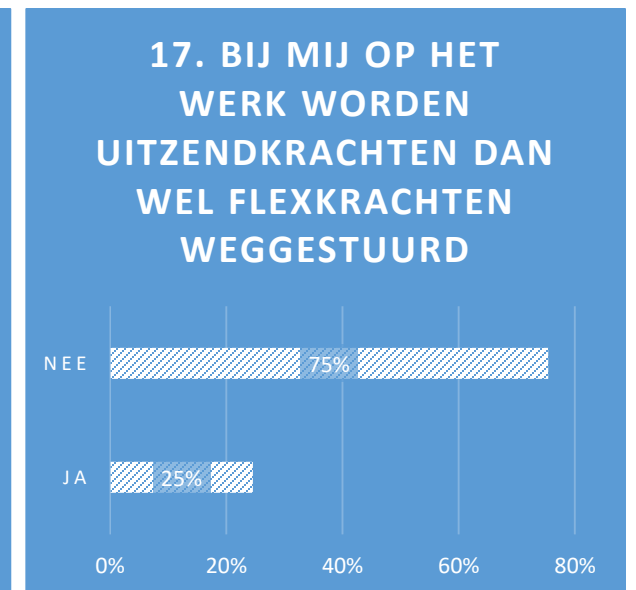
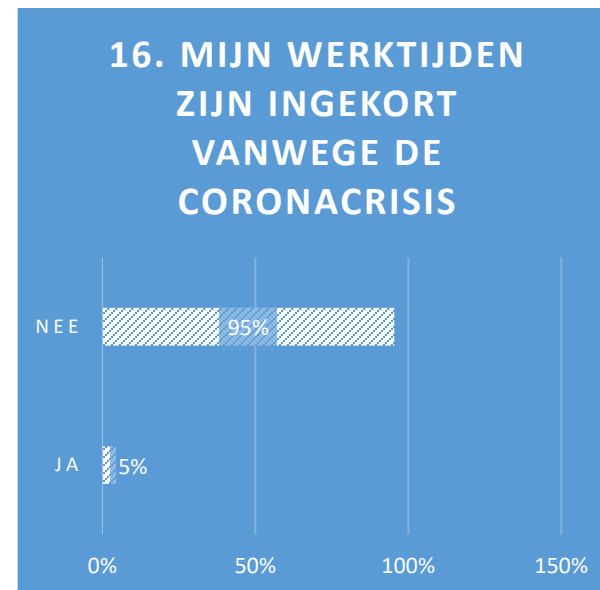
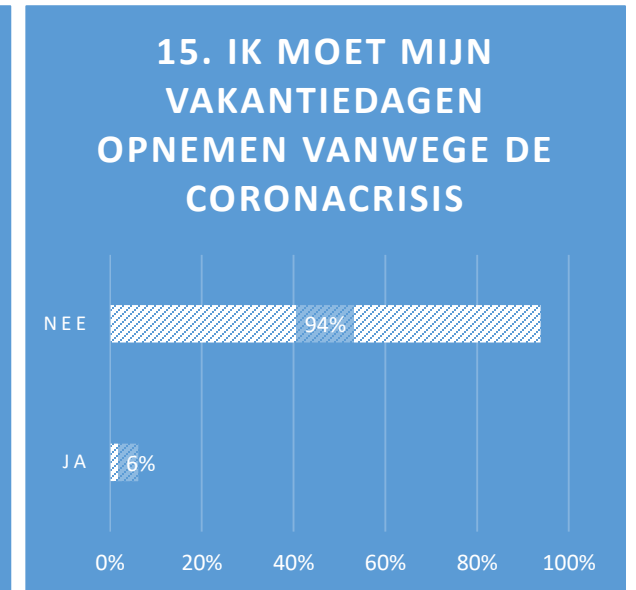
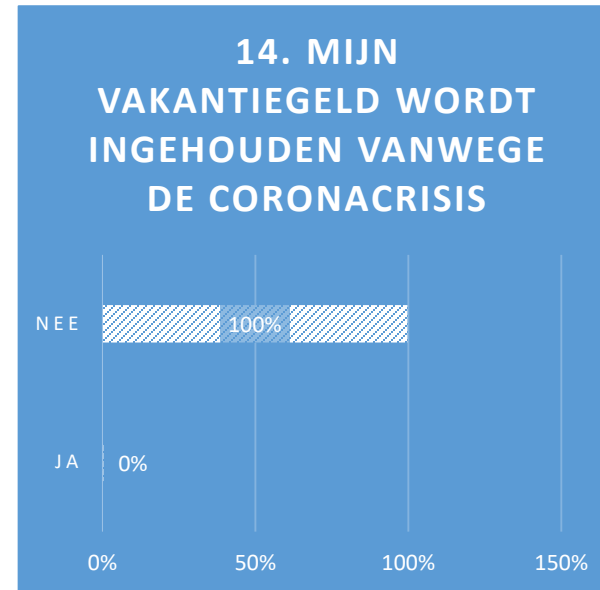


Arbeidsvoorwaarden

In het onderzoek werd ook gekeken naar mogelijk veranderde arbeidsvoorwaarden vanwege de coronacrisis.

Vakantiegeld werd op het moment van onderzoek doen niet ingehouden. En slechts een klein deel van de respondenten moest vakantiedagen opnemen van de werkgever. De werktijden werden bij 95 procent van de mensen niet ingekort.

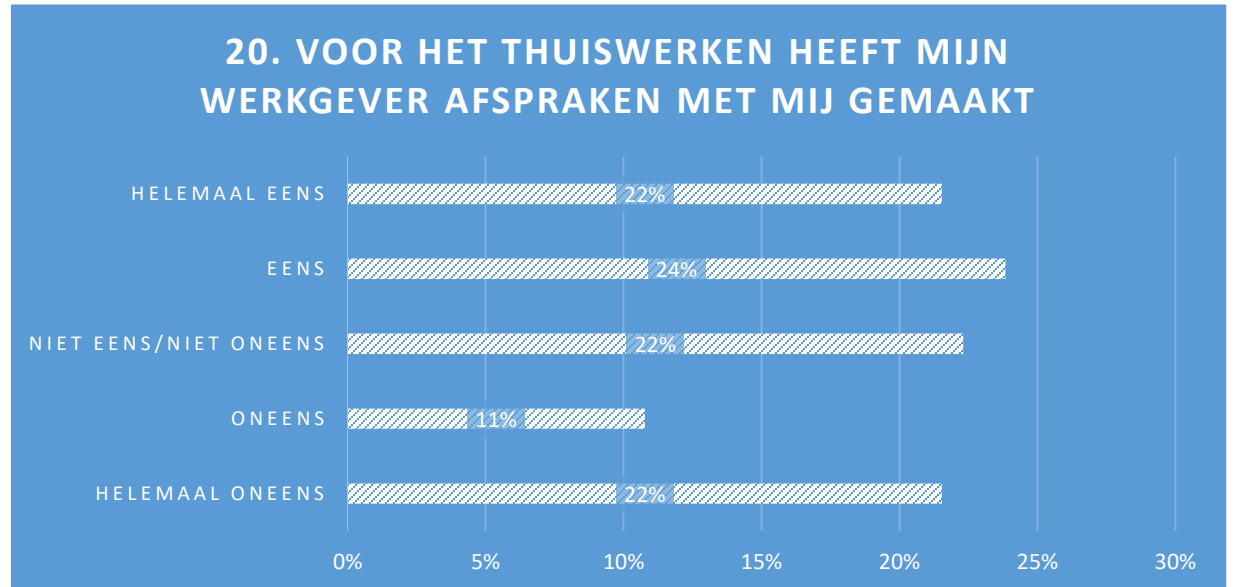
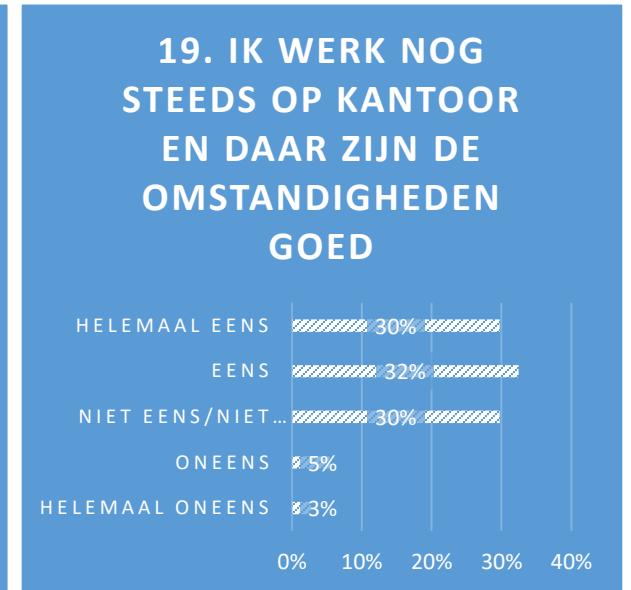
25 procent van de respondenten gaf aan dat uitzend- en flexkrachten werden weggestuurd door de werkgever.



Werklocatie en afspraken

Werken op een werklocatie gaat over het algemeen goed. Zoals eerder aangegeven is dat niet overal zo. Dit komt onder meer vanwege de getroffen maatregelen die op sommige plaatsen ontbreken of niet juist worden nageleefd.

Voor mensen die op kantoor werken zijn de omstandigheden in meerderheid goed. Slechts een klein deel van de respondenten, 8 procent, geeft aan dat de situatie op kantoor niet goed is.

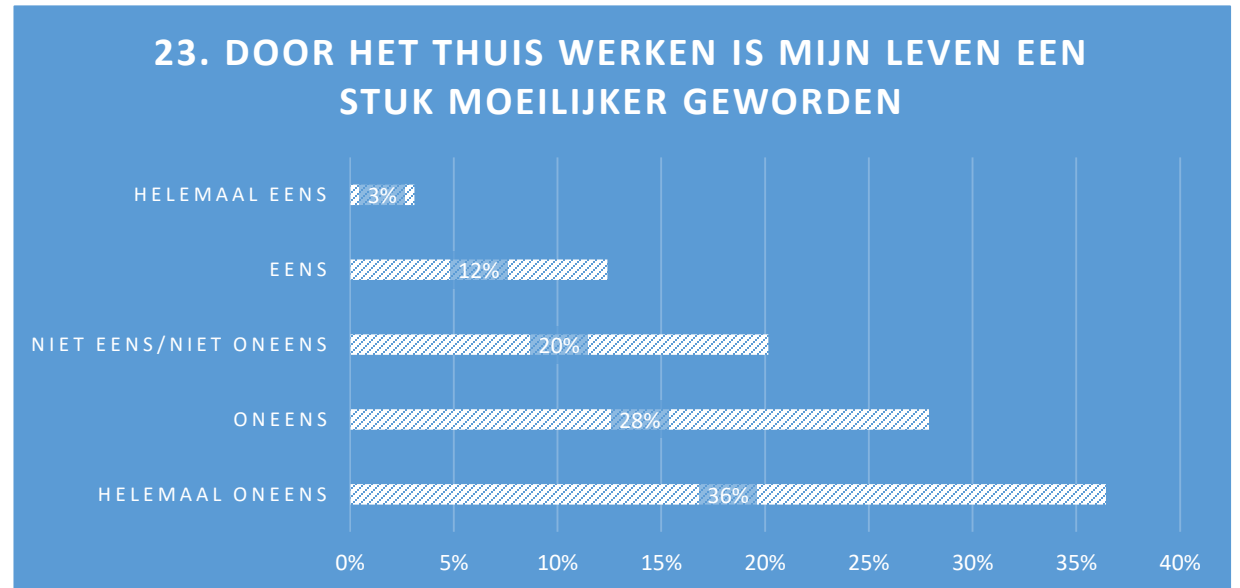
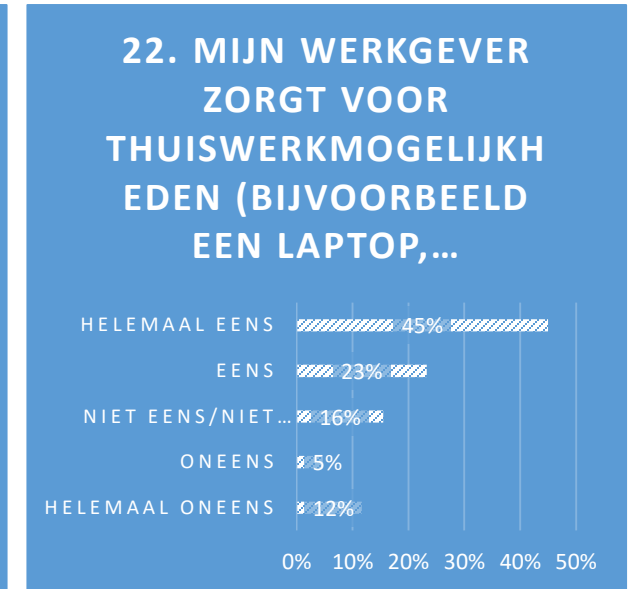


Thuis werken

Door de coronacrisis werken momenteel veel mensen thuis. Hoe gaat dat en wat zijn de ervaringen?

Bij 73 procent van de respondenten lukt het om thuis te werken, bij 11 procent gaat dat minder goed of niet. Soms ontbreken er voorzieningen of is het niet mogelijk vanwege de thuissituatie.

Over het algemeen geven de respondenten aan dat zij goede thuiswerkmogelijkheden tot hun beschikking hebben en voldoende worden geholpen door de werkgever.



Reizen naar werk

Afstand houden is een van de maatregelen die de regering heeft getroffen. We onderzochten ook of mensen tijdens de reis naar kantoor voldoende afstand (kunnen) houden.

De ruime meerderheid van de respondenten houdt tijdens de reis naar werk voldoende afstand tot anderen mensen, maar afstand houden lukt niet bij iedereen.

De meeste respondenten reizen alleen of twee personen naar het werk. Ook zijn er mensen die op een andere manier naar het werk gaan. 6% gaat bijvoorbeeld op de fiets, of met de brommer.

